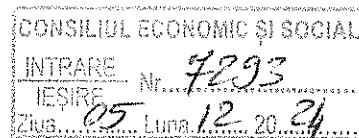


NOTĂ DE FUNDAMENTARE



Secțiunea 1

Titlul actului normativ

HOTĂRÂRE

privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa : Ministerului Muncii și Solidarității Sociale

Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta C13 – Reforme Sociale , Reforma 5 -Asigurarea stabilirii unui salariu minim, Jalon 392 – Intrarea în vigoare a actului care reglementează noul sistem de stabilire a salariului minim

Directiva (UE) 2022/2041 din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

2.2. Descrierea situației actuale

În Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din data de 25.10.2022 a fost publicată Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. Directiva urmărește ca lucrătorii din UE să fie protejați prin salarii minime adecvate, care să le permită un trai decent oriunde lucrează. Termenul de transpunere în legislația națională a Directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană este data de 15 noiembrie 2024.

Totodată, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) este prevăzută o reformă privind modul de stabilire a salariului minim. Astfel, în cadrul Componentei C13, Reforma 5, cu titlul “Asigurarea cadrului legal pentru stabilirea salariului minim”- Jalon 392 – Intrarea în vigoare a actului care reglementează noul sistem de stabilire a salariului minim-, este prevăzută instituirea, începând cu anul 2024, a unui mecanism nou și a unei noi formule pentru a stabili nivelul salariului minim în mod obiectiv și sistematic, în consultare cu partenerii sociali și ținând seama de acțiunile Uniunii.

Pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul reformei din PNRR, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (MMSS) beneficiază de serviciile Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), în cadrul Proiectului: “Studiu privind dezvoltarea unui mecanism obiectiv de stabilire a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Propunere de mecanism de monitorizare și evaluare a efectelor economice și sociale”.

INCSMPS a elaborat și transmis MMSS livrabilul pentru activitatea A3 din proiect - *Propuneri de dezvoltare a unui mecanism de stabilire și de monitorizare a efectelor salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în plan economic și social în România* - , care constă într-o descriere a abordării privind mecanismul obiectiv de stabilire a salariului minim, fundamentele ce au stat la baza elaborării acestuia, cadrul general de funcționare și implementare, setul de criterii de ajustare și indicatorii de monitorizare și evaluare de impact, propunerea de trei scenarii alternative privind mecanismul de stabilire a nivelului salariului minim și evaluarea impactului social și economic al fiecăruia dintre acestea.

În urma întâlnirilor ce au avut loc în cadrul grupurilor de lucru organizate cu partenerii sociali, atât cu reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale, cât și cu experți desemnați de aceste organizații, s-a agreat

ca la baza mecanismului să fie ales scenariul al doilea propus de INCSMPS, potrivit căruia, salariul minim brut pe țară garantat în plată se stabilește sau se actualizează luând în calcul evoluția ratei inflației și evoluția productivității muncii prognozate.

În ședința din data de 21.06.2024, Guvernul României a aprobat Proiectul Legii privind stabilirea salariilor minime adecvate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prin care se asigură transpunerea în legislația națională a Directivei (UE) 2022/2041 din 19 octombrie 2022 a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, proiect transmis Parlamentului României, în vederea adoptării în regim de urgență. Astfel, în Plenul Camerei Deputaților din data de 22.10.2024 a fost adoptată Legea privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate, promulgată de Președintele României în data de 13.11.2024.

Proiectul de act normativ reglementează, printre altele, cadrul legal necesar pentru asigurarea unui nivel adecvat de stabilire a salariilor minime, cât și faptul că salariații au acces la o protecție a salariului, sub forma unui salariu minim legal și a unor condiții decente de muncă, stabilite în temeiul unor contracte colective de muncă, acorduri colective sau alte acorduri scrise.

De asemenea, printre prevederile proiectului de lege a fost introdusă obligația ca în criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară garantat în plată să fie incluse cel puțin următoarele elemente, prevăzute în textul Directivei:

- puterea de cumpărare a salariului minim, luând în considerare costul vieții;
- nivelul general al salariilor și distribuția acestora;
- rata de creștere a salariilor;
- nivelurile și evoluțiile productivității la nivel național pe termen lung.

Totodată, proiectul de act normativ prevede crearea temeiului legal în vederea adoptării, prin hotărâre de Guvern, a unui mecanism de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2.3. Schimbări preconizate

Prezentul proiect de act normativ reglementează procedura de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzută la art. 164 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește și se actualizează cu evoluția ratei inflației și cu evoluția productivității muncii prognozate, potrivit unei formule de calcul.

