

EXPUNERE DE MOTIVE

I. CONSIDERAȚII GENERALE

Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților a consacrat existența comitetelor sectoriale ca structuri de dialog social cu rol de sprijin în dezvoltarea calificărilor. Totuși, reglementarea acestor comitete a fost inițial sumară, prin dispoziții de ordin general, fără o definire clară a statutului, a mecanismelor de constituire și funcționare, a atribuțiilor și a surselor de finanțare.

Abia după 10 ani, prin OUG nr. 28/2009, s-a introdus în Legea nr. 132/1999 o serie de articole, art. 4¹ - 4¹³, prin care s-a clarificat și s-a consolidat rolul comitetelor sectoriale, în condițiile în care acestea sunt esențiale pentru corelarea dintre oferta de formare profesională și nevoile reale ale pieței muncii.

Modificările recente aduse legislației dialogului social au instituit o nouă arhitectură, a sectoarelor de negociere colectivă, ceea ce impune corelarea cadrului juridic al comitetelor sectoriale cu aceste transformări. În același timp, tranzițiile digitală și ecologică, precum și dinamica accelerată a pieței muncii, reclamă mecanisme flexibile și eficiente pentru adaptarea standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale.

II. CUPRINSUL MOTIVĂRII

Motivul emiterii actului normativ

În cadrul legislativ actual, accesul partenerilor sociali reprezentativi în structura comitetelor sectoriale este dificil și nu este garantat în mod automat prin dobândirea reprezentativității la nivelul sectorului de negociere colectivă. Acest lucru conduce la lipsa de control eficient al partenerilor reprezentativi asupra acestor instrumente de dialog social, ceea ce a redus impactul asupra politicilor de calificări.

În forma actuală, structurile sindicale reprezentative și agenții economici din cadrul structurilor asociative reprezentative nu au avut posibilitatea să fie parte integrantă a comitetelor, deși ei sunt principalii beneficiari ai calificărilor profesionale și dispun de capacitatea și competența necesare pentru a semnaliza schimbările din piață.

În lipsa unor structuri funcționale și reprezentative, multe standarde profesionale au rămas neschimbate ani la rând sau nu au reflectat evoluțiile reale ale pieței muncii, generând o deconectare între formarea profesională și cerințele angajatorilor.

În unele cazuri nu au existat actori instituționalizați capabili să furnizeze contribuții pentru apariția de noi ocupații și elaborarea standardelor de formare profesională corespunzătoare. Această carență a împiedicat sistemul de calificări să răspundă rapid transformărilor rapide de pe piața muncii.

Propunerea legislativă răspunde acestor deficiențe printr-o reglementare completă și modernă, care vizează:

- a) Alinierea la noile sectoare de activitate – comitetele sectoriale se organizează conform sectoarelor de negociere colectivă stabilite de legile dialogului social, ceea ce le permite să funcționeze într-o dinamică permanentă, adaptată realităților economice.
- b) Acces deschis pentru partenerii sociali – orice organizație sindicală sau patronală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă va avea acces necondiționat la constituirea și funcționarea ulterioară a comitetelor sectoriale, garantând astfel legitimitatea și echilibrul acestora.
- c) Flexibilitate prin comitete multisectoriale – se introduce posibilitatea constituirii de comitete multisectoriale prin agregarea mai multor sectoare de negociere atunci când partenerii sociali apreciază că aceasta este soluția potrivită, oferind un grad sporit de adaptabilitate.
- d) Libertate de decizie pentru autoreglementare – noile comitete își stabilesc structura, regulile interne și modul de lucru prin acorduri de asociere și regulamente proprii, ceea ce consolidează autonomia partenerilor sociali.
- e) Extinderea atribuțiilor și rolului comitetelor sectoriale – acestea primesc noi competențe: sprijinirea formării profesionale duale, promovarea egalității de șanse. În acest fel, comitetele sectoriale devin actori cheie în corelarea calificărilor cu cerințele pieței muncii și în dezvoltarea capitalului uman.

