

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1.Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

Prezentul proiect de act normativ este emis în executarea și pentru aplicarea dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026, având ca obiect stabilirea măsurilor tehnice și procedurale necesare punerii în aplicare a acestora. În acest sens, soluțiile propuse reprezintă acte de administrare a treburilor publice, necesare pentru organizarea executării legii și pentru asigurarea aplicării unitare și efective a cadrului legal în domeniul ocupării forței de muncă. Necesitatea adoptării prezentului act normativ rezultă din modificările și completările aduse Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin ordonanța de urgență menționată, care impun modificarea și completarea în mod corespunzător a actelor normative subsecvente, respectiv Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârea Guvernului nr. 1090/2002 privind modul de plată a unor drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

2.2.Descrierea situației actuale

Prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026, cadrul legislativ primar în domeniul ocupării forței de muncă a fost revizuit în mod substanțial, în vederea adaptării acestuia la evoluțiile recente ale pieței muncii, la nevoile angajatorilor și ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și la obiectivele asumate prin documentele strategice naționale și europene.

Modificările și completările aduse Legii nr. 76/2002 prin Ordonanța de urgență anterior menționată au vizat, în principal, dezvoltarea și diversificarea măsurilor active de ocupare, extinderea categoriilor de beneficiari, stimularea angajatorilor, inclusiv a celor din sectorul economiei sociale, precum și creșterea accesibilității și eficienței serviciilor furnizate de serviciul public de ocupare.

Totodată, prin acest act normativ au fost instituite mecanisme noi de sprijin, precum acordarea unei prime de stabilitate pentru tinerii NEET care se angajează pentru prima dată pe durată nedeterminată, au fost redefinite și clarificate anumite concepte relevante pentru aplicarea măsurilor de ocupare, a fost extinsă sfera persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și au fost create premisele utilizării pe scară mai largă a instrumentelor digitale în furnizarea serviciilor de mediere, consiliere și formare profesională.

De asemenea, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 au fost stabilite noi reguli privind acordarea sprijinului financiar pentru angajatori, inclusiv în ceea ce privește subvenționarea locurilor de muncă pentru anumite categorii de persoane, au fost introduse condiționalități menite să încurajeze menținerea raporturilor de muncă și să asigure utilizarea eficientă a fondurilor publice, precum și dispoziții referitoare la îmbunătățirea mecanismelor de recuperare a sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În aplicarea prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum a fost modificată și completată prin actul normativ anterior menționat, cadrul normativ secundar are rolul de a detalia procedurile, condițiile și mecanismele concrete prin care sunt implementate măsurile active de ocupare, sunt acordate drepturile

beneficiarilor și sunt exercitate atribuțiile instituțiilor competente, în principal ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor teritoriale ale acesteia.

În contextul intrării în vigoare a noilor dispoziții introduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 și în considerarea faptului că un caracter neactualizat al normelor metodologice poate conduce la întârzieri în acordarea drepturilor sau la interpretări diferite la nivel local, se impune adaptarea corespunzătoare a cadrului normativ secundar, în vederea asigurării aplicării efective și unitare a acestora. Astfel, este necesară reglementarea detaliată a aspectelor procedurale și tehnice aferente noilor măsuri instituite, precum și actualizarea procedurilor existente, pentru a reflecta noile soluții legislative și pentru a asigura implementarea în mod eficient, coerent și unitar a prevederilor Legii nr. 76/2002, astfel cum aceasta a fost modificată și completată.

De asemenea, în prezent, cadrul normativ secundar aferent aplicării Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, conține o serie de prevederi devenite caduce sau insuficient corelate cu legislația în vigoare, ca urmare a modificărilor intervenite în plan primar și în legislația conexasă din domeniul asistenței sociale. Astfel, se mențin trimiteri la noțiuni și reglementări abrogate, precum venitul minim garantat reglementat de Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, în locul venitului minim de incluziune instituit prin Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, precum și la definiția familiei prevăzută de actul normativ abrogat, în locul celei actuale din legislația privind asistența socială. De asemenea, sunt identificate necorelări privind terminologia utilizată și lipsa actualizării trimiterilor la actele normative incidente, inclusiv în raport cu reglementările din domeniul pensiilor, cum este cazul pensionării anticipate parțiale, situație în care anumite dispoziții nu mai reflectă cadrul legal actual sau nu sunt corelate cu condițiile de acordare și menținere a drepturilor în contextul cumulului cu venituri din muncă.

Astfel, intervenția asupra legislației subsecvente se impune, în principal, pentru stabilirea modalităților de acordare a noilor tipuri de sprijin financiar, inclusiv a primei de stabilitate, reglementarea condițiilor de acces pentru noile categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare și detalierea mecanismelor de sprijin pentru angajatori, inclusiv pentru întreprinderile sociale de inserție, în vederea asigurării unui cadru normativ coerent, clar și adaptat modificărilor legislative recente și cerințelor actuale ale pieței muncii.

2.3.Schimbări preconizate

a) Descrierea principalelor schimbări preconizate

Față de modificările și completările aduse Legii nr. 76/2002 prin dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026, modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre de modificare a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Guvernului nr. 1090/2002, vizează următoarele aspecte:

1. Corelarea cadrului normativ secundar cu legislația primară:

- armonizarea normelor metodologice și a procedurilor cu modificările aduse Legii nr. 76/2002, inclusiv noile tipuri de măsuri și condiții de acordare;
- actualizarea trimiterilor la actele normative;
- asigurarea unui cadru coerent, predictibil și ușor de aplicat de către agențiile teritoriale și beneficiari.

