

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Lege

pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Ministerului Justiției.

2.2. Descrierea situației actuale

România a primit, la 1 august 2024, din partea președintelui Grupului de lucru privind integritatea publică și anticorupția (PIAC), scrisoarea prin care partea română este informată asupra rezultatelor evaluării României în acest grup de lucru. PIAC se numără printre cele patru grupuri subsidiare ale Comitetului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind Guvernanța Publică (Public Governance Committee/PGC), care evaluează România în procesul de aderare la OCDE.

Documentul cuprinde două recomandări prioritare, pe care România trebuie să le implementeze pentru a finaliza evaluarea în acest grup de lucru, una dintre ele referindu-se la *prevenirea și gestionarea conflictelor de interese: Este necesară asigurarea extinderii reformei planificate pentru managementul conflictelor de interese pre- și post-angajare prin aplicarea acestor restricții dincolo de anumite categorii specifice de oficiali publici, astfel încât să acopere toate funcțiile expuse riscurilor, inclusiv a funcțiilor electivă*. De asemenea, documentul precizează că trebuie stabilite responsabilități instituționale clare pentru implementarea și aplicarea restricțiilor ante- și post-angajare. Aceste responsabilități ar putea fi atribuite unei agenții guvernamentale independente la nivel central.

De asemenea, *Recomandarea privind orientările OCDE pentru gestionarea conflictelor de interese în serviciul public* conține îndrumări referitoare la conduita oficialului public [s.n. funcționar public în sens larg] atunci când, la plecarea din funcția publică, urmărește să obțină un nou loc de muncă în sectorul privat, precum și la evaluarea zonelor „de risc” care pot fi generatoare de conflict de interese, inclusiv din perspectiva *definirii circumstanțelor și a*

procedurilor de autorizare necesare, în care un oficial public care urmează să părăsească funcția publică [s.n. pentru a se angaja în sectorul privat] poate negocia o numire sau o angajare sau o altă activitate, în cazul în care există potențial pentru un conflict de interese care implică organizația.

Prin Decizia Prim-Ministrului nr. 87/03.03.2025, a fost constituită Comisia interministerială pentru implementarea recomandărilor prioritare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind integritatea publică și anticorupție, formulate de Comitetul pentru Guvernanță Publică (PGC). În cadrul Comisiei au fost constituite două subcomisii, respectiv:

1. subcomisia pentru implementarea recomandării Transparență și integritate în procesul decizional public, aflată în coordonarea Secretariatului General al Guvernului;
2. subcomisia pentru implementarea recomandării Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese, aflată în coordonarea Ministerului Justiției (MJ).

Subcomisia pentru implementarea recomandării privind prevenirea și gestionarea conflictelor de interese s-a reunit la data de 5 martie 2025, iar contribuțiile transmise de participanți au vizat actele normative asupra cărora este necesară o intervenție legislativă, tipurile de restricții care vor fi definite, precum și identificarea zonelor de risc pentru care ar fi aplicabilă reglementarea, perioada de *cooling-off* și regimul sancționator.

Restricțiile pre și post-angajare reprezintă un instrument esențial în prevenirea conflictelor de interese și a corupției, contribuind la consolidarea integrității în sectorul public. Prin limitarea accesului la funcții publice pentru persoanele care au desfășurat activități incompatibile sau au avut relații contractuale cu instituții vizate, restricțiile pre-angajare previn influențele nelegitime și asigură decizii imparțiale. La rândul lor, interdicțiile post-angajare împiedică utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate sau a influenței dobândite în funcție în beneficiul unor interese private, reducând riscul de trafic de influență, favoritism sau „migrație între sectorul public și privat”. Astfel, aceste măsuri contribuie la păstrarea încrederii cetățenilor în administrația publică și la protejarea interesului public.

În România, cadrul legislativ actual privind regulile post-angajare în sectorul public este compus din următoarele acte normative:

3. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
7. legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată;
8. Legea nr. 21/1996 - legea concurenței, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 51/1995 privind organizarea și exercitarea profesiei de avocat, cu modificările și completările ulterioare;

10. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare.
11. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 49/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea art. 1 alin. (1) din Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

Abordarea actuală privind reglementarea restricțiilor post-angajare în sectorul public din România a generat mai multe provocări. În primul rând, deși prevederile ar trebui adaptate la riscurile specifice fiecărui sector, legile în vigoare diferă în ceea ce privește măsurile de sprijin pentru implementare. De exemplu, doar articolul 70 din Legea nr. 21/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare, impune obligația ca oficialii publici să obțină un aviz favorabil pentru viitorul loc de muncă propus. În afară de această prevedere, nu există niciun mecanism de monitorizare a respectării a restricțiilor post-angajare de către foștii oficiali publici și niciun mecanism clar de sancționare în caz de nerespectare, lipsa acestuia pentru toate prevederile privind restricțiile post-angajare diminuând considerabil eficiența acestora.

De asemenea, diferitele acte normative sunt limitate în ceea ce privește măsurile prevăzute. În legislația actuală, măsurile post-angajare pentru foștii angajați publici se limitează la perioade de „reflecție” pentru anumite categorii de oficiali, restricții privind contractarea cu statul pentru foștii oficiali din domeniul achizițiilor publice. Alte tipuri de restricții, cum ar fi interdicția de a utiliza informații privilegiate sau de a „schimba tabăra” în cadrul unor proceduri de reglementare, nu sunt incluse. De asemenea, nu sunt prevăzute măsuri pre-angajare în sectorul public.

În *proiectului 23RO06 - Sprijinul în implementarea integrității și anti-corupției în sfera cadrului legal din România, inclusiv în reducerea riscului de corupție în domeniul achizițiilor publice*, finanțat prin instrumentul de sprijin tehnic al Comisiei Europene, experții Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) au elaborat un raport privind cadrul național pre- și post-angajare în sistemul public din România. Ca urmare a analizei cadrului legal în vigoare, au fost relevate atât deficiențele, cât și soluțiile recomandate pentru a atinge standardul solicitat de cadrul de aderare la OECD.

În cadrul raportului s-a identificat lipsa de claritate juridică și uniformizare a regimului juridic al restricțiilor post-angajare rezultată atât din dispersarea normativă a acestor restricții cât și din lipsa indicării activităților și comportamentelor generatoare de riscuri dar și a mecanismelor de monitorizare și sancționare.

O altă deficiență constatată în raport vizează categoria destinatarilor a căror „migrare” din sectorul public în cel privat, prin prisma atribuțiilor/competențelor exercitate în timpul funcției/demnității publice poate da naștere unor potențiale conflicte de interese.

Dat fiind faptul că, experții OECD au remarcat că la nivel instituțional nu este desemnată o autoritate națională care să îndeplinească funcția de monitorizare și sancționare a încălcării restricțiilor pre- și post-angajare, s-a recomandat extinderea competențelor Agenției Naționale de Integritate (ANI) și cu privire la îndeplinirea acestui scop. Desemnarea ANI a fost realizată în considerare rolului actual exercitat de această autoritate în materia integrității și având în vedere structura instituțională actuală de monitorizare a respectării cerințelor privind declararea intereselor și a averii. Raportul constată, însă, o capacitate redusă a resurselor umane și financiare ale ANI în raport de atribuțiile exercitate și semnalează că adăugarea la portofoliul său a monitorizării restricțiilor post-angajare în sectorul public necompensată de o creștere a personalului și resurselor financiare ar putea submina capacitatea sa de a funcționa eficient.

O altă constatare a raportului vizează inexistența unor mecanisme de conștientizare a riscurilor privind nerespectarea restricțiilor pre- și post-angajare, precum și a impactului acestora în generarea de potențiale conflicte de interese.

