

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1.Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului este elaborat în aplicarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Necesitatea adoptării prezentului act normativ rezultă din modificările și completările aduse Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, prin ordonanța de urgență menționată, care impun modificarea și completarea în mod corespunzător a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare, pentru asigurarea aplicării unitare și corelării dispozițiilor normelor metodologice cu noile reglementări primare.

2.2.Descrierea situației actuale

Legea nr. 200/2006 reglementează constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, mecanism de protecție socială destinat salariaților ale căror drepturi salariale nu mai pot fi achitate de angajatori ca urmare a deschiderii procedurii de insolvență. Actul normativ stabilește categoriile de creanțe salariale ce pot fi suportate din Fondul de garantare, perioada pentru care acestea pot fi acordate, precum și limitele maxime ale cuantumului sumelor ce pot fi plătite fiecărui salariat.

În aplicarea dispozițiilor legii au fost adoptate Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, care reglementează procedura de depunere și soluționare a cererilor, documentele justificative necesare, modul de stabilire a cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare, precum și atribuțiile agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în procesul de analiză, aprobare și plată a acestora.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026, cadrul legislativ primar a fost modificat și completat, intervenție legislativă care a adus schimbări în arhitectura mecanismului de garantare a creanțelor salariale. Modificările au vizat, în principal, extinderea sau diferențierea perioadelor pentru care pot fi suportate creanțe salariale din Fondul de garantare, în funcție de categoria angajatorului și de procedura în care acesta se află, respectiv insolvență sau concordat preventiv, precum și instituirea unor reglementări speciale aplicabile operatorilor economici de interes strategic.

Astfel, în noua reglementare, perioada pentru care pot fi suportate creanțele salariale nu mai este unitară, ci diferențiată, fiind prevăzute situații în care aceasta poate fi de cinci luni consecutive, de șase luni consecutive sau de douăsprezece luni consecutive, în raport cu natura angajatorului și cu dispozițiile speciale introduse în lege. De asemenea, au fost introduse reguli distincte privind determinarea limitelor maxime ale sumelor ce pot fi suportate din Fondul de garantare pentru salariații operatorilor economici de interes strategic, în corelare cu nivelul salariului mediu brut pe economie, ceea ce implică o modalitate diferită de calcul și de aplicare a plafonării față de reglementarea anterioară.

Totodată, prin modificările și completările aduse legii, s-a prevăzut că, prin derogare de la prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv, respectiv contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, se declară, de către angajatorii în stare de insolvență sau concordat preventiv, prin «Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate», prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, și se virează direct la bugetele corespunzătoare

de către agențiile teritoriale care efectuează plata creanțelor salariale, care acționează ca plătitor la sursă în locul angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv.

În forma actuală, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, nu reflectă în mod corespunzător aceste evenimente legislative, întrucât reglementează exclusiv ipoteza inițială a legii, respectiv acordarea creanțelor salariale în condițiile și limitele anterioare intervenției legislative. De asemenea, normele nu conțin dispoziții detaliate privind modalitatea de aplicare a noilor perioade diferențiate, a noilor plafoane maxime stabilite pentru operatorii economici de interes strategic și nici referiri explicite la procedura concordatului preventiv.

În acest context, este necesară modificarea și completarea Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006 în vederea asigurării implementării dispozițiilor primare, astfel cum au fost modificate și completate, precum și pentru garantarea aplicării coerente, clare și previzibile a mecanismului de garantare a creanțelor salariale, instituit prin Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare.

2.3.Schimbări preconizate

Față de modificările și completările aduse Legii nr. 200/2006 prin dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 6/2026, modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, vizează următoarele aspecte:

- clarificarea perioadelor pentru care se calculează creanțele salariale în funcție de tipul angajatorului: angajatori în stare de insolvență sau de concordat preventiv (5 luni), angajatori în stare de insolvență având statutul de operatori economici de interes strategic, prevăzuți la art. 14 alin. (1¹) din lege (12 luni) și angajatori în stare de concordat preventiv având statutul de operatori economici de interes strategic, prevăzuți la art. 14 alin. (1²) din lege (6 luni);
- reglementarea procedurii de identificare și desemnare a operatorilor strategici;
- stabilirea rolului Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în avizarea proiectului de hotărâre a Guvernului de stabilire a operatorilor strategici;
- clarificarea regimului aplicabil obligațiilor fiscale aferente creanțelor salariale;
- stabilirea contribuțiilor sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv, ce se suportă, potrivit legii, din Fondul de garantare: contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate;
- clarificarea modului de calcul al perioadelor pentru care se acordă sume din Fondul de garantare și excepțiile, în cazul plății integrale a salariilor de către angajator;
- reglementarea tratamentului creanțelor noi apărute după perioade fără restanțe salariale;
- stabilirea modului de depunere a cererilor pentru plata creanțelor salariale, inclusiv pentru angajatorii în stare de concordat preventiv, la agenția teritorială competentă;
- actualizarea listei documentelor necesare pentru cererea de plată a creanțelor salariale (art. 10, lit. a, c-f și k);
- instituirea răspunderii administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv pentru corectitudinea întocmirii situației creanțelor salariale prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c) din normele metodologice și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta;
- actualizarea anexelor nr. 1 - 3 la normele metodologice, în acord cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre.

2.4.Alte informații*)

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1.Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2.Impactul social

Modificările propuse prin prezenta hotărâre asigură aplicarea Legii nr. 200/2006, astfel cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026, contribuind la asigurarea unei protecții sociale clare și predictibilă, inclusiv pentru salariații angajatorilor în stare de concordat preventiv sau având statutul de operatori economici de interes strategic, prin stabilirea perioadelor și plafoanelor diferențiate și prin creșterea transparenței și eficienței procedurii de plată a creanțelor salariale.

3.3.Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

3.4.Impactul macroeconomic

3.4.1.Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra indicatorilor macroeconomici.

3.4.2.Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat.

3.5.Impactul asupra mediului de afaceri

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului de afaceri.

3.6.Impactul asupra mediului înconjurător

Măsurile cuprinse în proiectul de act normativ nu au impact asupra mediului înconjurător.

3.7.Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8.Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9.Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4.1.Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) contribuții de asigurări sociale de sănătate						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2.Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
i) cheltuieli de personal						

ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3.Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4.Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5.Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6.Calcul detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7.Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:						
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8.Alte informații Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1.Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Intrarea în vigoare a proiectului de act normativ nu impune necesitatea modificării sau abrogării unor acte normative.						
5.2.Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Proiectul de act normativ nu are impact asupra legislației în domeniul achizițiilor publice.						
5.3.Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) Proiectul de act normativ nu transpune sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE.						
5.3.1.Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Nu este cazul.						
5.3.2.Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul.						
5.4.Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul.						
5.5.Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul.						
5.6.Alte informații Nu este cazul.						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
6.1.Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative În conformitate cu dispozițiile exprese ale art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.6/2026, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1850/2006, cu modificările ulterioare. În consecință, supunerea spre adoptare a proiectului de hotărâre a Guvernului se efectuează în condițiile art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică,						

republicată, cu modificările ulterioare, respectiv anterior expirării termenului de 30 de zile lucrătoare prevăzut de alin.(2) al aceluiași articol.
6.2.Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu este cazul.
6.3.Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale Proiectul de act normativ nu are ca obiect activități ale autorităților administrației publice locale.
6.4.Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul.
6.5.Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.
6.6.Alte informații Nu este cazul.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1.Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în perioada 04.03.2026 – 09.03.2026.
7.2.Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1.Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administrației publice centrale și/sau locale; Nu este cazul. b) necesitatea extinderii competențelor instituțiilor existente. Nu este cazul.
8.2.Alte informații Nu este cazul.

Față de cele menționate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1850/2006, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

PETRE-FLORIN MANOLE

AVIZAT:

VICEPRIM-MINISTRU

MARIAN NEACȘU

MINISTRUL FINANTELOR

ALEXANDRU NAZARE

**MINISTRUL ECONOMIEI, DIGITALIZĂRII,
ANTREPRENORIALITĂȚII ȘI TURISMULUI
AMBROZIE – IRINEU DARĂU**

MINISTRUL JUSTIȚIEI

RADU MARINESCU

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1038 din 28 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1¹) din lege, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 12 luni prevăzute la art. 15 alin. (2) din lege.

(4) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1²) din lege, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 6 luni prevăzute la art. 15 alin. (3) din lege.