2. Reglementarea detaliată a primei de stabilitate:

- instituirea cadrului procedural complet pentru acordarea primei de stabilitate prevăzute de lege;
- stabilirea condițiilor cumulative de eligibilitate: înregistrarea în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, încadrarea pentru prima dată în muncă, contract cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, angajator eligibil;
- stabilirea termenului de decădere de 90 de zile de la data angajării pentru depunerea cererii;
- detalierea documentelor necesare: cerere tip, act de identitate, contract individual de muncă, declarație pe propria răspundere privind lipsa experienței anterioare;

- reglementarea expresă a modalităților de depunere (personal, poștă, fax, e-mail) și a condițiilor de certificare a copiilor;
 - instituirea mecanismului de completare de către solicitanți a documentației în termen de 5 zile în cazul documentelor incomplete sau ilizibile;
 - stabilirea obligației beneficiarului de a depune lunar dovada menținerii raportului de muncă;
 - instituirea mecanismului procedural de verificare a îndeplinirii și menținerii condițiilor de acordare a primei de stabilitate și reglementarea modalității de plată a acesteia prin structurile și mecanismele administrative utilizate pentru gestionarea drepturilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
 - reglementarea termenului de calcul și a regulilor privind împlinirea termenelor (inclusiv în zile nelucrătoare).
 - clarificarea modului de calcul al perioadelor de acordare.
 - stabilirea mecanismului de transfer al dosarului între agenții în cazul schimbării domiciliului/reședinței;
 - reglementarea menținerii dreptului la prima de stabilitate în situația schimbării angajatorului în termen de maximum 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă ;
 - instituirea suspendării plății primei de stabilitate pe perioada în care beneficiarul nu are raporturi de muncă precum și pe perioada suspendării raportului de muncă;
 - stabilirea condițiilor de reluare a plății;
 - reglementarea încetării dreptului și a recuperării sumelor încasate necuvenit;
 - stabilirea termenului de prescripție pentru drepturile neîncasate.
- 3. Actualizarea și clarificarea condițiilor de acordare a primelor de mobilitate și corelarea cu legislația din domeniul asistenței sociale:**
- corelarea cu dispozițiile art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la noțiunea de familie, utilizată în aplicarea condițiilor de acordare a primelor de mobilitate;
 - actualizarea trimiterilor la Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește venitul minim de incluziune și componentele acestuia;
 - stabilirea categoriilor de venituri care se iau în considerare la verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege pentru acordarea primelor de mobilitate;;
 - actualizarea documentelor justificative necesare pentru dovedirea situației beneficiarilor.
- 4. Extinderea categoriilor de beneficiari ai măsurilor de stimulare a ocupării:**
- introducerea mamelor șomere cu cel puțin 3 copii în întreținere ca beneficiari ai subvențiilor acordate angajatorilor;
 - includerea persoanelor care au executat pedepse privative de libertate sau au fost supuse unor măsuri neprivative de libertate;
 - corelarea acestor categorii în toate actele normative incidente (norme, proceduri, anexe).
- 5. Detalierea documentației pentru noile categorii de beneficiari**
- stabilirea documentelor necesare pentru dovedirea calității de mamă cu copii în întreținere (certificate de naștere, declarații, hotărâri judecătorești);
 - introducerea adeverințelor eliberate de unități de detenție sau servicii de probațiune;
 - reglementarea documentelor echivalente acceptate.
- 6. Modificarea regimului convențiilor pentru angajatori:**
- actualizarea prevederilor privind încheierea convențiilor pentru acordarea subvențiilor;
 - clarificarea expresă a termenului de decădere de 12 luni, în sensul că acesta reprezintă termenul în care angajatorii trebuie să solicite încheierea convențiilor, și nu termenul în care convențiile trebuie efectiv încheiate;
 - corelarea tuturor dispozițiilor din norme și proceduri cu această modificare de substanță;
 - stabilirea expresă a momentului de la care începe să curgă termenul (data absolvirii sau data angajării, după caz).
- 7. Consolidarea cadrului privind acompaniamentul social personalizat:**
- extinderea sferei beneficiarilor către persoane din grupuri vulnerabile;
 - detalierea procedurii de încheiere și conținutului contractului de solidaritate;

- stabilirea documentelor necesare pentru dovedirea apartenenței la grupuri vulnerabile (beneficiari de ajutor de incluziune, persoane fără adăpost, persoane cu handicap, solicitanți de azil etc.).

8. Reglementarea sprijinului pentru angajatorii de inserție:

- stabilirea cadrului de acordare a stimulentei financiare pentru angajatorii de inserție.

9. Actualizarea modalităților de plată a drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj:

- eliminarea dispozițiilor devenite fără obiect și actualizarea referințelor instituționale și terminologice, în vederea corelării cu cadrul legislativ actual din domeniul serviciilor poștale și al efectuării plăților;
- extinderea sferei drepturilor care pot fi achitate prin mecanismele de plată reglementate de actul normativ;
- actualizarea cadrului procedural privind efectuarea plăților către beneficiari și utilizarea modalităților de plată prevăzute de legislația în vigoare, inclusiv prin cont bancar, instrumente electronice de plată sau mandat poștal;
- asigurarea accesibilității și flexibilității modalităților de plată pentru beneficiari;
- actualizarea terminologiei utilizate și asigurarea neutralității reglementării față de operatori economici, prin înlocuirea referințelor la un operator determinat cu formulări generale referitoare la furnizorii de servicii poștale autorizați potrivit legii, fără a aduce atingere aplicării legislației în materia achizițiilor publice și principiilor care guvernează atribuirea contractelor de achiziție publică, prevăzute la art. 2 alin. (2) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- simplificarea dispozițiilor privind suportarea cheltuielilor aferente plății drepturilor, în concordanță cu legislația financiar-bugetară și reglementările privind contractarea serviciilor finanțate din fonduri publice, prin eliminarea elementelor de detaliu procedural și menținerea regulii generale potrivit căreia aceste cheltuieli se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita creditelor bugetare aprobate.

10. Actualizarea cadrului procedural general și a instrumentelor de lucru:

- abrogarea dispozițiilor devenite caduce;
- actualizarea anexelor, modelelor de cereri, declarații și convenții;
- introducerea unor noi formulare adaptate noilor categorii de beneficiari;
- îmbunătățirea clarității, transparenței și aplicabilității cadrului normativ;
- eliminarea unor formalități administrative care nu mai sunt necesare pentru accesul la serviciile de ocupare, inclusiv obligația de reînnoire periodică a cererii de participare la serviciile de mediere a muncii.

b) Rezultatele urmărite prin implementarea reglementărilor

Prin implementarea reglementărilor propuse se urmărește:

- asigurarea aplicării unitare a modificărilor aduse Legii nr. 76/2002 prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026;
- crearea unui cadru procedural clar și predictibil pentru beneficiari și angajatori;
- creșterea accesibilității măsurilor active de ocupare;
- facilitarea accesului tinerilor NEET și al persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la măsurile de stimulare a ocupării;
- îmbunătățirea mecanismelor de stimulare a angajatorilor;
- reducerea riscului de practică administrativă neunitară la nivelul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- simplificarea și digitalizarea relației dintre beneficiari, angajatori și serviciul public de ocupare;
- îmbunătățirea monitorizării implementării măsurilor active de ocupare;
- creșterea eficienței utilizării fondurilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj și a fondurilor europene destinate ocupării.

c) Sistemul de monitorizare, modalitatea de monitorizare a impactului și indicatorii propuși

Monitorizarea implementării măsurilor prevăzute de prezentul act normativ se va realiza și de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile teritoriale ale acesteia, în cadrul

mecanismelor administrative existente de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă. Astfel, în procesul de monitorizare vor fi utilizate datele administrative colectate prin sistemele informatice gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă la nivel instituțional.

