

## EXPUNERE DE MOTIVE

### 1. Descrierea situației actuale

Articolul 155 alineatul (1) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările, stabilește categoriile de venituri supuse contribuției de asigurări sociale de sănătate de 10%.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1139 din 15 decembrie 2023, au fost stabilite unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

**La art. LIII pct.104 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 se prevede completarea articolului 155 alineatul (1) din Codul fiscal, cu o nouă literă, lit.i), cu următorul cuprins:**

*"i) indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare."*

Aceste prevederi au intrat în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, potrivit art. LVII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, respectiv în termen de 2 săptămâni de la data adoptării de către Guvern.

**În conformitate cu prevederile art.2 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare:**

*"(1) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:*

*a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obisnuite sau de accidente în afara muncii;*

*b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;*

*c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;*

*d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;*

*d') concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;*

*e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal care se acordă persoanelor asigurate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare."*

În Nota de fundamentare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2023 se menționează următoarele:

*"În prezent persoanele fizice care se află în concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă, acordate în urma unor accidente de muncă sau a unor boli profesionale, precum și cele care se află în concedii medicale acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile aferent certificatelor medicale, sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate."*

.....

*Se propune includerea în categoria veniturilor supuse contribuției de asigurări sociale de sănătate a sumelor reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.*

*Măsura are în vedere asigurarea resurselor necesare bugetului general consolidat."*

Prin urmare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, toate indemnizațiile aferente acestor concedii medicale (inclusiv indemnizații pentru maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav, pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, de risc maternal) devin venituri impozabile cu cota de 10%, cât reprezintă contribuția de asigurări sociale de sănătate.

**Justificări suplimentare, dar și contradictorii, au fost aduse prin declarațiile publice ale ministrului finanțelor și prim-ministrului:**

1. Astfel, în data de 10 ianuarie 2024, ministrul finanțelor a declarat la "Știrile Zilei"<sup>1</sup> următoarele:

*"Am ajuns în situația în care în concediul medical ai salariul mult mai mare decât dacă ai fi la muncă, pentru că aveam până la 1 ianuarie concediile medicale scutite de plata CASS. Cheltuielile pentru concediile medicale au ajuns la cifra record de 6,3 miliarde de lei. Nu vorbim de cei cu boli cronice, cu boli profesionale, de cei cu indemnizații de maternitate și paternitate. Vă dau un exemplu. O reorganizare a activității într-o instituție publică a dus adeseori la concedii medicale de 2-3 luni. Nu e o situație normală. Nu putem sta neputincioși să ne uităm cum cresc aceste costuri."*

Cu toate că ministrul finanțelor consideră că OUG nr.115/2023 nu afectează "indemnizațiile de maternitate și paternitate", dat fiind că nu există concediu medical de lăuzie pentru tați deoarece acesta este legat de naștere considerăm că declarația a fost bazată pe o confuzie între indemnizația de creștere a copilului și concediul medical și efectul acesteia a fost să inducă neclaritate și confuzie în interpretarea actului normativ de către contabili dar și în rândul mamelor care, pe bună dreptate, nu au mai știut pe cine să creadă ca să se bazeze pe estimarea veniturilor în luna de după naștere sau celelalte zile de concediu medical.

Constatăm că zilele de concediu medical pentru mamele care au născut sau urmează să nască nu sunt exceptate întrucât conform art.155 alin.(1) lit.i) din Codul fiscal, astfel cum a fost

<sup>1</sup> Declarațiile ministrului finanțelor la Știrile Zilei, Digi 24, 10 ianuarie 2024  
<https://www.digi24.ro/stiri/actualitate/politica/romanii-care-intra-de-anul-acesta-in-concediu-medical-vor-fi-taxati-suplimentar-cu-10-2643435>

completat prin OUG nr.115/2023, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10% este datorată pentru toate categoriile de indemnizații de asigurări sociale de sănătate acordate în baza OUG nr.158/2005.