În consecință, recomandările cuprinse în raport au în vedere următoarele aspecte:

1. Necesitatea unei reforme legislative care să clarifice prevederile în vigoare privind restricțiile post-angajare, să completeze aceste prevederi cu reglementări suplimentare care să extindă categoria de destinatari în funcție de importanța funcției deținute și de sectorul de activitate în care activează. De asemenea, s-a insistat asupra importanței reglementării unui mecanism de monitorizare și sancționare pentru a asigura eficacitatea reglementării;
2. Necesitatea definirii activităților și comportamentelor generatoare de riscuri;
3. Crearea unui mecanism de sancțiuni specifice și proporționale pentru încălcarea restricțiilor pre- și post-angajare în sectorul public, indicându-se ANI ca autoritatea competentă cu implementarea acestora. În ceea ce privește regimul sancționator, raportul identifică o paletă largă de sancțiuni, cum ar fi: amenzi administrative; pierderea funcției pentru oficialii publici actuali care încalcă regulile privind angajarea anterioară funcției publice; restricții privind ocuparea unor funcții publice viitoare pentru foști oficiali publici care încalcă regulile post-angajare; amenzi și/sau despăgubiri pentru entitățile private; excluderea de la procedurile de achiziții publice pentru entitățile private;
4. Totodată, se identifică ANI ca autoritate responsabilă cu monitorizarea respectării restricțiilor pre- și post-angajare și se propune, ca parte a sistemului de monitorizare, introducerea unei cerințe pentru foștii funcționari publici de a-și declara activitățile post-angajare pentru o perioadă limitată de timp după încetarea funcției sau a mandatului. Sugestia privind desemnarea ANI se axează pe faptul că această instituție deține informațiile necesare pentru a le compara cu alte surse de date, în vederea monitorizării conformității și a investigării în cazul unor potențiale conflicte de interese și de asemenea ar putea colabora cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Autoritatea pentru Digitalizarea României și Agenția Națională de Administrare Fiscală pentru a-i acorda acces legal la bazele de date fiscale, de asigurări sociale și de înregistrare a companiilor;

5. Desemnarea ANI ar trebui corelată cu alocarea de suficiente resurse umane, financiare și tehnice, pentru a-și îndeplini eficient atribuțiile suplimentare, și cu investirea în instrumente digitale pentru a spori eficiența și a asigura utilizarea economică a resurselor sale umane și financiare limitate;

6. Consolidarea rolului consilierului de etică de a oferi consultanță oficialilor publici înainte de a părăsi funcția publică.

Dezideratul Guvernului României este de a finaliza procedura de evaluare în comitetele OCDE până la finalul acestui an, ca parte a angajamentelor României de a adera la organizație în 2026.

Distinct de cerințele de aderare la OCDE, în ceea ce privește funcțiile executive de conducere, Grupul de state împotriva Corupției (GRECO), organismul anticorupție al Consiliului Europei, a formulat o recomandare în cadrul runde a V-a de evaluare care vizează necesitatea reglementării unor reguli post-angajare aplicabile persoanelor cu funcții executive de conducere, precum și instituirea unui mecanism efectiv de monitorizare a acestor reguli. În accepțiunea GRECO, în categoria persoanelor cu funcții executive de conducere se regăsesc următoarele funcții și demnități publice: prim-ministrul, viceprim-miniștri, miniștri, secretarul general al Guvernului (rang de ministru), șeful Cancelariei (rang de ministru), consilieri de stat, consilierii prezidențiali, secretari de stat, subsecretari de stat, secretar general adjunct, consilierii ministrului.

De asemenea, continuarea demersurilor României de a deveni membru al OCDE și al grupurilor de lucru relevante, în special al Grupul de lucru Anti-mită, reprezintă un obiectiv prevăzut în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021.

Față de cele de mai sus și având în vedere obligațiile asumate în procesul de aderare la OCDE, este necesară amendarea cadrului legislativ privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, în vederea extinderii reglementării restricțiilor pre- și post-angajare în sistemul public din România la mai multe categorii de oficiali publici, alocării responsabilității instituționale pentru implementarea și aplicarea restricțiilor pre- și post-angajare, precum și a instituirii unui sistem sancționator disuasiv și proporțional.

2.3. Schimbări preconizate

Proiectul de lege introduce un cadru juridic unitar și detaliat privind restricțiile pre- și post-angajare pentru persoanele care urmează să dețină, dețin sau au deținut funcții sau demnități publice, în scopul consolidării integrității și asigurării unui climat de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat.

În cadrul proiectului sunt reglementate explicit atât restricțiile pre-angajare, cât și cele post-angajare.

În ceea ce privește restricțiile pre-angajare, a fost reglementată o perioadă de reflecție de 12 luni privind exercitarea de atribuții de supraveghere, control sau contractare la persoana juridică de drept privat la care persoanele ce intră sub incidența legii au desfășurat în ultimele 12 luni

anterioare numirii sau alegerii în funcție/demnitate publică o activitate profesională remunerată sau neremunerată. În vederea aducerii la îndeplinire a obligației, se instituie necesitatea dezvăluirii angajărilor anterioare din ultimele 12 luni anterioare numirii/alegerii în funcție sau demnitate publică sau începerii activității la o autoritate sau instituție publică în cuprinsul unei declarații pe propria răspundere, care se depune în termen de 15 zile de la data numirii sau a alegerii în funcție ori de la data începerii activității.

În ceea ce privește interdicțiile post-angajare, a fost introdusă obligația menținerii confidențialității în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care categoriile de personal reglementate iau cunoștință în exercitarea mandatului sau a funcției publice. Totodată, pentru a nu se afecta climatul de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat, persoanelor nominalizate expres, în considerarea importanței demnității și funcției deținute prin raportare la arhitectura instituțională a statului și sectorul de activitate în care activează, li s-au instituit conduite interzise pe parcursul perioadei de reflecție, acestea putând desfășura activități profesionale remunerate sau nu la persoane juridice de drept privat, numai după obținerea unui aviz favorabil. Soluția este necesară în contextul în care activitățile preconizate a fi desfășurate la persoanele juridice de drept privat sunt prezumate ope legis că ar putea crea o stare de conflict în raport de atribuțiile deținute anterior.

O altă noutate constă în extinderea sferei de aplicare a acestor reguli, incluzând nu doar persoanele cu funcții executive de conducere (*persons with top executive functions - PTEFs*), aleșii locali și funcționarii publici, ci și personalul contractual din instituțiile publice, persoanele implicate în achiziții publice, audit, concesiuni, reglementare, acreditare, autorizare sau control. În paralel, proiectul introduce și atribuții pentru consilierii de etică, ce urmează a fi sprijinit de consilierul de integritate privind informarea și consilierea personalului vizat.

La identificarea categoriilor de destinatari a fost avută în vedere activitatea desfășurată, poziția în arhitectura instituțională a statului, cât și expunerea la riscul de corupție. Astfel, întrucât recomandarea din raportul OCDE conține îndrumări privind reglementarea restricțiilor ca fiind aplicabile următoarelor categorii de personal: membrii Guvernului și alte persoane care ocupă funcții de demnitate publică la nivelul administrației publice centrale; managementul întreprinderilor publice; oficiali în agențiile de reglementare; oficiali în Banca Națională a României; persoane implicate în eliberarea de autorizații și licențe; oficiali care reprezintă statul în procedurile judiciare; oficiali care evaluează sau verifică cererile pentru fonduri naționale (pe lângă cele pentru fonduri europene), în proiect de lege au fost avute în vedere următoarele categorii de persoane:

Dispozițiile prezentului capitol se aplică următoarele categorii de persoane:

1. persoanele prevăzute la art. 47² alin. (1), art. 47¹⁴ alin. (1) și art. 434 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
2. persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) pct. 30, 32, 34 și 36 teza a II-a din prezenta lege;

3. persoanele implicate în procesul de evaluare/selecție/aprobare a cererilor de finanțare, potrivit art. 12 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
4. personalul instituțiilor și autorităților publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă și personalul angajat ca expert cooptat sau expert în afara organigramei, implicat în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire, potrivit art. 61 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 74 din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 45 din Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu autoritatea contractantă;
5. persoanele cu funcții de conducere, supraveghere și control, funcționari publici sau personal contractual din cadrul instituțiilor sau autorităților publice, implicate în eliberarea de autorizații, acreditări și licențe, cu excepția membrilor organului de conducere și a personalului Băncii Naționale a României;
6. persoanele care asigură consultanță juridică și reprezentarea juridică în fața instanțelor judecătorești a autorității sau instituției publice în serviciul căreia se află;
7. persoanele care realizează activități de audit public intern, potrivit Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;
8. consilierii prezidențiali și consilierii de stat din cadrul Administrației Prezidențiale.

Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului din cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, cu excepția membrilor Guvernului, secretarilor și subsecretarilor de stat, precum și asimilaților acestora din cadrul ministerelor și altor organe centrale de specialitate subordonate ministerelor, precum și personalului încadrat cu contract de muncă la cabinetele demnitarilor, precum și consilierilor onorifici ai miniștrilor.

Proiectul introduce obligația persoanelor vizate de a depune declarații pe propria răspundere atât la data numirii sau alegerii în funcție, cât și la data încheierii mandatului sau a încetării activității, precum și de a notifica intenția de a desfășura activități profesionale, remunerate sau nu, la o persoană juridică de drept privat. Dat fiind faptul că autoritățile și instituțiile în care urmează să își desfășoare activitatea sau de la care au plecat destinatarii legii sunt cele mai în măsură să verifice respectarea restricțiilor pre-și post-angajare, fiecărei autorități și instituții publice i-au fost conferite atribuții atât în sensul primirii declarațiilor pre- și post-angajare, cât și al primirii notificării și eliberării avizelor. Singura excepție îi vizează pe prim-ministru și miniștrii, care depun declarațiile pre-angajare la Cancelaria Prim-Ministrului, iar declarațiile post-angajare se depun, după caz, în cazul prim-ministrului la Cancelaria Prim-ministrului, iar în cazul miniștrilor, la ministerul pe care l-au condus.

În vederea creării unui mecanism efectiv de monitorizare a restricțiilor pre- și post-angajare, proiectul prevede desemnarea în cadrul oricărei autorități sau instituții publice a unei persoane sau structuri responsabile pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare (denumită în continuare persoană responsabilă), care va avea atribuții inclusiv din perspectiva verificării în anumite termene a declarației pre- și post-angajare, a respectării avizelor emise pe perioada de reflecție și a întocmirii listei de activități a solicitantului. Această listă de activități urmează a fi realizată fie pe baza fișei postului și prin consultarea șefului ierarhic superior fie, în cazul membrilor Guvernului și a conducătorilor celorlalte organe de specialitate ale administrației publice, pe baza protocolului de predare-primire întocmit de aceștia la expirarea mandatului conform legii.

În ceea ce privește eliberarea avizelor, proiectul prevede că acestea sunt emise pe baza unei evaluări obiective, fundamentată pe un set de criterii clare și previzibile și să implice o evaluare obiectivă și transparentă astfel încât emiterea avizului să fie o măsură proporțională atât în raport de necesitatea asigurării integrității în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat, cât și respectarea dreptului la muncă al solicitanților. Criteriile identificate sunt: natura activității din perspectiva suprapunerii viitoarelor atribuții cu cele exercitate anterior, gradul de implicare în activitățile relevante pentru domeniul evaluat, calitatea deținută în cadrul activității derulate și aria geografică în care destinatarilor legii le poate fi afectată independența, obiectivitatea și imparțialitatea în raport cu atribuțiile pe care le-au îndeplinit anterior.

De asemenea, atribuțiile Agenției Naționale de Integritate se extind, această instituție având rol cheie în monitorizarea și controlul respectării acestor restricții. Astfel, declarațiile și notificările formulate, precum și avizele și emise se vor încărca pe platforma ANI, iar în caz de depistare a încălcării restricțiilor, a fost propus ca persoana responsabilă din cadrul autorității/instituției publice este obligată să formuleze o sesizare motivată care să fie transmisă în maximum 3 zile lucrătoare Agenției, în vederea întreprinderii măsurilor legale care se impun, în speță constatarea și aplicarea sancțiunilor contravenționale. Prin urmare, Agenția urmează a își exercita atribuțiile atât ac urmare a sesizării din oficiu, cât și în baza o sesizare motivată a persoanei responsabile.

Nerespectarea obligațiilor privind declararea, notificarea sau respectarea avizelor emise atrage sancțiuni contravenționale semnificative, cu amenzi de până la 10.000 lei, atât pentru persoanele vizate de normele legale, cât și pentru potențialul angajator, iar contractele încheiate cu încălcarea acestor restricții încetează de drept.

În plus, dat fiind faptul că, în funcție de specificul fiecărei categorii de personal, și, implicit, în funcție de activitățile desfășurate, modalitățile de verificare în concret a conformării la restricțiile post-angajare pot fi diferite de la o instituție la alta, prin proiect am prevăzut ca prin norme metodologice elaborate de fiecare instituție sau autoritate care are atribuții în implementarea legii să se stabilească procedura internă în care se realizează verificarea respectării restricțiilor pre- și post-angajare, analizarea și soluționare notificărilor și verificarea conformării conduitei la avizele emise. Astfel, în vederea facilitării procesului de verificare de către persoana responsabilă, proiectul prevede și posibilitatea încheierii de protocoale de

cooperare între instituțiile care, pe perioada de reflecție, verifică respectarea restricțiilor pre-angajare, prin care se stabilesc modalitățile concrete de acces direct sau indirect la bazele de date necesare verificării respectării restricțiilor pre- și post-angajare.

Referitor la consolidarea capacității ANI de a implementa noile prevederi, conform extinderii atribuțiilor propuse, a fost prevăzută înființarea, în cadrul Agenției, a unei structuri specializate distincte.

În plus, este desemnat consilierul de etică pentru asigurarea informării și a consilierii categoriilor de persoane prevăzute de proiectul de lege, acesta urmând a beneficia de sprijinul consilierului de integritate, reglementat de Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

În ansamblu, proiectul de lege creează un cadru normativ robust și funcțional, în conformitate cu standardele internaționale, inclusiv cu recomandările OCDE privind prevenirea fenomenului migrației între sectorul public și privat și asigurarea integrității în serviciul public. Prin aceste măsuri, se urmărește consolidarea încrederii cetățenilor în administrația publică și protejarea interesului public în fața influențelor și intereselor private nelegitime.

2.4. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Intrarea în vigoare a prezentului act normativ va genera o serie de beneficii semnificative la nivel instituțional, social și economic, atât din perspectiva prevenirii conflictelor de interese și a corupției, cât și a creșterii încrederii publice în administrația publică.

3.2. Impactul social

Adoptarea acestui act normativ are un impact social semnificativ, contribuind la consolidarea unui climat de încredere publică, echitate și etică în relația dintre cetățeni, administrația publică și mediul de afaceri.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

Prin combaterea practicilor de tipul migrației din sistemul public în sistemul privat („revolving doors/ pantouflage”) și prevenirea conflictelor de interese, se reduc riscurile de favoritism,

acces privilegiat sau corupție în contractele publice. Aceasta contribuie la crearea unui mediu de afaceri mai predictibil și echitabil, favorabil atragerii investițiilor private și capitalului străin, esențiale pentru creșterea economică durabilă.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Nu este cazul.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu este cazul.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de lege stabilește un cadru legal clar și previzibil pentru relația dintre sectorul public și cel privat, care va avea un impact pozitiv asupra mediului de afaceri. Reglementarea strictă a transferului funcțiilor publice către sectorul privat poate crea condiții de concurență mai echitabile și poate elimina avantajele obținute prin accesul privilegiat la informații sau luarea deciziilor.

Una dintre principalele consecințe pozitive ale noilor reglementări este aceea că reduce riscul ca anumite companii să beneficieze de un tratament preferențial ca urmare a lucrului cu foști politicieni sau oficiali care au fost direct conducători ai acestor entități în timpul mandatului. Acest lucru sprijină competiția bazată pe puterea reală, mai degrabă decât competiția bazată pe influența sau relațiile personale.

În același timp, interdicția impusă după încetarea funcției publice este în mod clar menită să protejeze informațiile confidențiale și să împiedice utilizarea lor în interese private. Aceste măsuri ajută la menținerea integrității proceselor de achiziții, de reglementare sau de autorizare și reduc riscul ca deciziile administrative să fie influențate de interese private.

În plus, legea oferă securitate juridică mediului de afaceri prin introducerea unor reguli clare și termene clare pentru implementarea măsurilor restrictive. Întreprinderile vor avea informații clare despre condițiile în care pot lucra cu foști funcționari publici, permițându-le să evite riscurile legale și să mențină standarde înalte de conformitate și etică în activitatea lor.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu este cazul.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu este cazul.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu este cazul.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și

venituri

- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	Nu este cazul.					
1. buget de stat, din acesta: 1. impozit pe profit 2. impozit pe venit						
1. bugete locale 1. impozit pe profit						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	Nu este cazul.					
1. buget de stat, din acesta: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugete locale: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat	Nu este cazul.					
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Nu este cazul.					
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul.					