2.4. Alte informații*)

Prezentul proiect de act normativ se încadrează în categoria actelor necesare pentru administrarea treburilor publice, în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2) și (4) din Constituția României, republicată, întrucât asigură punerea în aplicare a prevederilor art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului are caracter subsecvent Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și urmărește asigurarea cadrului procedural și administrativ necesar aplicării unitare a măsurilor instituite prin actul normativ primar.

Prin proiect sunt stabilite documentele necesare, termenele, fluxurile administrative, modalitățile de depunere și verificare a documentelor, precum și procedurile privind acordarea, plata, suspendarea, încetarea și recuperarea drepturilor prevăzute de lege, inclusiv în ceea ce privește prima de stabilitate, măsurile destinate persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și stimularea angajatorilor care încadrează aceste categorii de persoane.

Totodată, proiectul contribuie la aplicarea unitară a legislației de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile teritoriale, la reducerea riscului de practică administrativă neunitară și la creșterea predictibilității pentru beneficiari și angajatori.

Proiectul include și măsuri de simplificare administrativă și digitalizare a relației dintre cetățeni, angajatori și serviciul public de ocupare, prin reglementarea posibilității depunerii documentelor prin mijloace electronice și prin intermediul platformelor informatice dedicate, în condițiile legii.

Impactul financiar al măsurilor reglementate derivă din prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, prezentul act normativ neinstituind categorii noi de drepturi față de cele deja aprobate la nivelul actului normativ primar, ci exclusiv mecanismele procedurale și administrative necesare implementării acestora.

3.2. Impactul social

Proiectul de act normativ are un impact social pozitiv prin crearea cadrului procedural necesar aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026, în special pentru tineri, persoane aparținând grupurilor vulnerabile și angajatorii care facilitează integrarea acestora pe piața muncii.

Prin reglementarea condițiilor, documentelor și procedurilor administrative aferente acordării primei de stabilitate și a măsurilor de stimulare a angajatorilor, se asigură accesibilitatea, predictibilitatea și aplicarea unitară a drepturilor prevăzute de lege pentru beneficiarii sistemului asigurărilor pentru șomaj.

De asemenea, proiectul contribuie la facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la măsurile active de ocupare, inclusiv prin simplificarea modalităților de transmitere a documentelor și prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare cu serviciul public de ocupare.

Măsurile procedurale propuse sprijină implementarea eficientă a intervențiilor destinate creșterii ocupării și incluziunii sociale active, în concordanță cu obiectivele politicilor publice în domeniul ocupării forței de muncă și al reducerii riscului de excluziune socială.

Totodată, respectivele măsuri cu caracter procedural și de punere în aplicare a măsurilor instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 vizează în mod direct categorii de persoane aflate în risc de excluziune socială și dificultate de integrare pe piața muncii, inclusiv tineri NEET, persoane

beneficiare ale venitului minim de incluziune, persoane care au executat pedepse privative de libertate, persoane cu handicap și mame șomere cu copii în întreținere.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ respectă principiile constituționale privind egalitatea de șanse, nediscriminarea și accesul la măsurile de protecție socială și ocupare a forței de muncă.

Reglementările propuse stabilesc condiții și proceduri administrative clare și transparente pentru accesarea măsurilor prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, fără a introduce restrângeri ale exercițiului unor drepturi sau libertăți fundamentale.

Totodată, măsurile procedurale instituite contribuie la asigurarea unui acces nediscriminatoriu la serviciile publice de ocupare și la măsurile active destinate integrării pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul de act normativ contribuie indirect la implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026, prin asigurarea cadrului procedural necesar aplicării acestora de către serviciul public de ocupare.

Prin clarificarea mecanismelor administrative de acordare a măsurilor active destinate stimulării ocupării, proiectul poate susține, pe termen mediu și lung, creșterea participării pe piața muncii a unor categorii de persoane cu dificultăți de integrare profesională și menținerea acestora în activitate.

Impactul macroeconomic direct al prezentului act normativ este limitat, având în vedere caracterul său procedural și subsecvent actului normativ primar.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact direct asupra principalilor indicatori macroeconomici, având caracter procedural și de punere în aplicare a măsurilor instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu introduce măsuri de natură să afecteze mediul concurențial, având ca obiect reglementarea cadrului procedural necesar aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește măsurile destinate angajatorilor de inserție care au statut de întreprinderi sociale de inserție, acordarea sprijinului se realizează cu respectarea legislației naționale și europene în domeniul ajutorului de minimis și al ajutorului de stat, în baza schemelor de ajutor instituite potrivit legii.

Reglementările propuse stabilesc condiții și proceduri administrative transparente pentru accesarea măsurilor de sprijin, fără instituirea unor mecanisme discriminatorii sau restrictive pentru participanții la piață.

În cadrul procesului de avizare, proiectul de act normativ a fost analizat și de Consiliul Concurenței, care, prin adresa nr. CC9959/25.06.2026, a apreciat că măsurile propuse au un caracter preponderent procedural și administrativ, fiind orientate către actualizarea, clarificarea și operaționalizarea mecanismelor de acordare a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă. Totodată, s-a reținut că dispozițiile proiectului se aplică în mod nediscriminatoriu tuturor beneficiarilor care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege și nu sunt de natură să afecteze mediul concurențial. Observațiile formulate au fost avute în vedere la definitivarea proiectului, inclusiv în ceea ce privește utilizarea unei terminologii neutre față de operatorii economici și corelarea cu principiile aplicabile în materia achizițiilor publice.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu instituie obligații administrative suplimentare semnificative pentru angajatori, ci stabilește și clarifică procedurile necesare accesării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Reglementările propuse contribuie la creșterea predictibilității și transparenței în relația dintre angajatori și serviciul public de ocupare, prin stabilirea expresă a documentelor necesare, a termenelor procedurale și a modalităților de transmitere a documentelor inclusiv prin mijloace electronice.

