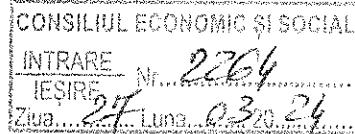


EXPUNERE DE MOTIVE



Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, a inițiat proiectul de lege în temeiul prevederilor art. 1 alin. (2) și (3) și art. 4 alin. (1) din *Hotărârea Guvernului nr. 371/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării*, cu modificările și completările ulterioare, precum și al prevederilor pct. 8 din Anexa la *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și finanțier pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență*, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de coordonator al reformei R3 - Reforma carierei de cercetător, Componenta 9 - Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare a Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

2.2. Descrierea situației actuale

Instrumentul de sprijin pentru politici (Policy Support Facility - PSF)

La solicitarea Guvernului României, prin instrumentul de sprijin pentru politici în cadrul *Programului Orizont 2020 (PSF Country)*, experții Comisiei Europene au elaborat în anul 2022 Raportul de țară privind analiza sistemului de cercetare-dezvoltare și inovare (CDI) din România: „*Country review of the Romanian research and innovation system. Final report: PSF country*” (<https://data.europa.eu/doi/10.2777/28266>). Analiza sistemului național CDI s-

a desfășurat în perioada septembrie 2021 – iunie 2022, Raportul de țară urmărind să ofere sprijin autorităților române în dezvoltarea și implementarea reformelor sistemului CDI.

Raportul oferă un diagnostic la zi al sistemului CDI și identifică problemele și provocările actuale, propunând un set de 10 mesaje cheie, respectiv 30 de recomandări operaționale.

Diagnosticul sistemului CDI din România urmărește cinci subiecte principale: *i*) guvernanța sistemului românesc CDI și strategiile și politicile de CDI; *ii*) condițiile-cadru pentru cercetarea publică; *iii*) perspectivele de internaționalizare ale sistemului românesc de CDI; *iv*) stimularea parteneriatelor public-privat în cercetare și *v*) rolul fondurilor politicii de coeziune.

Printre aspectele principale referitoare la resursele umane din sistemul CDI, identificate în cadrul acestui raport, se numără:

- „*Condiții-cadru neattractive pentru resursele umane din sectorul Cercetare și Inovare*”. Condițiile nefavorabile pentru cercetătorii aflați la începutul carierei descurajează alegerea acestei profesii și „au ca rezultat un număr limitat de tineri cercetători bine pregătiți și disponibili pentru sistemul de CDI din România”. În ceea ce privește cercetătorii seniori, lipsa recunoașterii profesionale și a unei remunerări adecvate, precum și finanțarea deficitară a cercetării, generează o incertitudine care se traduce într-o performanță slabă la nivel de sistem.
- „*Exodul creierelor și poziția internațională slabă reprezintă amenințări majore*”. Raportul identifică două simptome majore ale performanței slabe a sistemului CDI: exodul „masiv și continuu” al creierelor, respectiv lipsa de atraktivitate și vizibilitate internațională. Acestea au drept consecință pierderea capitalului uman calificat, dublată de șanse reduse de atragere de noi resurse umane.
-

În vederea ameliorării acestor două probleme majore, experții europeni au propus mesajul cheie nr. 6: „*Trebuie să se asigure un mediu mai bun pentru resursele umane din sistemul public de cercetare*”, însoțit de următoarele 3 recomandări operaționale:

- Recomandarea 6.1: „Simplificarea, în cadrul reformei 3 din cadrul PNRR, a evaluării resurselor umane din sistemul de cercetare și alinierea condițiilor de avansare în carieră la cele aplicate în alte țări ale UE. Planurile individuale de carieră ar trebui să fie stabilite de comun acord cu instituțiile, iar cercetătorii ar trebui să explice realizările în comparație cu propriile planuri de dezvoltare.”
- Recomandarea 6.2: „Clarificarea și realinierea condițiilor și a stimulentelor în ceea ce privește salariile și alte tipuri de remunerare a resurselor umane din cadrul

organizațiilor de cercetare publice și al instituțiilor de învățământ superior, precum și concentrarea pe creșterea prestigiului și a recunoașterii sociale. Oferirea unor garanții de venit rezonabile pentru cercetători și asigurarea unui tratament echitabil.”

- Recomandarea 6.3: „Finalizarea reformei studiilor doctorale (sub responsabilitatea Ministerului Educației), încurajând colaborarea între diferite instituții (institute naționale de cercetare și dezvoltare, academii și universități).”

Aceste 3 recomandări au fost reluate și aprofundate de experții Comisiei Europene în cadrul mecanismului PSF Open pentru definirea unor planuri de acțiune destinate implementării unui set de 10 recomandări din raportul PSF Country, la solicitarea comună, din 19 octombrie 2022, a ministrului cercetării, inovării și digitalizării și a ministrului educației. Concluziile experților au fost publicate în raportul „*Implementation Plans for Recommendations from PSF Country Review of the Romanian Research and Innovation System*” publicat în luna iunie 2023 (<https://data.europa.eu/doi/10.2777/634682>).

Raportul PSF Open propune mai multe măsuri în vederea implementării celor 3 recomandări menționate mai sus, printre care se numără:

- Recomandarea 6.1: reforma sistemului de evaluare a cercetătorilor și reforma carierei de cercetător;
- Recomandarea 6.2: revizuirea sistemului de salarizare și definirea unui set de stimulente, atât monetare cât și non-monetare, pentru îmbunătățirea calității cercetării;
- Recomandarea 6.3: asigurarea unui buget anual pentru apeluri destinate studenților la doctorat; exploatarea diferitelor surse de finanțare; stabilirea unor sarcini și reguli clare pentru studiile doctorale; stabilirea unor norme clare de supraveghere și garantarea calității supervizării; inovarea organizării studiilor doctorale; extinderea și generalizarea colaborării cu alte programe naționale sau internaționale.

Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)

Prin PNRR (<https://mfe.gov.ro/pnrr/>), România s-a angajat să implementeze 80% dintre recomandările din Raportul PSF Country până în trimestrul al II-lea al anului 2026. PNRR, prin Pilonul III - Creștere intelligentă, sustenabilă și favorabilă incluziunii, inclusiv coeziune economică, locuri de muncă, productivitate, competitivitate, cercetare, dezvoltare și inovare, precum și o piață internă funcțională, cu întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) puternice, Componenta C9 - Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare, prevede, în cadrul reformei R3 - Reforma carierei de cercetător, următoarele:

- Jalonul nr. 274: „*Intrarea în vigoare a legislației privind cariera și statutul cercetătorului*”, având termen de realizare trimestrul IV din 2023;
- Tînta nr. 275: „*Instituțiile care au aderat la Carta europeană a cercetătorilor și la Codul de recrutare a cercetătorilor și au inițiat procesul de elaborare, implementare și evaluare a planurilor de acțiune*”, având termen de realizare trimestrul IV din 2025.

În data de 23 mai 2022 Comisia Europeană a adoptat Recomandarea SWD(2022)624 privind Raportul de țară din 2022 privind România, care însotește Recomandarea Consiliului privind Programul național de reformă al României pentru 2022 și care include un aviz al Consiliului privind Programul de convergență al României pentru 2022. Raportul de țară analizează succint stadiul implementării PNRR și menționează că „Planul prevede mai multe măsuri de îmbunătățire a sistemului de CDI. Astfel, PNRR sprijină integrarea organizațiilor de cercetare în Spațiul european de cercetare și capacitatea acestora de a accesa fonduri europene pentru CDI, precum și schemele de granturi care vizează atragerea și recompensarea talentelor. Acestea oferă, de asemenea, un cadru pentru a raționaliza guvernanța CDI, a reforma cariera de cercetător și a consolida cooperarea dintre întreprinderi și sectorul cercetării. [...] Reformele urmăresc, de asemenea, să atragă mai multe talente și să intensifice activitatea de inovare în cadrul institutelor de cercetare, să consolideze colaborarea știință-industria [...].”

Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 (SNCISI) SNCISI, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 933/2022, stabilește viziunea pentru sistemul CDI din România în orizontul anului 2030. Strategia exprimă intenția fermă de a recunoaște și de a susține excelența, de a recompensa performanța și de a promova dezvoltarea colaborării între instituțiile publice și private.

SNCISI a stabilit mai multe ținte aferente orizontului de timp 2030, din care următoarele se referă la personalul din sistemul CDI național:

- creșterea procentuală a numărului de absolvenți de studii doctorale raportat la numărul de absolvenți de studii superioare cu 10%;
- creșterea anuală de 0,12 cercetători la mia de persoane ocupate, de la 2,0 la mia de persoane ocupate, până la 3,2 în 2030;
- creșterea procentuală a numărului de cercetători care activează în România până în 2030, cu 20%;
- ocuparea în întreprinderi inovatoare se va majora de la 2,6% la 5% (media UE fiind de 11,8% în 2018);

- rata de creștere a ocupării, a valorii adăugate și a exporturilor în ecosistemele asociate cu domeniile de specializare intelligentă, beneficiare ale proiectelor majore, vor fi de două ori mai mari decât media națională.

Principalele instrumente de implementare pentru SNCISI sunt: Planul Național de Redresare și Reziliență; Programul Operațional Creștere Intelligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare; Programul Operațional Regional; Planul Național de Cercetare Dezvoltare Inovare IV; Programele Academiei Române; Programul Operațional Tranzitie Justă; Programul Operațional Educație și Ocupare; Planurile Sectoriale ale Ministerelor; Programul Operațional Sănătate.

Ordinul ministrului cercetării, inovării și digitalizării nr. 21093/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind monitorizarea și evaluarea Strategiei naționale de cercetare, inovare și specializare intelligentă 2022-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 933/2022, prevede constituirea observatorului de cercetare și inovare, ca răspuns la Recomandarea 3.1 din Raportul PSF Country care sprijină mesajul cheie 3: „Trebuie să se încurajeze utilizarea informațiilor strategice în sprijinul îmbunățășirii guvernanței strategice a sistemului de CI”. Observatorul va include o componentă dedicată monitorizării carierelor în cercetare, conform art. 40 și 41 din Recomandarea Comisiei Europene din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului.

Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor

Ca urmare a comunicării COM(2000)6 privind Spațiul European al Cercetării, ca element cheie al agendei de cercetare a Uniunii Europene, în data de 11 martie 2005 Comisia Europeană a adoptat Recomandarea nr. 2005/251/CE privind Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, la principiile cărora au aderat voluntar până în prezent peste 1450 de organizații de cercetare din Uniunea Europeană.

Carta europeană a cercetătorilor propune și definește un set de principii generale și cerințe care detaliază rolurile, responsabilitățile și drepturile cercetătorilor, respectiv ale angajatorilor și finanțatorilor acestora, iar Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor propune și definește un set de principii generale și cerințe aplicabile angajatorilor/finanțatorilor în domeniul cercetării în procesele de recrutare și promovare.

Adoptarea Cartei europene a cercetătorilor și Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor de către organizațiile de cercetare încurajează:

- dezvoltarea unui cadru comun la nivel european privind drepturile și obligațiile cercetătorilor, respectiv evoluția carierei de cercetător;
- crearea unei piețe a muncii deschisă și flexibilă;
- mobilitatea și îmbunătățirea perspectivelor carierei de cercetător.

Până în prezent, 36 organizații de cercetare din România au aderat la principiile Cartei europene a cercetătorilor și ale Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/declaration-endorsement), din care doar 8 organizații le-au implementat și au primit certificatul HRS4R - Strategia de resurse umane pentru cercetători (euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/awarded), contribuind la atingerea Țintei nr. 275 din PNRR „*Instituțiile care au aderat la Carta europeană a cercetătorilor și la Codul de recrutare a cercetătorilor și au inițiat procesul de elaborare, implementare și evaluare a planurilor de acțiune*”, având termen de realizare trimestrul IV din 2025.

În data de 13 iulie 2023 Comisia Europeană a adoptat Recomandarea COM(2023)436 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului. Recomandarea abordează aspecte precum: *i)* definiția cercetătorului din Spațiul European de Cercetare și a profesiilor din domeniul cercetării; *ii)* recunoașterea profesiilor din domeniul cercetării și interoperabilitatea și comparabilitatea carierelor în cercetare; *iii)* încadrarea în muncă și condițiile de muncă; *iv)* cercetători calificați pentru cariere intersectoriale și interdisciplinare și pentru antreprenoriat și inovare; *v)* dezvoltarea carierei și avansarea în carieră; *vi)* circulația echilibrată a talentelor și transformarea Uniunii într-o destinație atractivă; *vii)* acțiuni de sprijin pentru carierele în cercetare și *viii)* monitorizarea carierelor în cercetare.

În data de 18 decembrie 2023 Comisia Europeană a actualizat Recomandarea privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului, aceasta fiind publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. C/2023/1640, propunând inclusiv o nouă Cartă europeană a cercetătorilor (Anexa II).

Noua Cartă europeană a cercetătorilor, care înlocuiește Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor din 2005, cuprinde 20 de principii esențiale încadrate în 4 piloni și se axează pe drepturile și responsabilitățile cercetătorilor, angajatorilor, finanțatorilor și factorilor de decizie, după cum urmează:

- *pilonul 1 – etică, integritate, gen și știință deschisă:* etica și integritatea cercetării, libertatea cercetării științifice, știința deschisă, egalitatea de gen, acceptarea

- diversității, profesia în domeniul cercetării, libera circulație a cercetătorilor, durabilitatea cercetării;
- *piлон 2 - evaluarea, recrutarea și avansarea în carieră a cercetătorilor*: evaluarea cercetătorilor, recrutarea, selecția, avansarea în carieră;
 - *piлон 3 - condiții și practici de muncă*: condițiile de muncă, finanțarea și salariile; stabilitatea locului de muncă; obligațiile contractuale și juridice; diseminarea și exploatarea rezultatelor;
 - *piлон 4 - cariere în cercetare și dezvoltarea talentelor*: valorificarea diversității carierelor în cercetare; dezvoltarea carierei și consilierea în carieră; dezvoltarea profesională continuă; supravegherea și mentoratul.

