NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secţiunea 1
Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE
pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

Secţiunea a 2-a
Motivul emiterii actului normativ

2.1.Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului este elaborat în aplicarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Necesitatea adoptării prezentului act normativ rezultă din modificările și completările aduse Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, prin ordonanța de urgență menționată, care impun modificarea și completarea în mod corespunzător a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare, pentru asigurarea aplicării unitare și corelării dispozițiilor normelor metodologice cu noile reglementări primare.

2.2.Descrierea situaţiei actuale

Legea nr. 200/2006 reglementează constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, mecanism de protecție socială destinat salariaților ale căror drepturi salariale nu mai pot fi achitate de angajatori ca urmare a deschiderii procedurii de insolvență. Actul normativ stabilește categoriile de creanțe salariale ce pot fi suportate din Fondul de garantare, perioada pentru care acestea pot fi acordate, precum și limitele maxime ale cuantumului sumelor ce pot fi plătite fiecărui salariat.

În aplicarea dispozițiilor legii au fost adoptate Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, care reglementează procedura de depunere și soluționare a cererilor, documentele justificative necesare, modul de stabilire a cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare, precum și atribuțiile agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în procesul de analiză, aprobare și plată a acestora.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2026, cadrul legislativ primar a fost modificat și completat, intervenție legislativă prin care a fost consolidat mecanismul de protecție a salariaților operatorilor economici de interes strategic aflați în procedura concordatului preventiv și a adaptării acestuia la particularitățile și durata proceselor de restructurare financiară.

Modificările legislative au vizat, în principal, clarificarea categoriilor de drepturi salariale care pot face obiectul garantării din Fondul de garantare, prin raportare la actele normative cu putere de lege, contractele individuale de muncă și contractele colective de muncă, precum și clarificarea definiției creanțelor salariale și a regimului plăților compensatorii restante.

Totodată, a fost majorat de la 6 la 12 numărul salariilor medii brute pe economie care reprezintă plafonul maxim al creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru fiecare salariat al operatorilor economici de interes strategic, stabiliți prin hotărâre a Guvernului, aflați în procedura concordatului preventiv. În mod corespunzător, perioada pentru care pot fi suportate creanțele salariale restante ale acestei categorii de angajatori a fost extinsă de la 6 luni consecutive la 12 luni consecutive.

De asemenea, au fost reglementate condițiile în care pot fi formulate solicitări succesive pentru plata creanțelor salariale, inclusiv modalitatea de corelare a perioadei și a plafonului de garantare în situația în care, ulterior deschiderii procedurii concordatului preventiv, se deschide procedura insolvenței pentru același angajator, în vederea evitării depășirii limitelor legale de garantare.

Prin aceeași intervenție legislativă au fost aduse clarificări și modificări referitoare la forma actelor administrative emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, la modalitatea de contestare a deciziilor emise de agențiile teritoriale, precum și la procedura de instituire a măsurilor asigurătorii

și de executare silită a debitelor rezultate din utilizarea Fondului de garantare, prin corelarea reglementărilor cu dispozițiile Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.
Totodată, au fost instituite dispoziții tranzitorii referitoare la soluționarea cererilor depuse anterior intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2026, precum și la posibilitatea operatorilor economici de interes strategic aflați în procedura concordatului preventiv, care au beneficiat anterior de suportarea creanțelor salariale pentru o perioadă de 6 luni consecutive, de a formula o nouă cerere pentru perioada rămasă până la atingerea limitei maxime de 12 luni consecutive.
Modificările și completările aduse Legii nr. 200/2006 prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2026 impun adaptarea Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, în vederea corelării acestora cu noile dispoziții legale referitoare la perioadele și plafoanele de garantare a creanțelor salariale.
În acest sens, este necesară actualizarea reglementărilor metodologice privind stabilirea perioadelor pentru care pot fi suportate creanțele salariale din Fondul de garantare, documentele justificative care însoțesc cererile de plată, determinarea cuantumului creanțelor salariale, precum și aplicarea limitelor de garantare în cazul deschiderii succesive a procedurii concordatului preventiv și a procedurii insolvenței pentru același angajator.
Totodată, se impune clarificarea modalității de aplicare a plafoanelor de garantare în cazul salariaților care au sau au avut raporturi de muncă cu mai mulți angajatori aflați în procedura insolvenței sau a concordatului preventiv, precum și actualizarea corespunzătoare a anexelor normelor metodologice.
Prin urmare, modificarea și completarea Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006 are ca scop asigurarea aplicării unitare a dispozițiilor Legii nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare, și adaptarea cadrului procedural la noile reguli privind acordarea creanțelor salariale din Fondul de garantare.