4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul.					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: 1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; 2. declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
4.8. Alte informații Nu este cazul.						

Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Nu este cazul.
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE Nu este cazul.
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul.
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul.
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul.
5.6. Alte informații Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Nu este cazul.

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de Lege a fost supus dezbaterii publice prin afișare pe pagina de internet a Ministerului Justiției în data de 7 august 2025.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu este cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul necesită avizul Consiliului Legislativ și al Consiliului Economic și Social.

6.6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Proiectul de Lege a fost supus dezbaterii publice prin afișare pe site-ul Ministerului Justiției.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Dragoș-Nicolae PÎSLARU

CSEKE Attila-Zoltán

**Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și
Solidarității Sociale**

**Președintele Agenției Naționale pentru
Achiziții Publice**

Petre-Florin MANOLE

Iuliana FECLISTOV

**Vicepreședintele interimar al Agenției
Naționale pentru Monitorizarea și
Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor
Publice**

**Vicepreședintele Agenției Naționale de
Integritate**

Bogdan Alexandru STICLOSU

Ciprian Cătălin HOJDA

Secretarul General al Guvernului

Ștefan-Radu OPREA

Președintele Agenției Naționale a
Funcționarilor Publici

Vasile-Felix COZMA

AVIZĂM FAVORABIL:

Viceprim-ministru, Ministrul Afacerilor
Interne

Ministrul Finanțelor

Marian-Cătălin PREDOIU

Alexandru NAZARE

Ministrul Afacerilor Externe

Ministrul Apărării Naționale

Oana-Silvia ȚOIU

Liviu-Ionuț MOȘTEANU

Directorul Serviciului de Informații Externe

Prim-adjunctul directorului Serviciului
Român de Informații

Gabriel VLASE

general Răzvan IONESCU

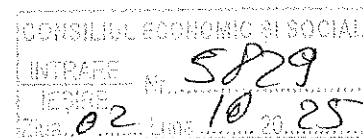
Viceprim-ministru

Guvernatorul Băncii Naționale a României

MARIAN NEACȘU

Mugur Constantin ISĂRESCU

Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative



Art. I

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 7 se introduce un nou capitol, Capitolul II¹, alcătuit din art. 7¹⁻⁷, cu următorul cuprins:

Capitolul II¹ Restricții pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice

Art. 7¹ Scop și obiective

(1) Prezentele norme urmăresc consolidarea integrității și asigurarea unui climat de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat prin instituirea de restricții pre- și post-angajare. Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere dispozițiilor din legile speciale prin care se reglementează restricții pre- și post-angajare, precum și altor obligații care se aplică la încheierea mandatului sau încetarea funcției sau activității.

(2) Prin restricția pre-angajare se înțelege condiția impusă de lege persoanelor de la art. 7² alin. (1), ca pe o perioadă de 12 luni de la data numirii, alegerii sau angajării, să nu exercite activități de supraveghere sau control și să nu participe la încheierea de contracte, în numele sau pe seama autorității sau instituției publice, cu persoana juridică de drept privat la care a desfășurat o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, în ultimele 12 luni anterioare numirii, alegerii sau angajării.

(3) Prin restricția post-angajare se înțelege condiția impusă de lege persoanelor de la art. 7² alin. (1), ca pe o perioadă de 12 luni de la încheierea mandatului sau încetarea funcției sau activității, să nu exercite activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, la o persoană juridică de drept privat, contrar avizului emis în condițiile prezentei legi.

(4) Intervalul de 12 luni de la alin. (2) și (3), în care sunt incidente condițiile și obligațiile prevăzute de prezenta lege, se numește perioadă de reflecție.

Art. 7² Lista persoanelor vizate de prezentul capitol și obligația de confidențialitate:

(1) Dispozițiile prezentului capitol se aplică următoarele categorii de persoane:

1. persoanele prevăzute la art. 47² alin. (1), art. 47¹⁴ alin. (1) și art. 434 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

2. persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) pct. 30, 32, 34 și 36 teza a II-a din prezenta lege;
3. persoanele implicate în procesul de evaluare/selecție/aprobare a cererilor de finanțare, potrivit art. 12 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
4. personalul instituțiilor și autorităților publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă și personalul angajat ca expert cooptat sau expert în afara organigramei, implicat în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire, potrivit art. 61 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 74 din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 45 din Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu autoritatea contractantă;
5. persoanele cu funcții de conducere, supraveghere și control, funcționari publici sau personal contractual din cadrul instituțiilor sau autorităților publice, implicate în eliberarea de autorizații, acreditări și licențe, cu excepția membrilor organului de conducere și a personalului Băncii Naționale a României;
6. persoanele care asigură consultanță juridică și reprezentarea juridică în fața instanțelor judecătorești a autorității sau instituției publice în serviciul căreia se află;
7. persoanele care realizează activități de audit public intern, potrivit Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;
8. consilierii prezidențiali și consilierii de stat din cadrul Administrației Prezidențiale.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului din cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, cu excepția membrilor Guvernului, secretarilor și subsecretarilor de stat, precum și asimilaților acestora din cadrul ministerelor și altor organe centrale de specialitate subordonate ministerelor, precum și personalului încadrat cu contract de muncă la cabinetele demnitarilor, precum și consilierilor onorifici ai miniștrilor.

(3) Persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1) au obligația să păstreze confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea mandatului, funcției publice sau activității desfășurate la autoritatea sau instituția publică.

Art. 7³ Obligația de declarare

(1) Persoanele de la art. 7² alin. (1) au obligația să depună o declarație pe propria răspundere, conform modelului din anexa nr. 1 și anexa nr. 2 a prezentei legi, prin care atestă că au luat cunoștință de prevederile referitoare la restricțiile pre- și post-angajare care au legătură cu activitățile exercitate sau care vor fi exercitate în cadrul instituției sau autorității publice.

(2) Declarația prevăzută de alin. (1) se depune:

- a) în termen de 15 zile de la data numirii/desemnării în funcția sau demnitatea publică ori de la data începerii activității, precum și
- b) în termen de 15 zile de la data încheierii mandatului, funcției sau a încetării activității ori la încetarea raportului de serviciu/muncă, după caz.

(3). Declarația de la alin. (1) se completează și se depune în format electronic, certificată cu semnătură electronică calificată și se trimite Agenției exclusiv prin intermediul e-DAI, prin grija persoanei responsabile.

(4) O copie a declarației se depune la compartimentul de resurse umane din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice angajatoare, pentru a fi păstrată la dosarul profesional și avută în vedere la stabilirea atribuțiilor de serviciu pe care persoanele de la art. 7² alin. (1), după caz, le pot îndeplini, le pot îndeplini condiționat sau le este interzis să le îndeplinească în cursul perioadei de reflecție.

Art. 7⁴ Verificarea restricțiilor pre-angajare

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a verifica depunerea de către persoanele de la art. 7² alin. (1) a unei declarații pe propria răspundere care să ateste că au luat cunoștință de restricțiile pre-angajare și au indicat angajatorul sau, după caz, angajatorii din ultimele 12 luni.

(2) Pe perioada de reflecție și în decursul a 6 luni după încetarea acesteia, verificarea respectării condiției de la art. 7¹ alin. (2) se realizează de instituțiile sau autoritățile publice în care sunt numite, angajate sau își desfășoară activitatea.

(3) În cazul Prim-Ministrului și a miniștrilor, declarația privind restricțiile pre-angajare se depune la Cancelaria Prim-Ministrului.

(4) În scopul asigurării transparenței, fără a aduce atingere prevederilor art. 72 alin. (2) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, în considerarea circumstanțelor personale, categoriile de persoane prevăzute la art. 7² alin. (1), cu excepția prim-ministrului, se abțin de la activitățile de supraveghere, control și încheierea de contracte în condițiile art. 7¹ alin. (2) cu angajatorul anterior, persoană juridică de drept privat. Abținerea se depune la persoana sau structura responsabilă pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare, care o transmite, cu propunerea de desemnarea a unui înlocuitor, după caz, prim-ministrului sau superiorului ierarhic. În cazul aleșilor locali, declarația se depune, după caz, la primar sau la președintele consiliului județean.

