

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului

Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ

2.1 Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului a fost elaborat în vederea reorganizării Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului (MEDAT), prin adaptarea structurii organizatorice și a modului de funcționare la evoluția atribuțiilor instituționale, la complexitatea domeniilor aflate în responsabilitatea ministerului și la prioritățile Guvernului privind consolidarea capacității administrative și utilizarea eficientă a resurselor publice.

Adoptarea prezentului proiect are caracter urgent, fiind determinată de obligația legală de reducere a cheltuielilor de personal prevăzută la art. XLIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, a cărei implementare, pentru atingerea obiectivelor, se realizează în intervalul 1 iulie – 31 decembrie 2026, potrivit alin. (5) al aceluiași articol. Considerentele care justifică celeritatea sunt prezentate la pct. 2.3.11.

Proiectul are la bază analiza modului de organizare și funcționare a ministerului în configurația stabilită prin Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, precum și experiența instituțională acumulată în perioada de aplicare a acesteia.

Ministerul exercită un portofoliu extins și eterogen de competențe, care include economia, politicile industriale și competitivitatea, industria națională de apărare, resursele minerale neenergetice, digitalizarea și comunicațiile electronice, antreprenoriatul și întreprinderile mici și mijlocii, mediul de afaceri, politica comercială, turismul, administrarea proprietății și participațiilor statului, precum și atribuții de reprezentare, reglementare, monitorizare, control și implementare a programelor și proiectelor finanțate din fonduri europene.

În același timp, proiectul se înscrie în cadrul mai larg al măsurilor promovate de Guvern pentru modernizarea administrației publice și consolidarea fiscal-bugetară. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale a fost adoptată într-un context caracterizat prin necesitatea reducerii deficitului bugetar, limitării creșterii cheltuielilor publice și reformării managementului resurselor umane din administrația publică.

Proiectul se corelează și cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2026 privind instituirea unor măsuri de relansare economică, creșterea investițiilor productive și a competitivității, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar, care impun consolidarea capacității administrative a ministerului de a elabora, implementa și monitoriza scheme de sprijin și măsuri de ajutor de stat, precum și, potrivit art. 2 alin. (18) din aceeași ordonanță, de a administra participațiile statului rezultate din măsurile de sprijin acordate sub formă de aport la capital. Reorganizarea răspunde totodată necesității asigurării capacității administrative pentru finalizarea, în termenele asumate, a implementării Planului național de redresare și reziliență, precum și cerințelor de consolidare a cadrului național de protecție a infrastructurilor critice și a entităților critice din domeniile de responsabilitate ale MEDAT.

În acest context, reorganizarea Ministerului are ca obiect adaptarea arhitecturii administrative prin care sunt exercitate atribuțiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 și prin legislația specială, în vederea utilizării mai eficiente a resurselor umane, financiare și materiale disponibile. Proiectul are ca obiect modificarea numărului maxim de posturi al aparatului propriu, prevăzut la art. 8 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025, și înlocuirea anexei nr. 3 privind structura organizatorică.

2.2 Descrierea situației actuale

2.2.1. Cadrul instituțional actual

Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului funcționează, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 189/2025, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu

personalitate juridică, în subordinea Guvernului și cu rol de sinteză pentru domeniile sale de responsabilitate.

În exercitarea competențelor sale, ministerul îndeplinește funcții de strategie, reglementare și sinteză, control și monitorizare, reprezentare, administrare a proprietății statului, autoritate de stat, coordonare, absorbție a fondurilor acordate de Uniunea Europeană și promovare a României și a destinațiilor turistice naționale.

Caracterul transversal al acestor responsabilități determină necesitatea unei arhitecturi administrative capabile să combine funcțiile de elaborare a politicilor publice cu cele de reglementare, implementare, finanțare, monitorizare, control și administrare.

Structura organizatorică aprobată în anul 2025 a fost stabilită în contextul reorganizării administrației publice centrale realizate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2024, prin integrarea într-un cadru instituțional unic a structurilor preluate, respectiv Direcția generală turism, Direcția generală antreprenoriat și finanțări pentru IMM-uri, Direcția generală gestiune și coordonare PNRR, Direcția generală comunicații electronice, politici și strategii în digitalizare, Direcția politici industriale și finanțări pentru industrie, Direcția industria națională de apărare, Direcția resurse minerale, Direcția administrarea participațiilor statului, Direcția politici comerciale, Direcția afaceri europene și relații internaționale, Direcția generală juridică, Direcția generală management instituțional și Direcția economică.

2.2.2. Evoluția instituțională și și necesitatea adaptării structurii

Configurația aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 a avut rolul de a asigura integrarea într-un cadru instituțional unic a unui număr semnificativ de domenii și competențe și de a garanta continuitatea exercitării atribuțiilor ministerului după reorganizarea administrației publice centrale realizată în anul 2025.

Perioada de funcționare în această configurație a creat însă premisele pentru o etapă distinctă de dezvoltare instituțională. După etapa inițială de integrare a competențelor, experiența acumulată permite evaluarea modului efectiv în care sunt distribuite atribuțiile, funcționează mecanismele de coordonare, sunt organizate relațiile dintre structurile de specialitate și sunt utilizate resursele administrative.

Din această perspectivă, actualul demers nu trebuie privit ca o ajustare a soluției organizaționale adoptate în anul 2025, ci ca trecerea de la etapa agregării instituționale la etapa maturizării organizaționale, în care procesele sunt integrate și structura funcțională asigură implementarea deciziilor de politică publică și disciplină fiscal-bugetară.

2.2.3. Aspecte identificate în funcționarea structurii actuale

Analiza actualei configurații evidențiază necesitatea intervenției pe cinci dimensiuni corelate: organizațională, funcțională, managerială, operațională și strategică.

A. Dimensiunea organizațională

Actuala arhitectură cuprinde structuri autonome pentru domenii între care există legături funcționale semnificative. Politicile industriale, finanțările pentru industrie, industria națională de apărare, resursele minerale și politicile pentru întreprinderile mici și mijlocii contribuie, prin instrumente diferite, la obiectivul comun al dezvoltării unei economii competitive.

În același timp, gestionarea programelor și schemelor de finanțare este distribuită între structuri organizatorice diferite, între structuri diferite pentru antreprenoriat, pentru IMM-uri, pentru industrie, pentru industria de apărare, resurse minerale și turism și pentru gestiunea și coordonarea PNRR. Activitățile privind gestionarea programelor și schemelor de finanțare se desfășoară în structuri organizatorice diferite, ceea ce presupune circuite administrative paralele pentru procese similare de evaluare, contractare și monitorizare. O situație similară este identificată în raport cu atribuțiile privind turismul, comerțul, industria, afacerile europene și relațiile internaționale, domenii care presupun coordonarea pozițiilor economice externe ale ministerului și care pot beneficia de o abordare instituțională integrată.

B. Dimensiunea funcțională

Portofoliul extins de atribuții al ministerului presupune delimitarea cât mai clară între funcția de elaborare a politicilor publice, funcția de implementare și finanțare, funcția de administrare și funcția de monitorizare și control.

Actuala distribuție a atribuțiilor oferă oportunitatea unei separări mai coerente a acestor funcții și a unei concentrări a responsabilităților în structuri construite în jurul unor procese administrative omogene.

Această logică este relevantă, în special, pentru domeniul finanțărilor și investițiilor, administrarea patrimoniului și a participațiilor statului, politicile industriale și competitivitatea, digitalizarea și comunicațiile electronice, precum și pentru funcțiile instituționale de suport.

C. Dimensiunea managerială

Complexitatea portofoliului ministerului presupune mecanisme de conducere care să permită atât coordonarea strategică a marilor domenii de politică publică, cât și exercitarea unei responsabilități manageriale clare la nivelul fiecărei structuri.

Fragmentarea unor domenii complementare între structuri distincte poate determina multiplicarea relațiilor de coordonare și extinderea circuitului decizional. Consolidarea acestora în structuri cu responsabilități coerente permite reducerea interfețelor organizaționale, delimitarea mai clară a răspunderii manageriale și creșterea capacității de coordonare.

Aceeași situație se regăsește la nivelul funcțiilor suport, unde există paralelisme organizaționale,

D. Dimensiunea operațională

Capacitatea unei instituții nu este determinată exclusiv de numărul structurilor sau al posturilor, ci de modul în care acestea sunt organizate pentru realizarea proceselor administrative.

