

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea sumei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2015
ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare pentru persoanele
disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta - Turnu
Severin**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, s-a aprobat aplicarea, în perioada 2013-2018, a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr.259/2013, cu modificările și completările ulterioare, reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

Art.1 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, instituie domeniul de aplicare, respectiv persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare-dezvoltare, precum și al societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

La art. 1 alin. (1¹) din aceeași Ordonanță de urgență a Guvernului, introdus prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2015, se prevede ca măsurile de protecție socială se aplică și persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul operatorilor economici care își reduc activitatea.

Intre operatorii nominalizați ca fiind în această situație este și Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu-Severin (în continuare RAAN).

Conform alin (2) al art.1, prin planul de disponibilizare se înțelege documentul ce cuprinde măsurile necesare în vederea redresării activității și programul concedierii colective elaborat de angajator, care se poate desfășura în una sau mai multe etape, sau, în situația operatorilor economici prevăzuți la alin. (1¹), numai programul concedierilor colective elaborat de angajator.

Este de menționat faptul că, în conformitate cu prevederile art. II din Ordonanța Guvernului nr. 13/2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare s-a reglementat pentru salariații RAAN posibilitatea de a beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, după cum urmează:

“ Prin derogare de la prevederile art. 10 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, cu modificările ulterioare, venitul lunar de completare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, se acordă și persoanelor disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu-Severin.”

Art.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr.259/2013, cu modificările și completările ulterioare se prevede că, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerelor de resort, se vor aproba sumele din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se vor aloca pentru plata venitului lunar de completare în beneficiul persoanelor disponibilizate de la operatorii economici care pot efectua concedieri colective în condițiile în care există un plan de disponibilizare aprobat potrivit legii.

Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu-

Severin (în continuare și RAAN) a fost înființată prin Hotărârea Guvernului nr. 365/1998 privind înființarea Companiei Naționale de Electricitate - S.A., a Societății Naționale "Nuclearelectrica" - S.A. (SNN) și a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare prin reorganizarea Regiei Autonome de Electricitate "Renel", având ca principal obiect de activitate (i) producerea cantităților de apă grea pentru acoperirea necesarului destinat Centralei nucleare-electrice de la Cernavodă, conform strategiilor naționale în domeniul energiei nucleare din România și (ii) producerea aburului tehnologic necesar instalațiilor de producere a apei grele, precum și a agentului termic destinat serviciului de termoficare a municipiului Drobeta Turnu Severin.

Ca urmare a constituirii unui volum de arierate către bugetul de stat și către diverși furnizori, care depășea posibilitățile și resursele financiare de plată ale RAAN, pentru evitarea unor executări silite impuse de creditori, cu efecte majore asupra regiei, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 85/2013 a fost declanșată procedura insolvenței la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta - Turnu Severin, activitatea acesteia desfășurându-se în baza unui Plan de reorganizare elaborat de administratorul judiciar, aprobat de creditori și admis de Tribunalul Mehedinți.

În conformitate cu prevederile legale privind constituirea rezervelor de apă-grea destinată unităților de la Centrala nucleare-electrică de la Cernavodă, Administrația Națională a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale (ANRSPS) achiziționează de la operatorul economic specializat cantitățile necesare, fondurile pentru achitarea acestora fiind asigurate de la bugetul de stat prin Ministerul Afacerilor Interne.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2015 privind stabilirea nivelului maxim al produsului apă grea destinat unităților 1-4 de la Centrala nucleare-electrică Cernavodă pentru întreaga perioadă de exploatare a acestora, precum și pentru gestionarea apei grele, s-a stabilit nivelul maxim necesar pentru cele două reactoare în funcțiune U1 și U2 pentru întreaga perioadă de operare a acestora., precum și în perspectiva punerilor în funcțiune a reactoarelor de la unitățile 3 și 4.

Având în vedere faptul că, în urma inventarierii cantităților de apă grea achiziționate până în prezent, s-a atins nivelul maxim necesar stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr 20/2015, statul nu mai achiziționează noi cantități de apă grea.