De asemenea, proiectul de act normativ prevede că, în situația în care raportul dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prognozat aplicând formula și câștigul salarial mediu brut lunar este mai mic de 52%, se negociază în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social într-o marjă cuprinsă între rezultatul formulei și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 47%-52% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut.

În aplicarea procedurii susmenționate, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale are ca atribuții, pe de o parte stabilirea, implementarea, monitorizarea și evaluarea mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, și pe de altă parte, prezentarea Raportului anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată realizat de instituția mai sus menționată și înaintarea recomandării ministerului către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social în vederea stabilirii și actualizării valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În cadrul acestui proces, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va beneficia de expertiza unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii, contractată în condițiile Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare sau în condițiile Ordonanței Guvernului nr.57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Guvernului nr.1266/2004 pentru aprobarea normelor metodologice privind contractarea, finanțarea, monitorizarea și evaluarea proiectelor din planurile sectoriale de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, actul normativ prevede etapele Calendarului anual de implementare și de funcționare a mecanismului de stabilire a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu implicarea partenerilor sociali atât în Comisia de dialog social din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale cât și în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

2.4. Alte informații						
Nu e cazul						
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic						
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ						
Nu e cazul						
3.2. Impactul social						
Prezentul proiect de act normativ cuprinde reglementări în vederea stabilirii unei proceduri cât mai clare și concrete pentru aplicarea mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, astfel încât să se asigure că salariații au acces la o protecție a salariului minim, sub forma unui salariu minim legal adecvat sau sub forma unor salarii și condiții decente de muncă, stabilite în temeiul unor contracte colective de muncă, acorduri colective sau alte acorduri scrise.						
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului						
Nu e cazul						
3.4. Impactul macroeconomic						
Nu e cazul						
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri						
Proiectul de act normativ va fi supus procedurii de efectuare a testului IMM, prevăzută de Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii.						
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător						
Nu e cazul						
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
Nu e cazul						
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
Nu e cazul						
3.9. Alte informații						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani	Media pe cinci ani			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						

(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Nu e cazul</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu e cazul</p>						
4.8. Alte informații						
<p>Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>						
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Nu e cazul						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu e cazul						
<p>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</p> <p>5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE Prezentul proiect de hotărâre de Guvern face parte din pachetul de acte normative ce asigură transpunerea prevederilor Directivei (UE) 2022/2041 din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.</p> <p>5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu e cazul</p>						

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu e cazul
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu e cazul
5.6. Alte informații Nu e cazul
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Urgența este justificată de faptul că termenul de transpunere în legislația națională a Directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană este data de 15 noiembrie 2024.
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu e cazul
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Nu e cazul
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu e cazul
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Prezentul proiect va fi avizat de Consiliul Economic și Social și de Consiliul Legislativ.
6.6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în perioada 12-21.11.2024
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu e cazul
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu e cazul
8.2. Alte informații
Nu e cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Simona BUCURA – OPRESCU

AVIZAT:

VICEPRIM – MINISTRU

Marian NEACȘU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Adrian CÂCIU

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și
Turismului**

Ștefan-Radu OPREA

Secretarul General al Guvernului

Mircea ABRUDEAN

**Președintele Comisiei Naționale de Strategie și
Prognoză**

Nicolae - Cristian STĂNICĂ

Președintele Institutului Național de Statistică

Tudorel ANDREI

Ministrul Finanțelor

Marcel – Ioan BOLOȘ

Ministrul Afacerilor Externe

Ministrul Justiției

Luminița Teodora ODOBESCU

Alina - Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Simona BUCURA – OPRESCU

AVIZAT:

VICEPRIM – MINISTRU

Marian NEACȘU

~~Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene~~

~~Adrian CÂCIU~~

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și
Turismului**

Ștefan-Radu OPREA

Secretarul General al Guvernului

Mircea ABRUDEAN

**Președintele Comisiei Naționale de Strategie și
Proгноză**

Nicolae - Cristian STĂNICĂ

Președintele Institutului Național de Statistică

Tudorel ANDREI

Ministrul Finanțelor

Marcel – Ioan BOLOȘ

Ministrul Afacerilor Externe

Luminița Teodora ODOBESCU

Ministrul Justiției

Alina - Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Simona BUCURA – OPREȘCU

AVIZAT:

VICEPRIM – MINISTRU

Marian NEACȘU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Adrian CÂCIU

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și
Jurisprudenței**

Ștefan Radu OPREA

Secretarul General al Guvernului

Mircea ABRUDEAN

**Președintele Comisiei Naționale de Strategie și
Proгноză**

Nicolae - Cristian STĂNICĂ

Președintele Institutului Național de Statistică

Tudorel ANDREI

Ministrul Finanțelor

Marcel – Ioan BOLOȘ

Ministrul Afacerilor Externe

Luminița Teodora ODOBESCU

Ministrul Justiției

Alina - Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Simona BUCURA – OPRESCU

AVIZAT:

VICEPRIM – MINISTRU

Marian NEACȘU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Adrian CĂCIU

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și
Turismului**

Ștefan-Radu OPREA

Secretarul General al Guvernului

Mircea ABRUDEAN

**Președintele Comisiei Naționale de Strategie și
Prognoză**

Nicolae - Cristian STĂNCĂ

Președintele Institutului Național de Statistică

Tudorel ANDREI

Ministrul Finanțelor

Marcel – Ioan BOLOȘ

Ministrul Afacerilor Externe

Luminița Teodora ODOBESCU

Ministrul Justiției

Alina - Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Simona BUCURA – OPRESCU

AVIZAT:

VICEPRIM – MINISTRU

Marian NEACȘU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Adrian CĂCIU

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și
Turismului**

Ștefan-Radu OPREA

Secretarul General al Guvernului

Mircea ABRUDEAN

**Președintele Comisiei Naționale de Strategie și
Prognoză**

Nicolae - Cristian STĂNICĂ

Președintele Institutului Național de Statistică

Tudorel ANDREI

Ministrul Finanțelor

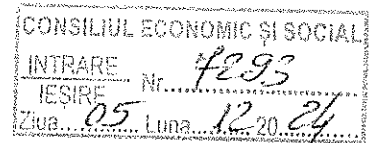
Marcel – Ioan BOLOȘ

Ministrul Afacerilor Externe

Luminița Teodora ODOBESCU

Ministrul Justiției

Alina - Ștefania GORGHIU



Hotărâre a Guvernului privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1 - (1) Prezenta hotărâre reglementează procedura de stabilire și aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzută la art. 164 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În vederea stabilirii și/sau actualizării anuale a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, procedura prevăzută la art. 164 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

(3) În aplicarea prevederilor alin.(2), Ministerul Muncii și Solidarității Sociale beneficiază de expertiza unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii, contractată în condițiile legii.

Art.2 - În aplicarea prezentei proceduri, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale are următoarele atribuții:

- a) stabilirea, implementarea, monitorizarea și evaluarea mecanismului de stabilire, actualizare și evaluare a gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- b) prezentarea Raportului anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată realizat de instituția prevăzută la art. 1 alin. (3) și înaintarea recomandării ministerului către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social în vederea stabilirii și actualizării valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Art. 3. Raportul anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conține:

- a) actualizarea anuală a valorilor indicatorilor socio-economici stabiliți pentru ajustarea salariului minim, conform setului de criterii și a valorilor indicatorilor pentru monitorizarea și evaluarea impactului asupra mediului economic și social stabiliți conform prezentului act normativ;
- b) monitorizarea efectelor salariului minim și evaluarea impactului real ex-post asupra pieței forței de muncă și asupra mediului economic și social;
- c) calculul valorilor actualizate ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în baza formulei prevăzute la art. 5 și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază

minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 47%-52% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut;

- d) evaluarea ex-ante a impactului ajustării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe baza formulei de actualizare asupra mediului economic și social prin metode statistice și econometrice avansate.

Art. 4 - (1) Criteriile avute în vedere pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt cele prevăzute la art. 164 alin.(4) lit. b) din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(2) Setul de indicatori necesari stabilirii/actualizării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt: rata inflației anuale prognozate, Produsul Intern Brut (PIB) prognozat, populația ocupată prognozată și câștigul salarial mediu brut lunar prognozat.

(3) Setul de indicatori pentru evaluarea anuală a impactului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt: rata sărăciei în muncă, rata sărăciei în rândul salariaților, rata sărăciei în rândul salariaților remunerați la nivelul salariului minim, rata sărăciei relative, inegalitatea distribuției salariale, indicele inegalității veniturilor, rata ocupării forței de muncă, total și pe grupele de vârstă:15-24 ani, 25-54 ani, 55-64 ani și pe sexe, costul unitar al muncii și cifra de afaceri pe sectoare de activitate.