Art. 7⁵ Verificarea restricțiilor post-angajare

(1) Pe perioada de reflecție și în decursul a 6 luni după încetarea acesteia, verificarea respectării condiției de la art. 7¹ alin. (3) se realizează de instituțiile sau autoritățile publice în care sunt numite, angajate sau își desfășoară activitatea.

(2) Declarația post-angajare a Prim-Ministrului se depune la Cancelaria Prim-Ministrului, iar ale miniștrilor la ministerul pe care l-au condus.

(3) La momentul depunerii declarației de la art. 7³ alin. (2) lit. b), persoanelor de la art. 7² alin. (1) li se pune la dispoziție, de către instituția sau autoritatea publică în care și-au exercitat demnitatea, funcția sau și-au desfășurat activitatea, lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul instituției sau autorității publice.

(4) Lista activităților de la alin. (1) se întocmește de persoana sau structura responsabilă pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare prevăzută la art. 7⁷, individualizat, pentru fiecare din persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1), fie pe baza fișei postului și prin consultarea șefului ierarhic superior fie, în cazul, membrilor Guvernului și a conducătorilor celorlalte organe de specialitate ale administrației publice, pe baza protocolului de predare-primire întocmit de aceștia la expirarea mandatului conform legii.

(5) Pe perioada de reflecție, persoanele de la art. 7² alin. (1) au obligația să notifice, conform modelului din anexa nr. 3, în prealabil, instituțiile sau autorității publice în care și-au exercitat funcția sau demnitatea publică sau și-au desfășurat activitatea, intenția și să solicite avizul pentru a desfășura o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unei persoane juridice de drept privat.

(6) În sensul prezentei legi, avizul este un act administrativ emis de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia și-au exercitat funcția sau demnitatea sau și-au desfășurat activitatea persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1), prin care se constată că activitățile profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, pe care persoanele de la art. 7² alin. (1) intenționează să le desfășoare după încheierea mandatului, funcției sau activității la autoritatea sau instituția publică, la persoana juridică de drept privat, nu sunt de natură a afecta climatul de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat.

Art. 7⁶ Procedura de notificare și emitere a avizului

(1) Persoanele de la art. 7² alin. (1) care doresc, în intervalul de 12 luni de la încetarea funcției, încheierea mandatului sau încetarea activității, să exercite o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, la o persoană juridică de drept privat, notifică în acest sens autoritățile sau instituțiile publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2), solicitând, în prealabil, avizul favorabil. Notificarea se încarcă pe platforma e-DAI, prin grija persoanei responsabile.

(2) În cazul în care activitatea ce urmează a fi desfășurată la persoana juridică de drept privat are legătură cu restricțiile post-angajare prevăzute de prezenta lege sau legile speciale, autoritatea sau instituția publică de la art. 7⁴ alin. (2) poate să emită un aviz favorabil, un aviz favorabil cu condiții, sau să emită un aviz negativ față de solicitarea adresată, dacă se constată un risc de afectare a climatului de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și personale juridice de drept privat.

(3) În sensul prezentei legi reprezintă activitate ce are legătură cu restricțiile post-angajare o activitate profesională ce urmează a fi desfășurată de persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1), la persoanele juridice de drept privat, care se suprapune sau interferează din perspectiva atribuțiilor cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul autorității sau instituției publice și este de natură a afecta climatul de transparență și imparțialitate în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoana juridică de drept privat.

(4) Avizul prevăzut la alin. (2) se comunică în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii notificării. Termenul poate fi prelungit cu încă 5 zile lucrătoare, cu înștiințarea solicitantului, în cazul în care pentru emiterea avizului autoritățile sau instituțiile publice prevăzute la art. 7¹ alin. (2), au nevoie de informații suplimentare. La expirarea acestui termen, lipsa unui aviz se consideră o avizare favorabilă tacită.

(5) La emiterea avizului prevăzut la alin. (2) sunt avute în vedere următoarele criterii: natura activității desfășurate, în raport cu funcția sau demnitatea publică deținută, gradul de implicare în activitățile relevante pentru domeniul evaluat, calitatea deținută în cadrul activității derulate și aria geografică în care persoanelor prevăzute la art. 7² alin.(1) le poate fi afectată independența, obiectivitatea și imparțialitatea în raport cu atribuțiile pe care le-au îndeplinit anterior.

(6) Criteriilor li se alocă un punctaj de la 0 la 3 sau de la 1 la 3, după caz, în vederea stabilirii punctajului necesar emiterii avizului, ce rezultă din însumarea nivelului celor patru criterii.

(7) Punctajul pentru fiecare criteriu va fi alocat, coroborat și cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul instituției sau autorității publice, în funcție de:

a) natura activității efectiv desfășurate, în raport cu funcția sau demnitatea publică deținută:

Se evaluează relevanța, complexitatea și nivelul de responsabilitate al activităților efectiv exercitate, în concordanță cu atribuțiile prevăzute în fișa postului. Scorul acordat este între 0 și 3 puncte, astfel:

- i. 0 puncte - activitate nerelevantă sau fără legătură cu funcția ori demnitatea publică vizată;
- ii. 1 punct - activitate cu relevanță limitată și responsabilități reduse;
- iii. 2 puncte - activitate relevantă, cu responsabilități medii, conforme atribuțiilor generale ale funcției/demnității;
- iv. 3 puncte - activitate cu relevanță majoră, caracterizată prin responsabilități semnificative și impact direct asupra deciziilor, politicilor sau funcționării instituției.

b) gradul de implicare în activitățile relevante pentru domeniul evaluat:

- i. 0 puncte - în cazul în care persoana evaluată nu a fost implicată în nicio activitate relevantă;
- ii. 1 punct - implicare punctuală, limitată la o singură activitate;
- iii. 2 puncte - implicare în mai multe activități distincte, desfășurate pe parcursul unei perioade determinate;
- iv. 3 puncte - implicare constantă, susținută și cu caracter recurent, pe o perioadă semnificativă de timp.

c) calitatea deținută în cadrul activității:

- i. personal de execuție - 1 punct;
- ii. persoană cu funcție publică de conducere - 2 puncte;
- iii. înalt funcționar public sau persoană care exercită o funcție de demnitate publică - 3 puncte.

d) aria geografică:

- i. atribuții exercitate la nivel local/municipal - 1 punct;
- ii. atribuții exercitate la nivel județean - 2 puncte;
- iii. atribuții exercitate la nivel regional - 3 puncte
- iv. atribuții exercitate la nivel central - 4 puncte;
- v. neaplicabil - 0 puncte.

(8) În situația în care sunt incidente mai multe elemente ale unui criteriu, se va lua în considerare punctajul cel mai mare, fără a se proceda la un cumul în interiorul criteriului.

(9) Stabilirea tipului de aviz se realizează prin cumul aritmetic al criteriilor prevăzute la alin. (7), după cum urmează:

- a) aviz favorabil, prin care se constată că activitatea viitoare nu aduce atingere climatului de transparență și integritate în relația dintre autoritatea sau instituția publică și persona juridică de drept privat - 1-4 puncte;
- b) aviz favorabil cu condiții, prin care se constată că activitatea viitoare ar putea, în anumite condiții, aduce atingere climatului de transparență și integritate în relația dintre autoritatea sau instituția publică și persona juridică de drept privat, stabilindu-se limite în desfășurarea activității viitoare a solicitantului pentru a proteja interesele legitime ale autorității sau instituției publice - 5-9 puncte;
- c) aviz negativ, prin care se constată că, prin activitatea viitoare, solicitantul poate aduce atingere intereselor legitime ale autorității sau instituției publice - mai mare sau egal cu 10 puncte.

(10) În situația în care persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1) nu solicită avizul sau nu se conformează avizului, autoritățile sau instituțiile publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) se adresează instanței de contencios administrativ competente solicitând, după caz, următoarele:

- a) obligarea persoanei în cauză la respectarea avizului;
- b) încetarea activităților care contravin restricțiilor prevăzute de lege pentru persoanele de la art. 7² alin. (1);
- c) obligarea persoanei în cauză la plata de despăgubiri pentru prejudiciile cauzate prin nesolicitarea sau nerespectarea avizului.

