

Expunere de motive

I. Considerații generale:

Comisiile de evaluare a gradului de handicap reprezintă un pilon esențial al sistemului de protecție socială, fiind autoritățile care decid, în baza evaluării medicale, psihologice și sociale, asupra recunoașterii statutului de persoană cu handicap. Activitatea acestor comisii are consecințe directe asupra exercitării unor drepturi fundamentale, precum accesul la prestații sociale, servicii de asistență și integrare profesională. Prin urmare, funcționarea lor eficientă, obiectivă și transparentă este o condiție indispensabilă pentru respectarea demnității și a egalității de șanse a persoanelor cu dizabilități.

În acest context, profesionalizarea comisiilor devine o prioritate de politică publică. Calitatea deciziilor luate depinde în mod direct de nivelul de competență și de experiența practică a membrilor acestora, precum și de integritatea conducerii. O comisie formată din specialiști care au o înțelegere profundă a nevoilor reale ale persoanelor cu dizabilități este mai bine pregătită să aplice principiile nediscriminării și ale participării active. Profesionalizarea nu se reduce la o formalitate administrativă, ci constituie o garanție a unei evaluări juste, a unei relații de încredere între instituție și beneficiari și, în ultimă instanță, a unei societăți incluzive și echitabile.

II. Cuprinsul motivării

Motivele emiterii actului normativ

În prezent, cadrul normativ care reglementează organizarea și funcționarea comisiilor de evaluare a gradului de handicap nu conține prevederi explicite privind obligativitatea ca membrii acestora să dețină experiență profesională specifică în lucrul cu persoane cu dizabilități. Această situație conduce, în practică, la riscul ca procesul decizional să fie influențat de factori subiectivi sau de o înțelegere insuficientă a realităților cu care se confruntă persoanele cu dizabilități.

Lipsa unei cerințe de experiență concretă în domeniu face ca unii membri ai comisiilor – în special psihologii, asistenții sociali și juriștii – să nu dispună de formarea practică necesară pentru a evalua complexitatea cazurilor și pentru a aprecia, dintr-o perspectivă integrată, gradul real de autonomie și nevoile de sprijin ale persoanei evaluate.

Experiența anterioară în lucrul cu persoane cu dizabilități contribuie la formarea unei înțelegeri profunde asupra impactului limitărilor funcționale, a barierelor sociale și a nevoilor de sprijin personalizat. Totodată, aceasta favorizează o comunicare mai eficientă cu beneficiarii și asigură aplicarea corectă a principiului nediscriminării.

În același timp, absența oricărei limitări a mandatelor membrilor comisiei poate favoriza apariția unor structuri rigide, dependente de o formulă neschimbată pe termen lung, diminuând astfel dinamismul, transparența și adaptabilitatea instituțională. Mai mult, asupra comisiilor de evaluare a gradului de handicap planează adeseori suspiciuni cu privire la acordarea unor favoruri, nu puține fiind relatările media care pun la îndoială buna-credință a evaluărilor. Rotirea periodică a componenței stimulează evoluția instituțională, promovează meritocrația și reduce riscul de perpetuare a unor relații de influență sau de dependență personală. Totodată, limitele de mandat reprezintă o practică administrativă consacrată, utilizată pentru consolidarea integrității și a credibilității instituțiilor publice.

Prin urmare, este necesară o intervenție legislativă care să stabilească standarde clare de competență profesională și de etică administrativă, menite să consolideze credibilitatea și eficiența comisiilor de evaluare. Reglementarea propusă urmărește asigurarea unei abordări unitare la nivel național, prin introducerea obligativității unei experiențe relevante în lucrul cu persoane cu dizabilități pentru membrii comisiei și prin instituirea unei limite de cel mult două mandate a câte 4 ani.

Impactul economico-social

Adoptarea acestor modificări va avea un impact social pozitiv, contribuind la creșterea calității evaluărilor realizate de comisii și la consolidarea protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități. Beneficiarii vor percepe procesul de evaluare ca fiind mai echitabil, mai profesionist și mai centrat pe nevoile reale ale individului.

De asemenea, prin limitarea mandatelor comisiei se va stimula transparența și deschiderea către schimbare, aspecte care pot conduce la o mai bună percepție publică asupra instituției.

Impactul financiar

Reglementarea propusă nu presupune costuri suplimentare semnificative pentru bugetul public, întrucât modificările vizează criteriile de selecție și organizare internă a comisiilor, nu extinderea structurii sau a atribuțiilor acestora.