Impactul socioeconomic

Implementarea noului cadru legislativ pentru comitetele sectoriale va genera efecte pozitive semnificative asupra pieței muncii și asupra competitivității economiei românești. Prin consolidarea rolului partenerilor sociali și prin instituționalizarea mecanismelor de dialog sectorial, se asigură o mai bună corelare între nevoile reale ale angajatorilor și oferta de competențe a forței de muncă. Această adaptare continuă a standardelor ocupaționale și a calificărilor la dinamica sectoarelor economice contribuie la reducerea decalajelor dintre formarea profesională și cererea de pe piață, sporind gradul de ocupare, productivitatea și atractivitatea investițională a României. Totodată, prin recunoașterea și valorizarea calificărilor dobândite, proiectul va sprijini mobilitatea profesională și incluziunea socială, reducând riscul de șomaj structural și consolidând coeziunea socială.

Impactul financiar

Aplicarea noilor prevederi ar putea genera un impact financiar limitat, în funcție de numărul de comitete sectoriale sau multisectoriale care se vor constitui. Totuși, aceste cheltuieli sunt

marginale raportat la beneficiile socio-economice anticipate și se încadrează în sfera unor alocări rezonabile, justificabile prin valoarea adăugată pe care o aduc în materie de corelare a calificărilor cu cerințele pieței muncii. De asemenea, posibilitatea constituirii comitetelor multisectoriale poate conduce la un număr efectiv mai redus de structuri, ceea ce limitează corespunzător impactul bugetar potențial.

Consultările derulate în vederea elaborării proiectului de act normativ

În perioada martie–iunie 2025, inițiatorii au organizat o serie de consultări, la care au participat cele cinci confederații sindicale reprezentative, precum și cele două confederații patronale reprezentative, în urma cărora s-a conturat forma actuală a proiectului legislativ, prin integrarea propunerilor formulate și prin negocieri care au permis armonizarea pozițiilor acolo unde existau inițial divergențe.

III. SOLUȚIA LEGISLATIVĂ

Soluția propusă constă în modificarea și completarea Legii nr. 132/1999, prin modificarea și completarea articolelor existente referitoare la comitetele sectoriale (art. 4, 4¹–4¹³), precum și prin introducerea a cinci noi articole (4¹⁴–4¹⁸), într-un ansamblu coerent care consacră statutul juridic, mecanismele de constituire, atribuțiile, resursele de finanțare și procedurile de reorganizare sau de dizolvare a comitetelor sectoriale și multisectoriale.

Am avut în vedere în special adaptarea textului vechi la noua realitate a sectoarelor de negociere colectivă, care au înlocuit ramurile de activitate, facilitarea agregării în comitete multisectoriale, precum și modificări ale accesului în structura comitetelor sectoriale deja existente pentru organizațiile patronale și sindicale reprezentative actualmente sau care își vor dobândi reprezentativitatea în viitor.

IV. CONCLUZII

Prin prezentul proiect se creează un cadru legislativ coerent și complet pentru înființarea și funcționarea comitetelor sectoriale și multisectoriale. Aceste structuri devin, în mod real, instrumente de dialog social și de corelare a formării profesionale cu cerințele pieței muncii.

Adoptarea modificărilor propuse va conduce la:

- consolidarea rolului partenerilor sociali în definirea și implementarea politicilor de formare profesională;
- creșterea transparenței și predictibilității în constituirea și funcționarea comitetelor sectoriale;

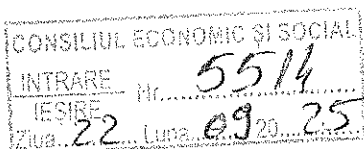
- asigurarea unei finanțări sustenabile și responsabile;
- adaptarea sistemului de calificări la transformările economice și sociale actuale;
- promovarea incluziunii sociale și a egalității de șanse pe piața muncii.

În ansamblu, soluția legislativă propusă asigură atât consolidarea cadrului instituțional, cât și modernizarea mecanismelor prin care comitetele sectoriale pot contribui efectiv la dezvoltarea capitalului uman și la competitivitatea economiei românești.

Inițiatori,

dep. Alin/~~Bogdan~~ Stoica

dep. ~~Raluca~~ Turcan



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. - Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (1), litera ș) se modifică și va avea următorul cuprins:

“ș) sprijină înființarea comitetelor sectoriale / multisectoriale și coordonează activitatea acestora.”

2. La articolul 4, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale / multisectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de activitate.”

3. Articolul 4¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 4¹. - (1) Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prezentei legi la nivelul sectoarelor de negociere colectivă astfel cum sunt acestea aprobate prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social conform Legii privind dialogul social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Comitetele multisectoriale sunt comitete sectoriale care cuprind unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă.