(11) Avizul prevăzut la alin. (2) se încarcă pe platforma e-DAI și se comunică solicitantului, cât și persoanei juridice de drept privat la care solicitantul intenționează să își desfășoare activitatea.

(12) În vederea îndeplinirii activității de evaluare de către inspectorii de integritate și constatarea și aplicarea sancțiunilor, la solicitarea Agenției, autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) transmit întreaga documentația ce a stat la baza eliberării avizului.

Art. 7⁷ - Desemnarea unei persoane sau structuri responsabile pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre și post-angajare

(1) În vederea aplicării prevederilor art. 7⁴-7⁶, fiecare autoritate sau instituție publică are obligația de a desemna, prin act administrativ al conducătorului instituției, o persoană sau o structură responsabilă, cu următoarele atribuții:

- a) informează persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1) cu privire la obligația depunerii declarațiilor;
- b) primește și înregistrează declarațiile depuse în temeiul art. 7⁴ alin. (1) și îndeplinește formalitățile de înregistrare, pe platforma e-DAI, a declarațiilor depuse de persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1);
- c) verifică conținutul declarației de la art. 7³ alin. (2) lit. a) în maxim 5 zile lucrătoare de la primire, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare de la data actualizării fișei postului, conform declarației de la art. 7³ alin. (2) lit. a). În cazul în care atribuțiile sunt stabilite prin acte administrative, termenul de 5 zile curge de la data emiterii acestor acte
- d) verifică, la încetarea raportului de muncă, de serviciu sau a mandatului, depunerea declarației prevăzute la art. 7³ alin. (2) lit. b);
- e) gestionează notificările privind abținerea de la activități în relație cu persoana juridică de drept privat, în temeiul art. 7⁴ alin. (3), precum și înaintează conducătorului instituției publice propunerea de desemnare a unui înlocuitor;
- f) întocmește și comunică declarantului, la momentul încetării funcției, mandatului sau încetării activității, lista activităților desfășurate în ultimele 12 luni, conform art. 7⁵ alin. (1), elaborate în consultare cu șeful ierarhic al persoanei în cauză;
- g) primește și analizează notificările;
- h) înaintează conducătorului instituției avizul prevăzut la art. 7⁶ alin. (2), întocmit în baza punctajului stabilit conform art. 7⁶ alin. (5)-(8), îl comunică solicitantului și persoanei juridice de drept privat în care solicitantul intenționează să își desfășoare activitatea și îl încarcă pe platforma e-DAI, în condițiile art. 7⁶ alin. (11);
- i) verifică conduita solicitantului în raport de avizul prevăzut la art. 7⁶ alin. (9) lit. b) și c);
- j) în vederea îndeplinirii atribuției de constatare și aplicare a sancțiunilor, precum și de evaluare, transmite, Agenției o sesizare motivată referitoare la persoanele care, fie nu au depus declarațiile, fie nu au formulat notificările sau nu s-au conformat avizului; sesizarea se transmite în cel mult 3 zile lucrătoare de la momentul constatării;
- k) asigură încărcarea pe platforma e-DAI a declarațiilor prevăzute la art. 7³ alin. (2) lit. b), notificărilor și avizelor;
- l) transmite Agenției datele și informațiile prevăzute de lege în vederea afișării statisticilor.

(2) Persoana sau structura desemnată acționează în condiții de imparțialitate și confidențialitate, având acces la informațiile și documentele necesare pentru exercitarea atribuțiilor ce îi revin, cu respectarea prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.

2. Dispozițiile articolului 8 se modifică și se completează după cum urmează:

(1) Scopul Agenției este asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, prin exercitarea de responsabilități în evaluarea declarațiilor de avere, a datelor și informațiilor privind averea, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite, a incompatibilităților și a conflictelor de interese potențiale în care se pot afla persoanele prevăzute la art. 1, pe perioada îndeplinirii funcțiilor și demnităților publice.

(2) Agenția asigură, circumscriindu-se scopului de mai sus, și verificarea respectării restricțiilor pre- și post-angajare la care sunt supuse persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1), din oficiu sau la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice de la art. 7⁴ alin. (2).

(3) În îndeplinirea scopului prevăzut la alin. (1) și (2), Agenția poate dezvolta relații de colaborare prin încheierea de protocoale cu entități din țară sau din străinătate.

(4) Activitatea de evaluare efectuată de inspectorii de integritate din cadrul Agenției se desfășoară cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interese și a incompatibilităților, precum și a restricțiilor pre- și post-angajare, conform prevederilor prezentei legi, care se completează cu dispozițiile actelor normative în vigoare.

(5) Principiile după care se desfășoară activitatea de evaluare sunt legalitatea, confidențialitatea, imparțialitatea, independentă operațională, celeritatea, buna administrare, dreptul la apărare, precum și prezumția dobândirii licite a averii.

3. Dispozițiile articolului 10 se modifică după cum urmează:

Inspectorii de integritate desfășoară următoarele activități:

- a) primesc, colectează, centralizează și procesează date și informații cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a incompatibilităților și a conflictelor de interese privind persoanele care ocupă funcții sau demnități publice și a restricțiilor pre- și post-angajare la care sunt supuse persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1);
- b) evaluează declarațiile de avere, declarațiile de interese și verifică și monitorizează respectarea restricțiilor pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice din oficiu sau la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) și 7⁵ alin. (1);
- c) efectuează controlul depunerii la termen a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese de către persoanele prevăzute de prezenta lege;
- d) evaluează, în condițiile prezentului capitol, diferențele semnificative, în sensul prevederilor art. 18, dintre modificările intervenite în avere pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice și veniturile realizate în aceeași perioadă;
- e) evaluează conflicte de interese sau incompatibilități ale persoanelor care ocupă demnități sau funcții publice;
- f) întocmesc rapoarte de evaluare în cazul în care, în urma evaluării, identifică elemente de încălcare a legislației privind regimul declarării averii, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, a restricțiilor pre- și post-angajare, precum și, după caz, a legislației disciplinare, contravenționale sau penale;
- g) în exercitarea atribuțiilor referitoare la respectarea restricțiilor pre- și post-angajare, constată și aplică, din oficiu sau la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) sancțiunile pentru contravențiile prevăzute la art. 29¹. Sancțiunile pentru contravențiile prevăzute la alin. (1), alin. (2), alin. (5) și alin. (6) se aplică în baza unui proces-verbal. Prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu

- modificările și completările ulterioare, sancțiunile pentru contravențiile de la art. 29¹ alin. (3) și (4) și sancțiunea de la art. 29² se aplică prin raportul de evaluare; h)
- h) aplică sancțiunile și iau măsurile prevăzute de lege în competența acestora.
 - i) organizarea periodică de activități de informare publică cu privire la restricțiile pre- și post-angajare;
 - ii) asigură instruirea persoanelor desemnate pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare și elaborează îndrumări metodologice pentru instituțiile și autoritățile publice și asigură sprijinirea acestora în stabilirea procedurilor de verificare.

4. La articolul 13 se introduce un nou alineat, alineatul 3, cu următorul cuprins:

(3) Dispozițiile alin. (1) și (2) se aplică, în mod corespunzător, și procedurii de verificare a respectării restricțiilor pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice.

5. Dispozițiile alineatului (1) ale articolului 20 se modifică după cum urmează:

(1) Dacă, în urma evaluării declarației de interese, precum și a altor date și informații, inspectorul de integritate identifică elemente în sensul existenței unui conflict de interese sau a unei incompatibilități, sau a nerespectării restricțiilor pre- sau post-angajare, informează despre aceasta persoana în cauză și are obligația de a o invita pentru a prezenta un punct de vedere.

6. Dispozițiile alineatului (3) ale articolului 21 se modifică după cum urmează:

(3) Raportul de evaluare va avea următorul cuprins:

- a) partea descriptivă a situației de fapt;
- b) punctul de vedere al persoanei supuse evaluării, dacă acesta a fost exprimat;
- c) evaluarea elementelor de conflict de interese, de incompatibilitate sau referitoare la încălcarea restricțiilor pre- sau post-angajare;
- d) concluzii;
- e) sancțiunea.