Întrucât, planul de reorganizare nu identifică alți beneficiari pentru produsul apă grea, rezultă necesitatea opririi controlate a producției de apă grea, printr-o decizie a administratorului judiciar, cu efecte asupra reducerii activității regiei și

	<p>redimensionarea necesarului de personal.</p> <p>Ca măsură preventivă în raport cu decizia de oprire a producției de apă grea din lipsa unor alți beneficiari, interni sau externi, Guvernul a aprobat Memorandumul cu tema "Măsuri în vederea opririi controlate a producției de apă grea la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare" care a specificat condițiile tehnice, de mediu și de siguranță nucleară care sunt obligatorii într-o astfel de situație, precum și efectele sociale posibile, respectiv disponibilizarea unei părți din personalul regiei.</p> <p>La data elaborării Planului de disponibilizare, respectiv 27.07.2015, RAAN, în insolvență, avea un număr de 2.195 salariați.</p> <p>Prin Planul de disponibilizare, aprobat potrivit legii ca urmare a reducerii activității regiei, se propune disponibilizarea a 2.045 de salariați, în două etape, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etapa I – 1.525 salariați la 01.10.2015; - Etapa II – 520 salariați la 31.08.2016. <p>Influența asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj a venitului de completare, aferent salariaților propuși pentru disponibilizare, este:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pentru etapa I (2015 – 2017) de cca. 46.482.000 lei, din care 5.490.000 lei pentru anul 2015; - Pentru etapa II (2016 – 2018) de cca 16.660.800 lei, din care 0 lei pentru anul 2015.
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prin prezentul act normativ se aprobă suma din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare către persoanele disponibilizate de la RAAN pentru anul 2015. Măsura luată, de disponibilizare de personal, este concordantă cu măsura reducerii activității regiei prin oprirea controlată a instalațiilor, datorată faptului că, atingându-se nivelul maxim necesar unităților 1 – 4 de la CNE Cernavodă pe întreaga perioadă de operare, statul nu mai achiziționează la rezerva de stat cantități de apă grea ce nu mai sunt justificate, iar planul de reorganizare al administratorului judiciar nu identifică alți beneficiari care să preia cantitățile de apă grea ce mai pot fi produse prin continuarea activității.</p>
<p>3. Alte informații</p>	<p>Direcțiile de specialitate, din cadrul Ministerului Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri, au verificat îndeplinirea condițiilor prevăzute de art.1 alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr.259/2013, potrivit prevederilor art.3 din Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 478/2013. Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri își asumă, în condițiile legii, un singur plan de disponibilizare cuprinzând două etape, una la data de</p>

01.10.2015 și cea de-a doua la 31.08.2016.

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impactul macroeconomic	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
1^a Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
3. Impactul social	Impactul este favorabil prin măsurile de protecție socială instituite pentru personalul concediat.
4. Impactul asupra mediului	Prezentul act normativ nu are importanță semnificativă și nu prezintă efecte relevante.
5. Alte informații	-

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani)

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani					mii lei	
		Media pe 5 ani						
		3	4	5	6	7	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acestea: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit								
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din	5.490	25.475	26.353	5.824	0	0	0	

acestea: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii							
b) bugetul asigurărilor pentru somaj: (i) cheltuieli de personal (ii) asistență socială	5.490	25.475	26.353	5.824	0	0	0
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	5.490	25.475	26.353	5.824	0	0	0
a) bugetul asigurarilor de stat-bugetul asigurarilor pentru somaj	5.490	25.475	26.353	5.824	0	0	0
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-						
7. Alte informații	Influențele determinate de aplicarea actului normativ se încadrează în bugetul asigurărilor pentru șomaj aprobat pentru anul 2015 și în estimările pe anii următori.						

