

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1 Titlul actului normativ

### HOTĂRÂRE pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

### Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

#### 2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa : Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

#### 2.2. Descrierea situației actuale

În conformitate cu articolul 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

La stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-au avut în vedere:

- art. 3 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, ratificată de România în 1975;
- reducerea numărului persoanelor salariate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială;
- factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un înalt nivel de folosire a forței de muncă.

În prezent, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

România a încheiat în luna februarie 2025 procesul de transpunere a Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în legislația internă. Tot atunci, a fost atins și obiectivul reformei asumată în PNRR, Jalonul 392, care prevede "Instituirea unui mecanism nou și a unei noi formule pentru a stabili nivelul salariului minim în mod obiectiv și sistematic, în consultare cu partenerii sociali și ținând seama de acțiunile Uniunii."

Pentru îndeplinirea acestor obligații, au fost adoptate următoarele acte normative:

- **Legea nr. 283/2024 privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate** (adoptată de către Parlamentul României în luna octombrie 2024), act normativ care reglementează, printre altele, cadrul legal necesar pentru asigurarea unui nivel adecvat de stabilire a salariilor minime, cât și faptul că salariații au acces la o protecție a salariului, sub forma unui salariu minim legal și a unor condiții decente de muncă, stabilite în temeiul unor contracte colective de muncă, acorduri colective sau alte acorduri scrise.

□ **H.G. nr.35/2025 privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**, adoptată de către Guvernul României în data de 6 februarie 2025. Acest act normativ reglementează procedura de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Astfel, potrivit H.G. nr. 35/2025, în vederea stabilirii anuale a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, se utilizează procedura prevăzută de lege și se actualizează anual cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform unei formule stabilite în acord cu legislația europeană.

Astfel, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește și se actualizează pe baza unei proceduri de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. În vederea stabilirii anuale a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, se utilizează procedura prevăzută de lege și se actualizează cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform unei formule stabilite în acord cu legislația europeană.

În situația în care raportul dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prognozat aplicând formula și câștigul salarial mediu brut lunar este mai mic de 52%, se negociază cu partenerii sociali, în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, într-o marjă cuprinsă între rezultatul formulei și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 47%-52% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut.

Întregul proces de stabilire a salariului minim are în vedere următoarele etape:

a) stabilirea obiectivelor cercetării cu consultarea partenerilor sociali în Comisia de dialog social din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale până în luna mai a anului curent;

b) colectarea datelor necesare monitorizării și evaluării impactului de la Institutul Național de Statistică până la sfârșitul lunii septembrie a anului curent, pentru datele aferente anului precedent, și de la Comisia Națională de Strategie și Prognoză până în luna august a anului curent;

c) analiza indicatorilor socioeconomi, a scenariilor și a evaluării de impact ex ante și ex post și elaborarea Raportului anual privind actualizarea salariului minim până la data de 20 octombrie a anului curent;

d) diseminarea rezultatelor Raportului anual privind actualizarea salariului minim și propunerea de scenarii de majorare a salariului minim către partenerii sociali în luna octombrie a anului curent;

e) consultări/negocieri tripartite în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social privind majorarea salariului minim în luna octombrie a anului curent;

f) decizia privind noul nivel al salariului minim, precum și pregătirea documentelor hotărârii Guvernului privind majorarea salariului minim în luna noiembrie a anului curent, cu aplicabilitate de la 1 ianuarie a anului următor.

În vederea respectării calendarului asumat prin H.G. nr. 35/2025, în luna mai 2025 a fost organizată consultarea partenerilor sociali în cadrul Comisiei de dialog social de la nivelul MMFTSS, în vederea stabilirii obiectivelor cercetării privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026.

De asemenea, în luna iunie 2025, MMFTSS a semnat cu Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSDMPS) *Contractul nr. 39/02.06.2025* care prevede achiziția de servicii de consultanță pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat

în plată pentru anul 2026, în baza mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată reglementat prin H.G. nr.35/2025.