2. Totodată, prim-ministrul a declarat pentru Observator News<sup>2</sup>, faptul că: "Am cerut o analiză foarte clară să vedem din ce domeniu sunt, sunt din domeniul privat, public, sunt oameni care au nevoie de concedii medicale, dar e evident că s-a abuzat de acest fenomen." și considerăm regretabilă lipsa acestei analize EX-ANTE în elaborarea politicii publice. Considerăm că introducerea unei noi taxe, contribuția la fondul național de sănătate din veniturile de concedii medicale, încălcând termenul de 6 luni de predictibilitate fiscală, și fără o evaluare a impactului acestei măsuri și fără comunicarea transparentă cu cei afectați, afectează și direct veniturile celor bolnavi sau a familiilor cu nou născuți sau cu copii sub tratament care au nevoie de însoțirea părinților, cele mai multe astfel de cazuri fiind cele în care copiii sunt diagnosticați cu cancer"

**II. Prin prezenta propunere legislativă se propune abrogarea prevederilor art.155 alin.(1) lit.i) din Codul fiscal, introduse prin LIII pct.104 din OUG nr.115/2023.**

Legea nr.227/2015	Modificarea propusă
<p><b>Art.155. - Categoriile de venituri supuse contribuției de asigurări sociale de sănătate</b></p> <p><b>(1)</b> Contribuabilii la sistemul de asigurări sociale de sănătate, prevăzuți la art.153 alin.(1) lit.a)-d), datorează, după caz, contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din România și din afara României, cu respectarea legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, pentru care există obligația declarării în România, realizate din următoarele categorii de venituri:</p> <p>.....</p> <p>i) indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>(la 01-01-2024 Alineatul (1), Articolul 155, Secțiunea a 2-a, Capitolul III, Titlul V a fost completat de Punctul 104, Articolul LIII, Capitolul II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr.115 din 14 decembrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr.1139 din 15 decembrie 2023)</i></p>	<p><b>Articol unic. -</b> Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, litera i) a alineatului (1) al articolului 155 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.</p>

<sup>2</sup> Observator News, Antena, 9 ianuarie 2024

<https://observatornews.ro/economic/taxati-daca-isi-iau-concediu-medical-ce-salariu-vor-mai-primi-angajatii-care-iau-3000-de-lei-557701.html>

### III. Justificarea propunerii legislative:

Considerăm necesară eliminarea acestei măsuri având în vedere următoarele considerente:

#### 1. Asigurarea dreptului la protecția socială

Articolul 47 din Constituția României garantează dreptul la protecție socială. Acest drept include asigurarea unui nivel de trai decent și accesul la un sistem de securitate socială, prin textul criticat fiind afectate, în special, femeile însărcinate și cele au născut, copii bolnavi, pacienții cu afecțiuni oncologice, femeile aflate în risc maternal. Impunerea contribuțiilor asupra concediilor plătite, care sunt parte a securității sociale intră în contradicție cu respectarea acestui drept constituțional.

În conformitate cu prevederile art.47 din Constituția României, fiecare cetățean beneficiază de garantarea dreptului la protecție socială, care este destinat să asigure un nivel de trai decent și accesul neîngrădit la un sistem de securitate socială. Acest drept constituțional, recunoscut și susținut de legislația națională, se traduce într-o serie de obligații statutare care vizează promovarea bunăstării cetățenilor, asigurându-le accesul la servicii sociale esențiale, precum și protecția împotriva vulnerabilităților economice și sociale. Prin urmare, impunerea de contribuții suplimentare asupra concediilor, care constituie un element fundamental al sistemului de securitate socială, intră în contradicție cu aceste principii constituționale.

Astfel de contribuții suplimentare ar putea submina esența dreptului la securitate socială, limitând accesul efectiv al cetățenilor la beneficiile prevăzute de lege. Aceasta ar putea conduce la o situație în care o parte din populație, în special cea mai puțin avantajată economic, ar fi dezavantajată în mod disproporționat, încălcându-se astfel principiul echității și al protecției sociale. Mai mult, astfel de măsuri ar putea fi considerate discriminatorii, afectând în mod negativ grupurile vulnerabile și contravenind principiului fundamental al nediscriminării, consacrat de Constituție.

Pe de altă parte, orice modificare a structurii contribuțiilor de asigurări de sănătate trebuie să fie evaluată și în lumina art.34 din Constituție, care garantează dreptul la sănătate. Implementarea unor contribuții suplimentare care ar putea restrânge accesul la servicii de sănătate sau ar putea reduce calitatea acestor servicii ar putea fi interpretată ca o încălcare a acestui drept fundamental. În acest context, este esențial ca orice schimbări în sistemul de asigurări de sănătate să fie efectuate cu o considerație deplină (implicând dezbateri reale în societate) față de drepturile constituționale ale cetățenilor, precum și față de principiile de bază ale justiției sociale și ale echității.

#### 2. Respectarea principiului echității fiscale

Conform articolului 56 din Constituție, "sarcina fiscală trebuie să fie justă și proporțională". O măsură care impune contribuții suplimentare pe concediile plătite trebuie să fie evaluată din perspectiva echității și proporționalității acestei sarcini fiscale.

