



EXPUNERE DE MOTIVE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 6680
IEȘIRE	
Ziua 12	Luna 10 2020 26

Conform prevederilor art. 146 *"Stabilirea și plata contribuțiilor de asigurări sociale"* alin. (5⁷) și ale art. 168 *"Stabilirea și plata contribuției de asigurări sociale de sănătate"* alin. (6¹) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, contractele de muncă cu timp parțial sunt supuse aceluiași regim de contribuții sociale precum contractele cu normă întreagă. Cu toate acestea, legiuitorul a prevăzut unele situații particulare precum: elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare; ucenici în vârstă de până la 18 ani; persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi; au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii; persoane care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.

Niciuna dintre situațiile descrise mai sus nu se referă la situația părinților, în special mame, care au în întreținere 2 sau mai mulți copii minori, în vârstă de până la 18 ani împliniți (copii naturali sau adoptați). Lipsa unei astfel de reglementări are un efect negativ direct asupra accesului părinților din familiile numeroase, la piața muncii. De cele mai multe ori, părinții din familiile numeroase, și în special mamele din



aceste familii, pot lucra doar în regim part-time, pentru a putea îmbina activitatea profesională cu responsabilitățile familiale.

Cu toate acestea, angajatorii evită să angajeze această categorie din cauza costurilor suplimentare generate de supraimpozitare. Datele statistice furnizate de Eurostat demonstrează că România are cea mai mică rată de ocupare în rândul mamelor cu 2 sau mai mulți copii, la mai puțin de jumătate din media statelor UE.

Astfel, dacă media Uniunii Europene de ocupare în rândul mamelor cu 2 copii este de 74,2%, în România rata de ocupare este de 57,8%. Mai mult decât atât, în cazul mamelor cu mai mult de 2 copii, rata de ocupare la nivelul Uniunii este de 57,4%, în timp ce în România rata de ocupare este de doar 31% (date Eurostat 2024).

Trebuie subliniat și faptul că rata mică de ocupare în rândul părinților cu 2-3 sau mai mulți copii are impact negativ și asupra contributivității la sistemele de pensii (Pilonul 1 și Pilonul 2), astfel încât părinții care își dedică o parte din viață familiei numeroase vor fi penalizați pe termen lung, prin drepturile financiare la vârsta pensionării.

Mai mult decât atât, potrivit datelor provizorii din Recensământul Populației și Locuințelor (Runda 2021), România a pierdut în numai 10 ani 1,1 milioane locuitori (1067,8 mii persoane), iar indicele de îmbătrânire demografică s-a depreciat cu aproape 20 de puncte procentuale. Aceste tendințe demografice deosebit de grave impun recalibrarea tuturor politicilor publice pro-nataliste din țara noastră.

Trebuie subliniat și faptul că **măsura propusă urmărește obiectivele și spiritul Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, care obligă**



statele membre să elimine barierele din calea flexibilizării muncii și a reintegrării mamelor.

Propunem, astfel, extinderea sferei de aplicare a prevederilor articolul 146 alineatul (5⁷) cu o nouă categorie, respectiv **unul dintre părinții** care are în întreținere doi sau mai mulți copii, până la împlinirea vârstei de 18 ani. Această măsură ar:

- încuraja angajatorii să ofere locuri de muncă flexibile;
- sprijini reintegrarea pe piața muncii a părinților (mamelor, în principal) din familiile numeroase;
- contribui la reducerea dependenței de prestații sociale. De asemenea, **convertește dependența de prestații sociale în contribuție directă la bugetul de stat, prin creșterea numărului de persoane angajate.**
- reprezenta o formă indirectă de politică de stimulare a natalității, prin susținerea familiilor cu mulți copii.

Excepția prevăzută la art.146 alin. (5⁷), respectiv elevii sau studenții, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare, nu acoperă și situația tinerilor NEET (tineri cu vârsta mai mică de 26 de ani care nu sunt înmatriculați într-o formă de școlarizare, nu lucrează și nu se află într-un program de formare profesională) și care, potrivit estimărilor, reprezintă peste 500 mii de tineri la nivel național (ponderea tinerilor NEET în România este de 23%, față de o medie de doar 14% la nivelul țărilor OCDE).

Extinderea sferei de aplicare a alin.(a) este absolut necesară, în condițiile în care România înregistrează cel mai mare șomaj în rândul tinerilor din Uniunea Europeană – potrivit Institutului Național de Statistică, în perioada aprilie - iunie 2026, rata șomajului în rândul tinerilor (15-24 ani) a fost de 30,8%. Așadar, această măsură urmărește reducerea șomajului în rândul tinerilor, în condițiile în care contractele



muncă cu timp parțial reprezintă cea mai frecventă opțiune pentru tineri la început de carieră.