(4) Pentru aplicarea mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată următoarele instituții furnizează Ministerului Muncii și Solidarității Sociale datele necesare, după cum urmează:

a) Institutul Național de Statistică furnizează următorii indicatori: câștigul salarial mediu brut lunar, Produsul Intern Brut (PIB), populația ocupată, indicele prețurilor de consum (IPC), rata sărăciei relative, rata sărăciei în muncă, rata sărăciei în rândul salariaților, indicele inegalității veniturilor, rata de ocupare total, pe grupele de vârstă:15-24 ani, 25-54 ani, 55-64 ani și pe sexe, cifra de afaceri pe sectoare de activitate și productivitatea muncii;

b) Comisia Națională de Strategie și Prognoză (CNSP) furnizează următorii indicatori: rata inflației anuale prognozate, PIB anual prognozat, populația ocupată anuală prognozată, câștigul salarial mediu brut lunar prognozat.

Art. 5 - (1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește și se actualizează anual cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform formulei:

$$\text{Salariu de bază minim brut}_{t+1} = \text{Salariu de bază minim brut}_t * \left(1 + \frac{\text{Rata inflației}_{t+1/t}}{100} + \frac{\text{Rata de creșterea reală a productivității muncii}_{t+1/t}}{100} \right)$$

(2) În înțelesul prezentei hotărâri, termenii specifici utilizați au următoarea semnificație:

- a) Salariul de bază minim brut_{t+1}: salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată actualizat pentru anul următor;
- b) Salariul de bază minim brut_t: salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, aferent anului curent;
- c) Rata medie anuală a inflației se calculează scăzând 100 din indicele mediu anual al prețurilor de consum, care măsoară evoluția de ansamblu a prețurilor mărfurilor cumpărate și a tarifelor serviciilor utilizate de către populație în anul curent față de anul precedent conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr. 14/2007 privind metodologia Anchetei statistice a prețurilor de consum al populației;
- d) Rata inflației_{t+1/t}: rata medie anuală a inflației prognozată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză pentru anul următor față de anul curent;
- e) Productivitatea muncii prognozată se calculează ca raport între produsul intern brut prognozat și populația ocupată prognozată, indicatori furnizați de Comisia Națională de Strategie și Prognoză;
- f) Rata de creștere reală anuală a productivității muncii_{t+1/t} se calculează pe baza productivității muncii prognozate pentru anul următor față de productivitatea muncii prognozată pentru anul curent, utilizând valori reale pentru produsul intern brut;
- g) Câștigul salarial mediu brut lunar reprezintă, media la nivel național a sumelor brute plătite salariaților de către agenții economici în perioada de referință, cuprinzând: sumele brute plătite din fondul de salarii pentru timpul lucrat și pentru timpul nelucrat, sumele brute plătite din fondul de salarii sub forma drepturilor în natură și ajutoarelor bănești, sumele brute acordate salariaților, ca stimulente, din profitul net al unității, sumele brute plătite din alte fonduri decât din fondul de salarii, conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr. 614/2008 privind metodologia cercetării statistice pentru Costul Forței de Muncă.
- h) Câștigul salarial mediu brut lunar prognozat reprezintă câștigul salarial mediu brut lunar prognozat pentru anul următor de Comisia Națională de Strategie și Prognoză.
- i) Produsul intern brut este egal cu suma valorilor adăugate brute ale diferitelor sectoare instituționale sau ale diferitelor ramuri de activitate, la care se adaugă impozitele și se scad subvențiile pe produse care nu sunt repartizate pe sectoare și ramuri de activitate, conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr.193/2009 privind stabilirea Metodologiei de elaborare a conturilor naționale nefinanciare în România.
- j) Populația ocupată, conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr.147/2021 privind aprobarea metodologiei cercetării statistice Ancheta Forței de muncă în Gospodării (AMIGO), cuprinde persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință se încadrează în una din următoarele categorii:
 - (i) persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială;
 - (ii) persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă, în condițiile în care următoarele grupuri au avut o legătură formală cu locul de muncă: (I) persoanele absente de la lucru din cauza concediilor de odihnă, a organizării timpului de lucru, a concediilor medicale, a concediului de maternitate sau de paternitate; (II) persoanele aflate la cursuri de formare profesională pentru locul de muncă; (III) persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului, care primesc și/ sau au dreptul la

un venit sau la prestații legate de locul de muncă sau al căror concediu pentru creșterea copilului ar trebui să dureze cel mult 3 luni; (IV) lucrători sezonieri în extrasezon, în cazul în care îndeplinesc în continuare cu regularitate sarcini și îndatoriri pentru locul de muncă sau pentru întreprindere, excluzând îndeplinirea obligațiilor legale sau administrative; (V) persoanele absente temporar de la lucru din alte motive, în cazul în care durata preconizată a absenței este de maximum 3 luni;

(iii) persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură;

(iv) persoanele care lucrează în domeniul producției proprii, lucrătorii voluntari, stagiarilor neremunerați și persoanele implicate în alte forme de muncă nu sunt incluse în categoria persoanelor ocupate pe baza acestor activități.