Secțiunea a 5-a
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Proiecte de acte normative suplimentare	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în materie	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
4. Evaluarea conformității:	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și	

data publicării	
5. Alte acte normative si/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect .
6. Alte informații	
<i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</i>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare si alte organisme implicate	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legata de obiectul prezentului act normativ	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ	Prezentul act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Legislativ prin avizul nr./..... Proiectul de act normativ a fost supus avizului

b) Consiliul Economic si Social	Consiliului Economic și Social.
6. Alte informații	Documentele care au stat la baza inițierii prezentului act normativ sunt: - Planul de disponibilizare ca urmare a reducerii activității Regiei Autonome pentru Activități Nucleare; - Procesul verbal nr. 1409/27.07.2015 al Adunării Creditorilor prin care s-a aprobat planul de disponibilizare prezentat de administratorul judiciar și administratorul special.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ	Au fost îndeplinite procedurile de transparență decizională instituite prin Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, modificările și completările ulterioare. Proiectul de act normativ a fost dezbătut, de asemenea, în Comisia pentru Dialog Social din cadrul Ministerului Energiei, Intreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri .
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Masurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

organisme sau extinderea competentelor instituțiilor existente	
---	--

Față de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, ale art. 1 alin. (1¹), art. 2 și art. 19 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. II din Ordonanța de Guvernului nr. 13/2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, aprobată prin Legea nr. 85/2015, s-a elaborat prezentul proiect de Hotărâre privind aprobarea sumei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2015 ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare pentru persoanele disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta - Turnu Severin, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm sa-l adoptați.

**MINISTRUL ENERGIEI, ÎNTRERINDERILOR
MICI ȘI MIJLOCI ȘI MEDIULUI DE AFACERI**

ANDREI DOMINIC GERA



AVIZĂM FAVORABIL

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI
SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE**

ROVANA PLUMB

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

Pagină de semnături pentru:

Hotărâre
privind aprobarea sumei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2015
ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare pentru persoanele
disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu
Severin

SECRETAR DE STAT,

Mihai Adrian ALBULESCU

SECRETAR GENERAL

Laura Cristina STANISLAV BOGDAN

Direcția Generală Societăți comerciale
Director General,

Bogdan STĂNESCU

Direcția Generală Energie și Mediu
Director General,

Elena POPESCU

Direcția Juridică, Resurse Umane și Relația cu
Parlamentul

Director,
Eliza-Elena ZĂVOIANU

Director

Crăița Ana BUCHERU

12.08.2015

Consilier juridic: Cornel BOBÂLCĂ

Întocmit: expert gr. IA Dan CODESCU

Direcția Economică, Buget, Financiar, Contabilitate

Director
Elena Ilie

HOTĂRÂRE

privind aprobarea sumei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2015 ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare pentru persoanele disponibilizate de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta - Turnu Severin

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, ale art. 1 alin.(1¹), art. 2 și art. 19 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. II din Ordonanța de Guvernului nr. 13/2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, aprobată prin Legea nr. 85/2015,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC.

Se aprobă suma de 5.490 mii lei din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe anul 2015 pentru plata drepturilor prevăzute de art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare, în beneficiul persoanelor disponibilizate în anul 2015 de la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta - Turnu Severin în condițiile Planului de disponibilizare, ca urmare a reducerii activității Regiei Autonome pentru Activități Nucleare, aprobat potrivit legii.

PRIM-MINISTRU

VICTOR-VIOREL PONTA



M. S. B. Br...
NGSC
Procedura analiză...
în baza legii...
31.07.2015

V. Colosaru
Pod consilier
Judec...

ÎN REORGANIZARE JUDICIARĂ - IN JUDICIAL REORGANISATION - EN REDRESSEMENT

Str. Nicolae Iorga nr. 1, Drobeta Turnu Severin, Mehedintii
CUI 10892752, Nr. Inregistrare în Registrul Comerțului: J 25282/1998
Tel.: 0252-323.848, Fax: 0252- 323.665, E-mail: office@nan.ro

MINISTERUL ENERGIEI, I.M.M. ȘI MEDIULUI DE AFACERI

Nr. 111611 /M.A.
Date: 30.05.2015

Domnului Ministru, Andrei Dominic GEREA

Stimate Domnule Ministru,

Vă transmitem Planul de disponibilizare al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare, Drobeta – Turnu Severin, care a fost aprobat de către Adunarea Creditorilor R.A.A.N., în ședința din data de 27.07.2015, conform Procesului – verbal nr. 1409/27.07.2015, în vederea verificării, prin direcția de specialitate, a îndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 1, alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 36/2013, conform prevederilor art. 3, alin. 6 din Hotărârea nr. 478/2013 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 36/2013.