(3) Comitetele multisectoriale se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Național Tripartit în baza acordului încheiat între organizațiile din sectoarele respective îndreptățite în conformitate cu dispozițiile prezentei legi să participe la constituirea unui comitet sectorial pentru fiecare dintre aceste sectoare.

(4) La nivelul unui sector de negociere colectivă se poate constitui un singur Comitet sectorial sau multisectorial.”

4. Articolul 4² se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4². - (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă.

(2) În cazul în care există mai multe organizații patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector, este obligatorie notificarea tuturor acestor organizații în legătură cu intenția de înființare a unui comitet sectorial / multisectorial, toate organizațiile patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector având dreptul de a semna acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial / multisectorial.

(3) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru înființarea unui comitet sectorial în situațiile enumerate mai jos, acordul de asociere se semnează după cum urmează:

a) dacă angajatorul este un minister/autoritate de reglementare, acordul de asociere se va semna de către ministerul, respectiv autoritatea de reglementare care are rolul de angajator, și de cel puțin o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă, sau, în caz că nu există, cel puțin o confederație sindicală reprezentativă la nivel național care să aibă afiliată o federație sindicală din sectorul de negociere colectivă pentru care se constituie respectivul comitet sectorial;

b) dacă nu există nici organizații patronale, nici federații sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național care au afiliate federații nereprezentative din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial;

c) dacă nu există organizații, fie patronale, fie sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de organizația patronală sau sindicală reprezentativă la nivel de sector, după caz, împreună cu confederația sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național, după caz, care are afiliată o organizație sindicală sau patronală nereprezentativă, din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial;

(4) Pentru înființarea unui comitet multisectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin câte o organizație patronală și una sindicală din fiecare sector reprezentat în comitetul sectorial în parte, care să îndeplinească condițiile de la art.4² alin.(1) și (4);

(5) În afara organizațiilor patronale și sindicale constituite conform prevederilor prezentului articol, pot fi primite ca membri observatori, fără drept de vot, orice alte organizații patronale și sindicale implicate în sectorul de negociere respectiv, prin decizia organizațiilor reprezentative luată prin consens, conform art. 4¹⁷ alin (1) din prezenta lege.

(6) Pentru dobândirea personalității juridice potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial va depune la Tribunalul București următoarele acte:

a) cerere de înscriere a comitetului sectorial sau multisectorial ca persoană juridică de utilitate publică;

b) dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social conform alin. (7);

c) copie de pe sentința civilă de înființare a semnatarilor acordului de asociere, respectiv a actului de înființare în cazul autorităților publice;

d) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate valabilă a organizațiilor prevăzute la alin.(1), alin.(4) ori alin.(5) lit.b) sau c), după caz;

e) actul constitutiv al comitetului sectorial / multisectorial;

f) statutul comitetului sectorial / multisectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, administrare și control ale comitetului sectorial / multisectorial - modalități de alegere și revocare, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial / multisectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare;

g) dovada existenței sediului și a patrimoniului inițial.

h) dovada notificării conform alin.(2), dacă este cazul;

i) hotărârea Consiliului Național Tripartit, după caz, în cazul comitetelor multisectoriale.

(7) Anterior depunerii dosarului pentru înființarea Comitetului sectorial la Tribunalul București, constituenții vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens în termen de 30 zile de la data depunerii. Odată cu emiterea dovezii depunerii dosarului, ministerul responsabil cu dialogul social va confirma și faptul că la nivelul sectorului de negociere colectivă nu există înființat un Comitet sectorial."

5. Articolul 4³ se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4³. - (1) Tribunalul București, la primirea cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, va examina și se va asigura:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 4² alin. (6);

b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial / multisectorial sunt conforme prevederilor legale în vigoare;

c) să nu existe o înregistrare în registrul special prevăzut la art.4⁵ a unui alt comitet sectorial / multisectorial în același sector de negociere colectivă.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial / multisectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată o citează în camera de consiliu pe persoana împuternicită, prevăzută la art.4² alin.(6), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea persoanei împuternicite.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare."