În contextul aplicării contribuțiilor de asigurări de sănătate pe o prestație din bugetul asigurărilor de sănătate, principiul echității fiscale, așa cum este enunțat în art.56 din Constituția României, oferă un cadru juridic esențial pentru evaluarea legalității și justiției oricăror măsuri fiscale propuse. Acesta impune o obligație statului de a asigura că toate taxele și contribuțiile impuse cetățenilor sunt echitabile și proporționale cu capacitatea lor de plată.

Aplicarea principiului echității fiscale în cazul contribuțiilor suplimentare pe concediile plătite din bugetul asigurărilor de sănătate necesită o analiză amănunțită a impactului acestor contribuții asupra diferitelor categorii de beneficiari. Este imperativ ca orice astfel de măsură să nu impună o povară disproporționată asupra celor cu venituri mici sau medii și să nu încalce dreptul fundamental la protecție socială și la sănătate, garantat de Constituție. De asemenea, trebuie luate în considerare consecințele sociale și economice ale aplicării acestor contribuții, inclusiv posibila limitare a accesului la servicii de sănătate esențiale pentru anumite grupuri vulnerabile.

În plus, orice astfel de măsură trebuie să fie justificată prin necesități concrete și argumente solide care să demonstreze că aceasta servește un interes public legitim, și că nu există alte alternative mai puțin restrictive pentru atingerea aceluiași scop.

Or, impunerea contribuțiilor asupra concediilor medicale plătite a fost realizată de Guvern fără o justificare bazată pe o **analiză de impact**, astfel cum se subliniază și în avizul negativ al Consiliului Economic și Social.

De asemenea, Consiliul Economic și Social a subliniat *necesitatea implicării partenerilor sociali în toate etapele premergătoare adoptării actelor normative de importanță majoră, fiind necesar în acest sens ca decidenții să asigure un timp suficient pentru analizarea impactului acestora, în vederea îndeplinirii rolului constituțional al Consiliului Economic și Social.*

Astfel, este esențial ca orice schimbare a structurii fiscale să fie realizată în conformitate cu principiile de transparență și predictibilitate, pentru a asigura încrederea cetățenilor în sistemul fiscal și a evita orice percepție de arbitrar sau nedreptate.

Introducerea sau modificarea contribuțiilor de asigurări de sănătate trebuie să fie atent evaluată nu doar din perspectiva conformității cu cadrul legal existent, ci și din punct de vedere al impactului său social și economic, pentru a asigura că toate măsurile fiscale respectă principiile de echitate și proporționalitate, esențiale într-un stat de drept democratic.

### **3. Interferența cu drepturile muncii**

Concediile plătite sunt parte integrantă a drepturilor lucrătorilor. Orice impunere de contribuții suplimentare trebuie să fie analizată în contextul drepturilor muncii și al impactului asupra lucrătorilor, în caz contrar ajungându-se la paralelisme legislative.

În contextul aplicării contribuțiilor de asigurări de sănătate pe prestații din bugetul asigurărilor de sănătate, este esențial să se ia în considerare impactul unei astfel de măsuri asupra drepturilor lucrătorilor, în special în ceea ce privește concediile, care sunt un element fundamental al acestor drepturi. Conform legislației muncii și a normelor internaționale la care România este parte, concediile sunt recunoscute ca un drept esențial al lucrătorilor, contribuind la menținerea sănătății și a bunăstării acestora.

Impunerea de contribuții suplimentare asupra acestor prestații ar trebui, prin urmare, să fie analizată riguros în contextul drepturilor muncii și al impactului său asupra lucrătorilor. Aceasta deoarece o asemenea măsură ar putea avea consecințe semnificative asupra accesului lucrătorilor la concedii și, implicit, asupra drepturilor lor fundamentale. O astfel de politică fiscală ar putea duce la o reducere a accesului la concedii sau la o diminuare a beneficiilor asociate acestora, ceea ce ar putea fi în contradicție nu doar cu legislația muncii, dar și cu angajamentele internaționale ale României.

În concluzie, măsurile care afectează concediile plătite trebuie să fie abordate cu o înțelegere profundă a drepturilor muncii și cu o considerație atentă asupra impactului social și economic asupra lucrătorilor. Este esențial ca astfel de măsuri să fie aliniate cu angajamentele

internaționale ale României și cu standardele stabilite de Organizația Internațională a Muncii, asigurând astfel protecția și respectarea drepturilor lucrătorilor în orice politică de sănătate publică sau fiscală.