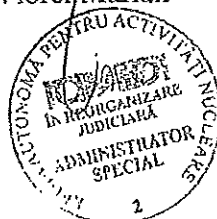
De asemenea, vă rugăm să dispuneți realizarea demersurilor necesare în vederea inițierii și aprobării Hotărârii de Guvern, pentru disponibilizarea personalului care se va face în două etape, respectiv 01.10.2015 și 31.08.2016, și alocarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru plata venitului lunar de completare, aferent primei etape de disponibilizare, ce urmează a fi pusă în aplicare începând cu data de 01.10.2015.

Totodată, vă rugăm să țineți cont de faptul că, în concordanță cu prevederile legale, fiind o disponibilizare în două etape, în anul 2016 trebuie inițiată și aprobată Hotărârea de Guvern, necesară alocării sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru plata venitului lunar de completare, aferent celei de-a doua etape de disponibilizare, ce urmează a fi pusă în aplicare începând cu data de 31.08.2016.

Menționăm faptul că, realizarea planului de disponibilizare este condiționată de inițierea și emiterea unei hotărâri de guvern privind aprobarea structurii organizatorice și asigurarea finanțării activității pentru managementul apei grele pe o perioadă de 60 de ani, și de rezolvarea documentelor necesare dintre Primăria Municipiului Drobeta - Turnu Severin și Adunarea Creditorilor privind asigurarea cu energie termică în iarna 2015 – 2016 a consumatorilor din Municipiul Drobeta Turnu Severin.

Cu stima,

Administrator Special,
Viorel Marian



MINISTERUL ENERGIEI, INTREPRINDERILOR MICI SI MIJLOCII SI MEDIULUI DE AFACERI
REGIA AUTONOMĂ PENTRU ACTIVITĂȚI NUCLEARE



IN REORGANIZARE JUDICIARĂ - IN JUDICIAL REORGANISATION - EN REDRESSEMENT

Str. Nicolae Iorga nr 1, Drobeta Turnu Severin, Mehedinți
CUI 10882752, Nr. înregistrare în Registrul Comerțului: J 25/282/1998
Tel. 0252-323.848, Fax. 0252-323.686, E-mail: office@raan.ro

4404/27.04.2015

PLAN DE DISPONIBILIZARE
PENTRU REGIA AUTONOMA PENTRU
ACTIVITATI NUCLEARE
DROBETA-TURNU SEVERIN

1. Temeiul legal al întocmirii planului de disponibilizare.

Potrivit Ordonanței de Urgență nr. 19 din 10 iunie 2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare s-a creat cadrul legal pentru întocmirea unui plan de disponibilizare la R.A.A.N. raportat la situația juridică actuală, în vederea atenuării impactului social al procesului de disponibilizare;

Ținând cont de adresa M.E.I.M.M.M.A. nr. 102897/21.07.2015 înregistrată la R.A.A.N. sub nr. 1740/21.07.2015 prin care s-a solicitat întocmirea, aprobarea și transmiterea planului de disponibilizare, în vederea promovării Hotărârii Guvernului privind aprobarea sumei din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se va aloca pentru plata venitului lunar de completare, adresa M.E.I.M.M.M.A. nr. 101414/03.04.2015 înregistrată la R.A.A.N. sub nr. 1145/06.04.2015, adresa M.E.I.M.M.M.A. nr. 101956/11.05.2015 înregistrată la R.A.A.N. sub nr. 1221/13.05.2015, adresa M.E.I.M.M.M.A. nr. 102535/23.06.2015 înregistrată la R.A.A.N. sub nr. 1567/25.06.2015, inclusiv Memorandum - ul aprobat aprobat în Ședința de Guvern din data de 04.03.2015.;

În temeiul prevederilor art. 3 alin. (6) din Hotărârea nr. 478 din 10 iulie 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013, potrivit cărora planul de disponibilizare aprobat/avizat de conducerea R.A.A.N. (Administrator Special/Administrator Judiciar), se transmite

M.E.I.M.M.M.A. în vederea verificării și elaborării Hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 36/2013 privind alocarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

Regia Autonomă pentru Activități Nucleare a procedat la întocmirea prezentului Plan de disponibilizare.

