

EXPUNERE DE MOTIVE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
INTRARE Nr. 6007
ZONA 04, LUNA 00, 2024

Secțiunea I

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ	Inițiativa Ministerului Afacerilor Interne, în contextul scrisorii de punere în întârziere formulată de Comisia Europeană în cauza 2024/2007, ce vizează procedura de infringement referitoare la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014.
2.2. Descrierea situației actuale	<p>La data de 13 martie 2024, Comisia Europeană a adoptat un pachet decizional privind cazurile de încălcare a dreptului Uniunii Europene.</p> <p>Printre deciziile adoptate cu privire la România se regăsește și cauza 2024/2007, având ca obiect transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri.</p> <p>Autoritățile române au avut la dispoziție un termen de două luni pentru transmiterea unei scrisori de răspuns la punerea în întârziere, care a fost prelungit până la data de 13.07.2024, la solicitarea părții române, în scopul analizei aprofundate și a unor consultări cu reprezentanții Comisiei Europene.</p> <p>La data de 16 mai 2024 au avut loc consultări cu reprezentanții Comisiei Europene, în cadrul cărora au fost lămurite aspectele semnalate de partea română ca necesitând explicații suplimentare. Cu această ocazie s-au comunicat reprezentanților instituției europene modificările ce se intenționează a fi aduse legislației naționale în scopul realizării transpunerii corecte și complete a Directivei 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului, precum și al clasării cauzei 2024/2007.</p>
2.3 Schimbări preconizate	<p>Proiectul de act normativ are ca obiect realizarea modificărilor și completărilor comunicate reprezentanților Comisiei Europene. În concret sunt avute în vedere intervenții legislative asupra următoarelor acte normative în domeniul străinilor:</p> <p>I. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul:</p> <p>➤ completării art.33 alin.(4) cu o nouă literă, lit.f), având în vedere necesitatea asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului, care se referă la obligația angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier ce se doresc a fi</p>

reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, potrivit proiectului.

- abrogării literei b) a alin. (4) al art. 56, referitoare la condiția stabilită în sarcina lucrătorului sezonier de a prezenta dovada menținerii salariului minim brut pe țară garantat în plată pe toată perioada șederii acordată anterior, pentru a fi evitată sancționarea angajatului pentru culpa angajatorului. Măsura are în vedere asigurarea transpunerii art.15 alin.(1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului.
- completării art.77 alin.(3) cu o nouă literă, lit.h), având în vedere necesitatea asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului, care prevede obligația angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, ce se doresc a fi reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare.

II. Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, în sensul:

- modificării literei b) a alin. (1) al art. 6, pentru a asigura respectarea cerinței de la art. 8 alin. (2) lit. b) prima teză din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului. Astfel, în privința lucrătorilor sezonieri, în acord deplin cu prevederile directivei, este necesar să se verifice, în cuprinsul certificatului constatator, inclusiv faptul că nu au fost înregistrate mențiuni privind lichidarea angajatorului.
- modificării literei b) a alin. (2) al art. 11, pentru a asigura respectarea art. 5 alin. (4) și art. 6 alin. (6) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului. Astfel, se impune modificarea dispoziției precitate pentru a particulariza condiția prevăzută la art. 11 alin. (2) lit. b) din OG nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, doar la profesiile reglementate potrivit Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare. Așadar, se vor solicita documente de autorizare doar în cazul profesiilor reglementate potrivit legii.
- completării art.11 cu un nou alineat, alin.(4), pentru asigurarea transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă, care prevede obligația angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații [în cazul în care autorizația în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră este retrasă în temeiul art. 9 alin. (2) și al art. 9 alin. (3) lit. (b)-(d) din directivă]. Astfel, în situația în care este retrasă autorizația pentru angajarea în muncă a lucrătorului sezonier (viza de lungă ședere ori permisul de ședere temporară, după caz), angajatorului îi va reveni răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a 2 salarii minime brute garantate în plată precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit

	<p>să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.</p> <p>➤ completării art.28 cu un nou alineat, alin. (2³), pentru asigurarea transpunerii corecte a art. 16 alin.(2) din directivă. Deși art. 12 alin. (4) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, prevede o facilitate pentru străinii lucrători sezonieri care au desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, la același angajator, în sensul în care nu este necesară depunerea anumitor documente, această facilitate nu poate privi încadrarea în muncă la alt angajator, întrucât, în acest caz este necesară verificarea condițiilor de muncă și de autorizare în privința noului angajator. Cu toate acestea, pentru a acorda facilități și lucrătorilor sezonieri care desfășoară activitatea la un alt angajator, prin proiect se prevede reglementarea unei proceduri accelerate de obținere a deciziei privind cererile acestora, respectiv în termen de 15 zile de la data înregistrării.</p> <p>➤ modificării mențiunii finale de transpunere, având în vedere transpunerea, prin proiect, inclusiv a art.17 alin.(2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului.</p>
2.4. Alte informații	
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ	
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	
3.2. Impactul social	Consolidarea juridică a drepturilor lucrătorilor sezonieri conduce la creșterea gradului de integrare a acestora în societatea românească, pe perioada derulării temporare a activităților lucrative pe teritoriul național și, pe cale de consecință, la creșterea aportului pe care aceste persoane îl aduc în viața socio-economică a României.
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	Având în vedere situația vulnerabilă a lucrătorilor sezonieri din țările terțe și caracterul temporar al activității lor, prin proiectul de act normativ sunt instituite măsuri menite a asigura respectarea drepturilor legate de muncă ale acestora, având în atenție principiile recunoscute de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, în special art.31 privind condițiile de muncă echitabile și corecte.
3.4. Impactul macroeconomic	
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
3.9. Alte informații						
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
în mii lei (RON)						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) bugetul de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						

4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuială prezentate în strategia fiscal-bugetară.	
4.8. Alte informații	Aplicarea prevederilor actului normativ în cauză nu are impact financiar.
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare	
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE	Proiectul de act normativ are ca obiect modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor, în considerarea scrisorii de punere în întârziere în cauza 2024/2007, referitoare la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri.
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	Proiectul de act normativ asigură transpunerea corectă și completă a art. 5 alin.(4), art. 6 alin. (6), art. 8 alin. (2) lit. b), art. 15 alin. (1), art. 16, respectiv transpunerea art.17 alin.(2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014.
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	

5.6. Alte informații	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Economic și Social
6.6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ a fost elaborat cu îndeplinirea procedurii de consultare publică prevăzută de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, inclusiv prin publicarea proiectului pe pagina de internet a Ministerului Afacerilor Interne la data de 16.07.2024.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ	
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	Proiectul nu prevede înființarea de noi instituții. Aplicarea prevederilor acestuia urmează a se realiza de către instituții existente.
8.2. Alte informații	

În forma prezentată, proiectul Legii pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor, a fost însușit de instituțiile interesate.

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

AVIZAT

MINISTRUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL AFACERILOR
EXTERNE

SIMONA BUCURA-OPRESCU

LUMINIȚA-TEODORA ODOBESCU

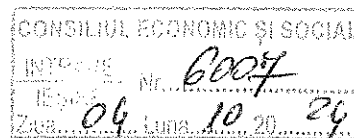
MINISTRUL JUSTIȚIEI

ALINA-STEFĂNTA GORGHIU

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

LEGE

pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor



Art. I - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 421 din 5 iunie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:

.....
f) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e¹) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”

2. La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.

3. La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:

.....
h) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e¹) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”

Art. II - Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 640 din 30 august 2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

.....
b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului *ori a lichidării*.
.....”

2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

.....
b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă, *exclusiv în cazul profesiilor reglementate.*”

3. La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

.....
(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”

4. La articolul 28, după alineatul (2²) se introduce un nou alineat, alin. (2³), cu următorul cuprins:

.....
(2³) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art. 12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.
.....”

5. La mențiunea de transpunere, punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„1. art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, **art. 17 alin. (1) - (3)**, art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;”

Prezenta lege transpune prevederile art. 5 alin.(4), art. 6 alin. (6), art. 8 alin. (2) lit. b), art. 15 alin. (1), art. 16 și art. 17 alin. (2) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014.

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1. Directiva UE care se transpune

Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri: art. 5 alin. (4), art. 6 alin. (6), art. 8 alin. (2) lit. b), art. 15 alin. (1), art. 16 și art. 17 alin. (2)

2. Actele normative care asigură transpunerea directivei:

Legea nr. (...) pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri		Legea nr. (...) pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor (proiectul)	Observații
<p>Art. 5</p> <p>Criterii și cerințe de admisie pentru ocuparea unui loc de muncă în calitate de lucrător sezonier pentru șederi care nu depășesc 90 de zile (...)</p> <p>(4) În cazul în care contractul de muncă sau oferta fermă de angajare precizează exercitarea de către resortisantul statului terț a unei profesii reglementate, astfel cum este definită în Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului, statul membru poate cere solicitantului să prezinte o documentație care să ateste faptul că resortisantul statului terț îndeplinește condițiile prevăzute de legislația națională pentru exercitarea respectivei profesii reglementate. (...)</p>		<p>Art. II pct. 2</p> <p>Legea nr. .../...</p>	<p>Art. II pct. 2 din proiect asigură transpunerea art. 5 alin. (4) din directivă.</p>
		<p>2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesilor reglementate.</i></p>	