În cadrul MEDAT, exercitarea atribuțiilor presupune procese complexe de elaborare și avizare a actelor normative, fundamentare a politicilor publice, evaluare și monitorizare a programelor de finanțare, administrare a patrimoniului și participațiilor statului, relaționare cu operatorii economici, reprezentare europeană și internațională, autorizare, monitorizare și control.

Capacitatea administrativă reprezintă aptitudinea ministerului de a-și exercita competențele legale în condiții de coerență organizațională, responsabilitate managerială și utilizare eficientă a resurselor publice.

2.2.4. Concluziile diagnosticului

Analiza conduce la următoarele măsuri de organizare:

- a) reducerea dimensiunii structurii de personal în condițiile menținerii capacității ministerului de a-și îndeplini atribuțiile;
- b) integrarea structurilor care exercită atribuții complementare;
- c) organizarea distinctă a structurilor cu atribuții de elaborare a politicilor publice, de finanțare și implementare, de administrare, respectiv de monitorizare și control;
- d) concentrarea funcției de finanțare și investiții într-o arhitectură administrativă unitară;
- e) reunirea într-o structură comună a activităților privind economia, politicile industriale, competitivitatea și antreprenoriatul;
- f) integrarea domeniilor comerțului, afacerilor europene și relațiilor internaționale;
- g) consolidarea administrării patrimoniului și a responsabilităților aferente participațiilor statului și proceselor de postprivatizare și insolvență;
- h) reorganizarea structurii cu atribuții în domeniul digitalizării și comunicațiilor electronice;
- i) organizarea distinctă, la nivelul ministrului, a structurilor cu atribuții în domeniul guvernantei corporative, politicilor publice, avizării, auditului, controlului, securității și informațiilor clasificate;
- j) simplificarea și reșezarea funcțiilor instituționale suport prin scurtarea proceselor și a lanțului de decizie;
- k) reducerea dimensiunii structurii de personal în condițiile menținerii capacității ministerului de a-și îndeplini atribuțiile.

În consecință, măsurile propuse au ca obiect reșezarea structurilor prin care sunt exercitate atribuțiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 și prin legislația specială, cu încadrarea în numărul maxim de posturi și în obligațiile de disciplină bugetară stabilite prin lege.

2.3 Schimbări preconizate

Proiectul de act normativ propune reconfigurarea structurii organizatorice a Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, fără diminuarea rolului său instituțional și cu asigurarea continuității exercitării atribuțiilor stabilite de legislația în vigoare.

Principiul central al reorganizării îl constituie gruparea competențelor în funcție de complementaritatea lor și organizarea structurilor în jurul unor misiuni instituționale coerente, în locul menținerii unei fragmentări determinate de proveniența istorică a atribuțiilor.

Noile structuri organizatorice prevăzute în anexa nr. 3 se constituie prin preluarea sau menținerea, după caz, a posturilor și personalului din cadrul structurilor existente ale Ministerului, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat, astfel:

a) Structuri care își mențin denumirea și se continuă, cu reșezarea ulterioară a organizării interne: Direcția Generală Turism și Direcția Generală Juridică funcționează prin preluarea personalului din cadrul structurilor existente corespunzătoare, cu excepția posturilor și personalului din cadrul Direcției Relația cu Parlamentul și Relații Instituționale, care se preiau potrivit lit. b), cu asigurarea continuității raporturilor de serviciu și de muncă ale persoanelor care ocupă funcții în cadrul acestora. Numărul posturilor de execuție și de conducere, structura organizatorică internă, respectiv direcții, servicii și compartimente, precum și repartizarea

atribuțiilor se stabilesc prin ordinul ministrului prevăzut la pct. 5.1, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și cu respectarea prevederilor art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu aplicarea, acolo unde este cazul, a dispozițiilor art. 518 și 519 din același act normativ.

b) Structuri care se constituie prin reorganizarea și comasarea unor structuri existente: **Direcția Generală Economie Competitivă, Industrii și Antreprenariat** se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Generale Antreprenariat și Finanțări pentru IMM-uri, al Direcției Politici Industriale și Finanțări pentru Industrie, al Direcției Resurse Minerale și al Direcției Industria Națională de Apărare, cu excepția posturilor și personalului aferente funcției de finanțare, care se preiau de Direcția Generală Finanțări și Investiții, potrivit prezentei litere.

Direcția Generală Finanțări și Investiții se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Generale Gestiune și Coordonare PNRR, precum și a posturilor și personalului aferente activităților de evaluare, selecție, contractare, monitorizare și control al implementării programelor și schemelor de sprijin, respectiv de administrare a ajutoarelor de stat și de minimis, din cadrul Direcției Generale Antreprenariat și Finanțări pentru IMM-uri, al Direcției Politici Industriale și Finanțări pentru Industrie, al Direcției Resurse Minerale, al Direcției Industria Națională de Apărare și al Direcției Generale Turism.

Direcția Generală Comerț, Afaceri Europene și Relații Internaționale se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Afaceri Europene și Relații Internaționale și al Direcției Politici Comerciale.

Direcția Generală Comunicații și Digitalizare se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Generale Comunicații Electronice, Politici și Strategii în Digitalizare.

Direcția Generală Administrare și Dezvoltare Patrimoniu se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Administrarea Participațiilor Statului, cu excepția posturilor și personalului aferente activității de guvernare corporativă, care se preiau de Serviciul guvernare corporativă organizat potrivit lit. c), precum și a posturilor și personalului aferente activităților de achiziții publice și de administrare a patrimoniului din cadrul Direcției Generale Management Instituțional.

Direcția Generală Management și Relații Instituționale se constituie prin preluarea și reorganizarea posturilor și personalului din cadrul Direcției Generale Management Instituțional, cu excepția celor preluate potrivit alineatului precedent, al Direcției Economice, precum și al Direcției Relația cu Parlamentul și Relații Instituționale, organizată în prezent în cadrul Direcției Generale Juridice.

Desființarea Direcției Administrarea Participațiilor Statului ca structură distinctă nu determină încetarea sau diminuarea exercitării atribuțiilor Ministerului în calitate de acționar al statului, de autoritate publică tutelară și de instituție publică implicată. Aceste competențe decurg din legislația specială, în principal din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților, și se exercită neîntrerupt, prin structurile succesoare, cu personalul și posturile preluate. Serviciile componente ale direcției se preiau în cadrul Direcției Generale Administrare și Patrimoniu, potrivit ordinului ministrului prevăzut la art. II alin. (2) din proiect, fără întreruperea activității privind administrarea participațiilor statului, postprivatizarea, insolvența și monitorizarea performanței operatorilor economici din portofoliu. Dealtfel cele două servicii din cadrul direcției se vor menține. Postul de conducere aferent direcției desființate este temporar vacant, iar măsurile privind acest post se dispun cu respectarea drepturilor titularului, potrivit dispozițiilor legale aplicabile.

c) Structuri organizate la nivelul ministrului: La nivelul ministrului se organizează Direcția corp control, Compartimentul audit public intern, Serviciul guvernare corporativă, Serviciul politici publice și avizare, Compartimentul Probleme Speciale și Informații Clasificate și Serviciul Reziliență Economică și Infrastructură Critică, prin preluarea și, după caz, reorganizarea posturilor și personalului din cadrul structurilor existente corespunzătoare.

Reorganizarea nu afectează exercitarea funcțiilor cu caracter permanent și operativ ale Ministerului. Activitățile privind protecția informațiilor clasificate și structura de securitate, protecția infrastructurilor critice și a entităților critice, pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, evidența militară și mobilizarea la locul de muncă, managementul situațiilor de urgență, precum și activitățile din domeniul industriei naționale de apărare se exercită neîntrerupt, de către structurile succesoare, cu personalul și posturile preluate. Reorganizarea nu

diminuează capacitatea operațională aferentă acestor funcții și nu afectează îndeplinirea obligațiilor care revin Ministerului în temeiul legislației speciale, al angajamentelor internaționale sau al actelor Uniunii Europene direct aplicabile. Continuitatea exercitării acestor activități se asigură prin ordinul ministrului prevăzut la art. II alin. (2) din proiect, care stabilește structurile și personalul care le preiau, fără întrerupere.

Configurarea concretă a structurilor interne, numărul posturilor de conducere și de execuție, statul de funcții și repartizarea atribuțiilor pentru toate structurile prevăzute în anexa nr. 3 se stabilesc prin ordinele ministrului prevăzute la pct. 5.1, emise în termenul prevăzut la art. II alin.(2) din proiect, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat, cu respectarea normativelor de constituire prevăzute la art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și cu aplicarea măsurilor privind personalul potrivit art. 408, 518 și 519 din același act normativ, astfel cum sunt detaliate la pct. 8.1.

