

ROMANIA

Expunere de motive
pentru completarea art. 16 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul
sănătății

Sistemul de sănătate din România necesită reforme concrete și eficiente pentru a aborda criza persistentă a personalului medical, o problemă care afectează direct accesul la îngrijiri medicale adecvate pentru populație. În acest context, prezentul proiect de lege își propune o schimbare de paradigmă prin instituirea unui mecanism pentru ocuparea posturilor vacante de medici în cadrul spitalelor de stat, cu accent pe transparență și competiție corectă.

Prin organizarea unui concurs național pentru ocuparea posturilor de medic vacante în rețeaua de spitale de stat, în două sesiuni, această inițiativă legislativă intenționează să creeze oportunități echitabile pentru medicii rezidenți sau pentru cei care doresc să-și schimbe locul de muncă. Un cadru clar și accesibil de recrutare prin concursuri elimină subiectivismul din procesul de selecție și pasivitatea managementului spitalicesc, promovând principiile meritocrației în domeniul medical.

Propunerea de lege vine în întâmpinarea crizei de personal și prin facilitarea procesului de recrutare și permite ocuparea temporară a posturilor vacante. Astfel, se asigură continuitatea serviciilor medicale, iar perioadele în care aceste posturi rămân neocupate sunt reduse semnificativ.

Procesul actual de căutare a unui loc de muncă pentru un medic proaspăt absolvent al rezidențiatului implică un efort considerabil și o administrare fragmentată. Aceștia se văd nevoiți să consulte multiple site-uri ale spitalelor pentru a găsi anunțurile de concursuri, să se deplaseze în diverse locații pentru depunerea dosarelor și să se confrunte cu programări concurente sau consecutive ale concursurilor. Această procedură complicată nu doar adaugă stres și incertitudine, dar poate afecta și eficiența în atragerea și reținerea tinerilor medici în sistemul de sănătate. Adoptarea propunerii legislative pentru organizarea concursurilor naționale ar simplifica și uniformiza acest proces, asigurând un cadru coerent și eficient pentru ocuparea posturilor vacante în întregul sistem de sănătate. De asemenea, se constată că unele spitale nu publică deloc posturile disponibile pentru concurs, ceea ce adaugă o altă dimensiune de opacitate și incertitudine în procesul de recrutare. Acest lucru nu doar creează dificultăți pentru medicii în căutarea unui loc de muncă, dar poate afecta și transparența și echitatea în accesul la profesie. Adoptarea acestei legi ar institui un cadru care să oblige toate unitățile sanitare publice să pună la dispoziție posturile vacante prin intermediul concursurilor naționale, contribuind astfel la eliminarea disparităților și asigurarea unui proces de recrutare echitabil și transparent în întregul sistem public de sănătate.

Concursul național pentru ocuparea posturilor vacante de medici trebuia să fie o consecință logică a succesului examenului național pentru promovarea rezidențiatului, care s-a dovedit a fi un instrument esențial în evaluarea corectă a medicilor. Acest precedent a demonstrat că un cadru standardizat, transparent și predictibil poate să reducă subiectivismul, să asigure o evaluare echitabilă a competențelor și, în final, să asigure o mai bună calitate a actului medical și acces la servicii de sănătate. Întrucât examenul de rezidențiat a oferit un model eficient în domeniul medical, propunerea noastră legislativă adoptă o abordare similară pentru ocuparea posturilor de medic din spitalele publice, cu scopul de a răspunde mai bine nevoilor sistemului de sănătate.

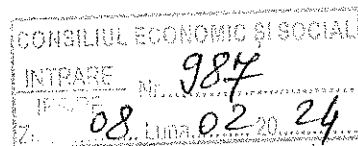
Așadar, organizarea concursurilor naționale pentru ocuparea posturilor de medic vacante reprezintă un demers fundamental pentru a îmbunătăți procesul de recrutare în sistemul de sănătate. Această propunere legislativă se axează pe eliminarea opacității în procesul de angajare, asigurând, astfel, un cadru mai transparent, predictibil și eficient. Adoptarea acestei propuneri legislative va facilita nu doar atragerea de profesioniști competenți în sistemul medical, ci și eliminarea potențialelor probleme legate de modul în care sunt gestionate angajările în prezent, consolidând principiile de echitate și eficiență în recrutarea personalului medical. Adoptarea acestei legi ar marca un pas semnificativ către îmbunătățirea sistemului de sănătate din România.

În numele inițiatorilor,

Diana STOICA
Deputată USR

Diana-Anda BUZOIANU
Deputată USR

Adrian WIENER
Deputată USR



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

**pentru completarea art. 16 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în
domeniul sănătății**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - La articolul 16 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (5), se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:

„(6) Ministerul Sănătății organizează anual, prin excepție de la art. 30 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condiții stabilite prin ordin al ministrului sănătății, două sesiuni de concurs național pentru ocuparea posturilor vacante de medici aparținând unităților sanitare publice din rețeaua Ministerului Sănătății, precum și aparținând ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie. Posturile rămase vacante după o sesiune de concurs se pot ocupa temporar, în condițiile legii, până la următoarea sesiune de concurs.”

Art. II - Ordinul prevăzut la art. 16 alin. (6) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, se aprobă în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

PREȘEDINTELE
SENATULUI