Declarația de la Bonn

În data de 20 octombrie 2020 miniștrii cercetării din statele Uniunii Europene și comisarul european pentru inovare, cercetare, cultură, educație și tineret al Comisiei Europene au adoptat Declarația de la Bonn (<https://rb.gy/5ct5w9>) privind libertatea cercetării științifice, în cadrul conferinței interministeriale privind Spațiul European al Cercetării.

În conformitate cu definiția agreată, libertatea cercetării științifice include în principal „libertatea de expresie, libertatea de asociere, libertatea de mișcare și dreptul la educație”.

Libertatea cercetării științifice, precum și libertatea de expresie, sunt susținute de guvernele semnatare, ca elemente de bază al exercițiului democratic.

De asemenea, acestea încurajează dezvoltarea unui cadru legal puternic, care să garanteze și să protejeze libertatea cercetării științifice a organizațiilor de cercetare și a cercetătorilor, precum și „standarde înalte de bune practici științifice, instrucțiuni și organisme consultative pentru protejarea integrității, a cercetării responsabile și a granițelor etice, inclusiv proceduri transparente, echitabile și bazate pe excelență pentru avansarea academică și alocarea competitivă a fondurilor”.

2.3. Schimbări preconizate

Proiectul legii privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare pornește de la analizarea cadrului normativ actual și propune revizuirea acestuia, prin abrogarea Legii nr. 319/2003 *privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare*, cu modificările și completările ulterioare, și a Legii nr. 206/2004 *privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare*, cu modificările și completările ulterioare, și adoptarea

unui act normativ unitar în vederea îndeplinirii Jalonului 274 din PNRR inclus în aranjamentele operaționale asumate de Guvernul României.

Proiectul de lege reglementează aspecte privind:

1. *statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare* prin:

- definirea categoriilor de personal, precum și a funcțiilor și gradelor profesionale în sistemul CDI;
- stabilirea condițiilor de acordare a gradelor profesionale și de încadrare pe funcții, de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor și de organizare a examenelor de promovare;
- stabilirea modului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor, precum și a criteriilor de evaluare;
- detalierea drepturilor și obligațiilor personalului din sistemul CDI, altele decât cele din prevederile legale existente;
- descrierea tipurilor de mobilitate a personalului din sistemul CDI și condițiile de participare la acestea;

2. *organismele consultative ale Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării*, prin:

- stabilirea rolului și atribuțiilor principale ale organismelor consultative;

3. *etica în cercetarea științifică*, prin:

- definirea normelor de bună conduită în activitatea CDI și elaborarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI și a codurilor de etică pe domenii;
- definirea abaterilor de la normele de bună conduită în activitatea CDI;
- descrierea procedurilor de analiză a sesizărilor și contestațiilor formulate cu privire la abaterile de la normele de bună conduită;
- detalierea rolului și a atribuțiilor Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării;
- detalierea modului de înființare, a rolului și atribuțiilor comisiilor de etică în cadrul organizațiilor de cercetare.

Astfel, proiectul de act normativ integrează următoarele:

- mesajele cheie și recomandările operaționale prevăzute în Raportul de țară privind analiza sistemului de cercetare-dezvoltare și inovare (CDI) elaborat prin instrumentul de sprijin pentru politici în cadrul Programului Orizont 2020 (PSF Country), în special Recomandarea 6.1: „Simplificarea [...] evaluării resurselor umane din sistemul de

cercetare și alinierea condițiilor de avansare în carieră la cele aplicate în alte țări ale UE [...]”;

- măsurile detaliate în Raportul elaborat prin instrumentul PSF Open, în special măsurile aferente Recomandării 6.1: reforma sistemului de evaluare a cercetătorilor și reforma carierei de cercetător;
- operaționalizarea Jalonului nr. 274 din PNRR „*Intrarea în vigoare a legislației privind cariera și statutul cercetătorului*”;
- principiile și cerințele prevăzute în Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor;
- principiile și cerințele prevăzute în Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice;
- aspecte prevăzute în Recomandarea COM(2023)436 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului;
- ținte stabilite prin SNCISI, cu privire la personalul din sistemul CDI.

Proiectul de lege propune reglementări referitoare la:

- actualizarea definiției cercetătorului, a categoriilor de personal, precum și a funcțiilor și gradelor profesionale în sistemul CDI;
- actualizarea standardelor minimale, criteriilor și metodologiilor de acordare a gradelor profesionale și de încadrare pe funcții, inclusiv echivalarea de drept aceasta reprezentând o echivalare care se aplică automat prin efectul legii;
- condiții noi de angajare, pe perioadă determinată egală cu durata de derulare a proiectelor de cercetare, pentru personalul inclus în echipele de proiect;
- actualizarea metodologiilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducere în organizațiile de cercetare;
- condiții noi de ocupare a posturilor de conducere, altele decât cele director general și director;
- metodologii noi de organizare a examenelor de promovare la nivelul organizațiilor de cercetare;
- actualizarea criteriilor și metodologiilor de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor;
- actualizarea criteriilor și metodologiilor de evaluare periodică a performanței directorilor generali și directorilor de organizații de cercetare;

- actualizarea drepturilor și obligațiilor personalului din sistemul CDI, altele decât cele din prevederile legale existente;
- actualizarea tipurilor de mobilitate a personalului din sistemul CDI și a condițiilor de participare la acestea.

De asemenea, proiectul de lege propune reglementări referitoare la:

- actualizarea definiției normelor de bună conduită în activitatea CDI și a abaterilor de la normele de bună conduită în activitatea CDI, corroborat cu prevederile legale existente și cu bunele practici internaționale;
- actualizarea procedurilor de analiză a sesizărilor și contestațiilor formulate cu privire la abaterile de la normele de bună conduită;
- actualizarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI și a codurilor de etică pe domenii;
- actualizarea rolului și atribuțiilor Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării;
- actualizarea modului de înființare, a rolului și atribuțiilor comisiilor de etică din cadrul organizațiilor de cercetare.

Având în vedere modificările recente aduse legislației din domeniul educației, precum abrogarea Titlului III din *Legea educației naționale nr. 1/2011*, proiectul de lege include prevederi privind organismele consultative ale MCID, precum și rolul și atribuțiile acestora, și anume: Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare, Consiliului Național al Cercetării Științifice, respectiv Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

Luând în considerare aranjamentele operaționale asumate de România prin PNRR, proiectul de lege răspunde în mod specific cerințelor prevăzute de Jalonul 274 astfel:

- „*Legea 319/2003 modificată va detalia indicatorii-cheie de performanță (pe baza standardelor internaționale de cercetare) care vor fi utilizati pentru a evalua performanța cercetătorilor [...]”*

Art. 27 propune o serie de criterii de evaluare necumulative pentru evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor, dar și indicatorii generali necumulativi și nelimitativi, luând în considerare „specificul activității de cercetare științifică desfășurată” și „misiunea proprie și strategia organizației de cercetare”. Astfel, sunt respectate prevederile Recomandării Comisiei Europene din 18 decembrie 2023

privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului, respectiv *pilonul 2 – evaluarea, recrutarea și avansarea în carieră a cercetătorilor* din Anexa II - Carta europeană a cercetătorilor, respectiv principiile și cerințele aplicabile angajatorilor cu privire la sistemele de evaluare.

- „[...] Legea 206/2004 modificată va detalia standardele privind „buna conduită în cercetarea științifică” și, prin urmare, accesul la finanțare și la burse.”

Titlul IV. Etica în cercetarea științifică, coroborat cu prevederile Legii nr. 199/2023 privind învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare, definește și detaliază categoriile de norme de bună conduită la art. 50 și abaterile de la fiecare categorie de norme la art. 52, precum și abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI la art. 53. Art. 54 prezintă situațiile de conflict de interes și reglementează aspecte privind situațiile aplicabile inclusiv în cazul evaluării sau participării la competiții în cadrul programelor naționale și internaționale.

În plus, art. 57 prevede faptul că Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării va elabora prin legislația secundară Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI și codurile de etică pe domenii.

- „Noile acte legislative vor viza alinierea la cele mai bune practici europene, inclusiv:
a) promovarea în cariera de cercetător pe baza principiului meritului; b) recrutarea pe baza unor proceduri transparente, deschise și competitive; c) bunele practici în materie de etică și integritate în cercetarea științifică.”

a) Art. 13-15 descriu condițiile de încadrare pe posturi și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI, în baza unor standarde minimale ce vor fi elaborate de CCCDI. În continuare, art. 18-23 detaliază condițiile de organizare a concursurilor publice de încadrare pe posturi și examenelor de promovare. Prin legislația secundară se vor aproba: normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare (art. 12); standardele minimale pentru dobândirea gradului de CS III, CS II și CS I (art. 13); metodologia de verificare și evaluare a dosarelor de înscriere la concurs, respectiv examen, pentru conferirea gradului profesional de CS II și CS I (art. 20); normele metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor de ACS, CS, CS III, CS II și CS

I (art. 21); normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional (art. 22).

b) Art. 18 alin. (1) prevede că „Încadrarea și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor proceduri transparente și echitabile care respectă principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.”. De asemenea, art. 18 alin. (3) prevede că „Încadrarea și promovarea pe posturi a personalului CDI se realizează prin concurs, respectiv examen, pe baza evaluării performanțelor profesionale”, iar alin. (4) prevede că „Concursul se anunță public [...].”.

c) Art. 51 prevede respectarea reglementărilor internaționale la care România este parte în procesul de elaborare a normelor de bună conduită și în derularea activităților CDI.

- „*Noua legislație va include, de asemenea, un cadru de stimulente financiare și nefinanciare pentru a încuraja punerea în aplicare a Cartei europene a cercetătorilor și a Codului de recrutare a cercetătorilor de către institutele de cercetare. Acesta va fi instituit în special în contextul cerințelor de eligibilitate pentru cererile de propuneri competitive, al criteriilor de evaluare a organizațiilor, al finanțării instituționale și în legătură cu jaloanele 280 și 283.*”

Atribuțiile MCID prevăzute la art. 5 alin. (2) includ implementarea de politici publice care „să respecte și să se ghidizeze după principiile generale și condițiile la care fac referire Carta Europeană a Cercetătorilor [...]”.

Art. 13 alin. (4) prevede de asemenea că principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor stau la baza standardelor minime elaborate de CCCDI și a standardelor suplimentare elaborate de organizațiile de cercetare, cu privire la încadrarea pe posturi și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI.

Coroborat cu aceste prevederi ale proiectului de lege, ghidurile applicantului aferente apelurilor de proiecte lansate în perioada 2022-2023 includ, drept condiție de eligibilitate a beneficiarilor, aderarea la Carta europeană a cercetătorilor, precum și inițierea și/sau continuarea procedurii de implementare a Cartei până la obținerea logoului „HR Excellence in Research” acordat de către Comisia Europeană, astfel: apelul de proiecte „I5. Înființarea și operaționalizarea Centrelor de Competență” (Jalon 280); apelul de proiecte „I8. Dezvoltarea unui program pentru atragerea

- resurselor umane înalt specializate din străinătate în activități de cercetare, dezvoltare și inovare” (Ținta 284); apelul de proiecte „I9. Sprijin pentru posesorii de certificate de excelență primite la competiția pentru burse individuale Marie Skłodowska-Curie” (Ținta 285); apelul de proiecte „I10. Înființarea și susținerea financiară a unei rețele naționale de opt centre regionale de orientare în carieră ca parte a ERA TALENT PLATFORM” (Jalon 286).
- „*Aceste noi proceduri legislative vor ţine cont și de recomandările formulate în cadrul mecanismului de sprijinire a politicilor din cadrul programului Orizont Europa 2021-2022.*”

Proiectul de lege integrează Recomandarea 6.1 din raportul PSF Country privind: „Simplificarea [...] evaluării resurselor umane din sistemul de cercetare și alinierea condițiilor de avansare în carieră la cele aplicate în alte țări ale UE [...]” prin actualizarea criteriilor și metodologiilor de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor, aşa cum sunt detaliate în Capitolul III Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor.

De asemenea, Recomandarea 6.1 din raportul PSF Country precizează că „Planurile individuale de carieră ar trebui să fie stabilite de comun acord cu instituțiile, iar cercetătorii ar trebui să explice realizările în comparație cu propriile planuri de dezvoltare”. Art. 25 alin. (4) menționează că „[...] Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale și standardele minime ale rezultatelor activităților de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători”.

Proiectul de lege integrează Recomandarea 6.2 din raportul PSF Country privind „Clarificarea și realinierea condițiilor și a stimulentelor în ceea ce privește salariile și alte tipuri de remunerare a resurselor umane din cadrul organizațiilor de cercetare publice și al instituțiilor de învățământ superior, precum și concentrarea pe creșterea prestigiului și a recunoașterii sociale. Oferirea unor garanții de venit rezonabile pentru cercetători și asigurarea unui tratament echitabil” prin art. 24 alin. (1) care prevede că „Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior conform art. 9 alin. (2), alin. (5) și alin. (6)”, respectiv art. 24 alin. (2) care prevede că „Salarizarea și stimularea personalului prevăzut la art. 8 se realizează în baza prevederilor legale în vederea recunoașterii și recompensării

performanțelor profesionale, luând în considerare rezultatele evaluării periodice a performanței științifice a acestora prevăzută la art. 25.”