2.3.Schimbări preconizate

Față de modificările și completările aduse Legii nr. 200/2006 prin dispoziţiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2026, modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, vizează următoarele aspecte:

- corelarea perioadelor de referință pentru creanțele salariale cu perioadele de garantare prevăzute de lege, în funcție de categoria angajatorilor și de natura creanțelor salariale;
- clarificarea modalității de stabilire a perioadelor pentru care pot fi formulate cereri de plată succesive, cu respectarea perioadelor maxime de garantare prevăzute de lege;
- reglementarea modalității de determinare a perioadei și a cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare în situația deschiderii succesive, pentru același angajator, a procedurii concordatului preventiv și a procedurii insolvenței;
- actualizarea documentelor justificative care însoțesc cererile de plată, prin corelarea acestora cu perioadele de referință prevăzute de lege și cu specificul procedurii în care se află angajatorul;
- detalierea modalității de aplicare a plafoanelor maxime de garantare pentru fiecare salariat și fiecare angajator în parte, în scopul asigurării unei interpretări și aplicări unitare a dispozițiilor legale privind limita creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare, inclusiv în situația în care un salariat are sau a avut raporturi de muncă cu mai mulți angajatori aflați în procedura insolvenței sau a concordatului preventiv.
- modificarea anexelor nr. 1-4 la Normele metodologice, în vederea corelării conținutului acestora cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

2.4.Alte informaţii*)

Nu este cazul.

Secţiunea a 3-a
Impactul socioeconomic

3.1.Descrierea generală a beneficiilor şi costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2.Impactul social

Modificările propuse prin prezenta hotărâre asigură aplicarea Legii nr. 200/2006, astfel cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2026, contribuie la asigurarea unei protecții sociale adecvate salariaților angajatorilor aflați în procedura insolvenței sau a concordatului preventiv, cu un accent deosebit asupra salariaților operatorilor economici de interes strategic aflați în procedura concordatului preventiv, pentru care cadrul legislativ instituie perioade și plafoane de garantare extinse.

Totodată, clarificarea condițiilor de acordare și a modalității de calcul al creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare asigură aplicarea unitară a mecanismului de protecție și contribuie la creșterea predictibilității privind plata drepturilor salariale restante.

3.3.Impactul asupra drepturilor şi libertăţilor fundamentale ale omului

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

3.4.Impactul macroeconomic

3.4.1.Impactul asupra economiei şi asupra principalilor indicatori macroeconomici

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra indicatorilor macroeconomici.

3.4.2.Impactul asupra mediului concurenţial şi domeniul ajutoarelor de stat

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului concurenţial şi domeniul ajutoarelor de stat.

3.5.Impactul asupra mediului de afaceri

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului de afaceri.

3.6.Impactul asupra mediului înconjurător

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului înconjurător.

3.7.Evaluarea costurilor şi beneficiilor din perspectiva inovării şi digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8.Evaluarea costurilor şi beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9.Alte informaţii

Nu este cazul.

Secţiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât şi pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informaţii cu privire la cheltuieli şi venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1.Modificări ale veniturilorbugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) contribuții de asigurări sociale de sănătate						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuţii de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2.Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri şi servicii						

b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri şi servicii						
c) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri şi servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3.Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4.Propuneri pentru acoperirea creşterii cheltuielilor bugetare						
4.5.Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6.Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor şi/sau cheltuielilor bugetare						

4.7.Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:

a) fişa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, însoţită de ipotezele şi metodologia de calcul utilizată;

b) declaraţie conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele şi priorităţile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală şi cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.

Nu este cazul.

4.8.Alte informaţii

Nu este cazul.

Secţiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislaţiei în vigoare

5.1.Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ

Intrarea în vigoare a proiectului de act normativ nu impune necesitatea modificării sau abrogării unor acte normative.