2. Prezentarea situației

Strategia energetică a României pentru perioada 2007 - 2020 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1069/2007 constituie reglementările actuale în baza cărora se derulează programe de restructurare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat și regii autonome aflate sub autoritatea Ministerului Energiei, I.M.M. – urilor și Mediului de Afaceri. Obiectivele principale sunt reducerea în continuare a pierderilor din exploatare până la eliminare, obținerea unei competitivități reale în condițiile unei piețe libere, atenuarea impactului social prin programe consistente și realizabile, în vederea eficientizării actului managerial și utilizării mai bune a potențialului uman și tehnic existent, reducerii timpilor de intervenție în cadrul lucrărilor de mentenanță, diminuării cheltuielilor financiare la societățile producătoare de energie electrică și termică, având impact pozitiv asupra mediului de afaceri.

Procesul de oprire a producției de apă grea nu se poate desfășura în mod aleatoriu, fie și în cadrul procedurii insolvenței sau falimentului, el trebuind să fie desfășurat într-un cadru reglementat și controlat din punct de vedere tehnic și organizatoric, pentru asigurarea siguranței operaționale, a personalului și a mediului, subliniindu-se faptul că în instalațiile de producere a apei grele se vehiculează zeci de tone de hidrogen sulfurat, gaz letal și exploziv, ce trebuie ars în condiții speciale pentru evitarea producerii de accidente grave și a poluării mediului, cu efecte catastrofale asupra sănătății populației din zonă, dar și din zonele transfrontaliere.

Ținând cont de faptul că se va opri producția de apă grea, în mod controlat și specializat, se impune ca măsură organizatorică înființarea unei entități economice, menționată în O.U.G. nr. 20/2015, art. 4, care să preia un număr de **150 de salariați** din cadrul Sucursalei ROMAG – PROD, în vederea asigurării pazei și protecției depozitelor de apă grea, a încălzirii depozitelor în vederea menținerii mediului constant, a iluminatului general, a funcționării instalației de pretratament a apei Halânga, a funcționării sistemelor de protecție fizică conform cerințelor CNCAN, asigurării laboratoarelor de analize fizico-chimice pentru verificarea periodică a calității apei grele depozitate și alte activități specifice managementului apei grele, până la finalizarea activității.

Totodată, oprirea controlată a producției de apă grea are efecte sociale și asupra populației municipiului Drobeta Turnu-Severin racordată la sistemul centralizat de furnizare a agentului de încălzire și a apei calde asigurat prin rețelele de termoficare racordate la Centrala Electrică de Termoficare (CET) Halânga – Sucursala ROMAG-TERMO. La data de 18.08.2015 întreaga responsabilitate pentru consumatorul urban din Municipiul Drobeta Turnu – Severin revine Consiliului Local și Primăriei din Municipiul Drobeta Turnu – Severin. În baza propunerii făcute de conducerea R.A.A.N. se poate produce agentul termic pentru asigurarea încălzirii orașului în iarna 2015 – 2016 cu următoarele condiționări:

- Primăria din Municipiul Drobeta Turnu – Severin să negocieze și să încheie cu creditorii un act juridic prin care aceștia să fie de acord cu producerea energiei termice cu echipamentele existente în cadrul Sucursalei ROMAG – TERMO;

- Primăria și Consiliul Local din Municipiul Drobeta Turnu – Severin să asigure fondurile financiare necesare acoperirii pierderii care rezultă din costul de producție și de livrare, tariful energiei termice care se ridică estimativ la valoarea de 80 milioane lei pentru perioada 01.10.2015 – 31.03.2016. Menționăm faptul că, personalul necesar pentru producerea agentului termic în iarna 2015 – 2016 este de **500** de salariați.

Ministerul Energiei Intreprinderilor Mici și Mijlocii și a Mediului de Afaceri a promovat Memorandum – ul cu tema "Măsurile în vederea opririi controlate a producției de apă grea la Regia Autonomă pentru Activități Nucleare Drobeta Turnu Severin", ca urmare a analizei efectuate din care a rezultat existența cantității de apă grea care asigură stocul necesar pentru funcționarea celor patru unități nucleare de la C.N.E. Cernavodă pe toată durata lor de operare, fapt care nu mai justifică producerea în continuare a apei grele, cu atât mai mult cu cât cererea pe piața externă este volatilă și nesemnificativă pentru menținerea în funcțiune a capacităților de producție de la R.A.A.N..

