

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă urmărește corelarea Codului muncii și a Legii securității și sănătății în muncă cu legislația privind utilizarea semnăturii electronice, a mărcii temporale și a serviciilor de încredere. În forma actuală, există neconcordanțe generate de Ordonanța Guvernului nr. 36/2021, care a enumerat „semnătura electronică” alături de „semnătura electronică avansată” și „semnătura electronică calificată”. Această enumerare lasă impresia că ar exista trei tipuri de semnături electronice, deși legislația europeană și Legea nr. 208/2021 recunosc doar două: cea avansată și cea calificată.

O lege trebuie să fie clară, unitară și lipsită de ambiguități, pentru a nu permite interpretări arbitrare. În prezent, inspectorii de muncă și funcționarii publici se confruntă cu situații în care primesc documente semnate prin metode care nu au valoare juridică. În locul unei semnături electronice avansate sau calificate, unii angajatori utilizează semnături olografe scanate, semnături desenate cu mouse-ul sau alte improvizații. Acestea nu pot fi verificate în panoul de semnătură electronică și nu oferă garanțiile prevăzute de Regulamentul european eIDAS nr. 910/2014 privind autenticitatea, identificarea semnatarului și integritatea documentului.

Această confuzie afectează atât angajatorii, cât și angajații, generând conflicte de muncă și contestări ale documentelor depuse. În lipsa unei definiții unitare și restrictive, inspectoratele teritoriale de muncă nu pot valida acte esențiale, iar justițiabilii riscă să piardă drepturi. Doar semnătura electronică bazată pe certificat digital, fie ea avansată sau calificată, îndeplinește condițiile legale de validitate și protejează consimțământul liber



exprimat la încheierea, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă.

Prin această propunere, se elimină sintagma „semnătură electronică” din textele legale care o enumeră alături de tipurile de semnătură cu valoare juridică. În acest fel, legea devine clară și conformă cu legislația europeană, iar funcționarii publici, angajații și angajatorii beneficiază de o reglementare simplă, precisă și ușor de aplicat. Această modificare este necesară pentru a elimina ambiguitățile, pentru a întări securitatea raporturilor de muncă și pentru a asigura o protecție efectivă a drepturilor tuturor părților implicate.

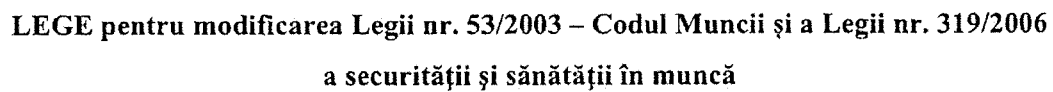
INIȚIATOR

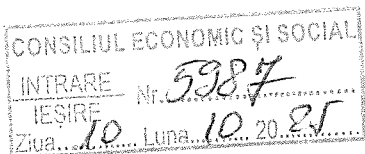
Rusu Sebastian-Mihail



LEGE pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii și a Legii nr. 319/2006
a securității și sănătății în muncă

Nr. crt.	Nume, Prenume	Semnătura	Grup Parlamentar
1	Rusu Sebastian-Mihai		PNL
2	DODAN IONEL		PNL
3	SIGHIARTĂ ROBERT		PNL
4	ROSCA MIRCEA		PNL
5	Ștefan Gigel		PNL
6	Gabriel Andronache		PNL
7	Yela Ion Mareș		PNL
8	Crusoveanu Itarian		PNL
9	Gal Calin		PNL
10	Tandea Ciprian		PNL
11	Cofmescu Aurelian		PNL
12	Ottomion Florin		PNL
13	Teodorin Andrei-Jordan		PNL
14	COZMA ADRIAN		PNL
15	MIRCEA FECHET		PNL
16	CIOBOTARU MARGOS		PNL
17	PISIRU POPA GEANINA		PNL
18	NEACȘU ANDREEA-FIRUȘA		PNL
19	ȚIPULEA DUMITRU		PNL
20	NAȘCUTA ȘERIN		PNL
21	Ciprian Ștefan		PNL
22	RĂULEA TURCAN		- PNL

6



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senat

LEGE

pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. I - Legea nr. nr. 53/2003 Codul Muncii din 2003, republicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 16, alineatele (1³), (1⁷) și (1⁸) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1³) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate ori a sigiliului electronic al angajatorului, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.

(1⁷) La încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.

(1⁸) Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, fără a le solicita și în format lettric. La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.”



2. La articolul 17, alineatul (3), litera o) se modifică și va avea următorul cuprins:

„o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate.”

Art. II - Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă publicată în Monitorul Oficial, Partea I, cu nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul articolului 21, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.”

Art. III – În termen de 180 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul modifică normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR,
Sorin-Mihai GRINDEANU

PREȘEDINTELE
SENATULUI,
Mircea ABRUDEAN