#### 4. Legalitate și transparență

Orice schimbare în sistemul de asigurări sociale trebuie să se facă în conformitate cu procedurile legislative corespunzătoare și să fie transparentă. Modificarea prin O.U.G. (în contextul în care nu exista nicio urgență) este susceptibilă a fi neconstituțională, CCR având o jurisprudență constantă în legătură cu acest subiect.

#### 5. Exemplul unui concediu medical cod 01 (boală obișnuită):

Baza de calcul (BZC) se determină astfel:

$BZC = \text{total venituri brute din ultimele 6 luni} / \text{total zile lucrate în ultimele 6 luni}$

Concediul medical este acordat pentru întreaga lună ianuarie 2024 și persoana asigurată a lucrat 6 luni anterior acordării certificatului medical, obținând următoarele venituri:

Perioadă	Zile lucrate	Venit brut realizat în lună (lei)
DECEMBRIE 2023	18	5.000
NOIEMBRIE 2023	21	5.000
OCTOMBRIE 2023	22	5.000
SEPTEMBRIE 2023	21	5.000
AUGUST 2023	22	5.000
IULIE 2023	21	5.000
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>30.000</b>

**Media zilnică a indemnizației** =  $30.000 \text{ lei} / 125 = 240 \text{ lei}$

Procentul de plată al concediului medical cu cod de indemnizație 01 este de 75%.

**Indemnizație brută obținută** =  $(20 \text{ zile lucrătoare în luna ianuarie 2024}) * 240 \text{ lei} * 75\% = 3.600 \text{ lei/lună} (180 \text{ lei/zi})$ .

**Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate** este de 10% din indemnizația brută =  $18 \text{ lei} / \text{zi} * 20 \text{ zile} = 360 \text{ lei/lună}$ .

#### 6. Implicații sociale și practice

Pe lângă evaluarea strict legală, este necesar să fie luat în considerare impactul social și practic al unei astfel de măsuri, cum este accesul la concedii plătite și efectele asupra persoanelor în cauză, fiind afectate, în special, femeile însărcinate și cele au născut, copiii bolnavi, pacienții cu afecțiuni oncologice, femeile aflate în risc maternal.

Conform Raportului CNAS privind situația concediilor medicale acordate și decontate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate<sup>3</sup> prezentat în ședința Guvernului din data de 13 iulie 2023, situația numărului certificatelor medicale și a numărului de zile plătite din FNUASS potrivit informațiilor primite prin declarația D112 - "Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", inclusiv a declarațiilor rectificative, se prezintă astfel:

An	Tip indemnizație	Număr certificate de concediu medical inclusiv declarațiile rectificative	Zile prestații suportate din FNUASS
2021	Incapacitate temporară de muncă	6.919.424	29.312.772
	Prevenire îmbolnăvire	581.110	2.990.051
	Sarcină și lăuzie	579.428	10.207.523
	Îngrijire copil bolnav	207.145	916.247
	Risc maternal	138.485	2.414.316
	<b>total</b>	<b>8.425.592</b>	<b>45.840.909</b>
2022	Incapacitate temporară de muncă	7.047.683	26.276.857
	Prevenire îmbolnăvire	419.139	1.458.920
	Sarcină și lăuzie	535.089	9.432.976
	Îngrijire copil bolnav	267.009	1.108.241
	Risc maternal	121.543	2.117.723
	<b>total</b>	<b>8.390.463</b>	<b>40.394.717</b>
IANU ARIE -MAI 2023	Incapacitate temporară de muncă	2.745.986	9.835.672
	Prevenire îmbolnăvire	54.290	230.743
	Sarcină și lăuzie	211.077	3.460.208
	Îngrijire copil bolnav	127.520	504.332
	Risc maternal	44.219	691.777
	Îngrijirea pacientului oncologic	909	3.788
<b>total</b>	<b>3.184.001</b>	<b>14.726.520</b>	

După cum se poate observa, textul criticat afectează o multitudine de persoane îndreptățite să beneficieze de concediile medicale prevăzute de OUG nr.158/2005, având un impact social considerabil. Or, impozitarea *indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza OUG nr.158/2005, introdusă prin art.155 alin.(1) lit.i) din OUG nr.115/2023*, fără o dezbatere reală și fără o justificare bazată pe o analiză de impact nu poate fi menținută în Codul fiscal, sens în care propunem abrogarea normei în cauză.