2. După articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu următorul cuprins:

”Art. 5¹ -(1) În aplicarea art. 14 alin. (1⁵) din lege, ministerele de resort elaborează și promovează proiectul de hotărâre a Guvernului privind aprobarea criteriilor proprii prevăzute la alin. (1⁴) din lege, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, pe care îl supun spre adoptare Guvernului.

(2) Identificarea operatorilor economici de interes strategic se realizează de către ministerele de resort, pe baza criteriilor generale prevăzute la art. 14 alin. (1³) din lege și a criteriilor proprii aprobate potrivit alin. (1).

(3) Ministerele de resort elaborează și promovează proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea listei operatorilor economici de interes strategic, identificați conform alin. (2).

(4) Proiectul de hotărâre a Guvernului prevăzut la alin. (3) se fundamentează pe date obiective și verificabile și este însoțit, în mod obligatoriu, de:

- a) descrierea activității operatorului;
- b) justificarea îndeplinirii criteriilor generale;
- c) analiza aplicării criteriilor proprii;
- d) date privind impactul economic și social;
- e) date privind impactul asupra Fondului de garantare;
- f) alte date sau informații, în măsura în care sunt necesare pentru completarea elementelor prevăzute la lit. a)-e), fără a introduce condiții suplimentare față de criteriile stabilite prin lege.

(5) Proiectul de hotărâre a Guvernului prevăzut la alin. (3), însoțit de documentația aferentă, se transmite spre avizare Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

(6) În vederea formulării avizului, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale poate solicita date și informații Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(7) După obținerea avizului prevăzut la alin. (6), proiectul de hotărâre a Guvernului se supune spre adoptare Guvernului.

(8) Ministerele de resort inițiază și promovează proiectele de hotărâre a Guvernului prevăzute la alin. (1) și (3), în condițiile legii.

(9) Lista operatorilor economici de interes strategic se modifică și/sau completează prin hotărâre a Guvernului, în condițiile legii.

(10) Ministerele de resort monitorizează menținerea îndeplinirii criteriilor care au stat la baza desemnării operatorilor economici de interes strategic și, după caz, inițiază procedura de modificarea sau completare a listei.”

3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6 - (1) Contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau de concordat preventiv, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt: contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate.

(2) Obligațiile fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege sunt aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege și se determină potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Obligațiile fiscale prevăzute la alin. (2) se evidențiază distinct în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), corespunzător creanțelor salariale pentru care se efectuează plata din Fondul de garantare.

(4) Obligațiile fiscale determinate conform alin.(2) se declară prin «Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate», prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, de către angajatorii aflați în stare de insolvență sau concordat preventiv.

(5) Virarea impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege se realizează, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, direct la bugetele corespunzătoare de către agențiile teritoriale pentru ocuparea

forței de muncă, care acționează ca plătitor la sursă în locul angajatorilor aflați în stare de insolvență sau concordat de preventiv.

4. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 8 - (1) Perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) - (3) din lege reprezintă perioadele maxime în care se înregistrează creanțe salariale restante care pot fi suportate din Fondul de garantare.

(2) Lunile în care angajatorul în stare de insolvență sau de concordat preventiv a achitat integral drepturile salariale din surse proprii și nu există creanțe salariale restante nu se includ în calcul și nu diminuează perioadele prevăzute la alin. (1).

(3) În situația în care, ulterior unei perioade în care nu au existat creanțe salariale restante, se înregistrează noi creanțe salariale, acestea se suportă din Fondul de garantare pentru restul perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1) - (3) din lege.”

5. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9 - (1) Cererile prevăzute la art. 19 din lege se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme și se depun la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererile prevăzute la alin. (1) se vor depune la agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României.

(3) Cererile prevăzute la alin. (1) se depun pentru fiecare perioadă constituită din luni consecutive în care există creanțe salariale restante, inclusiv dacă perioada este formată dintr-o singură lună, fără a depăși cumulativ perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege sau după caz, la alin. (2) sau (3) ale aceluiași articol.”

6. La articolul 10, alineatul (1), literele a), c) - f) și k) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență sau, după caz, a procedurii de concordat preventiv;

.....

c) situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege, întocmită de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau, după caz, de administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme, care va cuprinde distinct și situația impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de salariați potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale;

- d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;
- e) copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege;
- f) copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență sau concordat preventiv;

.....