Prezenta hotărâre modifică structura organizatorică a MEDAT la nivelul structurilor de rang superior prevăzute în anexa nr. 3. Organizarea internă a acestora, desființarea, înființarea sau reorganizarea direcțiilor, serviciilor și compartimentelor componente, precum și repartizarea detaliată a atribuțiilor se realizează, într-o etapă subsecventă, prin ordin al ministrului, potrivit art. 8 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025, care se aplică structurilor organizatorice prevăzute în anexa nr. 3, în forma în vigoare la data emiterii ordinului.

2.3.1. Consolidarea politicilor economice, industriale și de antreprenoriat

Se propune constituirea unei structuri integrate în domeniul economiei competitive, industriilor și antreprenoriatului, care să permită gestionarea într-un cadru comun a politicilor industriale și de competitivitate, a industriei naționale de apărare, a resurselor minerale și a politicilor pentru întreprinderile mici și mijlocii. Noua organigramă reflectă expres această orientare prin Direcția generală economie competitivă, industrii și antreprenoriat.

Soluția urmărește trecerea de la gestionarea sectorială și fragmentată a acestor domenii la o abordare integrată a politicii economice, capabilă să coreleze competitivitatea, dezvoltarea industrială, resursele strategice, industria de apărare și antreprenoriatul.

Prin această reorganizare se urmărește creșterea capacității ministerului de a fundamenta politici industriale coerente, de a corela intervențiile destinate întreprinderilor cu obiectivele de competitivitate și dezvoltare economică și de a fi partener de dialog pentru structuri europene similare.

2.3.2. Crearea unei funcții integrate de finanțări și investiții

Se propune organizarea **Direcției generale finanțări și investiții**, în cadrul căreia sunt preluate funcțiile de evaluare, selecție și contractare, monitorizare, precum și gestionarea ajutoarelor de stat și a schemelor de minimis să fie administrate într-un cadru organizațional unitar. Această direcție generală va prelua funcția de finanțare și pentru sectoare ca turismul, industria de apărare, mineralele rare.

Soluția propusă răspunde necesității delimitării funcției de elaborare politică publică în raport cu funcțiile de programare și implementare a instrumentelor de finanțare și urmărește profesionalizarea ciclului administrativ aferent programelor și schemelor de sprijin: evaluare, selecție, contractare, monitorizare și control al implementării. Direcțiile de specialitate vor rămâne cu responsabilitatea de formulare și monitorizare a ciclului de politici publice aprobate, fără să intre în operaționalul de administrare a finanțărilor pentru sectoarele vizate. Concentrarea acestei funcții permite utilizarea mai eficientă a expertizei existente, dezvoltarea unor proceduri unitare și creșterea capacității de implementare a programelor și proiectelor aflate în responsabilitatea ministerului.

2.3.3. Integrarea comerțului, afacerilor europene și relațiilor internaționale

Se propune organizarea **Direcției generale comerț, afaceri europene și relații internaționale**, care integrează politicile comerciale cu dimensiunea europeană și internațională a activității ministerului.

Soluția are în vedere caracterul intrinsec extern al politicii comerciale și necesitatea coordonării unitare a pozițiilor ministerului în raport cu instituțiile Uniunii Europene, organizațiile internaționale și partenerii economici externi.

Activitatea Direcției se completează cu atribuțiile care decurg din obligațiile asumate de România față de OECD și NATO, obligații față de care instituția trebuie organizată pentru a răspunde satisfăcător.

Prin această integrare se urmărește consolidarea capacității de reprezentare externă a domeniilor care sunt guvernate de minister, creșterea coerenței pozițiilor promovate, reprezentarea industriei de apărare din România și simplificarea procesului intern de coordonare.

2.3.4. Dezvoltarea domeniului comunicațiilor și digitalizării

În domeniul comunicațiilor electronice și digitalizării, proiectul menține **Direcția generală comunicații și digitalizare**, structurată în jurul funcțiilor distincte, dar complementare, privind comunicațiile electronice, respectiv digitalizarea și tehnologiile emergente.

Actualele responsabilități ale ministerului în domeniul digital includ, între altele, coordonarea politicii digitale, pozițiile României în negocierile europene, relația cu OCDE în domeniul politicii digitale, cloudul guvernamental și infrastructurile de comunicații.

Reorganizarea urmărește adaptarea arhitecturii administrative la dinamica accelerată a sectorului, inclusiv prin individualizarea responsabilităților privind tehnologiile emergente, și consolidarea capacității ministerului de a coordona politici digitale aflate într-o continuă evoluție.

2.3.5. Consolidarea administrării patrimoniului și a responsabilităților aferente participațiilor statului

Se propune organizarea **Direcției generale administrare și dezvoltare patrimoniu**, care reunește funcțiile privind achizițiile publice, administrarea patrimoniului și activitățile privind participațiile, postprivatizarea și insolvența.

Măsura urmărește crearea unui cadru administrativ coerent pentru gestionarea activelor și resurselor patrimoniale ale ministerului, delimitând în același timp aceste activități de funcția distinctă de guvernanta corporativă și de managementul patrimoniului.

Având în vedere reforma din domeniul guvernantei corporative, obligațiilor asumate de România, prin PNRR și prin procesul de aderare la OECD, noua structură prevede și organizarea Serviciului guvernanta corporativă în proximitatea centrului decizional al ministerului, reflectând importanța distinctă a funcției statului de acționar și necesitatea coordonării unitare a politicilor de guvernanta corporativă, organizat la nivelul ministrului.

2.3.6. Consolidarea domeniului turismului

Direcția generală turism se menține ca structură distinctă, corespunzător specificului și amplitudinii atribuțiilor ministerului în acest domeniu, care includ reglementarea, autorizarea, controlul, dezvoltarea și marketingul destinației turistice România. Noua configurație reflectă aceste componente prin structuri dedicate controlului, autorizării și monitorizării, marketingului și dezvoltării.

Menținerea domeniului într-o structură de nivel înalt urmărește păstrarea capacității de elaborare și implementare a politicilor turistice și a funcției de promovare a României ca destinație turistică.

2.3.7. Reașezarea funcțiilor instituționale și suport

Proiectul propune, de asemenea, reașezarea funcțiilor interne prin organizarea distinctă a managementului și politicilor instituționale și a funcției juridice, precum și prin consolidarea funcțiilor privind resursele umane, relația cu Parlamentul, comunicarea, protecția datelor, funcția economică și celelalte activități suport.

Totodată, proiectul individualizează funcții cu caracter transversal și de asigurare a legalității și integrității instituționale, respectiv auditul public intern, guvernanta corporativă, politicile publice și avizarea, corpul de control, informațiile clasificate, infrastructura critică și problemele speciale. Această configurație urmărește delimitarea funcțiilor de asigurare, control și suport de structurile care gestionează politicile publice sectoriale și crearea unor linii clare de responsabilitate.

Auditul public intern se organizează, în continuare, ca structură distinctă, în subordinea directă a ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului, cu respectarea art. 12 alin. (1) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Dimensionarea acestuia se realizează, potrivit art. 12 alin. (4) din aceeași lege, pe baza volumului de activitate, a mărimii și complexității Ministerului și a entităților aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, precum și a riscurilor asociate, motiv pentru care structura se menține la nivel de compartiment. Conducătorul compartimentului de audit public intern se numește prin ordin al ministrului, dintre auditorii interni încadrați în cadrul acestuia, cu avizul Unității Centrale de Armonizare pentru Auditul Public Intern, potrivit art. 12 alin. (2) din Legea nr. 672/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fără ca acesta să fie titular al unei funcții publice de conducere dintre cele prevăzute la art. 390 alin. (1) din Codul administrativ.

2.3.8. Rolul de sprijin juridic al Direcției Generale Juridice

Proiectul clarifică rolul Direcției Generale Juridice de structură de sprijin transversal, cu competențe care deservesc întreaga activitate a Ministerului, prin trei elemente.

