

EXPUNERE DE MOTIVE

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

1. Descrierea situației actuale

Conform recensământului din anul 2022, aproape 6 milioane de români locuiesc/muncesc în străinătate, iar din datele neoficiale se estimează un număr și mai mare, aproximativ 9,7 milioane¹. Conform unui raport al OECD din 2019, România se situa pe locul al V-lea la nivel global în ce privește dimensiunea diasporei². Migrația din România a fost intensă în perioada 2005-2011, cei mai mulți mergând spre țările europene pentru un loc de muncă mai bine plătit decât în țară.

O bună parte dintre aceștia s-ar întoarce în România – într-un studiu recent, 1 din 4 români plecați în străinătate au răspuns că plănuiesc să se întoarcă în țară³ - dacă ar găsi un loc de muncă bine plătit, servicii medicale adecvate, administrație eficientă. Se estimează că aproximativ 1 milion de români s-au întors în țară ca urmare a pandemiei de Covid-19.

Totodată, lipsa forței de muncă în România este tot mai pregnantă. Angajatorii români recurg la forță de muncă din spațiul extracomunitar pentru a-și putea dezvolta/continua afacerea. Piața muncii s-a adaptat noilor realități – dezvoltarea tehnologiei, apariția inteligenței artificiale, pandemia Covid-19 – prin flexibilizarea programului de muncă, sporirea muncii de la distanță, independența angajaților, dezvoltarea aptitudinilor.

¹ <https://romania.europalibera.org/a/ministrul-pentru-diaspora-9-7-milioane-de-romani-traiesc-in-afara-granitelor-tarii-jar-mai-mult-de-jumatate-sunt-in-diaspora/30073056.html>

² <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/27927b96-en/index.html?itemId=/content/component/27927b96-en>

³ <https://romania.europalibera.org/a/migratia-dublata-avertisment-onu/31314544.html>

Date fiind acestea, România trebuie să aibă o preocupare majoră în ce privește stimularea întoarcerii românilor în țară, prin adoptarea unor politici concrete de sprijin, adaptate nevoilor acestora.

2. Schimbări preconizate

Propunem introducerea unui mecanism de stimulare pentru românii care au muncit în diaspora și doresc să revină în România și anume acoperirea, prin fonduri nerambursabile/de la bugetul de stat, a 50% din salariul persoanelor care se angajează în România dar nu mai mult de 3000 lei, în primul an de contract, respectiv a 25% din salariu dar nu mai mult de 2000 lei, în al doilea an de contract. Această măsură are rolul de a facilita tranziția persoanelor care doresc să revină în România, după ce au muncit în alte state, asigurând forța de muncă necesară în România, intens căutată de către angajatorii români.

Totodată, această măsură înseamnă și oferirea unei alternative profesionale demne de luat în considerare de către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, facilitând totodată reîntoarcerea persoanelor din străinătate, a căror experiență profesională poate aduce plus valoare angajatorilor români.

3. Impactul socio-economic al modificărilor

Modificările propuse au rolul de a stimula întoarcerea și rămânerea românilor în țară, prin facilitarea obținerii unui loc de muncă. O astfel de politică de sprijin țintește atât înspre reducerea declinului demografic (generat și de migrația accentuată a românilor din ultimii ani) cât și înspre dezvoltarea economiei, prin asigurarea forței de muncă atât de necesară în acest moment. Sprijinul financiar acordat angajatorilor îi va determina pe aceștia să ocupe într-un termen cât mai scurt locurile de muncă vacante.

4. Impactul financiar asupra bugetului general consolidat

Impactul financiar este de aproximativ 108 milioane lei/primul an respectiv 72 milioane lei/al doilea an – estimăm un număr de 3000 de persoane care vor beneficia de această măsură, urmând ca numărul acestora să crească pe măsură ce măsura va deveni tot mai cunoscută. Sursa de finanțare – bugetul asigurărilor pentru șomaj respectiv fonduri europene.

5. Consultări efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ

Au fost organizate consultări cu sindicate și patronate din diverse domenii de activitate precum și cu societatea civilă.

Având în vedere argumentele prezentate, supunem Parlamentului României spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă.

Inițiatori:

Ludovic ORBAN

Victoria Violeta ALEXANDRU

Adrian MIUȚESCU

Claudiu CHIRA

Daniel RUSU

Bogdan-Alexandru BOLA

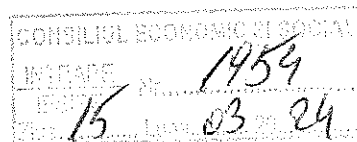
VASILE XIAGY

Propunere legislativă

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

Tabel susținători

| Nr. Crt. | Nume/Prenume | Grup parlamentar | Semnătura |
|----------|-------------------|------------------|-----------|
| 1 | MIUTESCU ADRIAN | | |
| 2 | CHIRA CLAUDIU | NEAFILIAT | |
| 3 | CRIVIC DEBAN | Indiferent | |
| 4 | VIOLETA ALEXANDRU | Neafiliat | |
| 5 | RUSCU DANIEL GHE | Neafiliat | |
| 6 | ANTONEL IONEL | — | |
| 7 | NAGY VASILE | NEAFILIAT | |
| 8 | BOZA BOGDAN | NEAFILIAT | |
| 9 | ANCA IONEL | NEAFILIAT | |
| 10 | GEORGE IONEL | NEAFILIAT | |
| 11 | FLĂIASU GABRIEL | NEAFILIAT | |
| 12 | KOCYIS ALEXANDRU | NEAFILIAT | |
| 13 | STEFAN ION | Neafiliat | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta Lege

Art. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 103 în data de 06 februarie 2002, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După art. 85¹, se introduce un nou articol, art. 85² cu următorul cuprins:

Art. 85²

- (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, cetățeni români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state membre ale Uniunii Europene, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 24 de luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie:
- a) 50% din salariul brut al angajatului, dar nu mai mult de 3000 lei, în primele 12 luni;
 - b) 25% din salariul brut al angajatului, dar nu mai mult de 2000 lei, în următoarele 12 luni de la împlinirea termenului prevăzut la litera a).
- (2) Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 24 luni prevăzut la alin. (1).

- (3) Angajatorii au obligația de a nu reduce salariul brut al angajatului în cursul perioadei de 24 de luni prevăzută la alin. (1).
- (4) Sumele prevăzute la alin. (1) se acordă pentru plata salariului brut proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
- (5) Sumele prevăzute la alin. (1) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj și/sau din fonduri externe nerambursabile, după caz, la cererea angajatorilor, depusă la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.
- (6) Procedura de acordare a sumelor prevăzute la alin. (1) se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 5 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei legi.
- (7) Dovada încetării raporturilor de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state membre ale Uniunii Europene, din motive neimputabile lor, prin concediere, se face cu orice înscris din care să rezulte îndeplinirea acestor condiții.
- (8) Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale persoanelor prevăzute la alin. (1) anterior termenelor prevăzute la alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și e) și art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (9) Nu beneficiază de sumele prevăzute la alin. (1) următorii angajatori:
- a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment,

dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

2. Art. 85² devine art. 85³ și se modifică după cum urmează:

Art. 85³

Măsurile prevăzute la art. 73², 74, 75, 80, 85 și 85² se finanțează, pe baza principiului aditivității, conform art. 95 din Regulamentul (UE) nr. 1.303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75, alin. (1) și ale art. 76, alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Alfred - Robert Simonis

Președintele Senatului,

Nicolae-Ionel Ciucă