Totodată, proiectul facilitează accesul angajatorilor, inclusiv al întreprinderilor sociale de inserție, la măsurile active de ocupare și la stimulentele financiare prevăzute de lege pentru încadrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

În procesul de elaborare a proiectului de act normativ a fost realizat Testul IMM, în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare.

Procesul de consultare s-a desfășurat în perioada 15-20 mai 2026 și a inclus organizarea unei mese rotunde în format hibrid, transmiterea și colectarea formularelor de Test IMM, precum și analizarea observațiilor formulate de organizații patronale, întreprinderi și alte structuri reprezentative ale mediului de afaceri.

În cadrul consultării au fost analizate efectele proiectului asupra IMM-urilor din perspectiva impactului administrativ, financiar și asupra ocupării forței de muncă. Participanții au apreciat pozitiv măsurile privind clarificarea procedurilor, flexibilizarea modalităților de transmitere a documentelor, digitalizarea relației cu serviciul public de ocupare și extinderea categoriilor de persoane eligibile pentru măsuri active de ocupare.

A fost emis avizul favorabil al Grupului pentru Evaluarea Impactului Economic al Actelor Normative, cu numărul 51069/ICM/02.06.2026.

3.6.Impactul asupra mediului înconjurător

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului înconjurător.

3.7.Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8.Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9.Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

Impactul financiar al măsurilor prevăzute de prezentul act normativ este inclus în estimările bugetare aferente instrumentului de prezentare și motivare al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Prezentul proiect de hotărâre nu instituie categorii noi de drepturi și nu generează cheltuieli bugetare suplimentare distincte față de cele deja estimate prin actul normativ primar, având caracter exclusiv procedural și subsecvent și ca obiect reglementarea procedurilor administrative necesare aplicării măsurilor aprobate prin ordonanța de urgență.

Finanțarea drepturilor și măsurilor prevăzute se realizează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, potrivit legii.

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1.Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) contribuții de asigurări sociale de sănătate						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						

c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2.Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3.Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4.Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5.Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6.Calcul detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7.Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:						
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
4.8.Alte informații						
Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1.Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ						
Prezentul proiect de act normativ modifică și completează: Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârea Guvernului nr. 1090/2002 privind modul de plată a unor drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj						
Intervențiile normative vizează corelarea normelor metodologice și a procedurilor administrative cu modificările aduse Legii nr. 76/2002 prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026, în special în ceea ce privește: instituirea cadrului procedural pentru acordarea primei de stabilitate; actualizarea documentelor și procedurilor aferente măsurilor de mobilitate; extinderea categoriilor de beneficiari ai						

măsurilor active de ocupare; reglementarea modalităților de depunere electronică a documentelor; corelarea contractului de solidaritate cu noile categorii de persoane vulnerabile.

Nu sunt necesare măsuri normative suplimentare pentru aplicarea prezentului act normativ, cu excepția ordinelor prevăzute expres de actul normativ primar în materia schemelor de ajutor de minimis, respectiv:

- Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea schemei de ajutor de minimis pentru acordarea măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru angajatorii de inserție care au statut de întreprinderi sociale de inserție;
- Ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea schemei de ajutor de minimis pentru acordarea măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru angajatorii de inserție care au statut de întreprinderi sociale de inserție.

5.2.Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Proiectul de act normativ nu are impact asupra legislației în domeniul achizițiilor publice.

5.3.Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

Prezentul act normativ nu transpune și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a unor acte legislative ale Uniunii Europene, însă reglementările propuse sunt compatibile cu principiile și obiectivele europene în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunii sociale și sprijinului acordat grupurilor vulnerabile.

5.3.1.Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu este cazul.

5.3.2.Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

Nu este cazul.

5.4.Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Prezentul act normativ nu intră în domeniul de reglementare aferent unor hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene care să impună măsuri de transpunere sau conformare

5.5.Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Nu este cazul.

5.6.Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1.Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Justificăm urgența prin faptul că neadoptarea actului normativ conduce la imposibilitatea punerii în aplicare în condiții legale a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și la inexistența unui cadru legislativ coerent, actualizat și funcțional pentru implementarea noilor măsuri active de ocupare a forței de muncă care pot contribui la creșterea ratei de ocupare, integrarea durabilă pe piața muncii și prevenirea excluziunii sociale a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

În consecință, supunerea spre adoptare a proiectului de hotărâre a Guvernului se efectuează în condițiile art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, respectiv anterior expirării termenului de 30 de zile lucrătoare prevăzut de alin.(2) al aceluiași articol.

6.2.Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

În procesul de elaborare a proiectului de act normativ au fost realizate consultări tehnice cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia, având în vedere rolul acestora în implementarea măsurilor active de ocupare și aplicarea directă a procedurilor reglementate prin prezentul act normativ.

Consultările au avut ca obiect:

- stabilirea mecanismelor administrative necesare aplicării unitare a noilor măsuri;
- identificarea dificultăților practice generate de aplicarea cadrului normativ existent; formularea unor propuneri de simplificare procedurală și digitalizare a relației cu beneficiarii și angajatorii.

În cadrul consultărilor au fost analizate propuneri privind:

- a) clarificarea documentelor necesare pentru acordarea primei de stabilitate;
- b) reglementarea posibilității transmiterii documentelor prin mijloace electronice;
- c) stabilirea unor reguli unitare privind termenele procedurale;
- d) actualizarea formularelor și modelelor utilizate în practică.

Propunerile formulate în cadrul consultărilor tehnice au fost valorificate în conținutul proiectului de act normativ, în special în ceea ce privește simplificarea procedurilor administrative, clarificarea documentației necesare și corelarea dispozițiilor procedurale cu modificările legislative recente.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:

Proiectul de act normativ a fost transmis spre consultare structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, solicitându-se punct de vedere de la Asociația Comunelor din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, respectiv de la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, prin adresa nr. 719/MCV/23.04.2026.

Prin adresa nr. 3729/11.05.2026, Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România a comunicat faptul că nu formulează propuneri sau observații.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu este cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

6.6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale începând cu data de 23.04.2026.