7. Dispozițiile alineatului (1) ale articolului 22 se modifică după cum urmează:

(1) Persoana care face obiectul evaluării poate contesta raportul de evaluare a conflictului de interese sau a incompatibilității ori a încălcării restricțiilor pre- și post-angajare în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ competentă.

8. După articolul 29, se introduce un nou articol, articolul 29¹, cu următorul cuprins:

„Art. 29¹

(1) Neîndeplinirea de către persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1) a obligației de depunere a declarației prevăzute la art. 7³ alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 10.000 lei.

(2) Neîndeplinirea de către persoanele prevăzute la art. 7² alin. (1) a obligației de depunere a notificării prevăzute la art. 7⁶ alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 10.000 lei.

(3) Fapta persoanei de a nu se abține de la activitățile de supraveghere, control și încheierea de contracte în condițiile art. 7¹ alin. (2) cu angajatorul anterior, persoană juridică de drept privat, constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 la 25.000 lei.

(4) Fapta persoanei de a desfășura activități cu titlu remunerat sau neremunerat la o persoană juridică de drept privat, fără notificare sau în lipsa unui aviz favorabil, în termenul de 12 luni de la încheierea mandatului sau încetarea activității, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 50.000 lei.

(5) Fapta angajatorului care a încheiat un contract de muncă, de colaborare sau orice altă formă de angajare ori asociere cu o persoană care se află sub incidența unei restricții stabilite prin avizul emis potrivit art. 7⁶ alin. (9) lit. b) și c) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 25.000 lei.

(6) Nerespectarea de către instituțiile și autoritățile publice a obligației de a desemna persoane sau structuri responsabile pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre și post-angajare se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 10.000 lei.

9. După articolul 29¹, se introduce un nou articol, articolul 29², cu următorul cuprins:

Art. 29²

(1) În cazul în care raportul de evaluare a respectării restricțiilor post-angajare în instituțiile și autoritățile publice nu a fost contestat în termenul prevăzut la art. 22 alin. (1) la instanța de contencios administrativ sau a rămas definitiv ca urmare a respingerii contestației de către instanța competentă, raporturile de muncă sau alte tipuri de contracte încetează de drept.

(2) Agenția poate dispune prin raport, iar instanța poate confirma, ca urmare a contestației, aplicarea unei interdicții, pe o perioadă cuprinsă între 6 luni și 3 ani, de la data rămânerii definitive a raportului de evaluare, respectiv a rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de confirmare a încălcării restricțiilor post-angajare, de a exercita o funcție sau demnitate publică susceptibilă de a avea legătură cu atribuțiile îndeplinite anterior în cadrul persoanei juridice de drept public, în funcție de împrejurările în care a fost săvârșită fapta, de forma și gradul de vinovăție, de impactul asupra opiniei publice a faptei sau de impactul sancțiunii menționate asupra situației personale, profesionale sau economice.

10. După articolul 32, se introduce un nou articol, articolul 32¹, cu următorul cuprins:

Art. 32¹

(1) Instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) transmit Agenției, până la 31 ianuarie, informații referitoare la numărul declarațiilor, notificărilor și avizelor formulate în anul anterior.

(2) Agenția publică anual, pe pagina de internet a instituției, statistici privind numărul încălcărilor restricțiilor pre- și post-angajare, numărul notificărilor, al rapoartelor de

evaluare/procese verbale de constatare a contravențiilor rămase definitive fie prin necontestare, fie ca urmare a hotărârii judecătorești, în cazul contestării, precum și a numărului, a tipului și a cuantumului sancțiunilor aplicate.

Art. II

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 47⁸ se introduce un nou alineat, alineatul 5, cu următorul cuprins:

(5) Noțiunea de interes personal, cu privire la care există obligația de notificare prevăzută la alin. (1) și (2), include și emiterea sau participarea la emiterea ori adoptarea unui act administrativ ori încheierea sau participarea la încheierea unui act administrativ care ar putea produce un folos material în favoarea persoanei juridice de drept privat la care persoanele de la art. 47² alin. (1) intenționează, la încheierea mandatului, să desfășoare o activitate, cu titlu remunerat sau neremunerat.

2. După articolul 47¹⁴ se introduce un nou articol, articolul 47¹⁵, cu următorul cuprins:

Art. 47¹⁵ Restricții la încheierea mandatului sau încetarea activității

(1) Sub rezerva obținerii avizului prevăzut la art. 7⁶ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în cursul perioadei de reflecție, astfel cum este definită noțiunea în actul normativ enunțat anterior, persoanelor prevăzute la art. 47² alin. (1) și art. 47¹⁴ alin. (1) le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, pentru persoanele fizice sau juridice cu care instituția sau autoritatea publică a încheiat, în perioada exercitării mandatului sau a activității, raporturi juridice contractuale, în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității, sau să acorde consultanță acestor persoane, sub sancțiunea încetării de drept a contractului de muncă sau a altor tipuri de contracte încheiate cu aceste persoane în vederea desfășurării de activități profesionale;

b) să preia o funcție de membru al organului de conducere sau de supraveghere al unei întreprinderi publice sau persoane juridice fără scop lucrativ, în sensul Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, care a intrat în sfera de competență, în care aceste persoane și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității;

c) să deruleze activități, în calitate de persoane terțe prevăzute la art. 47¹¹ alin. (2), ce pot influența luarea unei decizii, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice în care și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității;

d) să dețină acțiuni sau părți sociale la o societate, aflată în coordonarea, subordinea sau sub autoritatea instituției sau a autorității publice în care și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. (1) se face în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

3. După articolul 230, se introduc două articole noi, articolul 230¹ și articolul 230², cu următorul cuprins:

Art. 230¹

(1) Sub rezerva obținerii avizului prevăzut la art. 7⁶ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în cursul perioadei de reflecție, astfel cum este definită noțiunea în actul normativ enunțat anterior, persoanelor care au deținut funcții de demnitate publică la nivel local, respectiv primar, viceprimar, președinte sau vicepreședinte al consiliului județean, le este interzis:

- a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unor persoane juridice de drept privat care au beneficiat, în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului, de contracte, finanțări, subvenții ori alte forme de sprijin acordate de autoritatea publică locală din care au făcut parte;
- b) să reprezinte, în orice formă, interesele unor persoane fizice sau juridice în fața autorității publice locale din cadrul căreia au făcut parte, în scopul obținerii de autorizații, licențe, contracte;
- c) să folosească informații care nu sunt destinate publicității dobândite în exercitarea funcției pentru obținerea de foloase materiale, pentru sine ori pentru alte persoane.

(2) Prin sintagma reprezentare, sub orice formă, se înțelege acțiunea în numele sau în favoarea unei persoane fizice sau juridice, indiferent de modalitatea prin care se realizează acest lucru, respectiv reprezentare juridică, economică sau administrativă.

(3) Restricția prevăzută la alin. (1) lit. a) se aplică și în cazul în care persoanele care au deținut funcții de demnitate publică la nivel local urmăresc să desfășoare activități și în cadrul unei instituții subordonate autorității administrației publice locale din care a făcut parte sau în cadrul unui operator economic aflat sub autoritatea acesteia.

(4) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea restricțiilor prevăzute la alin. (1) și (3) se face în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 230²

(1) Sub rezerva obținerii avizului prevăzut la art. 7⁶ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în cursul perioadei de reflecție, astfel cum este

definită noțiunea în actul normativ enunțat anterior persoanelor care au exercitat funcția de consilier local sau consilier județean le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul sau în numele unor persoane juridice de drept privat care au încheiat, în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului, contracte sau au beneficiat de finanțări, subvenții sau alte forme de sprijin aprobate prin votul consiliului local sau județean din care aceștia au făcut parte;

b) să reprezinte, în orice formă, interesele unor persoane fizice ori juridice în fața autorității deliberative din care au făcut parte, în legătură cu obținerea unor contracte, hotărâri sau alte acte administrative;

c) să folosească informații care nu sunt destinate publicității obținute în exercitarea mandatului pentru obținerea de foloase materiale, pentru sine ori pentru alte persoane.

(2) Prin sintagma reprezentare, sub orice formă, se înțelege acțiunea în numele sau în favoarea unei persoane fizice sau juridice, indiferent de modalitatea prin care se realizează acest lucru, respectiv reprezentare juridică, economică sau administrativă.

(3) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea restricțiilor prevăzute la alin.