Art. 32 include drepturi la diferite stimulente financiare și non-financiare, cum ar fi: dreptul „de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul CDI prin: premii, gratificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități”, dreptul „de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări”, dreptul „de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau din execuția de proiecte internaționale”, dreptul ” „de a beneficia de sporuri la salariul de bază și de indemnizațiile prevăzute de lege”, etc.

Capitolul V. Mobilitatea personalului CDI reglementează modalitățile de dezvoltare profesională a personalului CDI prin diferite forme de mobilități și stabilește „cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european al cercetării și la nivel internațional, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific [...] și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă”.

Proiectul de lege integrează Recomandarea 6.3 din raportul PSF Country privind „Finalizarea reformei studiilor doctorale (sub responsabilitatea Ministerului Educației), încurajând colaborarea între diferite instituții (institute naționale de cercetare și dezvoltare, academii și universități)” prin art. 41 care reglementează acordurile de parteneriat/collaborare între organizațiile de cercetare și instituțiile organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea participării la formarea doctorală, respectiv accesul doctoranzilor la infrastructura de cercetare din organizațiile de cercetare.

2.4. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Propunerea de act normativ are la bază recomandările din cadrul mecanismului PSF Country și PSF Open care, dacă sunt puse în aplicare imediat și beneficiază de sprijin politic puternic, promit să abordeze punctele slabe ale sistemului CDI și să elibereze potențialul acestuia în beneficiul unei dezvoltări durabile în România.

Proiectul de lege propune o actualizare a definițiilor, criteriilor, a cadrului metodologic, a drepturilor și obligațiilor, în ceea ce privește statutul personalului CDI, buna conduită în activitatea CDI și reglementarea cadrului general privind organismele consultative ale MCID, în vederea alinierii la bunele practici comunitare și pentru îndeplinirea asumărilor României în relație cu Comisia Europeană.

De asemenea, reglementările propuse prin proiectul de act normativ sunt de natură să încurajeze performanța în CDI prin dezvoltarea, menținerea și atragerea de cercetători pentru a crea masa critică necesară unei sustenabilități științifice integrate economic la nivelul societății românești.

3.2. Impactul social

Se estimează că proiectul de act normativ va genera o creștere a atractivității sistemului național CDI și a carierei de cercetător, urmată de atragerea de resurse umane înalt calificate pentru cercetare din țară și străinătate.

De asemenea, va fi încurajată adoptarea Cartei europene a cercetătorilor și a Codului de recrutare a cercetătorilor, pentru stimularea performanței în carieră, în acord cu practicile comunitare în domeniu. Alinierea și adoptarea strategiei de resurse umane pentru cercetători (HRS4R) va contribui la creșterea gradului de internaționalizare a sistemului CDI prin proceduri echitabile și transparente de recrutare și evaluare a personalului CDI stimulând mobilitatea cercetătorilor la nivel european.

Reglementarea statutului personalului de cercetare, dezvoltare și inovare va conduce la:

- creșterea numărului și îmbunătățirea structurii calitative a personalului de cercetare;
- stimularea și îmbunătățirea performanțelor la nivelul cercetătorilor și al colectivelor de cercetare;
- dezvoltarea și consolidarea competențelor științifice și tehnice de importanță pentru dezvoltarea economică și socială.

Impactul realizat va fi evaluat în principal pe baza următorilor indicatori urmăriți la nivelul SNCISI:

- număr de cercetători (echivalent normă întreagă);
- număr de doctoranzi/postdoctoranzi;

- număr contracte individuale de muncă noi semnate pe perioadă nedeterminată (echivalent normă întreagă), din care în: sectorul guvernamental, instituții de învățământ superior, sector privat;
- număr de mobilități în instituții de prestigiu din străinătate;
- atragerea și menținerea resurselor umane calificate și specializate pentru activități de cercetare-dezvoltare;
- dezvoltarea și consolidarea competențelor științifice și tehnice de importanță pentru dezvoltarea economică și socială.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul de act normativ poate avea un impact macroeconomic pozitiv asupra industriei, precum și a producției de bunuri și servicii prin colaborarea dintre organizațiile de cercetare și mediul privat, asupra agriculturii prin activitățile desfășurate de către organizațiile de cercetare în domeniul agriculturii, contribuind la dezvoltarea activității acestora.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principaliilor indicatori macroeconomici

Nu este cazul.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu este cazul.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

România s-a situat în mod repetat, potrivit Tabloului de bord european privind inovarea (https://research-and-innovation.ec.europa.eu/statistics/performance-indicators/european-innovation-scoreboard_ro), printre inovatorii emergenți și are cele mai slabe rezultate în materie de inovare din Uniunea Europeană.

Se estimează că reglementările propuse prin proiectul de act normativ vor genera o creștere a capacitatei de inovare și a competitivității întreprinderilor inovatoare, prin corectarea trendului descendent al proporției resurselor umane angajate în sistemul CDI public și privat, în prezent mult sub media europeană, și vor reduce semnificativ exodul creierelor prin creșterea atractivității carierei de cercetător în România.

Proiectul de act normativ creează premisele în vederea asigurării cadrului necesar participării la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru o dezvoltare durabilă a societății, inclusiv prin stimularea participării cercetătorilor la înființarea de spin-off-uri și start-up-uri.

Prin stimularea parteneriatelor dintre institutile naționale de cercetare-dezvoltare, actorii publici și instituțiile organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea implicării studenților doctoranzi în activități de cercetare aplicativă, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic se creează prerogativele necesare creșterii competitivității prin transferul rezultatelor cercetării către piață. Aceste măsuri vor avea un efect pozitiv asupra mediului de afaceri, inclusiv prin stimularea și dezvoltarea sistemului public de CDI (institute naționale de cercetare-dezvoltare, institute ale Academiei Române, universități) de a se adapta mai ușor cererii de inovare venite din piață.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu este cazul.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu este cazul.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu este cazul.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul finanțier asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani					Media pe cinci ani
		1	2	3	4	5	
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-	-
(ii) impozit pe venit	-	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-	-

(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) contribuții de asigurări	-	-	-	-	-	-
d) alte tipuri de venituri	-	-	-	-	-	-
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
d) alte tipuri de cheltuieli	-	-	-	-	-	-
4.3. Impact finanțiar, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor	-	-	-	-	-	-

veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:						
a) fișa finanțiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însotită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Nu este cazul.						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plăfoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8. Alte informații						
Prezentul proiect de act normativ nu atrage după sine o suplimentare a bugetului total aprobat prin legea bugetului de stat.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ						
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ						
<ul style="list-style-type: none"> - Se abrogă Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003; - Se abrogă Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 505 din 4 iunie 2004. 						
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții						
<ul style="list-style-type: none"> - În vederea aplicării prevederilor art. 12 alin. (6) din proiectul de lege, normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se aprobă prin ordin al ministrului 						

cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

- În vederea aplicării prevederilor art. 13 alin. (1) din proiectul de lege, standardele minimale pentru dobândirea gradului de CS II și CS I se elaborează de către de către CCCDI, prin consultarea CNCS, a CNATDCU, a CNR și a Prezidiului Academiei Române și se aprobă prin ordin comun al ministrului cercetării, inovării și digitalizării și al ministrului educației, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 14 alin. (7) din proiectul de lege, procedura de verificare a sesizării cu privire la nerespectarea standardelor minimale și/sau a normelor metodologice prevăzute la art. 21 alin. (4) sau art. 22 alin. (4), se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 17 alin. (6) din proiectul de lege, ordonatorii de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea cărora funcționează organizații de cercetare aprobă prin ordin metodologii proprii pentru evaluarea performanțelor manageriale ale directorilor generali sau directorilor, prevăzuți la art. 16 alin. (1) lit. a), în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 20 alin. (1) din proiectul de lege, CCCDI propune metodologia de verificare și evaluare a dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv examenului, pentru conferirea gradului profesional de CS II și CS I, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 21 alin. (4) din proiectul de lege, normele metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor de ACS, CS, CS III, CS II și CS I se aprobă prin Hotărâre a Guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 22 alin. (4) din proiectul de lege, normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS III, CS II și CS I se aprobă prin Hotărâre a Guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 45 alin. (5) din proiectul de lege, regulamentele de organizare și funcționare, precum și structura și componența organismelor consultative

- prevăzute la art. 45 alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- În vederea aplicării prevederilor art. 57 lit. a) din proiectul de lege, CNECSDTI elaborează Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
 - În vederea aplicării prevederilor art. 57 lit. b) din proiectul de lege, CNECSDTI elaborează codurile de etică pe domenii ale cercetării, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Nu este cazul.

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

Nu este cazul.

5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu este cazul.

5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

Nu este cazul.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu este cazul.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Nu este cazul.

5.6. Alte informații

Nu este cazul.

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Nu este cazul.

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ a fost supus consultărilor publice în perioada 22.11.2023 – 01.12.2023, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, și ale Hotărârii Guvernului nr. 831/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Ca urmare a acestor consultări a rezultat cadrul strategic consolidat al actului normativ.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale

Nu este cazul.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Forma consolidată a proiectului de act normativ este rezultatul consultărilor cu organisme consultative și organizații, după cum urmează:

- Consiliul Național al Cercetării Științifice (CNCS);
- Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI);
- Academia Română;
- Consiliul Național al Rectorilor (CNR);
- Consiliul Institutelor Naționale de Cercetare-Dezvoltare din România (CINCDR), precum și institute naționale de cercetare-dezvoltare.

6.5 Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ: *Se solicită avizul.*
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării: Nu este cazul.
- c) Consiliul Economic și Social: *Se solicită avizul.*
- d) Consiliul Concurenței: Nu este cazul.
- e) Curtea de Conturi: Nu este cazul.

6.6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteză și control în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și cu atribuții în asigurarea implementării prezentului proiect de lege, cu toate implicațiile legale care decurg din acesta.

De asemenea, proiectul de act normativ prevede la Titlul III Organisme consultative ale Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, următoarele organisme consultative la nivel național, fără personalitate juridică, alcătuite pe criterii de prestigiu profesional și moral: Consiliul Național al Cercetării Științifice (CNCS), Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI) și Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), care au rolul de a sprijini activitatea MCID.

Având în vedere că reglementarea CNCS se făcea anterior prin Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, lege care a fost abrogată prin Legea nr. 198/2023 privind învățământul preuniversitar și prin Legea nr. 199/2023 privind învățământul superior, reglementarea legală a Consiliului Național al Cercetării Științifice a fost preluată în actualul proiect de act normativ privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Conform prevederilor art. 45 alin. (5) din proiectul de act normativ, regulamentele de organizare și funcționare, precum și structura și componența organismelor consultative ale MCID se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Atribuțiile CNCS sunt reglementate prin art. 46, atribuțiile CCCDI sunt reglementate prin art. 47, iar atribuțiile CNECSDTI sunt reglementate prin art. 57.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII,
Bogdan-Grădinar IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Lumița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII SI DIGITALIZĂRII,
Bogdan-Gruia IVAN

CĂORIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU
Marian NEAGU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNAȚIONALE
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILEA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcjd.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVAȚIEI ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan-Gruiș IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TILLYAR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Stefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CĂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ștefania GORGHIU

113

ANEXĂ

1156

02. FEB. 2024

la SG -

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVARII ȘI DIGITALIZĂRII,
Bogdan-Gruia IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVARII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan Cris IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACSU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTERUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIAȚUII ȘI
TURISMULUI

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

Stefan Radu OPREA

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan-George IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,

ANTREPRENORIATULUI ȘI

TURISMULUI,

Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCH ȘI

SOLIDARITĂȚII SOCIALE,

Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI

PROIECTELOR EUROPENE,

Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI

DEZVOLTĂRII RURALE,

Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL

GUVERNULUI,

Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,

Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,

Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,

Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,

Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,

Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan Țuia IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Vasile CĂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL Sănătății,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ștefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan Grigore IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCHI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Mihai-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVARII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan-Gruia/IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACŞU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCHI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,



MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan Gruia IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIAȚULUI ȘI
TURISMULUI,

Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCHI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU



Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVARII ȘI DIGITALIZĂRII,
Bogdan Grigore AN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVARII ȘI DIGITALIZĂRII,
Bogdan-Grigore IVAN

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU,
Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,
Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,
Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,
Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI
TURISMULUI,
Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE,
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE,
Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI
DEZVOLTĂRII RURALE,
Florin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL
GUVERNULUI,
Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,
Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,
Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,
Răzvan IOAȘESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,
Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,
Alina-Ştefania GORGHIU

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa <https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/>, în data de 22.11.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

7.3 Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de *Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare*, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului României.

Initiator:

MINISTRUL CERCETĂRII, INOVAȚII ȘI DIGITALIZĂRII,

Bogdan-Grigore IVAN

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM-MINISTRU,

Marian NEACȘU

VICEPRIM-MINISTRU,

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE,

Marian-Cătălin PREDOIU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE,

Angel TÎLVĂR

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

MINISTRUL ECONOMIEI,

ANTREPRENORIATULUI ȘI

TURISMULUI,

Ştefan-Radu OPREA

MINISTERUL MUNCII ȘI

SOLIDARITĂȚII SOCIALE,

Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI

PROIECTELOR EUROPENE,

Adrian CÂCIU

MINISTRUL AGRICULTURII ȘI

DEZVOLTĂRII RURALE,

Flerin-Ionuț BARBU

SECRETARUL GENERAL AL

GUVERNULUI,

Mircea ABRUDEAN

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII,

Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE,

Luminița-Teodora ODOBESCU

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII,

Răzvan IONESCU

PREȘEDINTELE ACADEMIEI ROMÂNE,

Ioan-Aurel POP

MINISTRUL JUSTIȚIEI,

Alina-Ştefania GORGHIU

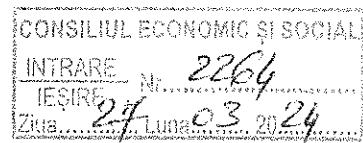
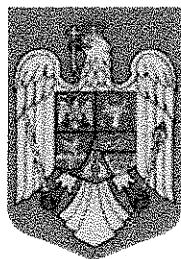


Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 alin. (1) din regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/approbării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, precum și demersurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, la adresa https://www.mcid.gov.ro/transparenta-decizionala-2/ , în data de 22.11.2023.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
Nu este cazul.
7.3 Alte informații
Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a
Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
Nu este cazul.
8.2. Alte informații
Nu este cazul.