Menționăm că proiectul de act normativ a fost supus dezbaterii publice pentru o perioadă de 10 zile calendaristice, în perioada 23.04.2026-02.05.2026.

În cadrul procesului de transparență decizională au fost formulate observații și propuneri din partea instituțiilor și persoanelor interesate privind clarificarea unor termene procedurale, simplificarea documentației necesare accesării măsurilor active de ocupare și extinderea posibilităților de transmitere

electronică a documentelor, acestea fiind analizate de inițiator și valorificate, după caz, în forma finală a proiectului.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului, sănătății populației sau diversității biologice, întrucât reglementează exclusiv măsuri administrative și procedurale în domeniul ocupării forței de muncă.
Secțiunea a 8-a Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administrației publice centrale și/sau locale; Nu este cazul. b) necesitatea extinderii competențelor instituțiilor existente. Nu este cazul.
8.2. Alte informații Sistemul de monitorizare, modalitatea de monitorizare a impactului și indicatorii propuși Monitorizarea implementării se va realiza prin instrumentele instituționale utilizate anual în domeniul ocupării forței de muncă, respectiv Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM și Contractul anual de performanță managerială încheiat între ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Programul național de ocupare a forței de muncă constituie instrumentul operațional prin care ANOFM planifică, implementează și monitorizează măsurile active de ocupare, pe baza datelor privind evoluția pieței muncii, nivelul și structura șomajului, rezultatele programelor anterioare, participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la măsuri active și locurile de muncă vacante comunicate de angajatori. Complementar, Contractul anual de performanță managerială stabilește obiectivele generale și specifice ale ANOFM, măsurile necesare pentru îndeplinirea acestora și indicatorii de performanță managerială pe baza cărora este evaluată periodic activitatea instituției și eficiența implementării măsurilor active de ocupare. Monitorizarea impactului actului normativ se va realiza prin raportări periodice și prin raportul anual transmis de ANOFM către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, urmărindu-se, în principal: - gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori; - gradul de ocupare a persoanelor aflate în evidența ANOFM; - rata de participare a șomerilor la măsuri active; - ponderea tinerilor NEET care ocupă un loc de muncă sau participă la măsuri active în primele luni de la înregistrare; - ponderea persoanelor ocupate după participarea la măsuri active; - gradul de realizare a programelor de formare profesională; - numărul beneficiarilor primei de stabilitate; - numărul angajatorilor care accesează măsuri de stimulare a ocupării; - numărul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile încadrate în muncă; - rata de menținere în ocupare a beneficiarilor; - numărul solicitărilor depuse prin mijloace electronice; - numărul beneficiarilor de venit minim de incluziune cuprinși în măsuri de stimulare a ocupării, formare profesională sau ocupați. Datele rezultate din procesul de monitorizare vor permite evaluarea aplicării unitare a reglementărilor, identificarea eventualelor dificultăți administrative și fundamentarea, după caz, a unor măsuri ulterioare de îmbunătățire a cadrului procedural și administrativ aplicabil măsurilor active de ocupare.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLARU

AVIZAT:

VICEPRIM-MINISTRU, interimar

Oana - Clara GHEORGHIU

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI**

CSEKE Attila - Zoltán

**MINISTRUL ECONOMIEI, DIGITALIZĂRII,
ANTREPRENORIALITĂȚII ȘI TURISMULUI**

Ambrozie - Irineu DARĂU

MINISTRUL FINANTELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI, interimar

Marian - Cătălin PREDOIU

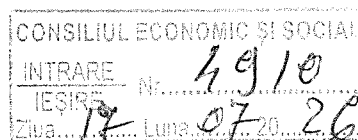
**PREȘEDINTELE
AUTORITĂȚII PENTRU DIGITALIZAREA
ROMÂNIEI**

Cătălin Aurel GIULESCU

**PREȘEDINTELE
CONSILIULUI CONCURENȚEI**

Bogdan-Marius CHIRIȚOIU

HOTĂRÂRE



**pentru modificarea și completarea unor acte normative
în domeniul ocupării forței de muncă**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. I - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- 1. La articolul 16, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**
“c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.”
- 2. La articolul 34, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**
“(1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8.”
- 3. La articolul 45, alineatul (1), literele h) și h¹) se modifică și vor avea următorul cuprins:**
“h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. i) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;
h¹) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură transportul ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente acestuia din fonduri publice persoanei respective, precum și că persoana și, după caz, persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. h) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de încadrare prevăzute la art. 74 din lege; ”
- 4. La articolul 46³, alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

“c) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele ale căror soț, soție, copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă.”

5. La articolul 46³, alineatul (5), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

“d) venitul minim de incluziune acordat lunar conform Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;”

6. La articolul 46³, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(6) Veniturile persoanelor care ulterior stabilirii dreptului la prima de relocare prevăzută la art. 76² din lege nu mai constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, cu persoana beneficiară a primei de relocare, nu se mai iau în considerare în vederea verificării îndeplinirii condiției privind veniturile nete lunare realizate, prevăzută la art. 76² alin. (2) din lege, începând cu luna în care persoanele în cauză nu mai fac parte din respectiva familie.”

7. La articolul 46⁴, alineatul (1), literele b) și h) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“b) actul de identitate care să ateste noul domiciliu al persoanei solicitante a primei de relocare și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere ori al altor persoane care împreună cu aceasta constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;

.....

h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 76³ alin. (3) lit. g) din lege, precum și că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare sau de una dintre primele de mobilitate în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării;”

8. După articolul 46⁹ se introduc șapte noi articole, art. 46¹⁰-46¹⁶, cu următorul cuprins:

“Art. 46¹⁰ - (1) Dreptul sub formă de primă de stabilitate, prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, se acordă tinerilor prevăzuți la același articol care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;
- b) se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii;
- c) se încadrează în muncă la un angajator care nu se regăsește printre entitățile prevăzute la art. 76⁵ alin. (2) din lege.

(2) Pentru acordarea primei de stabilitate prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 90 de zile de la data încadrării în muncă, următoarele documente:

- a) cerere al cărei model este prevăzut în anexa nr. 14¹;
- b) actul de identitate al tânărului, în copie;
- c) actul în baza căruia tânărul a fost încadrat în muncă, în copie;

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima de stabilitate prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) din lege.

(4) Documentele prevăzute la alin. (2) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax, e-mail sau online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, prevăzute la art. 54 alin. (2) din lege.