În baza datelor din varianta interimară a prognozei macroeconomice de toamnă a Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză transmise MMFTSS în luna octombrie 2025, INCSMPS a elaborat scenariul de creștere a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 conform formulei de calcul.

Conform HG nr. 35/2025, salariul minim se stabilește și se actualizează anual cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform formulei:

Salariu de bază minim brut<sub>t+1</sub> = Salariu de bază minim brut<sub>t</sub> \*

$$\left(1 + \frac{\text{Rata inflației}_{t+1}}{100} + \frac{\text{Rata de creștere reală a productivității muncii}_{t+1}}{100}\right)$$

#### Rezultate:

|                                                                                 |         |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------|
| SALARIUL DE BAZĂ MINIM BRUT 2026 (lei)                                          | 4325.57 |
| <b>Acesta reprezintă 47.11% din câștigul salarial mediu brut lunar din 2026</b> |         |
| <b>Creșterea față de anul 2025 este de circa 6.8%</b>                           |         |
| 47% din câștigul salarial mediu brut lunar din 2026                             | 4319.30 |
| 50% din câștigul salarial mediu brut lunar din 2026                             | 4595.00 |
| 52% din câștigul salarial mediu brut lunar din 2026                             | 4778.80 |

Această estimare preliminară a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026, rezultată prin aplicarea formulei prevăzută de H.G. nr.35/2025 a fost prezentată în cadrul întâlnirilor cu partenerii sociali (în cadrul Comisiei de Dialog Social din 20.10.2025, și în cadrul Consiliului Național Tripartit din 29.10.2025 și 10.12.2025).

### 2.3. Schimbări preconizate

Prin prezentul act normativ se propune ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată să fie majorat la 4.325 lei lunar începând cu data de 1 iulie 2026, ceea ce reprezintă o creștere de 6,8 %, față de luna iunie 2026.

În luna iunie 2026 tariful orar este de 24,496 lei/oră pentru un program complet de lucru de 165,334 ore pe lună, iar din luna iulie 2026, tariful orar va fi de 25,949 lei/oră pentru un program complet de lucru de 166,667 ore/lună.

### 2.4. Alte informații

Prin prevederile art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată sunt stabilite zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează. Durata medie lunară a timpului de muncă, potrivit acestei legi, se modifică în mod corespunzător în funcție de calendarul anului respectiv și de distribuția zilelor de sărbătoare legală, față de zilele de repaus săptămânal.

Din luna ianuarie 2026, durata medie lunară a timpului de muncă, determinată în condițiile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, este de 166,667 ore/lună.

## Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

### 3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu e cazul.

### 3.2. Impactul social

Se estimează că majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată va avea efecte pozitive la nivel social prin stimularea ocupării și prin creșterea puterii de cumpărare a salariaților.

### 3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu e cazul.

### 3.4. Impactul macroeconomic

În România, beneficiază în prezent de salariul de bază minim brut garantat în plată un număr de 831.382 de salariați, ceea ce reprezintă un procent de 14,6 % din numărul total de salariați activi. De majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 4.325 de lei vor beneficia un număr de 1.759.027 salariați.

Totodată, majorarea propusă va avea efecte pozitive asupra creșterii economice prin stimularea ocupării, creșterii puterii de cumpărare a salariaților și reducerii muncii la negru.

Majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată are impact asupra creșterii consumului cu o influență și asupra importului bunurilor de consum.

Creșterea salariului minim poate avea efecte pozitive asupra ocupării în sectoarele în care există cerere de forță de muncă datorită faptului că munca devine mai atractivă pentru anumite categorii de salariați (femei, tineri, etc.).

Majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată influențează, pe lângă cei 1.759.027 de salariați direct afectați, și mult mai multe drepturi și obligații, cum ar fi:

- modificarea salariului de bază minim brut pe țară determină creșterea contribuției pentru persoane cu handicap neîncadrate, întrucât acest calcul se raportează la salariul minim (Legea nr. 448/2006 art.78 alin.(3));

- modificarea salariului de bază minim brut pe țară determină creșterea punctului de amendă, întrucât acesta se raportează la salariul minim (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare - art.98).