(1) se face în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare

4. La articolul 368, după litera j), se adaugă o nouă literă, litera k), cu următorul cuprins:

Art. 368

k) onestitate și prudență privind acceptarea anumitor funcții sau beneficii la încetarea funcției publice sau a raportului de muncă, principiu potrivit căruia persoanele ale căror mandate sau funcții încetează trebuie să manifeste rezerve în desfășurarea unor noi activități profesionale care au legătură cu atribuțiile anterioare și care pot genera conflicte de interese.

5. Alineatul (3) al articolului 434 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 434 - Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(3) Prevederile alin. (2) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 12 luni, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

6. La articolul 434, după alineatul (3), se adaugă un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:

(4) După încetarea raportului de serviciu, funcționarului public îi este interzis să desfășoare o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unui angajator, persoană juridică de drept privat sau să-i acorde consultanță de specialitate dacă pe perioada de 12 luni anterior încetării funcției publice, atribuțiile sale au fost legate de supravegherea sau controlul activităților respectivelor persoane juridice. Restricția se aplică pe o perioadă de 12 luni, dispozițiile art. 8 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, urmând a fi aplicate în mod corespunzător.

Art. III

După articolul 4 din Legea nr. 47/1994 privind serviciile din subordinea Președintelui României, republicată, se introduce un nou articol, articolul 4¹, după cum urmează:

Art. 4¹

(1) Sub rezerva obținerii avizului prevăzut la art. 7⁶ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în cursul perioadei de reflecție, astfel cum este definită noțiunea în actul normativ enunțat anterior, consilierilor prezidențiali și consilierilor de stat le este interzis:

- a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, pentru persoanele fizice sau juridice cu care Administrația Prezidențială a încheiat, în perioada exercitării mandatului sau a activității, raporturi juridice contractuale, în ultimele 12 luni anterioare încetării mandatului, sau să acorde consultanță acestor persoane, sub sancțiunea încetării de drept a contractului de muncă sau a altor tipuri de contracte încheiate cu aceste persoane în vederea desfășurării de activități profesionale;
- b) să deruleze activități, în calitate de persoane terțe prevăzute la art. 47¹¹ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce pot influența luarea unei decizii în cadrul Administrației Prezidențiale, în legătură cu activitatea desfășurată în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. (1) se face în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Art. IV

Restricții post-angajare aplicabile persoanelor implicate în eliberarea de autorizații, acreditări și licențe

(1) Sub rezerva obținerii avizului prevăzut la art. 7⁶ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în cursul perioadei de reflecție, astfel cum este definită noțiunea în actul normativ enunțat anterior, persoanelor care, în ultimele 12 luni anterioare încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, au exercitat atribuții privind evaluarea, aprobarea sau eliberarea de autorizații, acreditări sau licențe, le este interzis:

- a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în favoarea oricărei persoane fizice sau juridice care a fost beneficiarul autorizațiilor, acreditărilor sau licențelor respective;
- b) să participe, în orice calitate, la redactarea, depunerea ori susținerea cererilor de autorizare, acreditare sau licențiere în fața aceleiași autorități sau instituții publice în cadrul căreia și-a exercitat atribuțiile.

- (2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. (1) se face în condițiile Legii nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Art. V

(1) Consilierul de etică, desemnat potrivit dispozițiilor art. 451 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, asigură îndrumarea persoanelor prevăzute la art. 7² alin. (1) al Capitolului II¹ din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, din oficiu, la data numirii în funcție sau a încetării raportului de serviciu ori a raportului de muncă /activității, după caz, cu sprijinul consilierului de integritate.

(2) Îndrumarea prevăzută la alin. (1) se realizează prin:

- a) informarea persoanelor prevăzute la art. 7² alin. (1) în legătură cu restricțiile pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice. Informarea se realizează din oficiu și la cerere;
- b) consilierea persoanelor prevăzute la art. 7² alin. (1) în legătură cu restricțiile pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice. Consilierea se realizează la cerere.

(3) Consilierul de etică are obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la datele, informațiile și conținutul consilierii oferite în condițiile alin. (2) lit. b).

Art. VI

Alineatul (3) al articolului 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

Art. VII

(1) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile și instituțiile publice cu atribuții în implementarea prezentei legi au obligația elaborării, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, prin acte interne, a procedurii de verificare a respectării restricțiilor pre- și post-angajare, de analiză și soluționare a notificărilor și de conformare a conduitei la avizele emise.

(2) În termen de 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 7⁴ alin. (2) încheie protocoale de cooperare cu autoritățile sau instituțiile publice cu atribuții relevante pentru activitatea de verificare a respectării restricțiilor pre- și post-angajare, prin care se stabilesc modalitățile concrete de acces direct sau indirect la bazele de date necesare.

(4) În vederea asigurării respectării legislației pre- și post-angajare, președintele Agenției desemnează, prin ordin, inspectori de integritate cu atribuții specifice în gestionarea restricțiilor pre- și post-angajare.

(5) Procedura de transmitere prin e-DAI a declarației de la art. 7³ alin. (1), a notificării de

la art. 7⁶ alin. (1), a avizului de la art. 7⁶ alin. (11) precum și condițiile în care aceasta se realizează se aprobă prin ordin al președintelui Agenției, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Declarație dată la
data numirii/desemnării în funcție ori la data începerii activității

Subsemnatul/a,, identificat/ă cu, domiciliat/ă în, declar faptul că în ultimele 12 luni am desfășurat activitatea la¹, respectiv nu am fost angajat anterior.

Prin prezenta, declar, de asemenea, în temeiul art. 7³ alin. (2) lit. a), cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, că am luat cunoștință de dispozițiile art. 7¹ alin. (2), care îmi sunt aplicabile.

Prezenta declarație se atașează la dosarul profesional.

Data:

Numele și prenumele/Semnătura:

.....
.....

Declarație dată la
data încheierii mandatului sau la încetarea activității sau la încetarea raportului de serviciu/de muncă, după caz

Subsemnatul/a,, identificat/ă cu, domiciliat/ă în, având în vedere faptul că în ultimele 12 luni din activitatea desfășurată la am exercitat funcția de demnitate publică/ funcția publică de și faptul că, potrivit ² nr. din data, declar, în temeiul art. 7³ alin. (2) lit. b), cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, că am luat cunoștință de dispozițiile³, care îmi sunt aplicabile.

Prezenta declarație se atașează la dosarul profesional.

¹ Numele angajatorului, entitate de drept privat sau de drept public ori precizarea ca nu a fost angajat anterior.

² Urmează a se completa actul administrativ de încheiere a mandatului sau a încetării activității, raportat la momentul depunerii declarației.

³ Se vor indica prevederile legale speciale referitoare la restricțiile post-angajare.

Data:

Numele și prenumele/Semnătura:

.....

.....

Anexa nr. 3

(Anexa nr. 5 la Legea nr. 176/2010)

Notificare

a intenției de a desfășura o activitate în sectorul privat, în scopul eliberării avizului
conform art. 7⁶

Domnule,

Subsemnatul/a,, identificat/ă cu, domiciliat/ă în, având în vedere faptul că în ultimele 12 luni din activitatea desfășurată la⁴ am exercitat, potrivit⁵, demnitatea publică/ funcția publică și faptul că, potrivit ⁶ nr.din data de s-a încheiat mandatul/a încetat activitatea în cadrul instituției, prin prezenta vă notific intenția de a desfășura activitatea profesională la persoana juridică din sectorul privat⁷, CUI, la care urmează să desfășor activități de⁸

Vă adresez rugămintea de a aviza favorabil desfășurarea activității mele în cadrul persoanei juridice din sectorul privat indicate mai sus, conform prevederilor⁹

Cu deosebită considerație,

Data:

Numele și prenumele/Semnătura:

.....

.....

⁴ Se va menționa numele autorității sau al instituției publice angajatoare.

⁵ Urmează a se completa actul administrativ de numire în demnitatea/ funcția.

⁶ Urmează a se completa actul administrativ de încetare a demnității/ funcției, raportat la momentul depunerii declarației.

⁷ Se va menționa numele persoanei juridice din sectorul privat.

⁸ Se vor specifica atribuții principale pe care le va deține.

⁹ Se vor indica prevederile legale speciale referitoare la interdicțiile post-angajare.