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei reddepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(6) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul prevăzut la alin. (5), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute art. 76⁵ alin. (1) din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (2), în termenul de decădere din drepturi de 90 de zile prevăzut la alin. (2).

(7) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate se prezintă în original în vederea realizării de către personalul agenției a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul.

(8) În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax, e-mail sau online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, prevăzute la art. 54 alin. (2) din lege, actul de identitate și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către titular.

(9) Termenul de 90 de zile, prevăzut la alin. (2), se împlinește la ora 24,00 a celei de a 90-a zile, calculată de la data angajării.

(10) În situația în care termenul calculat conform alin. (9) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24,00.

Art. 46¹¹ - (1) În sensul art. 76⁵ alin. (1) din lege, prin data încadrării în muncă se înțelege data începerii activității prevăzută în contractul individual de muncă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților.

(2) Perioada de 12 luni de la data încadrării în muncă, prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) lit. a) din lege, expiră la sfârșitul zilei corespunzătoare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) Perioada de 12 luni consecutive prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) lit. b) curge de la data imediat următoare expirării perioadei prevăzute la alin. (2).

Art. 46¹² - În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă de stabilitate, prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, se stabilește de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau noua

reședință, care va acorda, în continuare acest drept și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea acestuia.

Art. 46¹³ - (1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege va depune lunar, până la data de 15 inclusiv a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că este încadrat în muncă.

(2) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data încadrării în muncă și data stabilirii dreptului la prima de stabilitate, verificarea și acordarea sumelor prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 15 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost stabilit dreptul la prima de stabilitate.

(3) Documentul prevăzut la alin. (1) se depune în modalitățile prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (4).

(4) În situația în care documentul transmis în termen prin modalitățile prevăzute la alin. (3) nu este lizibil, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestuia în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentul transmis ca urmare a acestei solicitări este considerat a fi depus în termen.

(5) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit documentul prevăzut la alin. (1) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte acest document în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(6) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (4) sau (5), beneficiarul nu redepone documentul care nu este lizibil, respectiv nu prezintă documentul doveditor, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă pentru clarificarea statutului acestuia și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

(7) În situația prevăzută la art. 46¹², documentul prevăzut la alin. (1) se depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază persoana are stabilit noul domiciliu sau reședința.

Art. 46¹⁴ - (1) În situația în care raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din lege încetează în perioada de acordare a primei de stabilitate, dreptul la această primă se menține dacă aceștia se încadrează în muncă la un alt angajator în termen de maximum 90 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.

(2) Încadrarea în muncă prevăzută la alin. (1) trebuie să se realizeze cu normă întreagă, pe durată nedeterminată, la un angajator care nu se regăsește în categoriile prevăzute la art. 76⁵ alin. (2) din lege.

(3) Pentru acordarea în continuare a primei de stabilitate, beneficiarii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă documentele care atestă încetarea raporturilor de muncă și încadrarea în muncă la noul angajator.

(4) Plata primei de stabilitate se suspendă pe perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă și data încadrării în muncă la alt angajator, fără ca această perioadă să fie inclusă în perioada de acordare a primei.

(5) În cazul suspendării raporturilor de muncă ale tinerilor prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din lege, plata primei de stabilitate se suspendă pe durata suspendării raporturilor de muncă, fără ca această perioadă să fie inclusă în calculul perioadei de acordare a primei de stabilitate.”

Art. 46¹⁵ - (1) În aplicarea art. 76⁵ alin. (3) din lege, cuantumul lunar al primei de stabilitate se calculează proporțional cu numărul de zile lucrătoare în care tânărul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege a desfășurat efectiv activitatea la angajator în luna pentru care se calculează și acordă prima de stabilitate.

(2) Numărul de zile în care tânărul a desfășurat efectiv activitate la angajator nu poate fi mai mare decât numărul total de zile lucrătoare din luna pentru care se calculează și acordă prima de stabilitate.

(3) În situația în care tânărul a lucrat la angajatorul la care s-a încadrat în muncă toate zilele lucrătoare ale unei luni și în cursul lunii respective nu a expirat perioada de acordare a primei de stabilitate sau nu a încetat raportul de muncă, cuantumul lunar al primei de stabilitate prevăzut de art. 76⁵ alin. (1) din lege se acordă pentru toate zilele lucrătoare din acea lună.

(4) În situația în care în cursul lunii expiră perioada de acordare a primei de stabilitate sau încetează raportul de muncă, cuantumul lunar al primei de stabilitate se calculează proporțional cu numărul de zile lucrătoare în care persoana în cauză a desfășurat efectiv activitatea la angajator, până la data expirării perioadei de acordare prevăzută de art. 76⁵ alin. (1) sau până la data la care încetează raportul de muncă.

Art. 46¹⁶ - Dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, stabilit și neîncasat de beneficiar, se prescrie în termenul prevăzut la art. 2.517 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare.”

9. La articolul 52, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor, încheierea unei convenții conform modelului prevăzut în anexa nr. 15.”

10. La articolul 59, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, încheierea unei convenții conform modelului prevăzut în anexa nr. 19.”

11. La articolul 59, alineatul (3), partea introductivă a literei B se modifică și va avea următorul cuprins:

“B. pentru șomerii în vârstă de peste 50 de ani:”

12. La articolul 59, alineatul (3), partea introductivă a literei D și litera e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“D. pentru șomerii care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată:”

.....

e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date.”

13. La articolul 59, alineatul (3), după litera H se introduc două noi litere, lit. I și J, cu următorul cuprins:

“I. pentru mamele care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere:

- a) actul de identitate - copie;
- b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie;

- c) declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că are în întreținere cel puțin 3 copii cu vârsta de până la 18 ani;
- d) certificatele de naștere ale copiilor aflați în întreținere - copie;
- e) după caz, documente justificative privind situația juridică a copiilor, respectiv hotărâri judecătorești de încredințare, plasament, stabilire domiciliu sau alte acte doveditoare ale calității de reprezentant legal.

J. pentru persoanele care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare:

- a) actul de identitate - copie;
- b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă - copie;
- c) adeverință eliberată de unitatea de detenție sau de Administrația Națională a Penitenciarelor din care să rezulte că persoana a executat o pedeapsă privativă de libertate; sau
- d) adeverință eliberată de serviciul de probațiune competent din cadrul Ministerului Justiției sau orice alt document oficial echivalent, din care să rezulte că persoana a fost condamnată la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori la alte măsuri neprivative de libertate.”