<p>Art. 6</p>	<p>Criterii și cerințe de admisie pentru ocuparea unui loc de muncă în calitate de lucrător sezonier pentru șederi care depășesc 90 de zile (...) (6) în cazul în care contractul de muncă sau oferta fermă de angajare precizează exercitarea de către resortisantul statului terț a unei profesii reglementate, astfel cum este definită în Directiva 2005/36/CE, statul membru poate impune solicitantului să prezinte o documentație care să ateste faptul că resortisantul statului terț îndeplinește condițiile prevăzute de legislația națională pentru exercitarea respectivei profesii reglementate.</p>	<p>Art. II pct. 2 Legea nr. .../...</p>	<p>2. La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesilor reglementate.</i>”</p>	<p>Art. II pct. 2 din proiect asigură transpunerea corectă a art. 6 alin. (6) din directivă.</p>
<p>Art. 8</p>	<p>Motive de respingere (...) (2) Statele membre resping, după caz, o cerere de autorizatie în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră în situația în care: (...) (b) întreprinderea angajatorului este lichidată sau a fost lichidată în temeiul legislațiilor naționale în materie de insolvență sau nu desfășoară activități economice; (...)</p>	<p>Art. II pct. 1 Legea nr. .../...</p>	<p>1. La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului <i>ori a lichidării.</i>”</p>	<p>Art. II pct. 1 din proiect asigură transpunerea corectă a art. 8 alin. (2) lit. b) din directivă. Sintagma „<i>mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului</i>” acoperă verificarea incidenței motivului de respingere prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. b) teza finală din Directiva 2014/36/UE, anume că <i>întreprinderea angajatorului nu desfășoară activități economice.</i> În acest sens, arătăm că potrivit art. 85 alin. (7)</p>

<p>Art. 15</p>	<p>Prelungirea șederii sau reînnoirea autorizației în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră (1) Pe durata maximă menționată la articolul 14 alineatul (1) și cu condiția respectării articolului 5 sau 6 și a neîndeplinirii motivelor prevăzute la articolul 8 alineatul (1) litera (b), la articolul 8 alineatul (2) și, dacă este cazul, la articolul 8 alineatul (4), statele membre acordă lucrătorilor sezonieri o prelungire a șederii, în cazul în care lucrătorii sezonieri își prelungesc contractul cu același angajator. (...)</p>	<p>Art. I pct. 2 Legea nr. .../...</p>	<p>2. La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.</p>	<p>din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în faliment, debitorul va putea desfășura doar activitățile ce sunt necesare derulării operațiunilor lichidării.</p>
<p>Art. 16</p>	<p>Facilitarea reintrării (1) ... (2) Facilitatea menționată la alineatul (1) poate include una sau mai multe măsuri, printre care:</p>	<p>Art. II pct. 4 Legea nr. .../...</p>	<p>4. La articolul 28, după alineatul (2³) se introduce un nou alineat, alin. (2³), cu următorul cuprins: „(2³) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art.</p>	<p>Art.I pct.2 din proiect asigură transpunerea art.15 alin.(1) din directivă. Pentru a fi evitată sancționarea angajatului pentru culpa angajatorului OuG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificată în sensul abrogării condiției stabilite în sarcina lucrătorului sezonier de a prezenta dovada menținerii salariului minim brut pe țară garantat în plată pe toată perioada șederii acordată anterior, prevăzută la art. 56 alin. (4) lit.b).Art.II pct.4 din proiect asigură transpunerea art.16 alin.(1) lit.d) din directivă.</p>
<p>Art. II</p>	<p>pct.4 din proiect asigură transpunerea corectă a art.16 alin.(1) lit.d) din directivă.</p>			