În primul rând, reorganizarea are în vedere ca proiectele de acte normative din domeniile de competență ale Ministerului se redactează de către structura de specialitate juridică, la solicitarea ministrului, pe baza datelor, informațiilor și fundamentărilor tehnice furnizate de compartimentele de specialitate, care răspund de corectitudinea, completitudinea și legalitatea de fond ale acestora. Această delimitare păstrează distincția dintre autorul fundamentării tehnice și cel al redactării juridice, asigură unitatea de tehnică legislativă a proiectelor promovate de Minister,

potrivit exigențelor Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și elimină practica sesizării structurii juridice în absența datelor tehnice necesare, care generează întârzieri și fundamentări incomplete.

În al doilea rând, activitatea de arhivă a Ministerului se consolidează în cadrul Direcției Generale Juridice. Măsura are în vedere natura preponderent juridică a obligațiilor care decurg din Legea Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare – constituirea, evidența, selecționarea, păstrarea și predarea documentelor, precum și eliberarea de copii și certificate din documentele deținute – și necesitatea corelării acestei activități cu gestionarea probatoriului în litigiile în care Ministerul este parte, cu soluționarea cererilor de acces la informații și cu evidența actelor administrative emise.

În al treilea rând, activitatea privind eliberarea certificatelor de atestare a dreptului de proprietate asupra terenurilor se consolidează în cadrul aceleiași structuri. Emiterea acestor certificate constituie o operațiune juridică cu efecte constitutive asupra regimului juridic al terenurilor, care presupune verificarea titlurilor, analiza situației juridice a imobilelor și asumarea consecințelor contencioase ale actelor emise, activități care corespund competenței structurii de specialitate juridică și asigură coerența dintre etapa emiterii actului și cea a apărării acestuia în fața instanțelor.

Configurarea internă a structurilor prin care se realizează aceste activități se stabilește prin ordin al ministrului, potrivit art. 8 alin. (2).

2.3.9. Simplificarea structurii și utilizarea eficientă a resurselor

Un element structural major al proiectului îl reprezintă diminuarea numărului maxim de posturi al aparatului propriu.

Organigrama în vigoare prevede un număr maxim de 709 posturi, exclusiv demnitarii și cabinetele acestora, dintre care 10 pentru rețeaua de reprezentare externă, în timp ce structura propusă stabilește un număr maxim de 600 de posturi. Rețeaua de reprezentare externă se majorează de la 10 la 12 posturi, în considerarea reprezentării în relația cu NATO, în domeniul industriei de apărare și în raport cu Fondul european de apărare (DEFIS), cele 12 posturi fiind cuprinse în numărul maxim de 600 de posturi. Personalului din rețeaua de reprezentare externă îi sunt aplicabile dispozițiile legale privind personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.

Reducerea cu 109 posturi este integrată într-o reorganizare funcțională a structurii, și nu tratată ca o măsură autonomă. Finalitatea urmărită este menținerea și, acolo unde este posibil, consolidarea capacității administrative printr-o organizare mai coerentă, în condițiile utilizării unui volum mai redus de resurse de personal.

Reducerea numărului maxim de posturi constituie modalitatea concretă prin care Ministerul contribuie la îndeplinirea obligației prevăzute la art. XLIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026. La nivelul aparatului propriu au fost aplicate, anterior prezentului proiect, măsuri de reducere a cheltuielilor de personal, în principal prin diminuarea cheltuielilor cu sporurile și celelalte drepturi salariale, cheltuielile cu salariile brute reducându-se de la 66,34 milioane lei în anul 2025 la 61,87 milioane lei în anul 2026, respectiv cu 6,73%. Reorganizarea propusă prin prezentul proiect produce o diminuare suplimentară a cheltuielilor de personal, rezultată din reducerea numărului funcțiilor de conducere, al cărei quantum urmează a fi determinat după finalizarea procedurilor legale privind personalul și aprobarea statului de funcții. Întrucât, potrivit art. XLIX alin. (2) din aceeași ordonanță de urgență, reducerea se aplică centralizat asupra tuturor cheltuielilor de personal, respectiv cele înregistrate la nivelul ordonatorului principal de credite și cele înregistrate la nivelul ordonatorilor secundari sau terțiari de credite, ordonatorul principal putând stabili procente diferite pentru fiecare ordonator din subordine, efectul aferent aparatului propriu se integrează în rezultatul consolidat urmărit de lege. Prezenta hotărâre nu modifică rolul, funcțiile, domeniile de competență și atribuțiile Ministerului, prevăzute la art. 1–4 din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025, care rămân neschimbate, măsura vizând exclusiv dimensionarea aparatului propriu și structura organizatorică.

Această abordare reflectă principiul potrivit căruia performanța unei instituții nu este determinată de numărul structurilor sau al posturilor, ci de modul în care responsabilitățile, competențele și resursele sunt organizate.

2.3.10. Capacitatea administrativă

Prin ansamblul măsurilor propuse se urmărește consolidarea capacității administrative a MEDAT, înțeleasă ca aptitudine a instituției de a-și exercita atribuțiile legale în condiții de coerență organizațională, responsabilitate managerială, eficiență a proceselor și utilizare optimă a resurselor publice.

Noua arhitectură instituțională urmărește și creșterea rezilienței instituționale, prin dezvoltarea unei structuri suficient de coerente și flexibile pentru a putea răspunde schimbărilor economice, tehnologice, europene și bugetare fără multiplicarea permanentă a structurilor organizatorice.

2.3.11. Urgența adoptării actului normativ

Adoptarea cu celeritate a prezentului act normativ este determinată de necesitatea implementării într-un termen cât mai scurt a măsurilor imperative necesare consolidării capacității administrative a Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, adaptării structurii organizatorice la atribuțiile și responsabilitățile actuale ale ministerului, precum și al alinierii organizării instituționale la obiectivele Guvernului privind modernizarea administrației publice și consolidarea fiscal-bugetară.

Necesitatea intervenției într-un termen scurt trebuie analizată, în primul rând, în contextul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, act normativ adoptat într-un context caracterizat prin presiuni semnificative asupra finanțelor publice, necesitatea corectării deficitului bugetar excesiv și necesitatea reformării managementului resurselor umane din administrația publică.

În mod concret, art. XLIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 stabilește, pentru anul 2026, un obiectiv de reducere a cheltuielilor de personal aplicabil Guvernului, ministerelor și celorlalte categorii de autorități și instituții publice prevăzute de norma respectivă. Potrivit alin. (2) al aceluiași articol, reducerea se aplică centralizat, asupra cheltuielilor de personal înregistrate atât la nivelul ordonatorului principal de credite, cât și la nivelul ordonatorilor secundari și terțiari de credite, după caz.

Norma permite ordonatorului principal de credite să stabilească procente diferențiate pentru ordonatorii de credite din subordine, coordonare sau aflați sub autoritatea acestuia, însă impune ca reducerea cumulată a cheltuielilor de personal, calculată la nivelul ordonatorului principal de credite, să atingă obiectivul prevăzut de lege.

În consecință, reorganizarea aparatului propriu al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului nu poate fi fundamentată prin raportarea mecanică a structurii proprii de personal la procentul de 10% prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, ci trebuie să reflecte asocierea dintre reducerea numărului maxim de posturi al aparatului propriu de la 709 la 600 și o eficientizare organizațională cu efect de diminuare a cheltuielilor de personal simultan cu îmbunătățirea proceselor. Contribuția aparatului propriu la realizarea obiectivului de reducere a cheltuielilor de personal trebuie analizată în cadrul consolidat al ordonatorului principal de credite, împreună cu cheltuielile aferente ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

Din această perspectivă, reducerea numărului maxim de posturi al aparatului propriu de la 709 la 600 constituie o măsură de eficientizare organizațională cu potențial efect de diminuare a cheltuielilor de personal, fără ca prezentul proiect să atribuie acestei măsuri, în mod izolat, un procent de reducere a cheltuielilor.

Potrivit art. XLIX alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, măsurile de reducere a cheltuielilor de personal se aprobă și se aplică până la data de 1 iulie 2026, iar implementarea acestora pentru atingerea obiectivelor se realizează în intervalul 1 iulie - 31 decembrie 2026. Împlinirea termenului prevăzut pentru aprobarea măsurilor nu înlătură obligația legală, care subzistă. Adoptarea cu celeritate a măsurilor de reorganizare este necesară pentru ca economiile aferente să poată fi realizate în interiorul intervalului de implementare stabilit de lege, orice întârziere diminuând, în mod ireversibil, contribuția aparatului propriu la efortul consolidat de reducere calculat la nivelul ordonatorului principal de credite.

Urgența este determinată, totodată, de necesitatea asigurării capacității administrative pentru îndeplinirea obligațiilor care revin României în temeiul dreptului Uniunii Europene și al angajamentelor internaționale asumate.

Reorganizarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului nu reprezintă, în aceste condiții, un scop în sine și nici un demers limitat la reducerea numărului de posturi sau la modificarea structurii organizatorice.

2.3.12. Alte precizări

La data de referință a statului de funcții, structurile organizatorice prevăzute în anexa nr. 3 în vigoare cuprind 706 posturi, la care se adaugă funcțiile de secretar general și de secretar general adjunct (două posturi), din care 79 funcții publice de conducere, 566 funcții publice de execuție, o funcție contractuală de conducere și 60 de posturi contractuale de execuție. Din cele 706 posturi, 404 posturi sunt ocupate, 174 sunt vacante, 46 sunt temporar ocupate, iar 82 sunt temporar vacante. Situația pe fiecare structură, cu indicarea numărului total de posturi, a defalcării pe

categorii și a ocupării, exprimată în ordinea posturi ocupate/vacante/temporar ocupate/temporar vacante, este următoarea:

Structurile organizate la nivelul ministrului: Direcția Corp Control Ministru – 30 de posturi, din care 3 funcții publice de conducere și 27 funcții publice de execuție; Serviciul Probleme Speciale în Domeniul Comunicațiilor și Informații Clasificate – 11 posturi, din care o funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție; Serviciul Avizare – 11 posturi, din care o funcție publică de conducere, 9 funcții publice de execuție și un post contractual de execuție; Unitatea de Politici Publice și SCIM – 4 funcții publice de execuție; Compartimentul Audit Public Intern – 3 funcții publice de execuție.

Structurile subordonate secretarului general: Direcția Generală Turism – 86 de posturi, din care 11 funcții publice de conducere, 73 funcții publice de execuție și 2 posturi contractuale de execuție; Direcția Generală Antreprenoriat și Finanțări pentru IMM-uri – 74 de posturi, din care 8 funcții publice de conducere, 65 funcții publice de execuție și un post contractual de execuție; Direcția Politici Industriale și Finanțări pentru Industrie – 39 de posturi, din care 4 funcții publice de conducere, 34 funcții publice de execuție și un post contractual de execuție; Direcția Generală Gestiune și Coordonare PNRR – 46 de posturi, din care 6 funcții publice de conducere și 40 funcții publice de execuție; Direcția Administrarea Participațiilor Statului – 27 de posturi, din care 3 funcții publice de conducere, 22 funcții publice de execuție și 2 posturi contractuale de execuție; Direcția Resurse Minerale – 24 de posturi, din care 3 funcții publice de conducere și 21 funcții publice de execuție; Direcția Industria Națională de Apărare – 33 de posturi, din care 4 funcții publice de conducere, 26 funcții publice de execuție și 3 posturi contractuale de execuție; Direcția Afaceri Europene și Relații Internaționale – 24 de posturi, din care 2 funcții publice de conducere, 19 funcții publice de execuție și 3 posturi contractuale de execuție; Direcția Politici Comerciale – 32 de posturi, din care 2 funcții publice de conducere, 29 funcții publice de execuție și un post contractual de execuție; Direcția Generală Comunicații Electronice, Politici și Strategii în Digitalizare – 39 de posturi, din care 3 funcții publice de conducere, 24 funcții publice de execuție și 12 posturi contractuale de execuție; Direcția Generală Management Instituțional – 106 posturi, din care 13 funcții publice de conducere, o funcție contractuală de conducere, 65 funcții publice de execuție și 27 de posturi contractuale de execuție; Direcția Generală Juridică – 83 de posturi, din care 11 funcții publice de conducere, 66 funcții publice de execuție și 6 posturi contractuale de execuție; Direcția Economică – 34 de posturi, din care 4 funcții publice de conducere, 29 funcții publice de execuție și un post contractual de execuție.

Reducerea se realizează cu prioritate prin desființarea posturilor vacante, al căror număr excedează numărul posturilor desființate.

Reorganizarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului determină atât desființarea unui număr de 109 posturi vacante, cât și desființarea unor posturi de conducere ocupate de funcționari publici.

Întrucât cele 109 posturi sunt vacante, desființarea acestora nu produce efecte juridice asupra raporturilor de serviciu sau de muncă ale personalului existent, neexistând titulari ai posturilor respective.

Desființarea celor 109 posturi vacante nu determină, prin ea însăși, o diminuare directă și proporțională a cheltuielilor de personal, întrucât aceste posturi nu erau ocupate și nu generau cheltuieli efective. Efectul financiar al reorganizării rezultă din reducerea numărului funcțiilor de conducere. Cele două măsuri sunt însă indisolubil legate: potrivit art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, constituirea unui serviciu, a unei direcții sau a unei direcții generale este condiționată de un număr minim de posturi de execuție, calculat prin raportare la posturile aprobate, iar nu la cele efectiv ocupate. Menținerea în statul de funcții a unui număr semnificativ de posturi vacante a permis, în consecință, existența și menținerea unor structuri cu grad redus de ocupare, căror le corespundeau funcții de conducere. Desființarea posturilor vacante asigură astfel caracterul stabil și ireversibil al reducerii numărului funcțiilor de conducere, împiedicând reconstituirea ulterioară a unor structuri nesuținute de activitatea reală.

Repartizarea pe structuri a posturilor care se desființează nu poate fi stabilită prin prezenta hotărâre. Potrivit art. 62 alin. (4) din Codul administrativ, prin actul de organizare și funcționare se stabilesc organigrama și numărul de posturi ale ministerului, repartizarea acestora pe structuri fiind conținutul statului de funcții, care se aprobă prin ordin al ministrului, potrivit art. 8 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025. Numărul posturilor de execuție aferente fiecărei structuri este, totodată, condiționat de configurația internă a acesteia, care se stabilește prin același ordin, cu respectarea normativelor minime de constituire prevăzute la art. 391 alin. (3) din Codul administrativ. Nu în ultimul rând, repartizarea definitivă este determinată de rezultatul procedurilor prevăzute la art. 518 și 519 din Codul administrativ, respectiv de numărul

funcționarilor publici care sunt numiți în noile funcții, redistribuiți sau care optează pentru funcții publice vacante, rezultat care nu poate fi anticipat la data adoptării hotărârii. Stabilirea prealabilă a unei repartizări pe structuri ar fi, în consecință, lipsită de fundament la acest moment procedural și ar putea afecta desfășurarea obiectivă a procedurilor de reorganizare.

În ceea ce privește posturile de execuție ocupate, acestea vor fi preluate în noua structură organizatorică.

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noile funcții publice, cu respectarea condițiilor și a procedurii prevăzute de art. 518 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul titularilor funcțiilor publice de conducere ale căror posturi ocupate sunt desființate ca urmare a reorganizării, li se vor aplica dispozițiile art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, urmând a fi respectată procedura și garanțiile prevăzute de acest articol.

Modalitatea concretă de ocupare a funcțiilor publice de conducere din noua structură organizatorică se stabilește în funcție de situația fiecărei funcții, astfel: a) funcțiile publice de conducere care se mențin, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor prevăzute în fișa postului, continuă să fie exercitate de titularii acestora, nefiind incidente dispozițiile privind reorganizarea; b) funcțiile publice de conducere ale căror atribuții se modifică în proporție de peste 50%, precum și cele care se desființează, intră sub incidența art. 518 și 519 din Codul administrativ, funcționarii publici având dreptul de a fi numiți în funcții publice de conducere vacante echivalente, iar în lipsa acestora, în funcții publice de conducere de nivel ierarhic inferior, potrivit art. 519 alin. (8); c) funcțiile publice de conducere nou-înființate, care nu se regăsesc în structura organizatorică anterioară, se ocupă în condițiile legii; d) în situația în care pentru aceeași funcție publică sunt îndreptățiți mai mulți funcționari publici, selecția se realizează pe baza examenului organizat potrivit art. 518 alin. (3), anterior emiterii preavizului; e) preavizul de 30 de zile calendaristice se acordă potrivit art. 519 alin. (4) și (5), fiind anterior datei eliberării din funcția publică.

Potrivit art. 391 alin. (1) din Codul administrativ, cota maximă a funcțiilor publice de conducere se determină prin raportare la numărul total al posturilor aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite. Numărul de 48 de funcții de conducere propus pentru aparatul propriu reprezintă 8% din plafonul de 600 de posturi al acestuia, cu respectarea art. 391 din Codul administrativ.