III. Soluția legislativă

Prin prezenta propunere se urmărește introducerea următoarelor modificări:

- instituirea obligației ca, în structura comisiei, psihologul, asistentul social și membrul licențiat în științe juridice, să dețină o experiență relevantă în domeniul asistenței persoanelor cu dizabilități de minimum 3 ani, acumulată în ultimii 5 ani;
- stabilirea unei limite de cel mult două mandate consecutive, fiecare cu durata de patru ani, pentru membrii comisiei de evaluare a gradului de handicap .

IV. Concluzii

Adoptarea acestor modificări va contribui în mod direct la profesionalizarea și responsabilizarea comisiilor de evaluare a gradului de handicap, asigurând un cadru coerent și predictibil pentru luarea deciziilor cu impact asupra vieții persoanelor cu dizabilități. Prin stabilirea unor cerințe minime de experiență profesională în domeniul dizabilității pentru membrii comisiei, procesul de evaluare va deveni mai riguros, mai empatic și mai adaptat realităților individuale, reducând riscul erorilor de apreciere și al deciziilor formale, lipsite de fundament practic.

Limitarea numărului de mandate ale membrilor comisiei va consolida transparența și integritatea instituțională, oferind totodată posibilitatea reînnoirii și a promovării unor abordări moderne, în concordanță cu evoluțiile din domeniul protecției sociale. În ansamblu, reglementările propuse răspund necesității de a crea un sistem de evaluare echitabil, profesionist și concentrat pe respectarea demnității umane, contribuind la consolidarea încrederii publice în actul administrativ și la îmbunătățirea protecției persoanelor cu dizabilități în România.

În considerarea tuturor aspectelor menționate, vă supunem spre dezbateră și adoptare prezenta propunere legislativă.

În numele inițiatorilor,

Deputat Alin-Bogdan STOÎȚA

Lista susținătorilor propunerii legislative

**Propunere legislativă pentru modificarea și completarea art. 85 din Legea nr.448/2006
privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

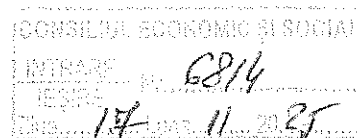
[illegible]

Lista susținătorilor propunerii legislative

**Propunere legislativă pentru modificarea și completarea art. 85 din Legea nr.448/2006
privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

Nr.	DEPUTAT/SENATOR	GRUP PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ
1	ADRIAN WIENER	USR	
2	BERESCU MONICA	USR	
3	ALECSANDRU MARIUS-NICOLAE	USR	
4	PLUGAN ANDREI	USR	
5	COLIBAN ALLEN	USR	
6	Tamara Stefan	USR	
7	ALECSANDRU MARIUS-NICOLAE	USR	
8	Simion Ungureanu	USR	
9	Bularga Felix	USR	
10	Cosina Afanasiv	USR	
11	HANGAN POLYANA	USR	
12	BOTEZ MIHAI-CĂTĂLIN	USR	
13	CRISTIAN BRIAN	USR	
14	ECHERT ADRIAN	USR	
15	GHEORGHIU ANDREI	USR	
16	GIURGIV ADRIAN	USR	

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

Lege pentru modificarea și completarea art. 85 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - Articolul 85 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La alineatul (4), literele d)-f) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“d) un psiholog cu experiență relevantă în domeniul asistenței persoanelor cu dizabilități de minimum 3 ani, acumulată în ultimii 5 ani;

e) un asistent social cu experiență relevantă în domeniul asistenței persoanelor cu dizabilități de minimum 3 ani, acumulată în ultimii 5 ani;

f) un membru licențiat în științe juridice cu experiență relevantă în domeniul asistenței persoanelor cu dizabilități de minimum 3 ani, acumulată în ultimii 5 ani.”

2. După alineatul (5), se introduc trei noi alineate, alin. (5¹)-(5³), cu următorul cuprins

“(5¹) Membrii comisiei de evaluare sunt numiți pentru un mandat cu durata de 4 ani. O persoană nu poate face parte dintr-o comisie de evaluare pentru mai mult de două mandate.”

(5²) În calculul numărului maxim de mandate prevăzut la alin. (5¹) se iau în considerare și mandatele de 4 ani incomplete, întrerupte în urma demisiei, demiterii sau suspendării.

(5³) Calitatea de membru în comisia de evaluare încetează anterior încheierii perioadei prevăzute la alin.(5¹) în următoarele condiții:

a) prin demisie;

b) la propunerea motivată a directorului general al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, cu aprobarea consiliilor județene sau, după caz, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București;

c) în cazul săvârșirii unei infracțiuni ori ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești;

d) în caz de deces.”

Art. II - În termen de 120 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, consiliile județene sau, după caz, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București, cu avizul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, numesc membri noi în comisiile de evaluare a persoanelor cu dizabilități în locul celor care ocupă de mai mult de 10 ani o poziție de membru în comisia de evaluare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
Sorin-Mihai GRINDEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI
Mircea ABRUDEAN