Măsura creșterii salariului minim afectează multiple sectoare de activitate cum ar fi comerțul, transporturile și întreprinderile mici și mijlocii unde nivelul salariilor este mai mic față de medie cu influențe asupra creșterii cheltuielilor cu forța de muncă.

### 3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

A fost îndeplinită procedura privind efectuarea testului IMM, prevăzută de Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii.

A fost obținut avizul favorabil al GEIEAN nr. 5001/ICM/12.01.2026.

Măsura creșterii salariului minim afectează sectoare cum ar fi comerțul, transporturile și întreprinderile mici și mijlocii unde nivelul salariilor este mai mic față de medie, cu influențe asupra creșterii cheltuielilor cu forța de muncă.

### 3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu e cazul.

### 3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu e cazul.

### 3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu e cazul

### 3.9. Alte informații

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

| Indicatori | Anul curent | Următorii patru ani | Media pe cinci ani |    |    |    |
|------------|-------------|---------------------|--------------------|----|----|----|
| 1.         | 2.          | 3.                  | 4.                 | 5. | 6. | 7. |



#### **4.8. Alte informații**

Referitor la impactul macroeconomic asupra veniturilor bugetare, proiectul generează un impact pozitiv asupra veniturilor bugetare.

### **Secțiunea a 5-a** **Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

**5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ**  
Nu e cazul

**5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice**  
Nu e cazul

**5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)**

**5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE**

Nu e cazul.

**5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE**

Nu e cazul.

**5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Nu e cazul

**5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate**

Nu e cazul.

**5.6. Alte informații**

### **Secțiunea a 6-a** **Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**

**6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative**  
Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

**6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate**

Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 4.325 lei lunar a fost stabilit conform prevederilor art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultărilor cu partenerii sociali, din cadrul ședințelor Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social din data de 29.10.2025, respectiv, din data de 10.12.2025.

**6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.635/2022 privind procedura de consultare a structurilor**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</b><br/>Nu e cazul.</p>                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b><br/>Nu e cazul.</p>                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>6.5. Informații privind avizarea de către:</b><br/>a) Consiliul Legislativ<br/>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării<br/>c) Consiliul Economic și Social<br/>d) Consiliul Concurenței<br/>e) Curtea de Conturi<br/>Prezentul proiect va fi avizat de Consiliul Economic și Social și de Consiliul Legislativ.</p>                     |
| <p><b>6.6. Alte informații</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 7-a</b><br/><b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b></p>                                                                                                                                                                         |
| <p><b>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ</b><br/>Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în data de 19.12.2025.<br/>Perioada în care s-au putut primi propuneri: 19-28.12.2025</p> |
| <p><b>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b><br/>Nu e cazul</p>                                                                                  |
| <p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 8-a</b><br/><b>Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</b></p>                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ</b><br/>Nu e cazul</p>                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>8.2. Alte informații</b><br/>Nu e cazul</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe care îl supunem aprobării.

**Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale**  
**Petre - Florin MANOLE**

**AVIZĂM:**

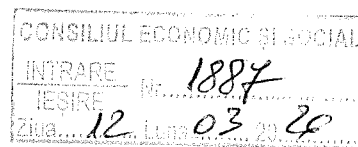
**VICEPRIM - MINISTRU**  
**Marian NEACȘU**

**Ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului,**  
**Ambrozie-Irineu DARĂU**

**Ministrul finanțelor,**  
**Alexandru NAZARE**

**Ministrul justiției,**  
**Radu MARINESCU**





**HOTĂRÂRE**  
**pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**ART. 1**

Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

**ART. 2**

La data prevăzută la art.1, Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1185 din 28 noiembrie 2024, se abrogă.

**PRIM-MINISTRU**

**Ilie - Gavril Bolojan**