<p>Art. 17</p>	<p>(...) examinarea <i>cu prioritate</i> a cererilor de admisie în calitate de lucrător sezonier, inclusiv luarea în considerare a admisionii anterioare atunci când se ia decizia privind cererea în condițiile epuizării contingentelor de admisie.</p> <p>Sanctiuni împotriva angajatorilor</p> <p>(2) Statele membre garantează faptul că, în cazul în care autorizația în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră este retrasă în temeiul articolului 9 alineatul (2) și al articolului 9 alineatul (3) literele (b), (c) și (d), angajatorului îi revine răspunderea pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în conformitate cu procedurile din legislația națională. Orice răspundere acoperă toate obligațiile restante pe care angajatorul ar fi trebuit să respecte în cazul în care nu ar fi fost retrasă autorizația în scopul unei activități sezoniere.</p>	<p>Art. II pct. 3 Legea nr.</p> <p>Art. I pct. 1 și 3 Legea nr.</p>	<p>12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.”</p> <p>La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”</p> <p>La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:</p> <p>„f) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța</p>	<p>Art.II pct.3 din proiect asigură transpunerea art.17 alin.(2) din directivă.</p> <p>Art. 12 alin. (4) din OG nr. 25/2014¹, prevede o facilitate² pentru străinii lucrători sezonieri care au desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, la același angajator, în sensul în care nu este necesară depunerea anumitor documente.</p> <p>Această facilitate nu poate privi încadrarea în muncă la alt angajator, întrucât, în acest caz este necesară verificarea condițiilor de muncă și de autorizare în privința noului angajator. Cu toate acestea, pentru a acorda facilități și lucrătorilor sezonieri care desfășoară activitatea la un alt angajator s-a reglementat o</p>
-----------------------	---	---	--	--

¹ privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare

² Art.12 alin.(4) - în vederea eliberării avizului de angajare pentru încadrarea în muncă a unui străin ca lucrător sezonier la angajatorul la care a desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, nu este necesară depunerea documentelor care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la art. 11 alin. (2), dacă străinul a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la încetarea contractului individual de muncă anterior.

		<p>Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p> <p>La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:</p> <p>„h) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p>	<p>procedură accelerată de obținere a deciziei privind cererile acestora, respectiv în termen de 15 zile de la data înregistrării.</p> <p>Pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, în cuprinsul art.33 alin.(4) din OuG nr.194/2002³, a fost introdusă o nouă literă, lit.f) conținând dispoziții pe acest subiect.</p>
--	--	---	---

³ privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare

TABEL COMPARATIV
Proiectul Legii pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

NR.	TEXT ÎN VIGOARE	TEXT PROPUȘ	OBSERVAȚII
1.	<p>Art. 33</p> <p>Anularea și revocarea vizei</p> <p>....</p> <p>(4) Măsura revocării vizei poate fi dispusă de către autoritățile prevăzute la alin. (1) în următoarele situații:</p> <p>...</p>	<p>La articolul 33 alineatul (4), după litera e) se introduce o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:</p> <p>„f) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e¹⁾ din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p>	<p>Norma este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere comunicată de Comisia Europeană în cauza 2024/2007 – <i>procedură de infringement</i> la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE¹. Având în vedere necesitatea asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă, care se referă la obligația angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, ce se doresc a fi reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014, este</p>

¹ a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri

			necesară completarea inclusiv a OuG nr.194/2002 ² . Noua normă se corelează cu art. 9 alin. (2) și (3) lit. b) din directivă.
2.	<p>Art. 56</p> <p>(4) Prelungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară în scop de muncă se acordă dacă străinul prezintă următoarele documente:</p> <p>.....</p> <p>b) dovada menținerii salariului cel puțin la nivelul prevăzut la alin. (1) pe toată perioada șederii acordată anterior.</p>	<p>La articolul 56 alineatul (4), litera b) se abrogă.</p>	<p>Măsura este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere indicată la pct.1 Astfel, pentru a fi evitată sancționarea angajatului pentru culpa angajatorului, se impune modificarea corespunzătoare a OuG nr. 194/2002, în sensul abrogării condiției stabilite în sarcina lucrătorului sezonier de a prezenta dovada menținerii salariului minim brut pe țară garantat în plată pe toată perioada șederii acordată anterior, prevăzută la art. 56 alin. (4) lit.b).</p>
3.	<p>Art.77</p> <p>Cazuri de anulare și revocare</p> <p>(3) Inspectoratul General pentru Imigrări revocă, prin decizie motivată, dreptul de ședere temporară atunci când:</p> <p>....</p>	<p>La articolul 77 alineatul (3), după litera g) se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:</p> <p>„h) angajatorul a fost lichidat sau se află în insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat</p>	<p>A se vedea contextul evidențiat la pct.1. În scopul asigurării transpunerii art. 17 alin. (2) din directivă, care prevede obligația</p>

² privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare

		<p>definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat, în ultimele 6 luni, potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e') din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri.”</p>	<p>angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații, pentru a da efect compensațiilor către lucrătorul sezonier, ce se doresc a fi reglementate în cuprinsul OG nr. 25/2014, este necesară completarea OuG nr.194/2002, în mod corespunzător. Noua prevedere se corelează cu art. 9 alin. (2) și (3) lit. b) din directivă.</p>
<p>Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare</p>			
<p>1.</p>	<p>Art. 6 (1) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) se face prin prezentarea de către angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală a următoarelor documente: b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului.</p>	<p>La articolul 6 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: „b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului ori a lichidării.”</p>	<p>Modificarea este necesară în contextul scrisorii de punere în întârziere emisă de Comisia Europeană în cauza 2024/2007 – procedura de infringement referitoare la transpunerea incorectă a Directivei 2014/36/UE. Astfel, pentru a asigura respectarea cerinței de la art. 8 alin. (2) lit. b) prima teză din Directiva 2014/36/UE, se impune modificarea art.6 alin.(1)</p>

			lit.b) din OG nr.25/2014 astfel încât, în privința lucrătorilor sezonieri, în acord deplin cu prevederile actului european, să se verifice, în cuprinsul certificatului constator, inclusiv faptul că în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind lichidarea.
2.	<p>Art. 11(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri sunt următoarele:</p> <p>.....</p> <p>„b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă.</p>	<p>La articolul 11 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă, <i>exclusiv în cazul profesieiilor reglementate.</i>”</p>	<p>A se vedea explicația de la pct.1 privind contextul intervenției normative. Astfel, pentru a asigura respectarea art. 5 alin. (4) și art. 6 alin. (6) din directivă, se impune modificarea art.11 alin.(2) lit.b) din OG nr.25/2014, pentru a particulariza condiția prevăzută la art. 11 alin. (2) lit. b) din OG nr. 25/2014 doar la profesiile reglementate, potrivit Legii nr. 200/2004</p>
3.		<p>La articolul 11, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) În situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate în condițiile art. 33 alin. (4) lit. f) ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit.</p>	<p>Modificarea este necesară în contextul menționat la pct.1, pentru asigurarea transparenței art. 17 alin. (2) din directivă care prevede obligația</p>

		<p>h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.”</p>	<p>angajatorului pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în anumite situații [în cazul în care autorizația în scopul ocupării unui loc de muncă sezonieră este retrasă în temeiul articolului 9 alineatul (2) și al articolului 9 alineatul (3) literele (b), (c) și (d) din directivă].</p>
4.		<p>La articolul 28, după alineatul (2²) se introduce un nou alineat, alin. (2³), cu următorul cuprins: „(2³) Cererile de eliberare a avizelor de angajare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri, în condițiile art. 12 alin. (4), se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării acestora.”</p>	<p>Modificarea este necesară în contextul indicat la pct.1, pentru asigurarea transpunerii corecte a art. 16 alin.(2) din directivă. Deși art. 12 alin. (4) din OG nr. 25/2014 prevede o facilitare pentru străinii lucrători sezonieri care au desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, la același angajator, în sensul în care nu este necesară depunerea anumitor documente, această facilitare nu poate privi încadrarea în muncă la alt angajator, întrucât, în acest caz este necesară verificarea condițiilor de muncă și de autorizare în privința noului angajator.</p>

			<p>Cu toate acestea, pentru a acorda facilități și lucrătorilor sezonieri care desfășoară activitatea la un alt angajator s-a reglementat o procedură accelerată de obținere a deciziei privind cererile acestora, respectiv în termen de 15 zile de la data înregistrării.</p>
	<p>Titlul I al prezentei ordonanțe transpune: 1. art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, art. 17 alin. (1) și (3), art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țării terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014; </p>	<p>La mențiunea de transpunere, punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: „1. art. 3 lit. b) și c), art. 5 alin. (2) și (4), art. 6 alin. (2) și (6), art. 7, art. 8 alin. (2) și (4), art. 10, art. 15 alin. (9), art. 16, art. 17 alin. (1) - (3), art. 20 alin. (2) și art. 24 alin. (1) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țării terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 94 din 28 martie 2014;”</p>	<p>Având în vedere modificările propuse prin proiect, este necesară modificarea inclusiv a mențiunii de transpunere inserată în cuprinsul OG nr. 25/2014.</p>