14. La articolul 59, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(6) Prin sintagma șomeri de lungă durată se înțelege șomerii de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani.”

15. La articolul 60¹, alineatele (1), (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Acompaniamentul social personalizat prevăzut la art. 93² din lege se realizează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil își au domiciliul sau, după caz, reședința și sunt înregistrate în evidență.

(2) În vederea acordării serviciilor care constituie acompaniament social personalizat, prevăzute la art. 93² alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prevăzută la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevăzut în anexa nr. 27.

.....

(4) În situația tinerilor cu risc de marginalizare socială, durata contractului de solidaritate, cu excepția situației în care tânărul a împlinit vârsta de 25 de ani, nu poate depăși data la care tânărul împlinește vârsta de 26 de ani.”

16. La articolul 60², alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) În vederea încheierii contractului de solidaritate prevăzut la art. 60¹ alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil înregistrate în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, depun următoarele documente:

- a) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice;
- b) documente din care să rezulte că se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ din lege, în cazul tinerilor cu risc de marginalizare socială; sau

c) documente din care să rezulte că se încadrează în categoria prevăzută la art. 5 pct. IV⁵ din lege, în cazul persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil.”

17. La articolul 60², alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere că nu au familie sau, după caz, certificatele de deces ale părinților; pentru tinerii a căror familie nu le poate asigura întreținerea, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere a membrilor familiei în a cărei întreținere se află tânărul, conform legii, că aceștia nu îi pot asigura întreținerea sau copia dispoziției de acordare a ajutorului de incluziune în condițiile Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, ori a dispoziției de acordare a ajutorului pentru familia cu copii în condițiile aceleiași legi;”

18. La articolul 60², după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

“(2¹) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) sunt, după caz:

- a) pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutor de incluziune potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;
- b) pentru persoanele care fac parte din familii beneficiare de ajutor pentru familia cu copii potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;
- c) pentru persoanele solicitante de azil sau beneficiare ale protecției internaționale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, documentul temporar de identitate sau permisul de ședere, valabile potrivit legii;
- d) pentru persoanele fără adăpost, adeverință eliberată de primăria din cadrul unității administrativ-teritoriale în care trăiesc, prin care se certifică faptul că nu au domiciliu în acea unitate administrativ-teritorială și nici în altă unitate administrativ-teritorială de pe teritoriul României conform informațiilor obținute de la structura județeană de administrare a bazelor de date de evidență a persoanelor, respectiv a municipiului București;
- e) pentru persoanele cu handicap beneficiare ale prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copia certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București;
- f) pentru orice altă persoană aflată în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, ancheta socială efectuată, pe baza modelului prevăzut în anexa la prezenta hotărâre, de serviciul public de asistență socială în a cărui rază teritorială se află domiciliul sau reședința persoanei respective, la solicitarea întreprinderii sociale.

19. La articolul 60², alineatul (3) va avea următorul cuprins:

“(3) Documentele prevăzute la alin. (1), (2) și (2¹) se prezintă în original pentru certificare de funcționarul public al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, iar copiile certificate se păstrează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.”

20. La articolul 60², alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(5) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. c) din lege, prin tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani ai cărei părinți au decedat sau provine dintr-o familie beneficiară de ajutor de incluziune acordat în baza Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, ori de ajutor pentru familia cu copii acordată în baza aceleiași legi.”

21. La articolul 60³, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

“(1¹) Acordarea măsurii de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege pentru angajatorii de inserție care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, se face în conformitate cu prevederile art. 95 alin. (3) din lege, în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea legislației naționale și europene în materia ajutorului de stat, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

22. La articolul 60³, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins:

“(1²) Acordarea măsurii de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege pentru angajatorii de inserție care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare, și care mențin raporturile de muncă cu persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴ din lege, după data expirării perioadei pentru care au fost încheiate contractele de solidaritate, se face în conformitate cu prevederile art. 95 alin. (3) din lege, în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea legislației naționale și europene în materia ajutorului de stat, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

23. ”După articolul 61³ se introduce un nou articol, art. 61⁴, cu următorul cuprins:

Art. 61⁴ - (1) În aplicarea art. 95 alin. (1^{1a}) din lege, termenul de minimum 24 de luni se calculează pe luni împlinite, de la data primei reînregistrări la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială persoana își are domiciliul sau, după caz, reședința, ulterioară încetării prin demisie a raportului de muncă aferent încadrării realizate prin una dintre măsurile prevăzute la art. 95 alin. (1¹) din lege.

(2) Curgerea termenului prevăzut la alin. (1) nu este afectată de scoaterea persoanei din evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă, precum și de reînregistrările ulterioare.

24. La anexa nr. 19, la punctul 1 litera A, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

“a) șomeri în vârstă de peste 50 de ani, înregistrați în evidența agenției;”

25. La anexa nr. 19, la punctul 1 litera A, după litera g) se introduc două noi litere, lit. h) și i), cu următorul cuprins:

“h) mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;

i) persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.”

26. La anexa nr. 19, la punctul 1, litera B, literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată;

b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată.”

27. La anexa nr. 19, la anexa la convenție, notele de subsol de la tabelul nominal se modifică și vor avea următorul cuprins:

“*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 50 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată;
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
- cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;
- cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;
- cod J - mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;
- cod K - persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

*2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.”

28. La anexa nr. 20, notele de la tabelul nominal se modifică și vor avea următorul cuprins:

“Coloana 1 se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM. Coloana 2 se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa). Coloanele 3 și 4 se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 50 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;

- cod C - șomeri persoane cu dizabilități, înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată;
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G - tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
- cod H - șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;
- cod I - șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;
- cod J - mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;
- cod K - persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 se completează cu suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7."

29. După anexa nr. 14 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 14¹, având cuprinsul anexei la prezenta hotărâre.