Ministerul își exercită în prezent integral atribuțiile cu personalul efectiv încadrat, în condițiile în care un număr semnificativ de posturi din statul de funcții sunt vacante. Reorganizarea nu diminuează resursa umană existentă și nu afectează capacitatea de exercitare a atribuțiilor, ci reasază personalul existent în structuri corespunzătoare activității efectiv desfășurate. În consecință, măsura nu constituie o politică nouă în domeniul resurselor umane și nu produce o modificare de amploare a modului de funcționare a Ministerului, ci o punere în acord a structurii organizatorice cu resursa de personal reală și cu obiectivele de disciplină bugetară stabilite prin lege.

2.3.13. Încadrarea în art. 110 alin. (4) din Constituție

Potrivit art. 110 alin. (4) din Constituția României, republicată, și art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul al cărui mandat a încetat îndeplinește numai actele necesare pentru administrarea treburilor publice, fără a promova politici noi, neputând emite ordonanțe sau ordonanțe de urgență și nici iniția proiecte de lege. Interdicțiile prevăzute de norma legală sunt enumerate limitativ și privesc ordonanțele, ordonanțele de urgență și inițiativa legislativă, textul confirmând expres că Guvernul continuă să emită actele cu caracter individual sau normativ necesare administrării treburilor publice.

Prezentul proiect se încadrează în această competență, pentru următoarele considerente.

În primul rând, obiectul reglementării nu cuprinde obiective, direcții de acțiune, ținte sau măsuri programatice. Proiectul nu aprobă strategii, planuri de acțiune sau alte documente de politică publică și nu stabilește orientări în domeniile de competență ale Ministerului. Obiectul său se limitează la numărul maxim de posturi, prevăzut la art. 8 alin. (4), și la structura organizatorică prevăzută în anexa nr. 3, elemente care, potrivit art. 62 alin. (4) din Codul administrativ, constituie conținutul propriu al actului de organizare și funcționare a ministerului.

În al doilea rând, rolul, funcțiile, principiile, domeniile de competență și atribuțiile Ministerului, prevăzute la art. 1–4 din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025, rămân nemodificate. Competențele legale ale Ministerului sunt cele stabilite prin actul de bază și prin legislația specială și nu sunt afectate de prezentul proiect.

În al treilea rând, proiectul nu modifică raporturile Ministerului cu alte autorități publice, nu transferă și nu preia competențe și nu afectează regimul juridic al entităților aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acestuia.

În al patrulea rând, reorganizarea privește arhitectura administrativă prin care sunt exercitate atribuțiile deja stabilite, iar rezultatul urmărit este rezultatul urmărit este dimensionarea structurii și reducerea cheltuielilor de personal, iar nu instituirea unei noi orientări în domeniile de competență.

În al cincilea rând, măsura nu produce efecte care să lege executivul viitor. Structura organizatorică și numărul de posturi ale unui minister pot fi modificate oricând prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 62 alin. (3) din Codul administrativ, astfel încât nu se creează situații juridice ireversibile și nu se limitează opțiunile viitoare de organizare.

Proiectul nu cuprinde numiri în funcții, acestea realizându-se ulterior, potrivit unor criterii obiective stabilite de lege.

2.3.14. Calificarea actului normativ ca act de administrare a treburilor publice

Calificarea unei măsuri ca act de administrare a treburilor publice se realizează prin raportare la principiile generale aplicabile administrației publice, prevăzute la art. 6–13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 12, activitatea administrației publice se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale, iar potrivit art. 13, autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a satisface nevoile societății. Aceste principii nu se suspendă pe durata în care Guvernul își exercită atribuțiile în condițiile art. 110 alin. (4) din Constituție; dimpotrivă, norma constituțională le confirmă, stabilind că Guvernul al cărui mandat a încetat îndeplinește actele necesare administrării treburilor publice tocmai în scopul asigurării continuității.

Potrivit art. 6, autoritățile administrației publice au obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Art. XLIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 instituie o obligație legală în vigoare privind reducerea cheltuielilor de personal, iar art. 391 din Codul administrativ stabilește normativele de constituire a structurilor organizatorice. Adoptarea prezentei hotărâri se înscrie în executarea acestor obligații.

Aceeași concluzie rezultă din obligațiile prevăzute la art. 21 alin. (8) și art. 22 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora ordonatorii de credite au obligația de a fundamenta, justifica și utiliza creditele bugetare în condiții de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate, precum și de a angaja cheltuieli în limita creditelor aprobate. Menținerea unei structuri organizatorice dimensionate peste necesarul rezultat din activitatea efectivă nu ar corespunde acestor cerințe.

Potrivit art. 9, formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor, măsurile fiind adoptate numai în urma evaluării nevoilor de interes public, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse. Prezenta hotărâre respectă această cerință: măsura urmărește un interes public determinat – încadrarea în obligațiile de disciplină bugetară și asigurarea unei organizări corespunzătoare activității efective –, iar efectele asupra persoanelor sunt limitate, reducerea fiind absorbită cu prioritate prin posturile vacante, iar drepturile de carieră ale funcționarilor publici fiind garantate prin dispozițiile imperative ale art. 408, 518 și 519 din Codul administrativ.

2.3.15. Calendarul de implementare

Potrivit art. XLIX alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, măsurile de reducere a cheltuielilor de personal se aprobă și se aplică până la data de 1 iulie 2026, iar implementarea acestora, pentru atingerea obiectivelor privind reducerea cheltuielilor de personal, se face în intervalul 1 iulie–31 decembrie 2026. Norma stabilește, așadar, două etape distincte: adoptarea măsurilor, respectiv producerea efectelor acestora. Împlinirea termenului prevăzut pentru prima etapă nu înlătură obligația legală, care subzistă, ci face ca intervalul rămas disponibil pentru implementare să se reducă în mod corespunzător.

Efectul financiar al reorganizării nu se produce la data intrării în vigoare a hotărârii, ci ulterior finalizării procedurilor legale privind personalul, care se desfășoară în etape succesive, cu termene imperative. Astfel, după intrarea în vigoare curge termenul de minimum 30 de zile prevăzut la art. 408 din Codul administrativ. Se emit ordinele ministrului privind structura organizatorică detaliată și statul de funcții, cu obținerea prealabilă a avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru stabilirea funcțiilor publice, potrivit art. 409 din Codul administrativ. În situația în care pentru aceeași funcție publică sunt îndreptățiți mai mulți funcționari publici, se organizează examen, care, potrivit art. 518 alin. (3), se desfășoară anterior emiterii preavizului. Ulterior se emite preavizul, a cărui durată este de 30 de zile calendaristice și care, potrivit art. 519 alin. (5), este anterioară datei eliberării din funcția publică. În perioada de preaviz, autoritatea are obligația de a pune la dispoziția funcționarilor publici funcțiile publice vacante corespunzătoare, iar în lipsa acestora, de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici lista funcțiilor publice vacante, potrivit art. 519 alin. (9). Actul administrativ de eliberare din funcție se comunică în termen de 5 zile lucrătoare de la emiterie. Parcurgerea acestor etape, cu respectarea integrală a garanțiilor legale privind drepturile de carieră ale funcționarilor publici, necesită un interval de aproximativ trei luni de la data intrării în vigoare a hotărârii. Întrucât reducerea se calculează, potrivit art. XLIX alin. (1) teza finală, proporțional cu numărul lunilor pentru care se implementează măsura, orice întârziere reduce în mod direct numărul lunilor în care economia se poate realiza în anul 2026.
2.4 Alte informații Reorganizarea propusă se realizează cu respectarea cadrului general stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și a celorlalte dispoziții legale aplicabile organizării și funcționării autorităților administrației publice centrale. Aplicarea noii structuri organizatorice se va realiza cu asigurarea continuității activității ministerului și a exercitării neîntrerupte a atribuțiilor stabilite prin legislația în vigoare.
Secțiunea a 3-a: Impactul socioeconomic
3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.2 Impactul social Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4 Impactul macroeconomic Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.6 Impactul asupra mediului înconjurător Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3.9 Alte informații Nu au fost identificate

Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)						
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)						
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care:						Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
Reducerea numărului maxim de posturi constituie modalitatea concretă prin care Ministerul contribuie la îndeplinirea obligației prevăzute la art. XLIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026. La nivelul aparatului propriu au fost aplicate, anterior prezentului proiect, măsuri de reducere a cheltuielilor de personal, în principal prin diminuarea cheltuielilor cu sporurile și celelalte drepturi salariale, cheltuielile cu salariile brute reducându-se de la 66,34 milioane lei în anul 2025 la 61,87 milioane lei în anul 2026, respectiv cu 6,73%. Reorganizarea propusă prin prezentul proiect produce o diminuare suplimentară a cheltuielilor de personal, rezultată din reducerea numărului funcțiilor de conducere, al cărei cuantum urmează a fi determinat după finalizarea procedurilor legale privind personalul și aprobarea statului de funcții. Întrucât, potrivit art. XLIX alin. (2) din aceeași ordonanță de urgență, reducerea se aplică centralizat asupra tuturor cheltuielilor de personal, respectiv cele înregistrate la nivelul ordonatorului principal de credite și cele înregistrate la nivelul ordonatorilor secundari sau terțiari de credite, ordonatorul principal putând stabili procente diferite pentru fiecare ordonator din subordine, efectul aferent aparatului						

propriu se integrează în rezultatul consolidat urmărit de lege. Prezenta hotărâre nu modifică rolul, funcțiile, domeniile de competență și atribuțiile Ministerului, prevăzute la art. 1–4 din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025, care rămân neschimbate, măsura vizând exclusiv dimensionarea aparatului propriu și structura organizatorică.
4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din <i>Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice</i>, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.
4.8 Alte informații Promovarea prezentului proiect de act normativ nu generează impact financiar negativ în bugetul aprobat al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului. Finanțarea cheltuielilor se va asigura în condițiile legii, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate. Reorganizarea determină reducerea numărului maxim de posturi al aparatului propriu de la 709 la 600 și, corespunzător, a numărului funcțiilor de conducere, măsură care produce economii la cheltuielile de personal ale ministerului. Potrivit art. XLIX alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, reducerea cheltuielilor de personal se realizează și se raportează centralizat, la nivelul ordonatorului principal de credite, motiv pentru care efectul aferent aparatului propriu nu se individualizează, procentual sau valoric, în cuprinsul prezentei secțiuni, urmând a se reflecta în execuția bugetară a ordonatorului principal de credite.
Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare
5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ În vederea aplicării prevederilor prezentei hotărâri se emit, în termenul prevăzut la art. II alin. (2), ordinul ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului privind aprobarea structurii organizatorice detaliate și a statului de funcții, precum și ordinul ministrului pentru aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al Ministerului precum și ordinul ministrului pentru aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al Ministerului, prin care se stabilesc atribuțiile compartimentelor funcționale, potrivit art. 63 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE). Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5.6. Alte informații Reorganizarea propusă nu modifică domeniile de competență atribuite Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului prin legislația în vigoare și nu transferă atribuții legale către sau de la alte autorități și instituții publice, ci urmărește reșezarea modului de exercitare a acestora în cadrul aparatului propriu. Modificarea structurii organizatorice nu afectează continuitatea juridică a ministerului, drepturile și obligațiile acestuia și nici competențele sale în raporturile cu autoritățile și instituțiile publice, operatorii economici, instituțiile Uniunii Europene sau organizațiile internaționale. Actele administrative interne aflate în vigoare vor fi menținute în măsura în care nu contravin noii structuri organizatorice și vor fi modificate, completate sau înlocuite, după caz, pentru asigurarea concordanței cu prevederile hotărârii Guvernului și cu noua repartizare a competențelor între structurile ministerului.

Secțiunea a 6-a: Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. Potrivit art. XLIX alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților. La nivelul aparatului propriu al Ministerului nu este constituită o organizație sindicală reprezentativă, în sensul legislației dialogului social. În consecință, consultarea s-a realizat prin transmiterea, la data de 14 august 2026, a invitației către membrii Comisiei de Dialog Social a Ministerului și prin întâlnirea reprezentanților Ministerului cu reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, desfășurată la data de 20 august 2026 în cadrul Comisiei de Dialog Social. Proiectul de act normativ a fost supus consultării comisiei paritare constituite la nivelul Ministerului, potrivit art. 489 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 13 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare. Comisia paritară a emis Avizul favorabil cu obiecțiuni nr. 7 din 02.09.2026, consemnat în procesul-verbal nr. 8 din 02.09.2026, adoptat cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți. Potrivit art. 2 din aviz, acesta are caracter consultativ.
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.5 Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul urmează a fi avizat de Consiliul Legislativ și Consiliul Economic și Social. Proiectul se transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, potrivit art. 407 și art. 409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere incidența măsurilor asupra funcțiilor publice.
6.6 Alte informații Nu au fost identificate
Secțiunea a 7-a: Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ Proiectul de act normativ se supune procedurii de transparență decizională prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului a anunțului referitor la elaborarea proiectului, a proiectului de hotărâre, a prezentei note de fundamentare și a documentelor aferente. Având în vedere circumstanțele excepționale expuse la pct. 2.3.11, care impun adoptarea de soluții imediate în vederea evitării unei grave atingeri aduse interesului public, respectiv necesitatea încadrării în calendarul legal de implementare a măsurilor de reducere a cheltuielilor de personal prevăzut la art. XLIX alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, al cărui termen inițial este depășit, precum și necesitatea asigurării, fără întârziere, a capacității administrative pentru punerea în aplicare a măsurilor de relansare economică prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2026, pentru îndeplinirea obligațiilor care revin României în temeiul dreptului Uniunii Europene, proiectul se supune adoptării, prin excepție de la prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și anterior expirării termenului prevăzut de respectivul alineat, în condițiile art. 7 alin. (13) din aceeași lege. Cu respectarea art. 7 alin. (4) din Legea nr. 52/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se asigură o perioadă de 10 zile calendaristice de la data publicării anunțului pentru primirea în scris de propuneri, sugestii sau opinii cu privire la proiectul de act normativ. Observațiile

primite se analizează de structurile de specialitate ale ministerului în cadrul procesului de definitivare a actului normativ.

Anunțul referitor la elaborarea proiectului a fost publicat la data de 14 august 2026. La aceeași dată a fost transmisă invitația către membrii Comisiei de Dialog Social a Ministerului, iar la data de 20 august 2026 s-a desfășurat întâlnirea reprezentanților Ministerului cu reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, în cadrul Comisiei de Dialog Social. La data de 24 august 2026 a fost publicat anunțul privind organizarea dezbaterii publice, iar la data de 27 august 2026 s-a desfășurat ședința de dezbateri publică a proiectului, organizată ca urmare a solicitărilor scrise formulate de asociații legal constituite, potrivit art. 7 alin. (9) din Legea nr. 52/2003. Propunerile primite au fost consemnate în registrul special, iar nepreluarea recomandărilor se justifică în scris și se publică. Organizarea dezbaterii publice, deși proiectul a fost supus procedurii prevăzute la art. 7 alin. (13), demonstrează că recurgerea la aceasta a avut ca obiect exclusiv încadrarea în termenele legale de implementare, iar nu limitarea participării publicului la elaborarea actului normativ.

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.

Nu este cazul

7.3 Alte informații

Secțiunea a 8-a:

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Punerea în aplicare a proiectului de act normativ se va realiza de către Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, cu respectarea dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și a legislației aplicabile personalului contractual.

Implementarea noii structuri organizatorice se va realiza etapizat, prin corelarea structurii aprobate prin hotărârea Guvernului cu structura organizatorică detaliată, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare, atribuțiile compartimentelor și fișele de post, cu asigurarea continuității activității ministerului.

În configurarea noii structuri organizatorice și a statutului de funcții al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului va fi respectată cota maximă de 8% a funcțiilor publice de conducere prevăzută la art. 391 alin. (1) din Codul administrativ. Determinarea numărului total al funcțiilor publice de conducere se va realiza prin raportare la numărul total al posturilor aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite, în condițiile prevăzute de lege.

Totodată, organizarea structurilor interne va respecta cerințele prevăzute la art. 391 alin. (3) din Codul administrativ privind numărul minim de posturi de execuție necesar pentru constituirea acestora, respectiv minimum 7 posturi de execuție pentru un serviciu, minimum 15 posturi de execuție pentru o direcție și minimum 25 de posturi de execuție pentru o direcție generală.

În aplicarea art. 408 din Codul administrativ, proiectul de act normativ va prevedea un termen de minimum 30 de zile pentru aplicarea procedurilor legale aferente reorganizării, în situația în care sunt afectate funcții publice.