5.2.Impactul asupra legislaţiei în domeniul achiziţiilor publice

Proiectul de act normativ nu are impact asupra legislației în domeniul achizițiilor publice.

5.3.Conformitatea proiectului de act normativ cu legislaţia UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

Proiectul de act normativ nu transpune sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE.

5.3.1.Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu este cazul.

5.3.2.Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

Nu este cazul.

5.4.Hotărâri ale Curţii de Justiţie a Uniunii Europene

Nu este cazul.

5.5.Alte acte normative şi/sau documente internaţionale din care decurg angajamente asumate

Nu este cazul.

5.6.Alte informaţii

Nu este cazul.

Secţiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1.Informaţii privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
În conformitate cu dispozițiile exprese ale art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.44/2026, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările și completările ulterioare. În consecință, supunerea spre adoptare a proiectului de hotărâre a Guvernului se efectuează în condițiile art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, republicată, cu modificările ulterioare, respectiv anterior expirării termenului de 30 de zile lucrătoare prevăzut de alin.(2) al aceluiași articol.

6.2.Informaţii privind procesul de consultare cu organizaţii neguvernamentale, institute de cercetare şi alte organisme implicate
Nu este cazul.

6.3.Informaţii despre consultările organizate cu autorităţile administraţiei publice locale, în situaţia în care proiectul de act normativ are ca obiect activităţi ale acestor autorităţi, în condiţiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităţilor administraţiei publice locale la elaborarea proiectelor de acte normativ:
Proiectul de act normativ nu are ca obiect activități ale autorităților administrației publice locale.

6.4.Informaţii privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative
Nu este cazul.

6.5.Informaţii privind avizarea de către:
a) Consiliul Legislativ
b) Consiliul Suprem de Apărare a Ţării
c) Consiliul Economic şi Social
d) Consiliul Concurenţei
e) Curtea de Conturi
Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

6.6.Alte informaţii
Nu este cazul.

Secţiunea a 7-a
Activităţi de informare publică privind elaborarea şi implementarea proiectului de act normativ

7.1.Informarea societăţii civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenţei decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, republicată.
Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, începând cu data de 13.11.2026.

7.2.Informarea societăţii civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum şi efectele asupra sănătăţii şi securităţii cetăţenilor sau diversităţii biologice
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secţiunea a 8-a
Măsuri privind implementarea, monitorizarea şi evaluarea proiectului de act normativ

8.1.Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administraţiei publice centrale şi/sau locale;
Nu este cazul.
b) necesitatea extinderii competenţelor instituţiilor existente.
Nu este cazul.

8.2.Alte informaţii
Nu este cazul.

Faţă de cele menționate, a fost elaborat prezentul proiect de **hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1850/2006**, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

Petre-Florin MANOLE

AVIZAT:

Marian NEACȘU
Viceprim - ministru,
Ministrul Afacerilor Interne

Ministrul Economiei, Digitalizării Antreprenoriatului și Turismului

Daniel - Cătălin ZAMFIR

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Radu MARINESCU

PROIECT

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

În temeiul art. 108 din Constituţia României, republicată, şi al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1038 din 28 decembrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. **Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 5 - (1) Creanţele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) şi c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 5 luni prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(2) Creanţele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) din lege se nasc la data încetării contractului individual de muncă şi sunt aferente ultimelor 12 luni lucrate înainte de această dată.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), pentru salariaţii angajatorilor prevăzuţi la art. 14 alin. (1^1) și alin. (1^2) din lege, creanţele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) şi c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 12 luni prevăzute la art. 15 alin. (2) din lege."

2. **La articolul 8, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

"(1) Perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) și (2) din lege reprezintă perioadele maxime în care se înregistrează creanţe salariale restante care pot fi suportate din Fondul de garantare."

---

(3) În situaţia în care, ulterior unei perioade în care nu au existat creanţe salariale restante, se înregistrează noi creanţe salariale, acestea se suportă din Fondul de garantare pentru restul perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege."