6. Articolul 4⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 4⁵. - (1) Tribunalul va ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial / multisectorial, data înscrierii, sectorul/sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat / au fost înființate, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

(3) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin.(1), cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.”

7. Articolul 4⁶ se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 4⁶. - Comitetul sectorial / multisectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 4⁵ a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.”

8. Articolul 4⁷ se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 4⁷. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial/multisectorial, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 4² alin. (6), în copii certificate de persoana împuternicită și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.”

9. Articolul 4⁸ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 4⁸. - (1) Comitetul sectorial / multisectorial este obligat să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 4²-4⁷.

(3) Tribunalul va menționa în registrul special prevăzut la art.4⁵ modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al comitetului sectorial/multisectorial.”

10. Articolul 4⁹ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 4⁹. - Cererile pentru dobândirea personalității juridice de către comitetele sectoriale / multisectoriale, precum și cererile pentru modificarea actelor constitutive ale acestora, sunt scutite de taxa judiciară de timbru”

11. Articolul 4¹⁰ se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4¹⁰. - (1) Orice altă organizație patronală sau federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat un comitet sectorial ori, după caz, reprezentativă la nivelul unuia din sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial, în situația comitetului multisectorial, și care își manifesta intenția de a adera, devine membră de drept a comitetului sectorial / multisectorial deja înființat, în măsura în care face dovada reprezentativității la nivel de sector, valabilă la data înregistrării cererii de aderare, însoțită de dovezile de reprezentativitate.

(2) De același drept beneficiază și confederațiile patronale sau confederațiile sindicale reprezentative la nivel național care au afiliate organizații nerepresentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial / multisectorial, cu condiția ca la nivelul comitetului sectorial / multisectorial respectiv să nu fie membră o organizație patronală sau federație sindicală, după caz, reprezentativă la nivelul sectorului de activitate.

(3) În cazul în care Comitetul sectorial / multisectorial nu își îndeplinește, în termenul indicat la art.4⁸, obligația de a notifica Tribunalul asupra înregistrării modificării membrilor Comitetului sectorial / multisectorial, organizația care a dobândit statutul de membru în condițiile alin. (1) are dreptul de a solicita Tribunalului înscrierea în registrul special prevăzut la art.4⁵ alin. (1)."

12. Articolul 4¹¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4¹¹. - (1) Misiunea principală a comitetelor sectoriale / multisectoriale constă în sprijinirea partenerilor de dialog social în participarea la sistemul de formare profesională la nivelul sectorului de negociere colectivă, inclusiv prin promovarea dobândirii, consolidării și extinderii competențelor profesionale ale angajaților și dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor și a standardelor ocupaționale aferente sectorului, adaptate la nevoile pieței muncii.

(2) Comitetele sectoriale participă la dezvoltarea, actualizarea și validarea standardelor ocupaționale, asigurarea calității formării profesionale, dezvoltarea calificărilor, competențelor și deprinderilor profesionale prin implicarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, dar și la elaborarea strategiilor și politicilor aferente dezvoltării sectorului."

13. Articolul 4¹² se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4¹². - Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale / multisectoriale sunt:

a) participarea la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;

b) observarea continuă a evoluției cererii și ofertei de profesii, ocupații și calificări pe piața muncii din sectorul de negociere relevant pentru prospectarea și identificarea nevoilor de calificare;

c) participarea la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor;

d) susținerea promovării sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe;