<sup>3</sup> Raport privind situația concediilor medicale acordate și decontate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, elaborat de Casa Națională de Asigurări de Sănătate  
<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2023/07/RAPORT-2.pdf>

## 7. Reacția societății civile

- „Este o măsură profund nedreaptă. Cum poți să-i iei unui pacient cu cancer, când știi foarte bine cât suferă, 10% din bănușii ăia care oricum nu-i ajung” - președintele Asociației Naționale pentru Protecția Pacienților, Europa Liberă<sup>4</sup>.

- “Avem gravide care lucrează schimbul 3. Și, în mod normal, ar trebui, medicul de întreținere, să le scutească de schimbul 3, da?! Pentru că poate să le provoace un avort. Nu le scutește! Femeia aia vine... e terminată. Poți să îi dai 4 zile de concediu. Asta nu înseamnă că ai făcut abuz.” - medic de familie, Știrile ProTV<sup>5</sup>.

- “Noua impozitare a concediilor medicale va strânge doar niște bani la buget, nicidecum nu va opri un număr crescut al acestor concedii medicale.” - consultant resurse umane, Știrile ProTV<sup>6</sup>.

- “În loc să sancționeze abuzul, autoritățile preferă să mai pună o taxă, cu speranța că va strânge banii necesari plății concediilor. Anul trecut, statul nu a plătit decât jumătate din suma totală, peste 4 miliarde de lei fiind amânați pentru 2024.” - analist economic DC News<sup>7</sup>.

- Petiție inițiată pe platforma Declic<sup>8</sup>.

## 8. Sesizarea Avocatului Poporului pentru a ataca la CCR suprataxarea concediilor medicale.

Pe data de 17 ianuarie 2024, USR a cerut Avocatului Poporului să atace la CCR suprataxarea concediilor medicale: Este impusă o nouă taxă pe boală. - Știre HotNews, 17 ianuarie 2024<sup>9</sup>. Până la data redactării prezentei propuneri legislative, Avocatul Poporului nu a dat curs acestei solicitări.

<sup>4</sup> România Liberă, 11 ianuarie 2024

<https://romania.europalibera.org/a/explainer-econcedii-medicale-impozitate/32768560.html>

<sup>5</sup> Știrile ProTV, 12 ianuarie 2024

<https://stirileprotv.ro/stiri/social/statul-va-lua-10-din-indemnizatia-salariatilor-care-sunt-in-concediu-medical-zva-strange-doar-niste-bani-la-buget.html>

<sup>6</sup> Știrile ProTV, 12 ianuarie 2024

<https://stirileprotv.ro/stiri/social/statul-va-lua-10-din-indemnizatia-salariatilor-care-sunt-in-concediu-medical-zva-strange-doar-niste-bani-la-buget.html>

<sup>7</sup> DC News, 23 ianuarie 2024

[https://www.dcnnews.ro/impozitarea-concediilor-medicale-avertismentul-lui-adrian-negrescu-apare-taxa-pe-boala\\_946261.html](https://www.dcnnews.ro/impozitarea-concediilor-medicale-avertismentul-lui-adrian-negrescu-apare-taxa-pe-boala_946261.html)

<sup>8</sup> Petiție platforma Declic

<https://campaniamea.declic.ro/petitions/anularea-impozitarii-concediilor-medicale>

<sup>9</sup> Solicitare USR către Avocatul Poporului - știre HotNews, 17 ianuarie 2024

<https://www.hotnews.ro/stiri-politic-26831287-usr-cere-avocatului-poporului-atace-ccr-suprataxarea-concediilor-medicale-este-impusa-noua-taxa-boala.htm>



Față de cele prezentate, supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare, **propunerea legislativă pentru abrogarea lit.i) a alin.(1) al art.155 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.**

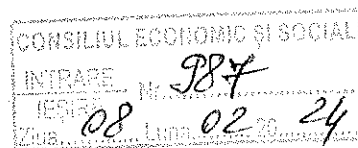
Inițiatori:

Oana-Silvia ȚOIU - deputat USR

Cristian-Gabriel SEIDLER- deputat USR



ROMANIA  
PARLAMENTUL ROMÂNIEI



CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

**LEGE**

**pentru abrogarea lit.i) a alin.(1) al art.155 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

**Articol unic.** - Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, litera i) a alineatului (1) al articolului 155 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.*

PREȘEDINTELE ÎNTERIMAR  
AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Alfred - Robert SIMONIS

PREȘEDINTELE SENATULUI

Nicolae-Ionel CIUCĂ