- k) Pentru stabilirea indicatorilor prognozați se vor utiliza indicatorii din prognoza interimară de toamnă a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, care va fi pusă la dispoziția Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până la data de 10 octombrie a anului curent.

(3) În cazul în care rata medie anuală a inflației prognozate, utilizată pentru stabilirea salariului minim prevăzut la art.5 alin.(1), indică o modificare mai mică de 1%, salariul de bază minim brut garantat în plată se actualizează doar cu rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform prevederilor art.5 alin.(1).

(4) În situația în care, atât rata medie anuală a inflației prognozate, cât și rata de creștere reală a productivității muncii prognozate indică modificări anuale de sub 1%, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată rămâne cel puțin la nivelul anului curent.

(5) După actualizarea valorii salariului de bază minim brut garantat în plată conform art. 5, alin. (1),(3) și (4), se calculează noul raport dintre salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată actualizat și câștigul salarial mediu brut lunar prognozat pentru anul următor.

(6) Valoarea obținută pentru acest raport se compară cu nivelul orientativ între 47%-52% al indicatorului de referință pentru evaluarea gradului de adecvare prevăzut la art. 164 alin. (4) lit. e) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(7) Dacă raportul dintre valoarea salariului de bază minim brut garantat în plată aplicând formula de la art.5 alin (1) și câștigul salarial mediu brut lunar prognozat este mai mic de 52% se negociază în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social între limitele nivelului orientativ al indicatorului de referință pentru evaluarea gradului de adecvare prevăzut la art.164 alin.(4) lit. e) din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6 - Corespondența dintre formula de calcul pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzută la art. 5. alin. (1) și criteriile stabilite la art. 4 alin. (1) este următoarea:

- a) puterea de cumpărare a salariilor minime legale, luând în considerare costul vieții se regăsește în formula de calcul prin rata inflației;
- b) nivelul general al salariilor și distribuția acestora se regăsește în formula de calcul prin raportul dintre salariul de bază minim brut și câștigul salarial mediu brut lunar;

- c) rata de creștere a salariilor se regăsește în formula de calcul prin evoluția câștigului salariul mediu brut lunar avut în vedere ca numitor în raportul dintre salariul de bază minim brut și câștigul salarial mediu brut lunar;
- d) nivelurile și evoluțiile productivității pe termen lung se regăsesc în formula de calcul prin rata de creștere reală a productivității muncii.

Art. 7. - Calendarul anual de implementare și de funcționare a mecanismului de stabilire a salariului minim are în vedere, în coordonare și cooperare interinstituțională, următoarele etape:

- a) stabilirea obiectivelor cercetării cu consultarea partenerilor sociali în Comisia de dialog social din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale până în luna mai a anului curent;
- b) colectarea datelor necesare monitorizării și evaluării impactului, de la Institutul Național de Statistică până la sfârșitul lunii septembrie a anului curent, pentru datele aferente anului precedent și de la Comisia Națională de Strategie și Prognoză până în luna august a anului curent;
- c) analiza indicatorilor socio-economici, a scenariilor și a evaluării de impact ex-ante și ex-post și elaborarea Raportului anual privind actualizarea salariului minim până la data de 20 octombrie a anului curent;
- d) diseminarea rezultatelor Raportului anual privind actualizarea salariului minim și propunerea de scenarii de majorare a salariului minim către partenerii sociali în luna octombrie a anului curent;
- e) consultări/ negocieri tripartite în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social privind majorarea salariului minim în luna octombrie a anului curent;
- f) decizia privind noul nivel al salariului minim precum și pregătirea documentelor hotărârii de Guvern privind majorarea salariului minim în luna noiembrie a anului curent, cu aplicabilitate de la 1 ianuarie a anului următor aplicării etapelor de la literele a) –e).

Prezenta hotărâre a Guvernului transpune parțial articolele: art. 5 alin.(1), art.5 alin.(2) lit. d), art.5 alin.(4), art.5 alin.(6) și art. 7 partea introductivă, art.7 lit. d) și art.7 lit. e) ale Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2022.

PRIM-MINISTRU,
Ion – Marcel CIOLACU