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL



LEGE

privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

TITLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

(1) Prezenta lege reglementează statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, stabilește drepturile și obligațiile specifice, modalitățile de angajare și promovare și buna conduită în cercetarea științifică, sfera de aplicare incluzând creația artistică și performanța sportivă.

(2) Prezenta lege constituie cadrul prin care se organizează regimul general privind formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resursei umane în vederea asigurării competenței, bunei conduite și deontologiei profesionale în activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare, a libertății cercetării științifice și pentru participarea personalului din domeniul la promovarea și evaluarea activităților ce îi revin.

Art. 2

(1) Resursa umană din domeniul cercetării, dezvoltării și inovării cuprinde persoanele din sistemul național de cercetare-dezvoltare, denumit în continuare sistem național CD, așa cum este reglementat de Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege și au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate și care au obligația respectării bunei conduite și deontologiei profesionale.

(2) În sensul prezentei legi, organizațiile de cercetare reprezintă entitățile reglementate de art. 7, 8 și 8¹ din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazul în care o organizație de cercetare nu are personalitate juridică, atribuțiile și responsabilitățile acesteia derivează din prezența lege, pentru îndeplinirea cărora este necesară existența calității de persoană juridică, precum încheierea contractelor de muncă și a actelor adiționale la acestea, aprobarea statelor de funcții, organizarea de concursuri de încadrare în sistemul național CD sau de examene de promovare pe grade profesionale de cercetare-dezvoltare superioare, elaborarea unor regulamente/proceduri/metodologii, evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor, aplicarea prevederilor privind etica în cercetarea științifică, sunt îndeplinite prin intermediul persoanei juridice în cadrul căreia este constituită organizația de cercetare fără personalitate juridică.

(4) Aderarea organizațiilor de cercetare la Carta Europeană a Cercetătorilor adoptată prin Recomandarea Consiliului din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului publicată în Jurnalul Oficial nr. C/2023/1640 din data de 29 decembrie 2023 și respectarea principiilor prezentate în aceasta reprezintă un criteriu de eligibilitate pentru competițiile de proiecte de cercetare finanțate din fonduri publice și este luată în considerare de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, denumit în continuare MCID, la elaborarea pachetelor de informații aferente acestor competiții.

Art. 3

MCID este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteză și control în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și cu atribuții în asigurarea implementării prezentei legi.

TITLUL II

Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

CAPITOLUL I Categorii de personal, funcții și grade profesionale

Art. 4

(1) Personalul de cercetare, dezvoltare și inovare, denumit în continuare personal CDI, include toate persoanele din sistemul național CD care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare, denumită în continuare activitate CDI, într-o organizație de cercetare din cadrul sistemului național CD, care îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege și care au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), din personalul CDI fac parte și persoanele care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare în cadrul unor nuclee de cercetare alcătuite la nivelul instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale stabilite de Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională a României, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu fac parte din sistemul național CD. Nucleul de cercetare reprezintă structura organizatoric-funcțională înființată prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul securității naționale, al cărei scop principal este de a desfășura activități de cercetare fundamentală, cercetare aplicativă și dezvoltare tehnologică.

Art. 5

(1) MCID are următoarele responsabilități directe:

- a) în acordarea gradelor profesionale și elaborarea de reglementări aplicabile tuturor organizațiilor de cercetare, privind funcțiile și gradele profesionale, precum și de norme și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniu;
- b) în identificarea și implementarea măsurilor privind atragerea, dezvoltarea și atestarea personalului CDI, în conformitate cu dispozițiile legale, în vederea consolidării perspectivelor carierei de cercetător și a stabilității acestia;
- c) în instaurarea unei piețe a muncii deschise pentru cercetători, bazată pe profesionalism, transparență și eficiență;
- d) în asigurarea resursei umane calificate în activitatea CDI, în scopul obținerii avansului cunoașterii științifice și a progresului tehnologic, pentru ameliorarea calității vieții, asigurarea bunăstării cetățenilor și întărirea competitivității;
- e) în monitorizarea aplicării prevederilor naționale și europene privind recrutarea, încadrarea și promovarea personalului CDI, inclusiv prin intermediul Observatorului

de cercetare și inovare care răspunde recomandărilor privind monitorizarea carierelor de cercetare prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor.

(2) MCID dezvoltă și implementează politici publice, astfel încât:

- a) să asigure un mediu adecvat și stimulativ de cercetare și de formare pentru activitatea CDI;
- b) să asigure și să faciliteze accesul cercetătorilor la echipamente, instalații, baze de date, precum și condițiile adecvate pentru colaborarea la distanță prin intermediul rețelelor de cercetare;
- c) să dezvolte instrumente administrative pentru asigurarea mobilității personalului CDI, inclusiv pentru transferabilitatea granturilor de cercetare-dezvoltare și inovare și respectarea dispozițiilor în materie de securitate socială, conform reglementărilor legale în vigoare;
- d) să respecte și să se ghidizeze după principiile generale și condițiile la care fac referire Carta Europeană a Cercetătorilor;
- e) să respecte și să se ghidizeze după principiile libertății academice și libertății cercetării științifice la care face referire Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice din 20 octombrie 2020.

Art. 6

(1) Personalul CDI este constituit din specialiști care lucrează la conceperea sau la crearea de cunoștințe, produse, procedee, soiuri/hibrizi/rase, tehnologii și/sau secvențe tehnologice, metode și sisteme noi, precum și la administrarea proiectelor aferente.

(2) Personalul CDI:

- a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectă misiunea cercetării, buna conduită și deontologia profesională în domeniul CDI;
- c) își desfășoară activitatea cu responsabilitate și profesionalism în toate etapele carierei științifice, inclusiv în rolul multiplu de lideri, coordonatori de proiecte, mentorii, consilieri de carieră, specialiști în comunicarea și diseminarea rezultatelor științifice.

Art. 7

Activitatea personalului CDI este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) inițierea și/sau participarea la activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală și inovare;

- c) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- d) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității CDI pentru dezvoltarea durabilă a societății, inclusiv prin participarea la înființarea de spin-off-uri/start-up-uri;
- e) diseminarea rezultatelor obținute în cadrul activității de cercetare științifică prin: publicarea de cărți și capitole de carte, de studii, de articole în reviste științifice sau în volumele unor manifestări științifice, brevetare;
- f) depunerea de cereri de finanțare în cadrul unor competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare;
- g) editarea unor publicații științifice de specialitate sau organizarea unor manifestări științifice;
- h) participarea la programele de pregătire a studenților doctoranzi sau la alte activități didactice în învățământul superior;
- i) alte activități specifice, inclusiv creația artistică și performanța sportivă.

Art. 8

Activitatea din sistemul național CD se desfășoară de către următoarele categorii de personal:

- a) Personal CDI care cuprinde:
 - i. cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe științifice bazate pe concepte sau ipoteze originale. Aceștia desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau în urma experienței practice acumulate în urma desfășurării de activități de cercetare;
 - ii. cadre didactice universitare;
 - iii. personalul instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale ce desfășoară activități similare celor prevăzute la pct. i) în scopul asigurării securității naționale;
- b) Personal suport pentru activitățile CDI cu studii medii sau superioare.

Art. 9

- (1) Personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i), cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând

echivalență cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:

- a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:
 - i. Cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I - CS I;
 - ii. Cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II - CS II;
- b) cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III - CS III;
- c) cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific - CS;
- d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică - ACS.

(2) Echivalența funcțiilor și gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare cu funcțiile didactice universitare operează în ambele sensuri numai cu aprobarea senatului universitar, în baza regulamentului propriu, respectiv a consiliului științific al organizației de cercetare, și este următoarea:

- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru personalul CDI care deține o diplomă de doctor;
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

(3) Funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite anterior intrării în vigoare a prezentei legi se echivalează la data intrării în vigoare a prezentei legi cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege, astfel:

- a) Cercetător științific principal gradul I/cercetător științific gradul I se echivalează cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. a pct. i);
- b) Cercetător științific principal gradul II/cercetător științific gradul II se echivalează cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. a pct. ii);
- c) Cercetător științific principal gradul III/cercetător științific gradul III se echivalează cu gradul profesional de cercetare dezvoltare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. b);
- d) Cercetător științific se echivalează cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. c);
- e) Asistent de cercetare științifică se echivalează cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

- (4) Echivalarea prevăzută la alin. (2) se face la solicitarea persoanei interesate.
- (5) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare dobândite prin ordin sau decizie a conducerii unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi sunt echivalate de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcții didactice universitare, astfel:
- a) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
 - b) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.
- (6) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile didactice universitare dobândite prin ordin sau decizie a conducerii unei autorități a administrației publice centrale anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sunt echivalate de drept la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, fără a fi necesare alte formalități, cu funcțiile și gradele profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, astfel:
- a) conferențiar universitar se echivalează cu cercetător științific gradul II;
 - b) profesor universitar se echivalează cu cercetător științific gradul I.

(7) Personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. iii) desfășoară activități CDI conform funcțiilor prevăzute în actele de organizare ale instituțiilor cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 10

(1) Cercetătorii științifici, cu excepția asistentului de cercetare științifică, pot activa ca personal didactic în instituțiile de învățământ superior, cu aprobarea senatului universitar, conform metodologiei proprii, pe funcții echivalente conform art. 9 alin. (2), alin. (5) și alin. (6), beneficiind de toate drepturile aferente funcțiilor echivalente, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS și CS III sunt acordate prin decizia conducerii organizației de cercetare, iar gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II și CS I sunt acordate prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în baza avizului conform al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare, denumit în continuare CCCDI.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II și CS I ale personalului din instituțiile de învățământ superior sunt acordate prin decizie a rectorului instituției de învățământ superior, în urma aprobării rezultatelor concursului de încadrare prevăzut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului de promovare prevăzut la art. 13 alin. (10) de către senatul universitar.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II și CS I ale personalului din institutele/filiale Academiei Române sunt acordate prin decizie a Președintelui Academiei Române, în urma aprobării rezultatelor concursului de încadrare prevăzut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului de promovare prevăzut la art. 13 alin. (10) de către Prezidiul Academiei Române.

(5) Pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I ale personalului dintr-o organizație de cercetare aflată în coordonarea/subordonarea/autoritatea unei academii de ramură, suplimentar față de avizul conform al CCCDI prevăzut la alin. (2), este necesar și avizul conform al academiei de ramură.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 35 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cercetătorii științifici în domeniul științelor medicale angajați ai organizațiilor de cercetare ce au ca obiect de activitate și cercetarea-dezvoltarea în domeniul științelor medicale desfășoară activitatea de cercetare în unități sanitare, cu suprapunerea programului de muncă.

(7) Funcțiile de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical, aşa cum sunt prevăzute de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt compatibile cu funcțiile de cercetare prevăzute la art. 9 alin. (1) și cu funcțiile de conducere prevăzute la art. 16 alin. (1).

Art. 11

(1) Personalul suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 lit. b), cu studii medii sau superioare, care contribuie la îndeplinirea unor sarcini științifice și tehnice care implică aplicarea de concepte și metode operaționale și utilizarea de echipamente de cercetare și participă pe lângă cercetătorii științifici la desfășurarea activității CDI prin realizarea de programe experimentale și tehnologii, respectiv efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare, cuprinde:

- a) personal cu studii superioare tehnice sau studii superioare în alte domenii fundamentale conform necesităților organizației de cercetare, atestat în activitatea de dezvoltare experimentală și transfer tehnologic; ingineri de cercetare care realizează proiectarea produselor, serviciilor, sistemelor sau a proiectelor tehnologice inovatoare; de asemenea, creează prototipuri sau modele ale produselor sau sistemelor în vederea testării și evaluării funcționalității și sunt responsabili de implementarea și personalizarea soluțiilor tehnice dezvoltate în funcție de cerințele beneficiarilor.

Personalul menționat la această literă se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- i. inginer de cercetare senior – ICS;
 - ii. inginer de cercetare recunoscut – ICR;
 - iii. inginer de cercetare debutant – ICD.
- b) alte categorii de personal față de cele prevăzute la lit. a), cu studii superioare;
- c) personal cu studii medii, care se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:
- i. tehnician senior – TS;
 - ii. tehnician recunoscut – TR;
 - iii. tehnician debutant – TD.

(2) Personalul suport pentru activitățile CDI se încadrează pe funcții și trepte profesionale stabilite de prevederile legislației în vigoare.

(3) Fiecare organizație de cercetare elaborează standarde minimale pentru încadrarea pe funcțiile prevăzute la alin. (1) lit. a), cu avizul conform al MCID.

Art. 12

(1) Personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I – IDT I, inginer de dezvoltare tehnologică gradul II – IDT II, inginer de dezvoltare tehnologică gradul III – IDT III și inginer de dezvoltare tehnologică – IDT poate fi menținut pe postul respectiv până la pensionare, cu respectarea tuturor drepturilor dobândite.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, nu se mai încadrează personal pe gradele profesionale menționate la alin. (1).

(3) Gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT pot fi echivalate cu gradele profesionale prevăzute la art. 9 alin. (1), în condițiile îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și a standardelor suplimentare impuse de organizația de cercetare conform art. 13 alin. (3), dacă este cazul, la solicitarea persoanelor interesate, în termen de cel mult cinci ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(4) Încadrarea personalului prevăzut la alin. (1) pe noile posturi echivalate se face fără concurs sau examen, în urma verificării administrative de către organizația de cercetare a îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (1) și, dacă este cazul, la art. 13 alin. (3), prin transformarea postului ocupat în postul aferent gradului profesional dobândit prin echivalare.

(5) În cazul în care personalul încadrat la data intrării în vigoare a prezentei legi cu gradul profesional de IDT I, IDT II, IDT III și IDT nu obține echivalarea gradului profesional cu un

grad profesional de cercetare-dezvoltare în condițiile alin. (3) și alin. (4), acesta poate solicita încadrarea cu prioritate, fără concurs, pe unul dintre posturile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), în situația îndeplinirii standardelor minime necesare ocupării postului.

(6) În vederea aplicării alin. (3) și alin. (4), MCID elaborează și aproba prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT II, IDT III și IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare.

(7) La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta I sau tehnician treapta II obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician senior prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. i), personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician treapta III obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician recunoscut prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. ii) și personalul încadrat cu gradul profesional de tehnician stagiar obține de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician debutant prevăzută la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. iii).

Art. 13

(1) Încadrarea pe posturi și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează conform principiului meritului profesional, în baza unor standarde minime specifice. Standardele minime pentru acordarea gradelor profesionale de ACS, CS și CS III sunt elaborate de către fiecare organizație de cercetare. Standardele minime pentru dobândirea gradului de CS II și CS I se elaborează de către de către CCCDI, prin consultarea Prezidiului Academiei Române, a Consiliului Național al Cercetării Științifice, denumit în continuare CNCS, a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, denumit în continuare CNATDCU, conform prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, a Consiliului Național al Rectorilor și a academilor de ramură și se aproba prin ordin comun al ministrului cercetării, inovării și digitalizării și al ministrului educației, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(2) CCCDI urmărește ca standardele minime pentru acordarea gradelor profesionale CDI să fie similare celor aferente funcțiilor didactice universitare echivalente prevăzute de Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Organizațiile de cercetare pot impune, în funcție de specificul activității, standarde suplimentare celor prevăzute la alin. (1) pentru gradele profesionale de CS II și CS I, cu respectarea criteriilor generale prevăzute la art. 23 alin. (3).

(4) În stabilirea și elaborarea standardelor de încadrare pe posturi și promovare în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se iau în considerare, de asemenea, principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.

(5) Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 9 alin. (1), precum și a personalului suport pentru activitățile CDI prevăzut la art. 8 lit. b) se realizează prin concurs public. Încadrarea pe posturi a personalului CDI prevăzut la art. 8 lit. a) pct. iii se realizează conform actelor normative aplicabile în domeniul securității naționale.

(6) Promovarea în carieră pe grad profesional de CS III, CS II, CS I a personalului CDI deja încadrat pe posturi în organizații de cercetare se face prin examen pentru obținerea gradului profesional imediat superior celui ocupat, în condițiile prevederilor alin. (10), urmat de transformarea postului ocupat într-un post corespunzător gradului profesional obținut prin examen, cu respectarea prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) La concurs pot participa toate persoanele care îndeplinesc standardele minime prevăzute la alin. (1) și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3), după caz, fie că sunt sau nu sunt deja încadrate în sistemul național CD, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

(8) Încadrarea pe posturi și promovarea în carieră sunt în responsabilitatea organizației de cercetare.

(9) Persoanele selectate în urma concursului încheie cu organizațiile de cercetare, după caz, contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată.

(10) Personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, care depășește cu cel puțin 50% fiecare prag minimal cantitativ prevăzut la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, stabilit de organizația de cercetare în cazul gradului profesional de cercetare dezvoltare de CS III, respectiv de CCCDI în cazul gradelor profesionale de CS II și CS I, și îndeplinește celealte standarde minime prevăzute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior și se încadrează pe postul aferent acestuia, în cazul promovării examenului, prin încheierea unui act adițional la contractul de muncă existent.

(11) În cazul în care organizațiile de cercetare impun standarde suplimentare celor prevăzute la alin. (1), personalul CDI cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată poate susține examen pentru promovarea în gradul profesional imediat superior în condițiile alin. (10) doar în situația în care îndeplinește și standardele suplimentare prevăzute la alin. (3).

(12) Angajarea pentru participarea la proiecte de cercetare, proiecte în domeniul educației și formării profesionale sau în orice alte tipuri de proiecte, indiferent de sursa de finanțare, se

poate face pe perioadă cel mult egală cu durata derulării proiectului respectiv, fără parcurgerea altor formalități prealabile și/sau procese de selecție, pentru personalul nominalizat în listele de personal, ca membri în echipa proiectului, precum și pentru personalul organizației de cercetare. În cazul personalului din organizația de cercetare, angajarea în cadrul unui proiect se realizează în baza deciziei conducerii respectivei organizații, prin încheierea unui contract individual de muncă și, în cazul instituțiilor de învățământ superior, angajarea se realizează fără să fie suplimentată norma de bază a angajatului. Salariul este acordat în limita fondurilor disponibile, conform prevederilor din contractul de finanțare/regulilor finanțatorului.

Art. 14

- (1) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și decât institutele/filialele Academiei Române, se transmite către MCID în vederea analizei administrative, după finalizarea concursului și după obținerea avizului conform prevăzut la art. 10 alin. (5), dacă este cazul.
- (2) CCCDI verifică și avizează conform îndeplinirea standardelor minimale pentru concursul pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv pentru examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în organizații de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și decât institutele/filialele Academiei Române.
- (3) În urma verificării prevăzute la alin. (2), în termen de cel mult 45 de zile, CCCDI emite un aviz conform în baza căruia MCID confirmă prin ordin de ministru gradul profesional de CS II sau CS I.
- (4) În instituțiile de învățământ superior, dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, se analizează și se verifică administrativ la nivelul instituției, iar îndeplinirea standardelor minimale se aprobă de către senatul universitar.
- (5) Dosarul ce conține documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfășurate în institutele/filialele Academiei Române, se analizează și se verifică administrativ la nivelul Academiei Române, iar îndeplinirea standardelor minimale se aprobă de către Prezidiul Academiei Române.
- (6) Numele și prenumele persoanelor care ocupă una din funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) sunt publice. Documentele prin care o persoană dovedește îndeplinirea standardelor minimale

prevăzute la art. 13 alin. (1), respectiv la art. 13 alin. (10) pentru dobândirea gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS III, CS II sau CS I, în urma susținerii unui concurs de încadrare conform art. 13 alin (1), respectiv a unui examen de promovare conform art. 13 alin. (10), sunt publice. Organizațiile de cercetare au obligația postării acestor documente pe site-ul web propriu pentru o perioadă de cel puțin 3 ani, în termen de 30 de zile de la data la care persoanei i-a fost acordat gradul profesional de cercetare-dezvoltare de CSIII, CSII sau CSI în urma susținerii concursului prevăzut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului prevăzut la art. 13 alin. (10).

(7) MCID verifică, pe baza unei sesizări care îndeplinește prevederile legale în vigoare, respectarea standardelor minimale și a normelor metodologice prevăzute la art. 21 alin. (4) sau art. 22 alin. (4), după caz, pentru concursurile pentru ocuparea posturilor sau examenele de promovare pentru obținerea gradelor profesionale finalizate cu cel mult 3 ani înainte de data primirii sesizării. Procedura de verificare a sesizării se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(8) În vederea efectuării verificării prevăzute la alin. (7), MCID solicită punctul de vedere al CCCDI și al Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, denumit în continuare CNECSDTI, cu privire la sesizarea primită.

(9) În cazul în care se constată nerespectarea prevederilor legale pentru acordarea gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, MCID sesizează instanța competentă în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau deciziei conducerii organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare, dezvoltare și inovare și în vederea anulării rezultatelor concursului de ocupare a postului sau a examenului de promovare.

Art. 15

(1) Gradul profesional acordat aparține persoanei titulare pentru domeniul CDI respectiv pentru tot restul vieții și constituie titlu personal de care aceasta poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru CS II, respectiv CS I în domeniul de specialitate al cercetării științifice, gradele profesionale care au fost dobândite sunt recunoscute în orice organizație de cercetare, în domeniile respective.

Art. 16

(1) Funcțiile de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, care sunt îndeplinite de către personalul CDI, pot fi:

- a) director general sau director;
- b) director științific;
- c) director tehnic;
- d) secretar științific;
- e) șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare (precum, dar fără a se limita la: laborator de cercetare, departament, centru de cercetare), în condițiile existenței unui număr de minimum 8 posturi de execuție aprobate în respectivul compartiment.

(2) În cadrul compartimentului de cercetare pot fi constituite grupuri de cercetare, cu tematică și obiective specifice.

Art. 17

(1) Funcția de conducere de director general sau director în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă prin concurs public, la care pot participa cetăteni români sau cetăteni străini, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Funcțiile de conducere în institutele naționale de cercetare-dezvoltare care sunt îndeplinite de către personalul CDI, altele decât cele de director general sau director, se ocupă, respectiv se vacantează, la propunerea directorului general sau a directorului, cu avizul conform al consiliului științific și aprobarea consiliului de administrație.

(3) Funcțiile specifice de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

- a) pentru director general sau director – gradul profesional CS II;
- b) pentru director științific – gradul profesional CS II;
- c) pentru director tehnic – gradul profesional CS II/IDT II/inginer de cercetare senior;
- d) pentru secretar științific – gradul profesional CS II la nivelul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare sau CS III la nivelul stațiunilor sau al altor categorii de organizații de cercetare;
- e) pentru șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare – gradul profesional CS III/ IDT II/inginer de cercetare senior;
- f) condițiile prevăzute de reglementările în vigoare, în sensul asigurării independenței actului managerial.

(4) Exercitarea uneia dintre funcțiile de conducere prevăzute la alin. (3) lit. b) – e) încetează de drept la terminarea contractului individual de muncă sau a contractului de management al directorului general sau al directorului.

(5) Cu 3 luni înainte de expirarea mandatului directorului general sau directorului prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare evaluează performanțele manageriale ale directorului general sau directorului pe durata mandatului.

(6) Ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare elaborează și aproba o metodologie proprie pentru evaluarea performanțele manageriale ale directorului general sau directorului, prevăzut la art. 16 alin. (1) lit. a), în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, și acordă unul din următoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) suficient;
- d) insuficient.

(7) Calificativele „foarte bine“ sau „bine“ nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa a III-a de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, precum și pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.

(8) Calificativele „suficient“ sau „insuficient“ nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizații de cercetare încadrată în clasa I de performanță pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023, în situația în care acesta a condus respectiva organizație de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusă evaluării performanței pentru integrare.

(9) Mandatul pentru funcția de director general sau director este de 5 ani.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), o persoană care îndeplinește funcția de director general sau director poate fi numit pentru un nou mandat consecutiv de 5 ani de director general sau director, fără concurs, doar în situația primirii calificativului „foarte bine“, în urma evaluării prevăzute la alin. (6) pentru perioada/perioadele în care a exercitat funcția de director general sau director.

(11) Durata mandatului consecutiv acordat fără concurs de către ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia funcționează organizația de cercetare este cel mult egală cu perioada/perioadele în care a exercitat funcția de director general sau director,

dar nu mai mare de 5 ani. La finalizarea mandatului consecutiv funcția de director general sau director se scoate la concurs.

(12) În termen de 6 luni de la încetarea mandatului/vacantarea funcției de director general sau director al unei organizații de cercetare, respectiv filiale, ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare organizează concurs de ocupare a funcției.

(13) Exercitarea interimară a funcției de director general sau director într-o organizație de cercetare, se realizează prin desemnarea de către ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare a unei persoane care îndeplinește condițiile de ocupare a funcției, până la ocuparea prin concurs a acesteia, dar nu mai mult de 6 luni.

(14) În situația în care funcția de director general sau director într-o organizație de cercetare, nu este ocupată în urma organizării concursului, ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare poate desemna directori generali sau directori interimari pe perioade succesive de maximum 6 luni, până la ocuparea prin concurs a funcției. Aceeași persoană nu poate beneficia de mai mult de 4 desemnări ca director general interimar sau director interimar.

CAPITOLUL II Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

Art. 18

(1) Încadrarea și promovarea în carieră pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unor proceduri transparente și echitabile care respectă principiile generale și condițiile prevăzute de Carta Europeană a Cercetătorilor.

(2) Organizația de cercetare emite și aproba metodologia de încadrare și promovare pe funcții și trepte profesionale a personalului suport pentru activitățile CDI, conform prevederilor legale în vigoare, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, cu avizul prealabil al ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare, în cazul organizațiilor de cercetare de drept public.

(3) Încadrarea și promovarea pe posturi a personalului CDI se realizează prin concurs, respectiv examen, pe baza evaluării performanțelor profesionale. Încadrarea și promovarea pe posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI se realizează în baza unui regulament propus de către consiliul științific și aprobat de consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente ale organizației de cercetare,

respectiv în baza unui regulament propus de consiliul de administrație și aprobat de către senatul universitar în cazul instituțiilor de învățământ superior.

(4) Concursul se anunță public, prin afișare la sediul și pe site-ul organizației de cercetare și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(5) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile calendaristice de la data publicării anunțului.

(6) Examenul pentru promovarea pe un grad profesional superior se organizează la solicitarea persoanei care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz, cu aprobarea conducerii organizației de cercetare, conform prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) Comisiile de concurs, respectiv examen sunt formate din personal CDI sau didactic universitar din organizația de cercetare respectivă sau din afara acesteia, care are un grad profesional sau titlu didactic echivalent cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, respectiv cu gradul profesional pentru care se organizează examen.

(8) Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de consiliul științific sau senatul universitar, după caz, al organizației de cercetare.

(9) Încadrarea și promovarea în carieră ale personalului CDI prevăzut la art. 8 lit. a) pct. iii) se realizează conform regulamentelor stabilite prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 19

(1) Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de către consiliul științific al organizației de cercetare și se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia. Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente.

(2) Organizațiile de cercetare decid organizarea examenelor de promovare în funcție de resursele financiare disponibile și de politica de resurse umane, cu încadrarea în bugetele aprobate și respectarea prevederilor legale. Organizarea examenelor de promovare se aprobă de către consiliul de administrație sau de către organele de conducere echivalente.

(3) În situația în care o persoană promovează într-un grad profesional superior prin examen, în acord cu prevederile alin. (2), în urma îndeplinirii standardelor minimale prevăzute la art. 13 alin. (10) și alin. (11), dacă este cazul, postul aferent gradului de cercetare superior rezultat din transformarea postului pe care îl ocupa persoana înainte de promovare este bugetat cel târziu începând cu anul următor celui în care s-a realizat promovarea, iar actul adițional la contractul

de muncă prevăzut la art. 13 alin. (10), respectiv art. 13 alin. (11) se încheie începând cel târziu cu data de 1 ianuarie a anului următor celui în care s-a realizat promovarea prin examen.

Art. 20

(1) CCCDI propune metodologia de verificare și evaluare a dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv examenului, pentru acordarea gradului profesional de CS II și CS I, cu excepția gradelor profesionale de CS II și CS I ale personalului din instituțiile de învățământ superior și ale personalului din institutele/filialele Academiei Române. Metodologia se aproba prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Durata și finalizarea concursului, respectiv examenului este de 15 zile de la data încheierii înscriserii la concurs, respectiv examen, la nivelul comisiei de concurs, respectiv examen, și de 45 de zile de la depunerea raportului comisiei de concurs, respectiv examen, și a dosarului ce conține documentele aferente concursului, respectiv examenului, către MCID, către Prezidiul Academiei Române sau către senatul universitar, după caz.

Art. 21

(1) Concursurile pentru ocuparea posturilor se organizează după cum urmează:

- a) Concursul pentru ocuparea postului de CS și ACS constă în probe scrise, orale și/sau practice și de dosar, specifice postului;
- b) Concursul pentru ocuparea posturilor de CS III, CS II și CS I constă în analiza dosarului de înscrisere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și acordarea punctajului, pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale. Concursul poate include și o probă de interviu, stabilită prin regulamentul de concurs aprobat la nivelul organizației de cercetare.

(2) Consiliul științific sau senatul universitar, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aproba raportul asupra concursului prin vot nominal deschis. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul științific sau senatul universitar, după caz.

(3) Comisia de concurs este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la concurs.

(4) Normele metodologice privind organizarea concursurilor prevăzute la alin. (1) se aproba prin hotărâre a guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 22

- (1) Examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional se organizează după cum urmează: pentru obținerea gradelor profesionale de CS III, CS II și CS I examenul constă în analiza dosarului de înscriere la examen, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și acordarea punctajului pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale.
- (2) Comisia de examen este formată din 5 membri cercetători științifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel puțin 3 membri din afara organizației de cercetare respective, având gradul profesional sau titlul didactic universitar cel puțin egal cu al postului scos la examen.
- (3) Consiliul științific sau senatul universitar, după caz, analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă raportul asupra examenului prin vot nominal deschis.
- (4) Normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional se aprobă prin hotărâre a guvernului în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 23

- (1) Condițiile minime de pregătire pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post, respectiv examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional sunt următoarele:
- a) pentru ACS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă a studiilor în învățământul universitar de lungă durată și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);
 - b) pentru CS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă a studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de master în specialitate sau domenii conexe și să fie înscris la școala doctorală sau să dețină titlul de doctor, și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);
 - c) pentru CS III: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) pentru examen;
 - d) pentru CS II, respectiv CS I: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) și alin. (3), după caz, pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz, pentru examen.
- (2) Organizațiile de cercetare pot impune și standarde suplimentare, cu respectarea prevederilor legale.

- (3) În elaborarea standardelor minimale se au în vedere următoarele criterii generale:
- a) rezultatele activității de cercetare și/sau inovare;
 - b) impactul activității de cercetare și/sau inovare;
 - c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizații publice și/sau private de cercetare;
 - d) prestigiul profesional;
 - e) capacitate organizatorică.
- (4) Pentru verificarea condițiilor minime pentru ocuparea funcției de CS II sau CS I prin concurs, respectiv obținerea gradului profesional de CS II sau CS I prin examen, MCID transmite CCCDI dosarele ce conțin documentele aferente concursului, respectiv la examenului, cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4).
- (5) CCCDI transmite, în urma analizei dosarelor ce conțin documentele aferente concursului, respectiv la examenului, avizul conform prin care confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului, respectiv examenului, și informează ministrul cercetării, inovării și digitalizării în vederea emiterii ordinului prevăzut la art. 14 alin. (3), cu excepția situațiilor reglementate la art. 10 alin. (3) și la art. 10 alin. (4).
- (6) Candidații nemulțumiți de decizia CCCDI de infirmare a rezultatelor concursului, respectiv examenului, pot depune contestație la MCID în termen de 15 zile, MCID urmând a analiza și înainta răspunsul în termen de 60 de zile.
- (7) Candidații se pot adresa instanțelor de contencios administrativ în termenele prevăzute de lege, în cazul în care rezolvarea contestației nu este favorabilă.
- (8) În cazul infirmării definitive a rezultatelor concursului, respectiv examenului, acesta se poate relua în condițiile specificate în metodologia proprie de concurs.

Art. 24

- (1) Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art. 9 alin. (1) se stabilesc în anexele legilor de salarizare prin corelare cu salariile de bază pentru funcțiile echivalente din învățământul superior conform art. 9 alin. (2), alin. (5) și alin. (6).
- (2) Salarizarea și stimularea personalului prevăzut la art. 8 se realizează în baza prevederilor legale în vederea recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale, luând în considerare rezultatele evaluării periodice a performanței științifice a acestora prevăzută la art. 25.
- (3) Salarizarea personalului prevăzut la art. 11 alin. (1) lit. a) se coreleză cu salarizarea personalului ce ocupă posturile aferente gradelor profesionale de IDT, IDT III, IDT II, IDT I, astfel:

- a) pentru funcția de ICS nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT I prevăzut de actele normative în vigoare;
 - b) pentru funcția de ICR nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT III prevăzut de actele normative în vigoare;
 - c) pentru funcția de ICD nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT prevăzut de actele normative în vigoare.
- (4) Persoanele care sunt membri ai echipei de implementare a unui proiect de cercetare intern nefinanțat din fonduri publice sau a unui proiect de cercetare internațional pot beneficia de un salariu neplafonat stabilit cu încadrarea în cantumul cheltuielilor salariale prevăzute în bugetul total al proiectului.

CAPITOLUL III Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor

Art. 25

- (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la intervale de timp stabilite de organizația de cercetare în cadrul căreia aceștia sunt angajați, prin regulamentul prevăzut la art. 26.
- (2) Intervalele de timp prevăzute la alin. (1) nu pot fi mai mici de 3 ani și mai mari de 5 ani.
- (3) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor includ asumarea unor standarde minimale ale rezultatelor activităților CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minimale, în conformitate cu prevederile legale.
- (4) Evaluarea rezultatelor obținute și a meritelor individuale în activitatea științifică se bazează pe aspectele calitative și cantitative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale și standardele minimale ale rezultatelor activităților de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători.

Art. 26

- (1) În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, fiecare organizație de cercetare adoptă regulamentul privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor, în baza criteriilor necumulative prevăzute la art. 27 detaliate și adaptate în funcție de specificul activității de cercetare științifică desfășurată, respectiv de misiunea proprie și strategia organizației de cercetare.
- (2) Organizațiile de cercetare pot include și alte criterii de evaluare față de cele prevăzute la art. 27, în funcție de specificitatele domeniilor de activitate.

(3) Înainte de aprobare de către organizația de cercetare, regulamentul prevăzut la alin. (1) este trimis în vederea avizării consultative de către CCCDI.

Art. 27

Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere *criterii de evaluare* necumulative, adaptate specificului și misiunii organizației de cercetare, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:

- a) *rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science – Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+ sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate;
 - ii. lucrări științifice publicate în regim open access, în măsură în care este susținută finanțarea publicarea de către organizația de cercetare;
 - iii. lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu în domeniul de activitate al organizației de cercetare;
 - iv. cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internăționale;
 - v. brevete acordate;
 - vi. citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale;
- b) *gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;
 - ii. management organizațional;
 - iii. calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale;
 - iv. programe/proiecte CDI evaluate.
- c) *activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. servicii, tehnologii, produse dezvoltate;
 - ii. transfer tehnologic al rezultatelor CD;
 - iii. parteneriate cu companii inovative, în limitele legii;

- iv. spin-off-uri/start-up-uri înființate sau gestionate.
- d) *activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. parteneriate cu cercetători/cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale;
 - ii. calitatea de cercetător/cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;
 - iii. calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;
 - iv. calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat.;
 - v. cursuri universitare elaborate și publicate în format letric sau electronic.
- e) *formarea profesională continuă*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. studii doctorale, post-doctorale;
 - ii. participarea la programe de mobilități.
- f) *contribuții la știința și cultura mondială*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. evenimente științifice organizate;
 - ii. evenimente de popularizare a științei organizate;
 - iii. prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;
 - iv. lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu;
 - v. premii de prestigiu câștigate din partea unei autorități sau instituții publice.
- g) *servicii aduse societății*, luându-se în considerare, fără a se limita la, indicatori necumulativi precum:
 - i. calitatea de membru/conducător/coordonator al unei organizații profesionale naționale/internăționale din domeniul CDI;
 - ii. calitatea de membru/conducător/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;
 - iii. ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei autorități publice în domeniul CDI;
 - iv. politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.

Art. 28

(1) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:

- a)** foarte bine;
- b)** bine;
- c)** satisfăcător;
- d)** nesatisfăcător.

(2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător“, după o perioadă cuprinsă între 12 și 24 de luni scursă de la ultima evaluare, cercetătorii sunt reevaluați, în baza deciziei conducătorului organizației de cercetare.

(3) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător“ organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maxim 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor percepute până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului de muncă, în condițiile legii.

Art. 29

(1) Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul consiliului științific și aprobate de conducătorul organizației de cercetare.

(2) În cazul în care persoana evaluată este încadrată în cadrul unei facultăți dintr-o instituție de învățământ superior, rezultatele evaluării performanței științifice a acesteia sunt analizate și validate la nivelul consiliului facultății și aprobate de decanul facultății.

Art. 30

(1) La cerere, personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i), poate fi menținut în continuare în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vîrstei de pensionare doar dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine“.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vîrstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

Art. 31

Personalul prevăzut la art. 8 lit. a) pct. i) are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile de la comunicarea rezultatului evaluării.

CAPITOLUL IV Drepturi și obligații

Art. 32

(1) Categoriile de personal prevăzute la art. 8 beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de dreptul muncii, și de următoarele drepturi:

- a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare, dezvoltare și inovare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;
- b) de a putea participa la elaborarea strategiei naționale a cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;
- c) de a participa la manifestări științifice specifice activității CDI cu comunicări din rezultatele activității CDI și de a publica lucrări științifice, în condițiile legii, cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;
- d) de a breveta rezultatele cercetării cu sprijinul organizației de cercetare, în limita resurselor financiare;
- e) de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers științific, conform legislației din domeniu;
- f) de a fi sprijinite de organizația de cercetare în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii și în limita resurselor financiare;
- g) de a beneficia de consiliere și sprijin în cariera de cercetător;
- h) de a beneficia de oportunitățile de mobilitate interinstituțională, în special între diferite profiluri ale organizațiilor de cercetare;
- i) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interes cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază;
- j) de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul CDI prin: premii, gratificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități;
- k) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private;
- l) de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau operatori economici, fără a intra în conflict de interes cu organizația de cercetare unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerate pentru activitatea depusă;
- m) de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;
- n) de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau din execuția de proiecte internaționale;

- o) de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legale; aceste activități se pot exercita în interiorul sau în afara organizației de cercetare în care sunt încadrate, fără a genera conflicte de interes sau concurență neloială;
- p) de a beneficia de sporuri la salariul de bază și de indemnizațiile prevăzute de lege;
- q) de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;
- r) de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit;
- s) de a beneficia de un cadru stabil de muncă care să asigure un program de lucru flexibil și adecvat desfășurării activităților specifice fără a afecta termenele și obiectivele lucrărilor de cercetare, cu respectarea prevederilor legale și a contractelor colective naționale sau sectoriale;
- t) de a beneficia, în cadrul Spațiului European de Cercetare, de asigurarea unei mobilități geografice, intersectoriale, interinstituționale, inter- și transdisciplinare și virtuale, ca mijloc important de creștere a nivelului științific și de dezvoltare profesională în toate etapele carierei unui cercetător;
- u) de a beneficia, în mod regulat și transparent, în vederea avansării în carieră și promovării unei cariere durabile în cercetare, de un sistem de evaluare a performanțelor profesionale, în baza unor criterii clare și cuantificabile, conform unor proceduri specifice realizate la nivelul organizațiilor de cercetare sau la nivel național, care să țină cont de creativitatea cercetătorilor, dar și de rezultatele acestora în cercetare, cum ar fi: publicații, brevete, instruire și conferințe, supervizare, mentorat, colaborare națională sau internațională și altele asemenea;
- v) de a fi reprezentanți în organele corespunzătoare de informare, de consultare și de decizie din organizațiile de cercetare în cadrul cărora își desfășoară activitatea, în scopul protejării și promovării intereselor individuale și colective în calitate de profesioniști și de a contribui activ la funcționarea acestora;
- w) de a obține un grad profesional superior prin examen în condițiile îndeplinirii standardelor minime stabilite conform prevederilor art. 13 alin. (10) și alin. (11), după caz.
- x) de a beneficia anual de dreptul la concediu de odihnă cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare, pentru personalul prevăzut la art. 9 alin. (1);

