

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta inițiativă legislativă urmărește armonizarea dispozițiilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și ale Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii cu exigențele constituționale referitoare la raportul dintre dreptul la muncă și dreptul la pensie pentru limită de vârstă, astfel cum au fost clarificate în jurisprudența Curții Constituționale.

Dreptul la muncă, consacrat de art. 41 alin. (1) din Constituție, are caracter fundamental și nu poate fi îngrădit prin mecanisme normative care impun titularului renunțarea la un alt drept fundamental pentru a-l putea exercita. În același timp, dreptul la pensie dobândit în condițiile legii intră sub protecția constituțională și nu poate fi afectat prin intervenții ulterioare care nu țin de condițiile obiective de acordare.

Prin Decizia nr. 521/2023, Curtea Constituțională a stabilit că este inadmisibilă instituirea unor reguli care condiționează exercitarea dreptului la muncă de suspendarea pensiei sau, invers, menținerea pensiei de încetarea raporturilor de muncă ori de serviciu. O asemenea opțiune normativă creează o incompatibilitate artificială între două drepturi fundamentale ce pot fi exercitate concomitent și care nu se exclud reciproc prin natura lor.

În acest context, inițiativa consacră expres principiul potrivit căruia pensia pentru limită de vârstă se acordă exclusiv în funcție de îndeplinirea condițiilor legale privind vârsta și stagiul de cotizare, fără a putea fi condiționată de existența, suspendarea sau încetarea unui raport de muncă ori de serviciu, indiferent de natura acestuia. Se elimină astfel orice posibilitate de interpretare care ar transforma cumulul pensiei cu veniturile din muncă într-un privilegiu supus unor restricții discreționare.

Corelativ, se stabilește în mod neechivoc că exercitarea unei activități profesionale de către beneficiarul pensiei pentru limită de vârstă nu poate constitui temei pentru suspendarea sau retragerea pensiei. Această soluție asigură stabilitatea dreptului dobândit și protejează titularul împotriva unor ingerințe ulterioare, în acord cu exigențele constituționale privind securitatea juridică și respectarea legii.

Modificarea art. 56 din Codul muncii este necesară pentru a elimina orice interpretare potrivit căreia dobândirea calității de pensionar pentru limită de vârstă ar produce, de drept, încetarea contractului individual de muncă. Reformularea exhaustivă a cazurilor de încetare de drept și excluderea pensionării ca fapt juridic extinctiv al raportului de muncă consolidează predictibilitatea normei și protejează legitima așteptare a salariaților de a-și continua activitatea dacă optează în acest sens.

În ansamblu, propunerea legislativă elimină o sursă de incertitudine normativă și de practici administrative divergente, clarifică raportul dintre pensie și activitatea profesională și reafirmă principiul potrivit căruia opțiunea de a cumula pensia cu



veniturile din muncă aparține exclusiv titularului drepturilor. Prin această intervenție se asigură coerența cadrului legislativ și conformitatea sa deplină cu standardele constituționale.

INIȚIATOR:

Deputat AUR Silviu-Octavian Gurlui ____

LISTA

Suținătorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea art. 46 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a art. 56 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	COSMIN BRANDUȚA	AUR	
2.	LOVINA RADOHA	AUR	
3.	Butuța Cristina-Iulia	AUR	
4.	ȚILCA ȘIRU	AUR	
5.	GHEORGHE IONEL	AUR	
6.	MUSĂȚĂ DORU-LUCIAN	AUR	
7.	CIORNEȘ DANIEL-CĂTĂLIN	AUR	
8.	ARIANNA-ELENA CIRLIGEANU	A.U.R.	
9.	Munteanu Valeriu	AUR	
10.	Butuța Cristina Iulia	AUR	
11.	PUSCAȘU PETRE	AUR	
12.	MÎNDREȘCU MIC.	AUA.	

LISTA

Susținătorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea art. 46 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a art. 56 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
13.	Băresian Tiberiu Căpănu	AUR	
14.	Negeu Petru-Gabriel	AUR	
15.	Boatu Teodor	AUR	
16.	Vulpășu Dorinel	AUR	
17.	Hristu Cosmin	AUR	
18.	Dascălu Cristina Emanuela	AUR	
19.	Biro Daniel Răzvan	AUR	
20.	Pascariu Mihai-Cosmin	AUR	
21.	Bordian Alexandru	AUR	
22.	Constantinescu Aneta Claudia	AUR	
23.	Coleșă Ilie-Alin	AUR	
24.	Negrescu Mihai-Bogdan	AUR	
25.	Iosub Cosmin-Teodor	AUR	

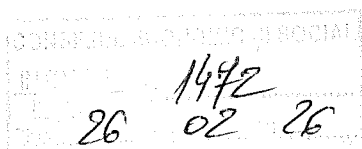
LISTA

Susținătorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea art. 46 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a art. 56 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	PEIU PETRIȘOR - GABRIEL	AUR	
2.	POESCU LAURENTIU	AUR	
3.	VASILE MARIAN	AUR	
4.	IACOB C. CIPRIAN	A.U.R.	
5.	BOAROSI DONICUA	AUR	
6.	LAURIC SERIN	AUR	
7.	PAUCERAN - FERNANDES LUMINITA	AUR	
8.	ROMAN MARIUS-VALENTIN	AUR	
9.	SILIGORU OTOLIN	AUR	
10.	DANIEZA STEFANESCU	AUR	
11.	CONSTANTINESCU ROSICA	AUR	
12.	SANDU M. IOAN	AUR	
13.	STELZA XICULEA	AUR	

LISTA
Sustinatorilor propunerii legislative – Lege pentru modificarea art. 46 din Legea nr.
360/2023 privind sistemul public de pensii și a art. 56 din Legea nr. 53/2003
privind Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
14	Popa George (Geo)	AUR	
15	Cușnir Vădăre	Am21	
16	PĂLCEAN - FERNANDES LUMINIȚA	AUR	
17	Barcoi Dorinel	AUR	
18	SPACU DOMITRU	A.U.R.	
19	CHERARU MIRCEA	AUR	



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea art. 46 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a art. 56 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege

Art. I – Articolul 46 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1089 din 4 decembrie 2023, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute în anexa nr. 5.

(2) Acordarea și exercitarea dreptului la pensie pentru limită de vârstă nu sunt condiționate de încetarea, suspendarea sau inexistența unui raport de muncă ori de serviciu, public sau privat.

(3) Exercițarea dreptului la muncă de către beneficiarul pensiei pentru limită de vârstă nu constituie temei pentru suspendarea, restrângerea sau retragerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă.”

Art. II – La articolul 56 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii;

b) la data rămânerii definitivă a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a instituirii tutelei speciale a salariatului sau a angajatorului persoană fizică;



c) ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;

d) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;

e) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;

f) de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei;

g) ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;

h) la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată;

i) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

(2) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c)-i), constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face în termen de 5 zile lucrătoare de la intervenirea acestuia, în scris, prin decizie a angajatorului, și se comunică persoanelor aflate în situațiile respective în termen de 5 zile lucrătoare."

Art. III - Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată, dându-se textelor o nouă numerotare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Senatului

Președintele Camerei Deputaților