- e) participa la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte;
- f) definește calificările și elaborează standardele de pregătire profesională asociate calificărilor specifice sectorului de negociere;
- g) realizarea de analize ocupaționale pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale;
- h) încurajarea și stimularea participării organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic;
- i) oferirea de servicii de consultanță partenerilor sociali în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;
- j) realizarea analizelor ocupaționale, studiilor și dezbaterilor cu privire la cererea de forță de muncă, nevoia de formare profesională și provocările pieței muncii pentru sectorul reprezentat;
- k) realizarea analizelor privind cererea și oferta de competențe verzi, pentru sectorul reprezentat;
- l) asigurarea suportului pentru identificarea și definirea competențelor și a calificărilor asociate dublei tranziții, verzi și digitale, pentru sectorul reprezentat;
- m) prioritizarea domeniilor de acțiune pentru tranziția la o economie cu emisii reduse de carbon prin integrarea perspectivelor sectorului reprezentat;
- n) oferirea de sprijin pentru definirea locurilor de muncă verzi, precum și pentru dezvoltarea unui set de indicatori relevanți și a unor instrumente de evaluare a impactului tranziției verzi asupra întreprinderilor și a ocupării forței de muncă;
- o) cooperarea cu celelalte Comitete sectoriale / multisectoriale în vederea realizării analizei tendințelor pieței muncii naționale și europene și a armonizării strategiei și politicilor privind calificările profesionale, precum și pentru transferul de experiențe în domeniul dezvoltării sistemului de formare profesională;
- p) acordarea avizelor consultative solicitanților în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România;
- r) colaborarea cu furnizorii de formare profesională pentru corelarea calificărilor și competențelor asociate acestora cu ocupațiile;
- s) colaborează, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice;
- ș) promovarea formării/reconversiei profesionale ca mijloc de creștere a incluziunii pe piața muncii și dezvoltare profesională, atât prin consolidarea relației și cooperării dintre sistemele de formare profesională și universitară, cât și prin contribuția la eradicarea părăsirii timpurii a pieței muncii;
- t) promovarea egalității de șanse în accesul și dezvoltarea procesului de formare profesională pentru toate tipurile de opțiuni profesionale, precum și eliminarea prejudecăților de formare raportate la gen;

t) promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu dizabilități și, în general, pentru persoanele și grupurile cu dificultăți în accesul la piața muncii și procesul de formare profesională care să permită și să faciliteze inserția pe piața muncii;

u) promovarea dimensiunii duale a formării profesionale și a legăturilor acesteia cu mediul de afaceri relevant pentru sectorul de negociere, într-un cadru de colaborare public-privat între administrație publică, angajatori și sindicale;

v) participarea la proiecte și programe naționale și internaționale în domeniul calificărilor;

w) acordă aviz solicitanților în vederea actualizării Clasificării Ocupațiilor din România;

x) propune furnizorilor de formare profesională programe-cadru de pregătire și competențe asociate calificărilor;

y) pot controla asigurarea calității formării profesionale a adulților alături de instituțiile abilitate.”

14. Articolul 4¹³ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 4¹³. - (1) La nivelul fiecărui comitet sectorial / multisectorial funcționează un secretariat tehnic.

(2) Două posturi în cadrul secretariatului tehnic al Comitetului sectorial / multisectorial sunt finanțate de la bugetul de stat, la nivelul salariului mediu brut pe economie pentru fiecare post.

(3) Suplimentar față de sprijinul financiar acordat pentru cele două posturi conform alin.(1) și (2) este alocată o sumă echivalentă cu valoarea unui salariu mediu brut pe economie, pentru acoperirea cheltuielilor curente de funcționare ale secretariatului tehnic al comitetului sectorial / multisectorial.”

15. După articolul 4¹³, se introduc cinci noi articole, articolele 4¹⁴- 4¹⁸ cu următorul cuprins:

”Art. 4¹⁴. - Finanțarea Comitetelor sectoriale / multisectoriale se asigură:

a) de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului;

b) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de pe niveluri de calificare;

c) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a calificărilor și standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de Consiliul de Coordonare a Formării Profesionale;

d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate prin prestațiile efectuate terților;

e) din alte venituri realizate prin programe;

- f) din donații și/sau sponsorizări;
- g) din fonduri structurale nerambursabile;
- h) din alte surse de finanțare, în condițiile legii.

Art. 4¹⁵. - (1) Statutul de utilitate publică conferă Comitetelor sectoriale / multisectoriale următoarele drepturi și obligații:

- a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunuri proprietate publică;
- b) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le întocmesc calitatea de utilitate publică;
- c) obligația de a menține cel puțin nivelul activității și performanțele care au determinat recunoașterea;
- c) obligația de a transmite Ministerului Educației și Cercetării orice modificări ale statutului, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale;
- d) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial;
- e) obligația de a înregistra în evidențele contabile ale comitetelor sectoriale / multisectoriale, separat, bunurile achiziționate sau edificate din bani publici.

(2) În cazul dizolvării unui comitet sectorial / multisectorial, bunurile provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale / multisectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate.