- k) copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3).”

7. La articolul 10, alineatele (2) - (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege, precum și de documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) - k).

(3) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de copia de pe hotărârea judecătorească prevăzută la alin. (1) lit. a), precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(4) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea judecătorească prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) - k) se depun de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, la solicitarea scrisă formulată de agenția teritorială competentă potrivit art. 9.”

8. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11 - (1) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) se stabilesc în valoare netă, pe baza evidențelor contabile ale angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În situația în care contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în stare de insolvență sau de concordat preventiv prevăd expres obligația plății în natură a unei părți din salariu, iar executarea întocmai nu este posibilă, obligația se transformă în echivalent bănesc.

(3) Creanțele salariale exprimate în valută se transformă în lei, la cursul de schimb stabilit de Banca Națională a României din data deschiderii procedurii de insolvență sau de concordat preventiv.

(4) Administratorul judiciar, lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, după caz, își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

(5) Agenția teritorială competentă poate solicita administratorului judiciar, lichidatorului sau administratorului concordatar, după caz, clarificări ori documente suplimentare, exclusiv în vederea verificării realității, legalității și exactității datelor cuprinse în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c)”.
9. **La articolul 13 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

“(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme, agenția teritorială va stabili, pe baza situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare precum și al obligațiilor fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege aferente acestor creanțe salariale, pentru fiecare dintre salariații angajatorului în stare de insolvență sau concordat preventiv.”

10. La articolul 14, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și(4), cu următorul cuprins:

”(3) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului prevăzuți la art. 14 alin. (1¹) din lege:

a) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 12 salarii medii brute pe economie.

(4) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului prevăzuți la art. 14 alin. (1²) din lege:

a) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 6 salarii medii brute pe economie”.

11. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Creanțele salariale suportate din Fondul de garantare se achită în lei, într-o singură tranșă, prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(2) Plata creanțelor salariale, conform alin. (1), se va face salariaților angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv sau persoanelor împuternicite de aceștia prin procură specială, autenticată potrivit legii.

(3) Plata creanțelor salariale prin virament bancar se face direct în conturile indicate de către fiecare salariat angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cu consimțământul prealabil al salariatului.

12. Anexele nr. 1 - 3 se modifică și se înlocuiesc cu Anexele nr. 1 - 3 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU

ILIE - GAVRIL BOLOJAN

Către,

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă

a Județului _____ / Municipiului București

CERERE

**pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor
ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**

În temeiul prevederilor art.19 alin. _____ din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, persoana fizică/persoana juridică/dl. (dna)/ organizația _____, cu sediul/domiciliul/reședința în _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul/sectorul _____, în calitate de administrator/lichidator/administrator concordatar/salariat(ă)/reprezentant al salariaților angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv _____ cu sediul/domiciliul/reședința în _____, str. _____, nr. _____, bloc _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul / sectorul _____, angajator care _____ statutul de operator economic de interes strategic.***) vă solicităm să procedați la stabilirea cuantumului și la plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Anexăm prezentei cereri următoarele documente:*)

- ☐ copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență / concordat preventiv;
- ☐ copie de pe hotărârea prevăzută la art.20 alin.(2) din lege;
- ☐ copie de pe notificarea adresată administratorului/lichidatorului/administratorului concordatar în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale;
- ☐ situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3) din lege, întocmită de administrator/ lichidator/administrator concordatar;
- ☐ copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3) din lege;
- ☐ copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3) din lege;

- ☐ copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență / concordat preventiv;
- ☐ copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;
- ☐ copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- ☐ copii de pe procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- ☐ copii de pe formularele de declarare finală a bolilor profesionale, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- ☐ copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3) din lege.

Data:

Semnătura solicitantului,

*) Se bifează cu “x” căsuțele corespunzătoare documentelor anexate de solicitant.

**) Se va completa în mod corespunzător cu “are” sau “nu are”.

Angajatorul în stare de insolvență / concordat preventiv:

Sediul / adresa:

SITUAȚIA*)

creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3)
din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale,
cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt	Numele și prenumele salariatului	C.N.P.	Adresa	Data încetării raporturilor de muncă	CREANȚE SALARIALE **) aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 alin. (1) - (3) (lei)					TOTAL creanțe / salariat (lei) (total coloane 5 - 9)	IMPOZIT PE VENIT ȘI CONTIBUȚII SOCIALE***)			TOTAL impozit pe venit și contibuții sociale (total coloane 11-13)
					Perioda _____			Compensații bănești restante (art.13 alin.(1) lit.b) din lege)	Plăți compensatorii restante (art.13 alin.(1) lit.c) din lege)		Impozit pe venit	Contibuția de asigurări sociale	Contribuția de asigurări sociale de sănătate	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
...														
TOTAL (lei)														
TOTAL GENERAL (lei) (total coloane 10 și 14)														

Data întocmirii:

Administrator / lichidator / administrator concordatar

LEGENDA:

- 5 = Salarii restante (art. 13 alin. (1) lit. a) din lege)
- 6 = Compensații restante (art. 13 alin. (1) lit. d) din lege)
- 7 = Indemnizații restante (art. 13 alin. (1) lit. e) din lege)

*) Administratorul / lichidatorul / administratorul concordatar își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii prezentei situații și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

**) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea prezentei situații, în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență / concordat preventiv.

***) Datorate potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului _____ / Municipiului București

DISPOZIȚIE*)

nr. _____ din _____

privind stabilirea cuantumului și plata creanțelor
ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă _____, reprezentată prin director executiv _____, numit în baza Ordinului / Deciziei nr. _____, având în vedere prevederile art.21 alin.(1) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, constatând îndeplinirea condiției prevăzute de art.2 din lege,

DISPUNE:

Art.1 - Se stabilește dreptul la plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege, pentru salariații angajatorului în stare de insolvență / concordat preventiv _____ cu sediul / domiciliul / reședința în _____, str. _____, nr. _____, bloc _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul / sectorul _____, având codul de identificare fiscală _____. Angajatorul _____ statutul de operator economic de interes strategic.**)

Art.2 - Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, pentru fiecare salariat al angajatorului în stare de insolvență /concordat preventiv, precum și sumele reprezentând impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de fiecare salariat potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale, sunt prevăzute în Anexele nr. _____ - _____.

Art.3 - Valoarea totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, aferente salariaților angajatorului aflat în stare de insolvență / concordat preventiv, determinată prin însumarea sumelor înscrise în anexele prevăzute la art.2, este de _____ lei.

Art.4 - Valoarea totală a sumelor reprezentând impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, determinată prin însumarea sumelor înscrise în anexele prevăzute la art.2, este de _____ lei.

Art.5 - Quantumul salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul National de Statistică în luna în care s-a deschis procedura de insolvență / concordat preventiv este de _____ lei.

Art.6 - În situația prevăzută la art.17 alin.(1) din lege, prezenta dispoziție constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată.

Art.7 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

*) Prezenta dispoziție, împreună cu anexele, se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, exemplarul 2 se comunică administratorului / lichidatorului / administratorului concordatar iar exemplarul 3 se transmite la compartimentul plăți.

O copie de pe prezenta dispoziție, însoțită de anexa corespunzătoare, se comunică fiecăruia dintre salariații angajatorului în stare de insolvență / concordat preventiv cărora li s-a stabilit dreptul la plata creanțelor salariale.

**) Se va completa în mod corespunzător cu “are” sau “nu are”

a Județului _____ / Municipiului București

Anexa nr. _____
la Dispoziția nr. _____ din _____

Cuquantumul creanțelor salariale, impozitului pe venit și contribuțiilor sociale obligatorii aferente suportate
din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale*)

Numele și prenumele salariatului angajatorului în stare de insolvență / concordat preventiv	C.N.P.	Adresa	Cuquantumul creanțelor salariale	Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**)	Impozit pe venit	Contribuția de asigurări sociale	Contribuția de asigurări sociale de sănătate

*) Conform situației întocmite și depuse de administrator / lichidator / administrator concordatar, potrivit art.10 alin.(1) lit.c) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare.

**) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 5 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat, cu excepțiile prevăzute de art.14 alin.(1¹) și alin.(1²) din lege.

Cuquantumul salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul National de Statistică în luna în care s-a deschis procedura de insolvență / concordat preventiv este de _____ lei.