3. **După articolul 8 se introduce un nou articol, art.8^1, cu următorul cuprins:**

"Art. 8^1. – (1) În situația în care, pentru același angajator, după deschiderea procedurii concordatului preventiv se deschide procedura insolvenței, agenția teritorială stabilește perioada pentru care se suportă creanțele salariale în cadrul procedurii insolvenței prin diminuarea perioadei maxime prevăzute la art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege, cu perioada pentru care au fost suportate efectiv creanțe salariale din Fondul de garantare în cadrul procedurii concordatului preventiv.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), agenția teritorială stabilește cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare în cadrul procedurii insolvenței prin diminuarea plafonului prevăzut la art. 14 alin. (1) sau (1^1), după caz, din lege, cu sumele suportate anterior din Fondul de garantare în cadrul procedurii concordatului preventiv, pentru fiecare salariat în parte, potrivit art. 14 alin. (1^6) din lege."

4. **La articolul 9, alineatul (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

"(3) Cererile prevăzute la alin. (1) se depun pentru fiecare perioadă constituită din luni consecutive în care există creanţe salariale restante, inclusiv dacă perioada este formată dintr-o singură lună, fără a depăşi cumulat perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege, cu respectarea prevederilor art. 15 alin. (4) din lege."

5. **La articolul 10 literele c) d), e) și k) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

"c) situaţia creanţelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) şi/sau art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege, întocmită de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvenţă sau, după caz, de administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme, care va cuprinde distinct şi situaţia impozitului pe venit şi a contribuţiilor sociale obligatorii datorate de salariaţi potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, aferente creanţelor salariale;

d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariaţi în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) şi/sau art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege, pentru creanţele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) şi e) din lege;

e) copii de pe statele de plată care atestă existenţa creanţelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) şi/sau art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege;

---

k) copii de pe fişele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) şi/sau art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege."

6. **Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art. 14 - (1) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), nu depășește cuantumul a 5 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c).

(2) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), depășește cuantumul a 5 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 5 salarii medii brute pe economie.

(3) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului, prevăzuți la art. 14 alin. (1^1) sau (1^2), după caz, din lege:

a) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), nu depășește cuantumul a 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), depășește cuantumul a 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 12 salarii medii brute pe economie.

(4) În situația prevăzută la art. 15 alin. (4) din lege, la stabilirea cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare în cadrul procedurii insolvenței se iau în considerare sumele suportate anterior din Fondul de garantare în cadrul procedurii concordatului preventiv pentru salariatul respectiv, astfel încât să fie respectate perioada maximă prevăzută la art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege, și plafonul maxim prevăzut la art. 14 alin. (1) sau (1^1), după caz, din lege, diminuat potrivit alin. (1^6) al aceluiași articol din lege."

7. **După articolul 14 se introduce un nou articol, art. 14^1, cu următorul cuprins:**

"Art. 14^1 - (1) În aplicarea prevederilor art. 14 alin. (1), (1^1) și (1^2) din lege, plafonul maxim al creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare se determină distinct pentru fiecare salariat, în raport cu fiecare angajator aflat în procedura insolvenței sau a concordatului preventiv, în funcție de categoria angajatorului și de procedura aplicabilă acestuia.

(2) În situația în care un salariat are sau a avut raporturi juridice de muncă cu mai mulți angajatori aflați în procedura insolvenței sau a concordatului preventiv, plafonul maxim de garantare se aplică distinct pentru fiecare raport juridic de muncă, în raport cu fiecare angajator, fără ca sumele suportate din Fondul de garantare pentru creanțele salariale datorate de un angajator să diminueze plafonul aplicabil creanțelor salariale datorate de un alt angajator.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică fără a aduce atingere dispozițiilor art. 14 alin. (1^6) și art. 15 alin. (4) din lege, referitoare la diminuarea plafonului maxim de garantare și, respectiv, a perioadei de garantare, în cazul deschiderii succesive a procedurii concordatului preventiv și a procedurii insolvenței pentru același angajator."

8. **În cuprinsul anexelor nr. 1-4, termenul „dispoziție" se înlocuiește cu termenul „decizie", iar sintagma „art. 15 alin. (1)-(3) din lege" se înlocuiește cu sintagma „art. 15 alin. (1) sau (2), după caz, din lege".**

PRIM-MINISTRU,

LUCA-ALEXANDRU NICULESCU