Din perspectiva impactului bugetar, măsurile propuse vor avea, pe termen scurt, mediu și lung, un impact bugetar pozitiv, prin creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEET și a părinților cu 2 sau mai mulți copii aflați în întreținere, prin creșterea veniturilor din impozit pe salarii și contribuții de asigurări, prin diminuarea cheltuielilor de asistență socială și prin creșterea productivității mediului de afaceri intern, determinată de accesul la forță de muncă națională, într-un mod adaptat necesităților angajatorilor.

Având în vedere argumentele prezentate, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă, în procedură de urgență.

Procedura de urgență este necesară pentru a asigura intrarea în vigoare a legii în cel mai scurt timp și pentru a permite măsurilor să genereze efecte pozitive cât mai rapid în societate și în economie.

INIȚIATORI

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	Gabriela HORGĂ – Senator PNL	
2.	Raluca TURCAN – Deputat PNL	
3.	Robert SIGHIARTĂU – Deputat PNL	
4.	Ionel BOGDAN – Deputat PNL	
5.	NĂCUTA SORIN PNL	



6.	CIOBOTARU DRAGOS PNL
7.	Opres Octomion PNL
8.	ROMAN Florin PNL
9.	ANIE stela USR
10.	COZMA ADRIAN PNL
11.	STANESCU VICTORIA
12.	MIRCEA FECTET - PNL
13.	BURDUJA SEBASTIAN - DAN
14.	CIMPEAN OVIDIU VASILE
15.	PISTRU-POPA GEANINA
16.	CADAR RAZVAN
17.	TIPLEA INGUSTIE
18.	BUICAN CRISTIAN
19.	Ioan Boloc
20.	ADRIAN MOCANU
21.	GABRIEL ANDRONACHE
22.	Stoica Stelu-Bucur
23.	ROSCA MIRCEA
24.	



Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1	PĂCULESCU VETA P.N.L.	
2	PEIU ADRIAN P.M.L.	
3	Niculescu Ecaterina Cristiana	
4	Geleu Daniel Fredin	
5	COTEȘ MIHAIL	
6	RUSU LUCIAN	
7	PETREȘ DORN SILVIU	
8	BOUTER STEFAN	
9	Cășcovanu Iulian	
10.	Fodoca Liviu Iulian	
11	Morian Gelu Petru	
12	Pauluc Nicoleta	
13	VARBA GLAȘ	
14	ABRUDIAN MIRCEA	
15	BLAGA VASILE	
16.	Cimpeanu Sorin	
17.	ANISIE MONICA CRISTINA	
18.	Neayu Nicolae PM	



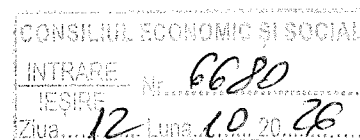
19	CLAUDIU VASILE RAZA' PNL	
20	JOHNNY TITARDU	
21	VESTER MIHAIL	



Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNAȚURA
	Diana Stoica (USR)	
	PRĂGOESCU CĂZAR (USR)	
	ALIN Stoiță (USR)	
	SENOROIU VLAD-IOAN (USR)	
	POLYANNA HANGAN	
	GIMA GÖRGE	
	DIMITRIU ALEXANDRU	
	CORINA ATANASIU	
	ECHERT ADRIAN	
	Badea Mihai Alexandru	
	WIENER ADRIAN	
	BLAGA DANIEL	
	BULECĂ FOLIX	
	Morussi George	
	RIGMAN CIPRIAN	
	CRISTIAN BRIAN	
	GIURGIU ADRIAN	
	Radu Mihail	



Parlamentul României



Camera Deputaților

Senat

LEGE

**pentru modificarea și completarea art.146 din Legea
nr.227/2015 privind Codul fiscal**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. I - Articolul 146 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 146 alineatul (5⁷), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) sunt elevi, studenți sau tineri cu vârsta de până la 29 de ani;”

2. La articolul 146 alineatul (5⁷), după litera e) se introduc două litere noi, lit. f)-g), cu următorul cuprins:

„f) părintele, tutorele sau susținătorul legal care are în întreținere 2 sau mai mulți copii minori, în vârstă de până la 18 ani;



g) activează în domeniile prevăzute în diviziunile CAEN: 85 – învățământ și 86 - activități referitoare la sănătatea umană;"

3. La articolul 146 alineatul (5⁸) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5⁸) În aplicarea prevederilor alin. (5⁷), angajatorul solicită documente justificative persoanelor fizice aflate în situațiile prevăzute la alin. (5⁷) lit. a), c), d), **f)** și **g)**, iar în cazul situației prevăzute la alin. (5⁷) lit. e), procedura de aplicare se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor.”

Art. II – Prevederile prezentei legi intră în vigoare începând cu anul următor publicării legii în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR,**

Sorin-Mihai GRINDEANU

**PREȘEDINTELE
SENATULUI,**

Mircea ABRUDEAN