



Parlamentul României  
Senat

**Expunere de motive pentru Legea de modificare și completare a Legii nr. 176/2018  
privind internshipul**

**1. Precizări prealabile**

Prin prezenta inițiativă legislativă ne dorim modificarea regimului fiscal aplicabil indemnizației de internship, astfel cum e definită de art. 2 lit. k) din Legea nr. 176/2018 privind internshipul, astfel încât taxele aplicabile acestui tip de venit să fie minime.

**2. Contextul actual**

În prezent, regimul fiscal actual al indemnizației de internship se încadrează în ceea ce art. 61 lit. b) numește b) venituri din salarii și asimilate salariilor, definite conform art. 76, și este implicit impozabil în totalitate, ca și veniturile din salarii și asimilate salariilor

Art. 8 alin (2) din legea 176/2018 privind internshipul stabilește următoarele: "*Cuantumul indemnizației pentru internship stabilită potrivit alin. (1) este egal cu cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată.*"

Așadar, în momentul de față, un student sau chiar un elev din anii terminali ai liceului care dorește să desfășoare un internship în vederea pregătirii sau perfecționării profesionale, poate fi indemnizat cu suma de 1650 RON (echivalentul a 50% din salariul de bază minim brut pe țară care la data de 1 ianuarie 2024 era 3300 RON). Rotunjind la 40% procentul care se aplică veniturilor pentru impozitare (impozit pe venit + contribuții sociale obligatorii), un intern (tânăr în majoritatea cazurilor) ar rămâne cu un salariu net de doar 990 RON.

### 3. Modificări preconizate

Considerăm că eliminarea taxelor aplicabile indemnizației pentru internship va genera mai multă motivație, în egală măsură, atât pentru interni cât și pentru organizațiile-gazdă să îi recruteze, într-un context în care scopul contractului de internship este tocmai facilitarea tranziției de la sistemul de educație către piața muncii și dezvoltarea abilităților profesionale ale internilor în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților din domeniul în care se organizează programul.

Este important să menționăm că statisticile arată că România ocupă unul dintre ultimele locuri în Uniunea Europeană în privința ratei de angajare a tinerilor cu vârste între 15 și 29 de ani. Astfel, mai puțin de două treimi dintre cei care nu urmează nicio școală și doar 2,5% dintre cei care sunt într-un program de educație au job, față de media europeană de 74%, respectiv 25%, potrivit datelor publicate de Eurostat.

Aceste statistici îngrijorătoare sunt cauzate, printre altele, de faptul că, din păcate, sistemul de educație din România nu este conectat la cerințele pieței muncii și ale tipurilor de companii existente, astfel că proaspeții absolvenți termina facultatea fără a avea o pregătire adecvată ocupării unui loc de muncă într-un anumit domeniu. De partea cealaltă, angajatorii nu sunt motivați să angajeze tineri care nu au experiență, pe salarii decente, având în vedere costurile mari aplicate pe muncă, precum și timpul necesar pregătirii unui salariat fără experiență pentru o anumită activitate.

### 4. Impactul socio-economic

Actuala reglementare pe care ne dorim să o modificăm este un pas înainte pentru crearea cadrului legal pentru încheierea contractelor de internship, însă taxarea egală cu cea aplicată pe veniturile din salarii, considerăm că descurajează atât internii cât și organizațiile gazdă să participe la un astfel de raport.

Considerăm că modificarea propusă prin prezenta inițiativă poate crea contextul necesar prin care tinerii să compenseze lipsa de experiență într-un anumit domeniu, prin activități derulate în timpul studiilor ce pot fi efectuate prin intermediul acestor programe de internship cu durată limitată. Toate acestea vor cântări mult în experiența acumulată de individ și vor crește șansele de angajare pentru un absolvent care poate îmbina studiile cu un loc de muncă, având în vedere faptul că internship-urile îi permit să jonglezi activitatea desfășurată cu programul de la facultate, oferind și o remunerație.

Având în vedere cele menționate, propunem ca regimul fiscal al indemnizației de internship să fie supus impozitării doar în măsura în care aceasta depășește valoarea valoarea salariului de bază minim brut pe țară. Impozitarea conform regulilor aplicabile salariilor și veniturilor asimilate va fi aplicată, în acest caz, doar pentru diferența între indemnizația de internship, și valoarea valoarea salariului de bază minim brut pe țară..

Prin modificarea propusă ne dorim să echilibrăm situația unui intern care primește un salariu net de 2500 RON, indemnizația nefiind impozitată, cu situația unui intern care dacă ar fi indemnizat cu 3500 RON, ar ajunge să primească doar 2100 [3500 – rotunjit 40% (impozit pe venit + contribuții sociale obligatorii)]. În exemplul nostru, suma care se va impozita va fi doar cea de 200 RON, anume surplusul față de salariul de bază minim brut pe țară..

Acest model este aplicabil în majoritatea statelor europene (Franța, Germania, Austria și Portugalia) unde sumele obținute ca urmare a activității de internship nu sunt impozabile sau impozitele se aplică numai dacă depășesc valoarea salariului de bază minim brut pe țară.

Ca urmare a modificării regimului fiscal din legea specială, sunt necesare câteva completări și modificări și asupra legii generale, aceea a codului fiscal.

Așadar, se va adăuga o nouă categorie la art. 60 care privește anumite categorii de persoane exceptate de la impozitul pe venit. Această categorie vor fi persoanele fizice care realizează venituri din indemnizația de internship, desigur, până în limita salariului de bază minim brut pe țară.

Subsecvent, punctele 2, 3, și 4 ale articolului II din prezenta inițiativă implementează diferența dintre indemnizația de internship și salariul de bază minim brut pe țară, dacă indemnizația depășește această din urmă valoare, în prevederile privind bazele de calcul pentru CAS, CASS și CAM<sup>1</sup>.

Considerăm că prevederea va avea un efect pozitiv mai ales pe termen mediu și lung, luând în considerare nevoia de personal calificat în economia românească. Programele de internship vor deveni pe această cale un factor de influență pentru tineri, studenți și forța de muncă românească în general, care vor avea un prim impact avantajos, benefic și atractiv de muncă în România.

În numele inițiatorilor:

**Raoul Trifan, Senator USR**

**Adina Săniuță, Senatoare USR**

*ADINA SILVIA TOIU, Senatoare USR*

<sup>1</sup> Contribuția de asigurare socială, contribuția de asigurare socială de sănătate și contribuția de asigurare pentru muncă.



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2433
IEȘIRE	
Zua... 19...	Luna... 04... 20... 24...

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul**

**ARTICOLUL I** – Articolul 2 litera k) din Legea nr. 176/2018 privind internshipul, publicată în Partea I a Monitorului Oficial nr. 626 din 10.07.2018, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează și va avea următorul cuprins, după cum urmează:

k) indemnizația pentru internship – suma de bani lunară la care are dreptul internul, ca urmare a participării acestuia la programul de internship. Dacă indemnizația este mai mare decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară, diferența dintre valoarea indemnizației pentru internship și valoarea salariului de bază minim brut pe țară va fi supusă prevederilor art. 61 lit. b) și art. 76 alin. (2) lit. s) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

**ARTICOLUL II** – Legea 227/2015 privind Codul Fiscal, publicată în Partea I a Monitorului Oficial nr. 688 din 10.09.2015, cu modificările și completările ulterioare se completează, și va avea următorul cuprins, după cum urmează:

**1. La art. 60, după punctul 7, se introduce punctul 8, ce va avea următorul cuprins:**

8. Persoanele fizice care realizează venituri din indemnizația de internship, conform Legii nr. 176/2018 privind internshipul. Scutirea se aplică pentru veniturile brute lunare de până la o valoare egală cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară inclusiv. Partea din venitul brut lunar ce depășește valoarea salariului de bază minim brut pe țară nu este supusă prevederilor prezentului articol.



**2. La art. 142 după litera aa<sup>1</sup>), se adaugă litera bb) care va avea următorul cuprins:**

bb) sumele obținute din indemnizația de internship, conform Legii nr. 176/2018 privind internshipul, până la limita salariului de bază minim brut pe țară. Dacă indemnizația de internship este mai mare decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară, diferența dintre valoarea indemnizației pentru internship și cea a salariului de bază minim brut pe țară nu beneficiază de facilități fiscale.

**3. La art. 157 alin. 1) după litera v), se adaugă litera w) care va avea următorul cuprins:**

w) Diferența dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară și valoarea indemnizației de internship acordată conform Legii nr. 176/2018 privind internshipul, dacă indemnizația de internship este mai mare decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară.

**4. La art. 220<sup>4</sup> alin. 1) după litera n), se adaugă litera o) care va avea următorul cuprins:**

o) Diferența dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară și valoarea indemnizației de internship acordată conform Legii nr. 176/2018 privind internshipul, dacă indemnizația de internship este mai mare decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

**Președintele Camerei Deputaților,**

**Alfred Robert Simonis**

**Președintele Senatului,**

**Nicolae Ionel Ciucă**