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 8 lit. a) punctul iii) beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 33

(1) Categoriile de personal prevăzute la art. 8 au, în plus față de cele prevăzute de dreptul muncii, următoarele obligații:

- a) să respecte buna conduită și deontologia activității CDI;
- b) să respecte drepturile de proprietate intelectuală, precum și clauzele de confidențialitate convenite cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;
- c) să nu creeze conflicte de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități CDI, efectuat în condițiile legii;
- d) să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea CDI;
- e) să utilizeze infrastructura de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și alte resurse ale organizației de cercetare exclusiv pentru activități profesionale în interesul organizației de cercetare angajatoare;
- f) să participe la evaluarea activității CDI, precum și a rezultatelor proprii;
- g) să participe la competiții în cadrul programelor naționale și internaționale;
- h) să desfășoare activitatea CDI fără a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului;
- i) să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și profesionale și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;
- j) să participe la utilizarea și valorificarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare și inovare;
- k) să disemineze și să promoveze rezultatele activității de CDI;
- l) să desfășoare activități pentru promovarea intereselor organizației de cercetare;
- m) să colaboreze la furnizarea de informații privind rezultatele CDI și, după caz, la detalierea datelor necesare examinării interne și externe, cu excepția celor cu regim de confidențialitate, ori de câte ori este necesar și la cererea autorităților competente, în baza unor metode de colectare și analiză a datelor.

(2) Personalul prevăzut la art. 8 plătit din fonduri publice este responsabil de utilizarea eficientă a resurselor financiare puse la dispoziție pentru obținerea rezultatelor activității CDI.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevăzut la art. 8 lit. a) punctul iii) are obligațiile prevăzute la alin. (1) doar în măsura în care acestea nu intră în contradicție cu drepturile și obligațiile ce decurg din statutul specific personalului din instituțiile cu atribuții în domeniul securității naționale.

Art. 34

La încetarea activității în organizația de cercetare, personalul CDI nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în organizația de cercetare în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, pe o durată de cel puțin 5 ani, fără acordul organizației de cercetare.

Art. 35

(1) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 urmărește:

- a) dezvoltarea competențelor transversale alături de competențele solide în materie de cercetare;
- b) promovarea interacțiunii și cooperării dintre mediul academic, mediul de afaceri, administrația publică și sectorul non-profit;
- c) asigurarea circulației intersectoriale și interoperabilitatea locurilor de muncă din sistemul național CD între sectoare.

(2) Perfecționarea profesională a personalului prevăzut la art. 8 se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) studii doctorale;
- b) studii post-doctorale, efectuate la cel mult 8 ani după acordarea titlului de doctor;
- c) programe de formare formală și non-formală;
- d) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- e) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- f) învățământ postuniversitar organizat potrivit legii;
- g) stagii de practică și pregătire realizate în țară sau în străinătate;
- h) manifestări științifice din țară sau din străinătate;
- i) stagii/activități în calitate de cadru didactic asociat sau de cercetător asociat.

Art. 36

MCID poate organiza stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru CDI pentru personalul cu funcții de conducere.

Art. 37

Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură în limita fondurilor prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale organizațiilor de cercetare, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.

Art. 38

(1) Personalul CDI care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate, susținută financiar de organizația de cercetare, este obligat să se angajeze în scris că va continua activitatea în cadrul acesteia, după încheierea specializării pentru perioada specificată în convenția de sprijin finanțat de către organizația de cercetare.

(2) Personalul CDI returnează contravalorarea sprijinului finanțat acordat în cazul nerespectării angajamentului asumat.

Art. 39

(1) Cetătenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare și inovare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru, conform unei metodologii elaborate de către organizația de cercetare.

(2) Personalul didactic universitar poate funcționa ca personal CDI asociat în instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora, cu participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

(3) Personalul prevăzut la art. 9 alin. (1) poate activa în unitățile de învățământ superior, în condițiile legii, ca personal didactic de predare asociat sau personal de cercetare, inclusiv prin participare la execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

CAPITOLUL V Mobilitatea personalului CDI

Art. 40

MCID și ordonatorii de credite care finanțează activități CDI asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european al cercetării și la nivel internațional, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.

Art. 41

(1) În organizațiile de cercetare pot fi cooptați studenți, masteranzi și doctoranzi, care să lucreze în colectivele de specialiști, în condițiile convenției interinstituționale de stagiu.

(2) Organizațiile de cercetare pot încheia acorduri de parteneriat/colaborare cu instituțiile organizatoare de studii universitare de doctorat în vederea participării la formarea doctorală prin implicarea studenților doctoranzi în activități de cercetare științifică, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic.

(3) Doctoranzii pot beneficia de acces la infrastructura de cercetare din organizațiile de cercetare care încheie acordurile de parteneriat/colaborare prevăzute la alin. (2), de burse, stagii de practică sau internship.

(4) Ordonatorii de credite care finanțează activități CDI pot asigura costuri de operare ale infrastructurii de cercetare utilizată în cadrul acordurilor de parteneriat/colaborare încheiate între organizațiile de cercetare aflate în subordonarea/coordonarea/autoritatea lor și instituțiile organizatoare de studii de doctorat.

Art. 42

(1) Academia Română și institutele acesteia, academile de ramură, instituțiile de învățământ superior și institutele naționale de cercetare-dezvoltare pot propune MCID constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.

(2) Centrele sau colectivele mixte prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloacele financiare și materiale de care dispun, în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

Art. 43

Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman angrenat în activități CDI, în programele instituțiilor de învățământ superior sunt cuprinse activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în organizații de cercetare.

Art. 44

(1) Personalul CDI menționat la art. 8 lit. a) pct. i), care revine în activitatea CDI după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, se poate încadra prin concurs numai pe posturi aferente gradelor științifice dobândite sau superioare, conform legii.

(2) Personalul CDI poate exercita prin cumul de funcții activități CDI, de management, în învățământ și/sau producție, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Președintele României, persoanele alese în Parlament, numite în Guvern sau care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale, al Guvernului, în Ministerul Educației și Ministerul Cercetării, Inovării și

Digitalizării, precum și cele alese de Parlament în organismele centrale ale statului, care ocupă unul dintre posturile prevăzute la art. 9 alin. (1), au drept de rezervare a postului și pot exercita cumulat activități CDI la gradul profesional dobândit, pe perioada în care îndeplinesc aceste funcții.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică și personalului CDI care îndeplinește funcția de prefect sau subprefect, președinte și vicepreședinte al consiliului județean, primar, viceprimar. De aceleași drepturi beneficiază și personalul CDI numit ca personal de conducere sau în funcții de specialitate specifice din cadrul autorităților și instituțiilor publice, ARACIS, comisiilor și agențiilor din subordinea Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului, Ministerului Educației și Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării.

TITLUL III

Organisme consultative ale Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării

Art. 45

(1) Pentru exercitarea atribuțiilor sale în domeniul cercetării științifice, MCID este sprijinit și de următoarele organisme consultative la nivel național, fără personalitate juridică, alcătuite pe criterii de prestigiu profesional și moral: Consiliul Național al Cercetării Științifice, Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare și Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.

(2) Organismele prevăzute la alin. (1) beneficiază de un secretariat tehnic care se constituie la nivelul MCID.

(3) Fiecare organism consultativ este constituit dintr-un număr de cel mult 50 de membri, dintre care un președinte și doi vicepreședinți. Pentru exercitarea atribuțiilor care le revin, organismele consultative pot apela și la experți externi.

(4) Selecția membrilor fiecărui organism consultativ este bazată pe criterii de performanță profesională și integritate, astfel încât cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați în institutele/filialele Academiei Române sau în institutele academiei de ramură, cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați ai unor institute naționale de cercetare dezvoltare și cel puțin 20% din numărul total al membrilor să fie angajați ai unor instituții de învățământ superior propuși de către Consiliul Național al Rectorilor. O persoană care are calitatea de membru al unui organism consultativ prevăzut la alin. (1) nu poate face parte din alt organism consultativ prevăzut la alin. (1).

(5) Regulamentele de organizare și funcționare, precum și structura și componența organismelor consultative prevăzute la alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(6) Pentru activitatea desfășurată, membrii organismelor consultative și experții cooptați în cadrul comisiilor sau grupurilor de lucru sunt remunerați, în afară activității de baza, la nivelul funcției și gradului profesional de CS I, în funcție de numărul orelor efectiv lucrate. Indemnizațiile președinților și ale vicepreședinților organismelor consultative se majorează cu 50%.

(7) Indemnizațiile membrilor organismelor consultative și ale experților externi și celelalte cheltuieli aferente funcționării organismelor consultative se asigură din bugetul MCID.

(8) Bugetele organismelor prevăzute la alin. (1) sunt gestionate de către MCID prin aparatul propriu sau pot fi atribuite, pe bază de criterii de capacitate, în sistem competițional sau în mod direct, potrivit legii.

Art. 46

CNCS are următoarele atribuții principale:

- a) stabilește standarde, criterii și indicatori de calitate pentru cercetarea științifică;
- b) auditează periodic, la solicitarea MCID sau din proprie inițiativă, cercetarea științifică din organizațiile de cercetare din România;
- c) participă la elaborarea pachetelor de informații pentru competiții de proiecte de cercetare și ia parte la procesul de evaluare al proiectelor în condițiile stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare;
- d) prezintă anual conducerii MCID un raport privind cercetarea științifică în învățământul superior, precum și performanțele organizațiilor de cercetare;
- e) sprijină MCID în îndeplinirea atribuțiilor de autoritate de stat pentru cercetare-dezvoltare, în coordonarea, finanțarea, monitorizarea și evaluarea activităților de cercetare științifică din România, în conformitate cu Strategia națională de cercetare-dezvoltare și inovare.

Art. 47

CCCDI are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează rapoarte cuprinzând studii și recomandări privind problemele specifice sistemului național CD, cum ar fi:
 - i. analiza stadiului și tendințelor, pe plan național și mondial, în domeniul CDI;

- ii. consultanță pentru elaborarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare, denumit în continuare PNCDI, și pentru procesul de analiză periodică a desfășurării și a stadiului de îndeplinire a obiectivelor acestuia;
 - iii. identificarea vulnerabilităților sistemului național CD;
 - iv. evidențierea zonelor cu potențial de dezvoltare și de impact socioeconomic pentru domeniul CDI;
 - v. analiza oportunității reglementărilor/actelor normative existente în domeniul CDI și propunerea unor noi proiecte de acte normative.
- b) asigură coordonarea științifică a programelor/subprogramelor atribuite prin acte administrative de către MCID, având în vedere următoarele acțiuni:
 - i. propune instrumente de finanțare necesare atingerii scopului și obiectivelor programelor, definește obiectivele specifice fiecărui instrument de finanțare, indicatorii de performanță asociați și standardele de calitate;
 - ii. avizează pachetele de informații care se aprobă de MCID;
 - iii. elaborează criteriile de evaluare a propunerilor de proiecte, criteriile de selecție a corpului de evaluatori pentru competițiile de proiecte și validează registrul evaluatorilor constituit în acest scop;
 - iv. asistă conducătorii de programe în procesul de negociere a contractelor pentru proiectele propuse spre finanțare, prin desemnarea unui observator;
 - v. coordonează elaborarea procedurilor, propuse de conducătorii de programe PNCDI, pentru monitorizarea științifică a proiectelor finanțate în cadrul programelor, pentru evaluarea îndeplinirii indicatorilor de performanță contractați, inclusiv pentru identificarea și certificarea situațiilor care intră sub incidența riscului cercetării;
- c) elaborează rapoartele de analiză asupra oportunității și necesității participării României la programele-cadru și inițiative paneuropene;
- d) evaluatează cererile de autorizare a organizațiilor de cercetare referitoare la „viza științifică“, făcând propuneri de aprobată/refuzare a autorizării acestora, conform prevederilor legale;
- e) evaluatează propunerile de proiecte de cercetare în condiții stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare;
- f) stabilește standardele minime pentru acordarea gradelor profesionale cu respectarea prevederilor art. 13 alin. (1) și avizează dosarele ce conțin documentele aferente concursului, respectiv la examenului ale candidaților;

- i. elaborează standardele minime pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I;
- ii. verifică îndeplinirea standardelor minime pentru acordarea gradelor profesionale de CS II și CS I în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior și institutele/filialele Academiei Române, în vederea emiterii avizului conform prevăzut la art. 14 alin. (2).