Anterior dispunerii măsurilor individuale privind funcționarii publici, se va realiza analiza de corespondență între structura existentă și structura rezultată în urma reorganizării, la nivelul structurilor și posturilor afectate, avându-se în vedere atribuțiile aferente funcțiilor publice, categoria, clasa și, după caz, gradul profesional, condițiile de ocupare și activitățile desfășurate.

În situațiile prevăzute la art. 518 alin. (1) din Codul administrativ, respectiv atunci când atribuțiile aferente unei funcții publice se modifică în proporție de mai puțin de 50%, sunt reduse atribuțiile unui compartiment, este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice sau intervin modificări în structura compartimentului, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice ori, după caz, în compartimentele rezultate, cu respectarea criteriilor prevăzute la alin. (2) al aceluiași articol.

În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru numirea într-o funcție publică rezultată în urma reorganizării, se va organiza examen în condițiile art. 518 alin. (3) din Codul administrativ, anterior emiterii preavizului. Funcționarii publici declarați admiși vor fi numiți în noile funcții publice, iar funcționarilor publici declarați respinși le vor fi aplicabile dispozițiile art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.

În situațiile în care reducerea unui post este justificată în condițiile art. 518 alin. (5) din Codul administrativ, vor fi aplicate prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (3)-(10) din același act normativ.

Pentru posturile reduse ca urmare a reorganizării, eliberarea din funcția publică se va realiza numai în condițiile art. 519 din Codul administrativ. Funcționarilor publici afectați li se va acorda preavizul de 30 de zile calendaristice prevăzut de lege, anterior datei eliberării din funcția publică.

În perioada de preaviz, dacă în cadrul ministerului există funcții publice vacante corespunzătoare, acestea vor fi puse la dispoziția funcționarilor publici, în condițiile art. 519 alin. (7) din Codul administrativ.

În cazul funcționarilor publici de conducere eliberați din funcția publică de conducere deținută ca urmare a reorganizării, vor fi respectate drepturile și ordinea de precădere prevăzute la art. 519 alin. (8) din Codul administrativ.

În cazul în care nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul ministerului, se va solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante, în condițiile art. 519 alin. (9) din Codul administrativ.

Pentru personalul contractual afectat de reorganizare se vor aplica distinct dispozițiile legislației muncii și celelalte prevederi legale incidente.

Modificările intervenite în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice vor fi comunicate Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în condițiile și termenele prevăzute de art. 409 din Codul administrativ.

În situația în care reorganizarea determină reducerea unor posturi, va fi respectată interdicția prevăzută la art. 518 alin. (7) din Codul administrativ privind înființarea unor posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.

Implementarea reorganizării se va realiza astfel încât modificarea structurii organizatorice și aplicarea măsurilor privind personalul să nu afecteze continuitatea exercitării atribuțiilor legale ale ministerului, gestionarea programelor și proiectelor în derulare, exercitarea atribuțiilor de autoritate publică și îndeplinirea obligațiilor asumate la nivel național și european.

De asemenea, vor fi respectate prevederile art. 518 alin. (2¹) din Codul administrativ, referitoare la drepturile funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile pentru ocuparea funcției publice prevăzute de lege la data numirii în funcția publică supusă reorganizării, în condițiile art. 465¹ alin. (1) din același act normativ. Reorganizarea intervine ca urmare a modificărilor legislative aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2026, situație care se încadrează în excepția prevăzută la art. 518 alin. (6) din Codul administrativ.

În aplicarea măsurilor privind personalul, se va avea în vedere că posturile aferente compartimentului de audit public intern, precum și cele aferente structurii de securitate, urmează regimul juridic specific stabilit prin Legea nr. 672/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare, sub aspectul condițiilor de ocupare și al avizelor prealabile prevăzute de lege.

8.2 Alte informații

În vederea asigurării legalității și trasabilității procesului de reorganizare, măsurile de implementare vor fi fundamentate pe baza unei evidențe comparative a structurii de posturi existente și a structurii rezultate în urma reorganizării, care va permite identificarea, pentru fiecare structură organizatorică, a posturilor ocupate și vacante care se mențin, se reorganizează sau se desființează, a naturii juridice a acestora (funcții publice sau posturi contractuale), a categoriei acestora (conducere sau execuție), precum și a modificărilor intervenite în conținutul atribuțiilor.

Această evidență va permite stabilirea situațiilor în care sunt incidente procedurile prevăzute la art. 518 și art. 519 din Codul administrativ și va constitui baza pentru emiterea actelor administrative necesare punerii în aplicare a reorganizării.

Monitorizarea implementării va asigura menținerea pe întreaga durată a procesului de reorganizare a conformității structurii de funcții publice cu cota maximă de 8% prevăzută la art. 391 alin. (1) din Codul administrativ, precum și respectarea efectivelor minime necesare constituirii structurilor organizatorice prevăzute la alin. (3) al aceluiași articol.

De asemenea, monitorizarea va urmări respectarea termenului prevăzut la art. 408 din Codul administrativ, finalizarea actelor administrative subsecvente, aplicarea procedurilor prevăzute la art. 518 și art. 519, îndeplinirea obligațiilor de comunicare către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și respectarea interdicției privind reînființarea posturilor similare celor desființate.

Procesul de reorganizare va fi documentat astfel încât, pentru fiecare măsură care afectează un post ocupat, să poată fi identificată situația existentă anterior reorganizării, soluția organizatorică

adoptată, temeiul juridic aplicat și efectul produs asupra raportului de serviciu sau, după caz, asupra raportului de muncă.

Implementarea reorganizării se va realiza cu respectarea principiilor legalității, continuității activității administrației publice, protejării drepturilor de carieră ale funcționarilor publici și tratamentului juridic corespunzător fiecărei categorii de personal.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL ECONOMIEI, DIGITALIZĂRII, ANTREPRENORATULUI ȘI TURISMULUI

Ambrozie-Irineu DARĂU

Avizăm:

**VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Radu-Dinel MIRUȚĂ**

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

Vasile-Felix COZMA

**MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Radu-Dinel MIRUȚĂ**

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE, INTERIMAR**

Dragoș-Nicolae PÎSLARU

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Oana-Silvia ȚOIU

MINISTRUL FINANȚELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI, INTERIMAR

Marian-Cătălin PREDOIU

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2026 privind instituirea unor măsuri de relansare economică, creșterea investițiilor productive și a competitivității, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar, care impun consolidarea capacității administrative a ministerului de a elabora, iniția, implementa și monitoriza, potrivit art. 3 alin. (2) lit. b) și c) din aceeași ordonanță de urgență, schemele de ajutor de stat pentru care are calitatea de furnizor și/sau administrator, precum și de a administra, potrivit art. 2 alin. (18), participațiile statului rezultate din măsurile de sprijin acordate sub formă de aport la capital, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin care au fost restabilite normativele de constituire a structurilor organizatorice ale autorităților și instituțiilor publice, prevăzute la art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, necesitatea consolidării capacității instituționale pentru implementarea instrumentului european SAFE, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 62/2025 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2025/1.106 al Consiliului din 27 mai 2025 de instituire a Instrumentului «Acțiunea pentru securitatea Europei» (SAFE) prin consolidarea industriei europene de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și pentru susținerea dezvoltării industriei naționale de apărare, necesitatea asigurării capacității administrative pentru finalizarea implementării Planului național de redresare și reziliență și pentru închiderea jaloanelor și țăintelor asumate de România, cerințele consolidării cadrului național de protecție a infrastructurilor critice și a entităților critice din domeniile de responsabilitate ale ministerului, precum și necesitatea eficientizării activității și a reducerii cheltuielilor de funcționare ale aparatului propriu al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului,

în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 62 alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. - Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 185 din 3 martie 2025, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 8, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

(4) Numărul maxim de posturi aprobat pentru aparatul propriu al Ministerului este de 600 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetelor demnitarilor. Din numărul maxim de posturi, 12 posturi sunt destinate pentru reprezentare externă. Personalului de reprezentare externă îi sunt aplicabile dispozițiile legale în vigoare privind personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, potrivit art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările ulterioare.

2. Anexa nr. 3 se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art. II. – (1) Aplicarea procedurilor legale privind reorganizarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, cu respectarea dispozițiilor legale și a regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal, se realizează în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) În termen de 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului, se aprobă structura organizatorică detaliată, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare, în cadrul structurilor prevăzute în anexa nr. 3, astfel cum a fost modificată prin prezenta hotărâre, cu respectarea art. 8 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 și a prevederilor art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU