

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3004
IEȘIRE	
Zua. 08	Luna 05 20 24

## EXPUNERE DE MOTIVE

### Contract de mandat – vechime în muncă

În registrul general de evidență a salariaților reglementat prin HG nr. 905/2017 se raportează numai salariații, NU și persoanele ce prestează activitatea în baza unui contract de mandat. Astfel, activitatea prestată în baza unui contract de mandat NU constituie vechime în muncă și nu se înregistrează în Revisal.

În conformitate cu dispozițiile art. 2010 alin. (1) din Codul civil, "Mandatul este cu titlu gratuit sau cu titlu oneros. Mandatul dintre două persoane fizice se prezumă a fi cu titlu gratuit. Cu toate acestea, mandatul dat pentru acte de exercitare a unei activități profesionale se prezumă a fi cu titlu oneros."

**Din punct de vedere fiscal.** Renumerația directorilor obținută în temeiul unui contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației.

Potrivit art. 76 alin. (1) din Codul fiscal (Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal publicată în M. Of. nr. 688 din 10.09.2015), sunt considerate **venituri din salarii toate veniturile în bani și/sau în natură obținute de o persoană fizică rezidentă ori nerezidentă ce desfășoară o activitate în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege**, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă, inclusiv indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă acordate persoanelor care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor. Articolul respectiv la alin. (2) prevede că "Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor: f) **remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii**, precum și drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management prevăzut de lege".

Conform art. 137 alin. (1) din Codul fiscal, contribuabilii/Plătitorii de venit la sistemul public de pensii, prevăzuți la art. 136, datorează, după caz, contribuția de asigurări sociale pentru următoarele categorii de venituri realizate din România și din afara României: a) venituri din salarii sau asimilate salariilor, definite conform art. 76.

Cu toate acestea, potrivit art. 1 alin. (2), (3) lit. c) și art. 2 alin. (3<sup>1</sup>) din Legea nr. 210/1999 privind Legea concediului paternal (este în vigoare), în cuprinsul legii prin termenul "lucrător" se înțelege o persoană, care desfășoară activitate în baza unui raport de muncă sau de serviciu, încheiat conform legii, mai mult, în vederea acordării concediului paternal și a indemnizației aferente se asimilează lucrătorilor și următoarele categorii de persoane: c) **directorii care desfășoară activitate pe baza contractelor de mandat încheiate potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.** De asemenea, art. 2 alin. (3<sup>1</sup>) din lege stipulează faptul că "Perioada concediului paternal constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.". Astfel, având în vedere articolele sus menționate din lege, se pune întrebarea dacă directorul care lucrează în baza unui contract de mandat beneficiază la rândul său și de concediu paternal, și concediul paternal este considerat ca vechime în muncă, precum și vechime în specialitate conform legii, atunci activitatea desfășurată în baza contractului de mandat de ce nu constituie vechime în muncă și/sau vechime în specialitate?

**Motivele:**

Măsura (pentru a contabiliza activitatea desfășurată în baza unui contract de mandat ca vechime în muncă, sau vechime în specialitate) este necesară, deoarece în caz contrar, ar discrimina și dezavantaja persoanele, care au fost directori timp de ani de zile în baza unui astfel de contract de mandat.

Persoanele, directorii, care lucrează în baza unui contract de mandat cotizează la sistemul de pensii, asigurări de sănătate și impozit pe venit și își desfășoară activitatea pur și simplu.

Principalul beneficiar în situația în care activitatea prestată de un director în baza unui contract de mandat va fi recunoscută ca vechime în muncă este statul, pentru că va putea atrage persoane cu competențe, care au lucrat în sistemul public. O condiție fundamentală pentru a face angajări în sistemul public este vechimea în muncă. Fără a avea recunoașterea că activitatea unei director este vechime în muncă, această categorie de persoane nu va putea să fie angajată în sistemul public.

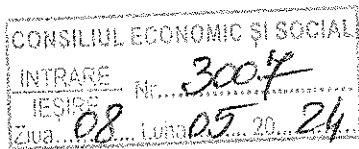
(\*expunere de motive:  
<http://www.cdep.ro/proiecte/2021/400/40/9/em557.pdf> \*)

Așadar, având în vedere cele reliefate, înaintăm Parlamentului României,  
spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

**În numele inițiatorilor,**

Tabel cu inițiatorii Propunerii legislative privind completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și a Legii societăților nr. 31/1990

1.	Feyen István Ödön	UDMR
2.	Karacs Tímea-Elisabeta	UAMR
3.	CSEKÉ ATTILA	UAMR
4.	Császár Károly Zoltán	UDMR/RMDSZ
5.	NOVAK ZSÉVÉNTÉ	UAMR/RMDSZ
6.	Tudós László	UDTD
7.	Andal Péter	UAMR/RMDSZ
8.	Tanczos Bernadett	UAMR/RMDSZ
9.	ANINA SARKISZ	USR
10.	POPESCU ION DRĂGOS	NEAFILIAT
11.	COSMIN-MARIANA BŢERĂŞ	NEAFILIAT
12.	ROSTOCAN ANDREI	NEAFILIAT
13.	ROTOŞE IOLAN	P.S.A
14.	MUNTEAN LUCICA SIMA	P.N.R
15.	COSMA DOMINEL	AUR
16.	Leşzlo' Attila	UDMR
17.		
18.		
19.		
20.		



## PROIECT

### PARLAMENTUL ROMANEI

CAMERA DEPUTATILOR

SENATUL

## LEGE

pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a Legii societăților nr. 31/1990

**Articolul I** – După CAPITOLUL IX - Munca la domiciliu din **Legea nr.53/2003 - Codul muncii**, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un capitol nou, CAPITOLUL X - Contractul de mandat, cu următorul cuprins:

**1. După art. 110 se introduce un art. nou, art. 110<sup>1</sup> care va avea următorul cuprins:**

“Art 110<sup>1</sup> (1) Contractul de mandat este contractul în temeiul căruia o persoană desfășoară activități profesionale, în schimbul unei remunerații.

(2) Remunerația obținută în temeiul unui contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit art. 76 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal.

(3) Munca prestată în temeiul contractului de mandat constituie vechime în muncă.

(4) Prin derogare de la art. 6 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, remunerația directorilor obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată salariului, din punctul de vedere al obligațiilor decurgând pentru director și societate din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.”

**Articolul II** – Art. 152 din **Legea societăților nr. 31/1990**, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1066 din 17 noiembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

**1. La Art. 152, după alin (2) se introduc două alin. noi, alin. (2<sup>1</sup>) și alin (2<sup>2</sup>) care vor avea următorul cuprins:**

(2<sup>1</sup>) Directorii care desfășoară o activitate pe baza unui contract de mandat încheiat potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioară, sunt asimilate salariaților și/sau lucrătorilor în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioară.

(2<sup>2</sup>) Munca prestată în temeiul unui contract de mandat constituie vechime în muncă.

Aceasta propunere legislativa a fost adoptata de Camera Deputatilor in sedinta din data de .....

PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR

Aceasta propunere legislativa a fost adoptata de Senat in sedinta din data de .....

PRESEDINTELE SENATULUI