TITLUL IV

Etica în cercetarea științifică

CAPITOLUL I Normele de bună conduită în activitatea CDI

Art. 48

- (1) Buna conduită în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare se bazează pe un ansamblu de norme de bună conduită și de proceduri destinate respectării acestora.
- (2) Normele de bună conduită sunt prevăzute în prezenta lege și sunt complete și detaliate în cuprinsul Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI, denumit în continuare Codul de etică, precum și în codurile de etică pe domenii.
- (3) Procedurile destinate respectării acestor norme sunt prevăzute în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi, ale Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și ale legilor care reglementează funcționarea Academiei Române și a academiilor de ramură.
- (4) Respectarea acestor norme de către categoriile de personal ce desfășoară activități CDI, prevăzute prin prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare, dezvoltare și inovare, reprezintă buna conduită în activitatea CDI.
- (5) Prin excepție de la prevederile prezentei legi, normele de bună conduită în activitatea CDI aplicabile personalului angajat în instituțiile de învățământ superior, inclusiv în activitatea CDI, sunt reprezentate de normele de etică și deontologie universitară, așa cum sunt ele reglementate de Legea nr. 199/2023, cu modificările cu modificările și completările ulterioare. Personalul angajat în instituțiile de învățământ superior ce desfășoară activități de CDI se supune prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările cu modificările și completările ulterioare, cu privire la normele de etică și deontologie universitară.

Art. 49

În sensul prezentei legi, următorii termeni sunt definiți după cum urmează:

- a)** coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b)** confectionarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI;
- c)** falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d)** plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e)** autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

Art. 50

Buna conduită în activitatea CDI se circumscrie următoarelor:

- a)** normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare;
- b)** normelor de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c)** normelor de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI;
- d)** normelor de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI;
- e)** normelor de bună conduită privind respectarea ființei și demnitateii umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic;
- f)** normelor de bună conduită în desfășurarea activității comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare.

Art. 51

La elaborarea normelor referitoare la buna conduită, precum și în derularea efectivă a activităților CDI se respectă reglementările internaționale la care România este parte.

CAPITOLUL II Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI

Art. 52

(1) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. a), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a)** confectionarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- b)** falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- c)** îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;
- d)** obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
- e)** nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. b), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a)** plagiatul;
- b)** autoplagiatul;
- c)** includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d)** includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode științifice nepublicate;

f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare.

(3) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. c), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interes sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interes și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;

b) fraudarea evaluării;

c) nerespectarea confidențialității în evaluare;

d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

(4) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. d), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;

d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în

cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

(5) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. e) sunt detaliate în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii.

(6) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:

- a) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesenzarea comisiei de etică sau a CNECSDTI;
- b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confeționate;
- c) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.

(7) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. f), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ neîndeplinirea obligațiilor legale de către comisia de etică de la nivelul organizației de cercetare.

(8) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confeționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 53

Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Art. 54

(1) În sensul prezentei legi reprezintă conflict de interese următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași organizație de cercetare;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afini până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale MCID, la analizarea unei situații care are legătură cu organizația de cercetare din care face parte ca membru al comunității de cercetare;
 - e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.
- (2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.
- (3) În sensul prezentei legi, lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilitii de proiect.

CAPITOLUL III Analizarea sesizărilor sau a contestațiilor

Art. 55

- (1) Sesizările privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI sunt analizate în două etape detaliate în Codul de etică:
- a) analiza la nivelul organizației de cercetare în cadrul căreia presupusele abateri s-au produs, denumită prima etapă, care se desfășoară conform art. 62 din prezenta lege și prevederilor Codului de etică;
 - b) analiza la nivelul CNECSDTI, denumită etapa a doua.
- (2) CNECSDTI are obligația să analizeze sesizări sau contestații în oricare dintre următoarele cazuri:
- a) dacă prima etapă a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 din prezenta lege și dacă la sesizare sau contestație este anexată o copie simplă, în format scris sau electronic, după raportul elaborat în cadrul primei etape;
 - b) dacă prima etapă nu a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 din prezenta lege.

- (3) Se exceptează de la prevederile alin. (2) lit. a) sesizările sau contestațiile care vizează personal cu funcții de conducere în organizații de cercetare sau în alte instituții publice, membri ai consiliilor de administrație, ai comitetelor de direcție, ai consiliilor științifice sau ai comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare sau persoane cu funcții de demnitate publică, care sunt analizate direct de CNECSDTI.
- (4) Pentru contestațiile ce se încadrează în situația prevăzută la alin. (2) lit. a), CNECSDTI informează în scris sau pe căi electronice organizația de cercetare vizată de contestație, în termen de 10 zile lucrătoare de la primirea contestației.
- (5) CNECSDTI poate analiza abateri de la normele de bună conduită și în urma autosesizării.
- (6) Pe perioada analizei CNECSDTI organizația/organizațiile de cercetare vizată/vizate de sesizare sau de contestație pune/pun la dispoziția CNECSDTI orice date, documente sau probe materiale cerute de acesta.
- (7) CNECSDTI elaborează un raport în termen de maximum 90 de zile lucrătoare de la data primirii sesizării sau a contestației prevăzute la alin. (2) sau de la data autosesizării. Raportul conține hotărârea argumentată privind existența uneia sau unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI, precum și identificarea persoanelor vinovate și sancțiunile propuse, dacă este cazul. Raportul se face public pe site-ul web al CNECSDTI. Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.
- (8) Termenul de la alin. (7) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare/contestație.

CAPITOLUL IV Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării

Art. 56

- (1) În vederea coordonării și monitorizării aplicării normelor de conduită morală și profesională în activitățile CDI, funcționează CNECSDTI, organism consultativ fără personalitate juridică, pe lângă MCID, în condițiile prezentei legi.
- (2) CNECSDTI își poate constitui grupuri de lucru pe domenii de știință și tehnologie, cu statut permanent sau temporar, potrivit prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al CNECSDTI.
- (3) Membrii CNECSDTI trebuie să fie persoane cu activitate recunoscută în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării și/sau specialiști în domeniul juridic și în domeniul eticii cercetării și științei.

- (4) Nu pot fi membri CNECS DTI următoarele categorii de persoane:
- a) persoanele sancționate definitiv pentru abateri de la etica cercetării sau universitară;
 - b) persoanele care au calitatea de demnitari și membri ai structurilor de conducere ale partidelor politice, la toate nivelurile, pe durata exercitării mandatului;
 - c) persoanele care au suferit condamnări penale definitive pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea;
 - d) persoanele care au avut calitatea de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, constată prin hotărâre judecătorească definitivă;

Art. 57

CNECS DTI are următoarele atribuții:

- a) elaborează Codul de etică care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- b) elaborează codurile de etică pe domenii ale cercetării, care se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării în termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi;
- c) urmărește aplicarea și respectarea de către organizațiile de cercetare, precum și de către personalul CDI, a dispozițiilor legale referitoare la normele de conduită morală și profesională;
- d) formulează opinii și recomandări în legătură cu problemele de natură etică ridicate de evoluția științei și a cunoașterii;
- e) analizează cazurile referitoare la încălcarea normelor de bună conduită, în urma sesizărilor sau contestațiilor primite sau prin autosesizare și întocmește rapoarte;
- f) monitorizează și verifică activitatea comisiilor de etică ale organizațiilor de cercetare din sistemul național CD, cu excepția celor din instituțiile de învățământ superior, pentru a căror monitorizare și verificare competența aparține Comisiei Naționale de Etică a Managementului Universitar, conform prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- g) îndeplinește și alte atribuții stabilite de MCID.

Art. 58

- (1) CNECS DTI analizează cazurile referitoare la încălcarea regulilor de bună conduită în activitatea CDI, în urma sesizărilor primite sau prin autosesizare, și emite hotărâri prin care se stabilește vinovăția sau nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză. În cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.
- (2) CNECS DTI păstrează confidențială identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

(3) Hotărârile CNECSDTI sunt avizate pentru legalitate de către Direcția Juridică și Relația cu Parlamentul din cadrul MCID.

(4) Răspunderea juridică pentru hotărârile CNECSDTI revine MCID.

Art. 59

(1) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI ale personalului CDI, prevăzute în prezenta lege, precum și de către alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiază de fonduri publice de cercetare-dezvoltare, constatate și dovedite, CNECSDTI propune, în funcție de aplicarea uneia sau mai multora din următoarele sancțiuni, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) retragerea gradului profesional de cercetare-dezvoltare obținut în urma încălcării normelor de bună conduită, constatătă de instanța de contencios administrativ competentă, în urma sesizării acesteia în vederea anulării actului administrativ prin care a fost acordat gradul profesional de cercetare-dezvoltare;
- d) destituirea din funcția de conducere/calitatea de membru al comisiei de etică din organizația de cercetare;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă, în cazul comiterii unei noi abateri disciplinare înainte de împlinirea termenului de prescripție al sancțiunii anterioare;
- f) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice destinate activității CDI;
- g) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de a se înscrie la un examen pentru obținerea unui grad profesional superior sau la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de examen sau de concurs sau ca membru în organisme consultative ale MCID;
- h) excluderea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;
- i) oprirea finanțării proiectului;
- j) oprirea finanțării proiectului, cu obligativitatea returnării fondurilor.

(2) În vederea aplicării prevederilor alin. 1 lit. c), ordonatorul de credite în subordonarea/coordonarea/autoritatea căruia se află organizația de cercetare în care este angajată persoana care a săvârșit abaterea de la buna conduită în activitatea de CDI, în termen de maximum 30 de zile de la primirea propunerii din partea CNECSDTI, formulează acțiune

în contencios administrativ, în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau a deciziei conducerii organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, dacă ordinul, respectiv decizia, a intrat în circuitul civil și a născut drepturi subiective garantate de lege.

(3) În termen de maximum 30 de zile, ministrul cercetării, inovării și digitalizării dispune revocarea ordinului ministrului de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, respectiv conducerii organizației de cercetare dispune prin decizie revocarea deciziei de acordare a gradului profesional de cercetare dezvoltare, dacă nu a intrat în circuitul civil și nu a născut drepturi subiective garantate de lege.

(4) Sancțiunile propuse la alin. (1) sunt puse în aplicare în termen de 30 de zile de la data emiterii hotărârii, după caz, de către: MCID, conducerii autorităților contractante care asigură finanțarea din fonduri publice destinate cercetării-dezvoltării, conducerii organizațiilor de cercetare sau alte organisme sau persoane îndreptățite legal pentru aceasta.

(5) Este interzisă înscrierea la concurs sau examen pentru ocuparea unor posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au săvârșit una dintre abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 52 alin. (8), stabilite în ultimii 3 ani anteriori înscrierii la concursul de încadrare în sistemul de cercetare sau la examenul de promovare pe un grad profesional superior.

(6) Sancționarea abaterilor de la buna conduită în activitatea CDI este supusă termenelor de prescripție extinctivă sau de decădere prevăzute de legislația în vigoare.

(7) Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică, precum și sancțiunile prevăzute de Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, de Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată și de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL V Funcționarea comisiilor de etică în cadrul organizațiilor de cercetare

Art. 60

(1) Organizațiile de cercetare sunt responsabile pentru respectarea normelor și a valorilor etice în cercetare, dezvoltare și inovare.

(2) În cadrul organizațiilor de cercetare se înființează comisii de etică, pe lângă consiliile științifice sau, după caz, pe lângă consiliile de administrație. Comisiile de etică desemnează membri proprii în comisiile de analiză pentru cazurile sesizate.

(3) Componența comisiilor de etică este propusă de consiliile științifice și se aprobă de către conducerea organizației de cercetare.

Art. 61

Atribuțiile comisiilor de etică sunt următoarele:

- a) urmăresc respectarea codurilor de etică specifice domeniului;
- b) numesc comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea CDI aduse în atenția lor prin sesizări sau prin autosesizare.

Art. 62

(1) Procedurile pe care comisia de etică, respectiv comisia de analiză le desfășoară în cazul sesizărilor scrise, inițiate de persoane fizice sau juridice cunoscute, sau în urma autosesizării sunt detaliate în Codul de etică, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Comisia de etică și comisia de analiză păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, conform procedurilor detaliate în Codul de etică.

(3) Comisia de analiză elaborează un raport care se aprobă de către comisia de etică, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe site-ul web al organizației de cercetare în termen de 60 zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la CNECSDTI sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică sau de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.

(4) Termenul prevăzut la alin. (3) se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare.

(5) Raportul rămâne postat pe site-ul web al organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.

(6) În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea CDI, raportul menționează persoanele vinovate, precum și una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 63. Persoanele vinovate pot fi și altele în afară de cele menționate în textul sesizării.

(7) Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al organizației de cercetare. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine organizației de cercetare.

(8) Raportul comisiei de analiză poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate sau de către autorul sesizării. Contestația conține obligatoriu o copie simplă a sesizării inițiale și a raportului comisiei de analiză.

(9) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 zile lucrătoare de la data comunicării prevăzute la alin. (3), sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către conducătorul organizației de cercetare, după caz, în termen de 60 zile calendaristice de la data comunicării raportului.

Art. 63

Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea organizației de cercetare aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor art. 62, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

TITLUL V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 64

În cazul organizațiilor de cercetare aflate în coordonarea/subordonarea/autoritatea Ministerului Apărării Naționale, modul de organizare și funcționare a acestora, precum și ocuparea funcțiilor de conducere, se face în condițiile actelor normative specifice domeniului militar.

Art. 65

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

- (2)** La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:
- a) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 530 din 23 iulie 2003 cu completările ulterioare;
 - b) Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 505 din 4 iunie 2004, cu modificările și completările ulterioare.
- (3)** Prevederile art. 56 alin. (4) se aplică pentru numirile de noi membri ai CNECSDTI.
- (4)** În termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, MCID și organele administrației publice centrale în subordinea sau coordonarea căruia funcționează organizația de cercetare de drept public elaborează toate actele normative corespunzătoare în domeniu.
- (5)** Până la data intrării în vigoare a actelor normative subsecvente emise în executarea prezentei legi se aplică prevederile actelor normative în vigoare.