30. La anexa nr. 27, secțiunea "Părțile contractante" din Contractul de solidaritate se modifică și va avea următorul cuprins:

"Părțile contractante:

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, reprezentată prin, având funcția de director executiv, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie

Doamna/Domnul, în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria nr., cod numeric personal, cu domiciliul/reședința în localitatea str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon, care se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ și

IV⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- ☐ tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- ☐ tineri cu dizabilități;
- ☐ tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;
- ☐ tineri care au copii în întreținere;
- ☐ tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- ☐ tineri care sunt victime ale traficului de persoane;
- ☐ persoane din familiile beneficiare de ajutor de incluziune potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- ☐ persoane care fac parte din familii beneficiare de ajutor pentru familia cu copii potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- ☐ persoane solicitante de azil sau beneficiare ale protecției internaționale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare;
- ☐ persoanele fără adăpost;
- ☐ persoane cu handicap beneficiare ale prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- ☐ persoane aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.”

Art. II - Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 18, alineatul (3) se abrogă.
2. După articolul 80⁹ se introduc nouă noi articole, art. 80¹⁰ - 80¹⁸, cu următorul cuprins:
“Art. 80¹⁰ -

Prin acordarea primei de stabilitate, în conformitate cu prevederile art. 76⁵ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește stimularea încadrării în muncă și a menținerii pe termen lung a tinerilor prevăzuți la același articol, în vederea facilitării tranziției acestora la statutul de persoană activă pe piața muncii și reducerii riscului de șomaj pe termen lung.

Art. 80¹¹ - (1) Beneficiarii dreptului prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, sunt tinerii care îndeplinesc condițiile prevăzute la același articol.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se acordă numai în cazul în care, la data încadrării în muncă, contractul individual de muncă este încheiat pe durată nedeterminată.

Art. 80¹² - Dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) se stabilește de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București pe baza documentelor prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (2) din norme și se plătește lunar în baza dovezii depuse de beneficiar potrivit art. 46¹³ alin. (1) din norme.

Art. 80¹³ - Nu beneficiază de dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege persoanele care solicită acordarea acestuia după expirarea termenului prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (2) din norme și nici persoanele care nu redepun documentele care nu sunt lizibile sau care nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (5) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (6) din norme.

Art. 80¹⁴ - Stabilirea și încetarea dreptului prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege se face prin dispoziție emisă de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după caz, în a cărei evidență se află persoana solicitantă.

Art. 80¹⁵ - Dreptul sub formă de primă de stabilitate se va achita beneficiarului, prin sistemul de plata general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

Art. 80¹⁶ - În situația prevăzută la art. 46¹³ alin. (5) din norme, plata dreptului se suspendă până la clarificarea statutului beneficiarului.

Art. 80¹⁷ - Drepturile sub formă de primă de stabilitate încasate necuvenit se recuperează conform art. 47 din lege în baza deciziei emise de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care a stabilit dreptul.

Art. 80¹⁸ - Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.”

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor solicita agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termenul de 12 luni de la data absolvirii studiilor prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme, încheierea unei convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15 la norme.”

4. La Secțiunea a 3-a, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

“Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane din categoriile prevăzute de art. 85 alin. (1) din lege precum și angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează persoane din această categorie.”

5. La articolul 103, alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

“a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 50 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;”

6. La articolul 103, alineatul (1), după litera h) se introduc trei noi litere, lit. i) - k), cu următorul cuprins:

“i) persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g);

j) mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani

k) persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;”

7. La articolul 104, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) În vederea identificării tinerilor NEET, la înregistrarea în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă conform prevederilor legale, persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, în situația în care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, vor depune o declarație pe propria răspundere în acest sens.”

8. La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județeană respectiv a municipiului București încheierea unei convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 19 la norme, în termenul de 12 luni de la data angajării persoanelor din categoriile respective, prevăzut la art. 59 alin. (1) din norme.”

9. La articolul 105¹, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege, calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.”

10. La Capitolul IX¹, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

“Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil”

11. Articolul 115¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 115¹ - Accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea angajatorilor de inserție a sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ din lege se realizează în conformitate cu prevederile art. 60¹-60⁸ din norme.”

Art. III - Hotărârea Guvernului nr. 1090/2002 privind modul de plată a unor drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 741 din 10 octombrie 2002, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 1 - Prezenta hotărâre reglementează modul de plată a drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, constând în:

- a) indemnizații de șomaj;
- b) sume pentru stimularea ocupării forței de muncă, prevăzute la art. 72 alin. (1), art. 73¹ alin.(1), art. 73² alin. (1), art. 74, art. 75, art. 76¹ alin. (1), art. 76² alin. (1) și art. 76⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- c) creanțe salariale din categoria celor prevăzute la art. 13 alin. (1) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare;

- d) alte drepturi care, potrivit prevederilor legale în vigoare, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

2. Articolul 2 se abrogă.

3. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 3 - (1) Plata drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute la art. 1, se face, în funcție de opțiunea beneficiarilor, în următoarele moduri:

- a) în cont curent sau cont de plăți deschis la instituții de credit sau instituții de plată autorizate, conform legii;
- b) prin card și alte instrumente de plată electronică asociate conturilor beneficiarilor;
- c) prin mandat poștal.

(2) Plata drepturilor prin mandat poștal se realizează prin furnizorul de serviciu universal în domeniul serviciilor poștale sau prin alți furnizori de servicii poștale autorizați în condițiile legii.”

4. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 4 - Cheltuielile cu prestațiile privind plata drepturilor prevăzute în prezenta hotărâre se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în limita creditelor bugetare aprobate prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat.”

Art. IV - Pentru tinerii prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, încadrați în muncă în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, termenul de 90 de zile prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, curge de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. V - Pentru persoanele prevăzute la art. 95 alin. (1^{1a}) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, reînregistrate în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri, termenul de minimum 24 de luni calculat conform art. 61⁴ din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost completate prin prezenta hotărâre, curge de la data reînregistrării.

PRIM-MINISTRU,

ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Către,

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a/Municipiului București

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), legitimat(ă) prin actul de identitate (CI/BI) seria nr., eliberat la data de (Se completează: zz/ll/aa.) de (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de stabilitate prevăzute la art. 76⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată nedeterminată, la (denumirea angajatorului), conform Contractului individual de muncă nr. (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă), anexat în copie prezentei.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, privind falsul în declarații, declar că până la data încadrării în muncă nu am avut raporturi de muncă sau de serviciu, potrivit legii.

Data:
.....
.....
(Se completează de către solicitant data cererii)

Numele, prenumele, semnătura solicitantului
.....
.....
(Se completează numele și prenumele, semnătura solicitantului)