Art. 4¹⁶. - În cazul dizolvării unui comitet sectorial / multisectorial, destinația bunurilor rămase în urma lichidării, cu excepția celor provenite din resurse bugetare, se stabilește după cum urmează:

a) în termen de 180 de zile de la data dizolvării, membrii comitetului sectorial / multisectorial dizolvat:

- fie decid ca bunurile să fie utilizate pentru înființarea unui alt comitet sectorial / multisectorial;

- fie propun ministerului responsabil cu dialogul social ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale / multisectoriale nominalizate de aceștia;

b) în situația în care membrii comitetului sectorial / multisectorial dizolvat nu acționează în sensul prevederilor lit.a) în termenul de 180 de zile, ministerul responsabil cu dialogul social decide ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale / multisectoriale, pe baza propunerilor formulate în comisia de dialog social a ministerului, prin ordin al ministrului.”

Art. 4¹⁷. - (1) Deciziile în cadrul Comitetelor sectoriale / multisectoriale se iau prin consensul celor două părți constituente (sindicală și patronală). Decizia de vot a fiecărei părți constituente se ia prin votul organizațiilor federative sau confederative reprezentative membre (după caz, organizații patronale reprezentative la nivel de sector de negociere, federații sindicale

reprezentative la nivel de sector de negociere, confederații patronale sau sindicale reprezentative național care au afiliate una sau mai multe federații nereprezentative din sectorul respectiv).

(2) Organizațiile sindicale sau patronale, membre ale comitetului sectorial / multisectorial, care și-au pierdut reprezentativitatea la nivel de sector sau la nivel național, după caz, își pierd de drept dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial / multisectorial la data pierderii reprezentativității.

(3) Organizațiile sindicale sau patronale de tip confederativ, reprezentative la nivel național, care au devenit membre ale comitetelor sectoriale conform prevederilor art.4² alin.(3) lit.b), își pierd, de drept, calitatea de membru în comitetele sectoriale de la data la care nu mai au afiliată nicio federație în sectorul de negociere pentru care este constituit comitetul sectorial.

(4) În situația în care Comitetul sectorial / multisectorial nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și, într-o perioadă de 6 luni de la intervenirea acestei situații nu s-au putut lua măsuri de remediere în sensul respectării condițiilor legale, comitetul sectorial / multisectorial își pierde personalitatea juridică și se dizolvă de drept.

Art. 4¹⁸. - (1) În situația în care intervine reorganizarea/redenumirea unui sector de negociere colectivă prin ordinul ministrului responsabil cu dialogul social emis conform art.1 pct.23 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, comitetul sectorial / multisectorial care s-a constituit pentru respectivul sector are la dispoziție un termen de 6 luni în care să se reorganizeze pentru a permite membrilor săi să obțină reprezentativitatea pe noul sector astfel reorganizat/redenumit. În cazul în care nu se produc schimbările necesare pentru a putea fi dovedită reprezentativitatea la nivelul sectorului respectiv, Comitetul sectorial / multisectorial urmează să se desființeze de drept.

(2) Membrii comitetului sectorial / multisectorial care s-a constituit pentru sectorul care a fost desființat/redenumit conform alin.(1) au obligația să depună singuri sau împreună cu alte organizații sindicale sau patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, documentația necesară pentru constituirea unui nou comitet sectorial / multisectorial care să cuprindă unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă, la Tribunalul București. Dacă este cazul, documentația va cuprinde și acordul membrilor comitetului sectorial / multisectorial care a fost desființat/redenumit cu privire la modalitatea de preluare activităților, activului și pasivului acestuia.

(3) Noile comitete sectoriale / multisectoriale pentru care Tribunalul București a admis cererile depuse conform alin.(2) devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizată în baza Legii nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege."

Art. II. - (1) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sunt obligate să depună la Tribunalul București în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a

prezentei legi, documentația necesară pentru a face dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.

(2) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi care nu depun la Tribunalul București documentația termenul prevăzut la alin.(1), precum și cele cărora li s-a respins cererea adresată conform prevederilor alin.(1), își pierd de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul Legii nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și se dizolvă de drept.

(3) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, cărora li s-a admis cererea depusă conform alin.(1), devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza Legii nr.132/1999, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, și preiau de drept toate activitățile inițiate de către acestea înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, preluând în totalitate și activul și pasivul acestora

Art. III. - Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
Sorin-Mihai Grindeanu

PREȘEDINTELE SENATULUI
Mircea Abrudean