Având în vedere cele arătate, se impune aplicarea unui Plan de disponibilizare prin concedierea colectivă a unui număr de **2045 de salariați** în două etape, cu costurile aferente măsurilor de protecție socială, conform legislației în vigoare, astfel:

- **etapa I: 1525 de salariați** începând cu data de **01.10.2015**;

- **etapa a II-a 520 de salariați** începând cu data de **31.08.2016**.

Punerea în aplicare a măsurilor organizatorice, presupune aprobarea unor acte normative, după cum urmează :

- hotărâre a Guvernului pentru stabilirea măsurilor privind gestionarea stocurilor de apă grea, conform cerințelor art. 4 alin (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2013 *privind reglementarea regimului juridic al apei grele preluate de către Societatea Națională "Nuclearelectrică" - S.A. prin alocații de la bugetul de stat, în perioada 2006-2011*, aprobată cu modificări de Legea nr. 316/2013, ca urmare a constatării atingerii nivelului stocului de apă grea necesar unităților 1 – 4 ale CNE Cernavodă;

- conform prevederilor art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20 din 10 iunie 2015 *privind stabilirea nivelului maxim al produsului apă grea destinat unităților 1- 4 de la Centrala nucleare-electrică Cernavodă pentru întreaga perioadă de exploatare a acestora, precum și pentru gestionarea apei grele*, este necesară promovarea actelor normative pentru preluarea cantităților de apă grea produse până la 30.06.2015, întrucât neadoptarea acestora poate conduce la posibilitatea declanșării procedurilor de oprire în avarie a instalațiilor, situație cu care regia s-a mai confruntat în 1994 când s-au înregistrat 4 morți și 17 grav intoxicați, la deschiderea procedurii falimentului regiei, motivată de oprirea producției de apă grea, ca urmare a sistării achiziționării unor cantități suplimentare la rezerva de stat, cu efecte greu de prevăzut în condițiile în care oprirea necontrolată și neasigurată a instalațiilor poate periclita siguranța populației și a mediului, cu posibile efecte transfrontaliere, și la nefinalizarea unei soluții organizatorice pentru asigurarea managementului apei grele pe întreaga perioadă de operare a unităților 1- 4 de la CNE Cernavodă (cuprinsă între 35 și 60 de ani)

- hotărâre a Guvernului privind sumele ce se vor aloca în anul **2015, 2016, 2017 și în anul 2018** de la bugetul asigurărilor sociale pentru șomaj pentru plata indemnizației de

șomaj și a venitului de completare pentru **2045 de salariați** care vor fi disponibilizați în **cele două etape** din cadrul procesului de oprire controlată a producției de apă grea conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 316/2013 și ale Ordonanței Guvernului nr. 13/2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare.

Întrucât RAAN se află în reorganizare judiciară, oprirea controlată a producției de apă grea va avea efect asupra măsurilor de reorganizare judiciară, fiind necesară reconsiderarea proiecției financiare pentru plata masei credale.

3. Disponibilizarea personalului

Se prevede asigurarea de la bugetul de stat și de la bugetul asigurărilor sociale de șomaj a sumelor necesare desfășurării și finalizării opririi controlate a producției de apă grea la data de 01.10.2015, inclusiv a indemnizațiilor de șomaj și a veniturilor de completare pentru cei 2045 de salariați ce vor fi disponibilizați.

În conformitate cu prevederile art. II din Ordonanța nr. 13 din 31 iulie 2014 privind reglementarea unor măsuri fiscal – bugetare, potrivit cărora persoanele disponibilizate de la R.A.A.N. vor beneficia de măsuri de protecție socială, respectiv venit lunar de completare, prevăzut de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36/2013 și în temeiul dispozițiilor legale, se elaborează prezentul plan de disponibilizare, aprobat de Administratorul Judiciar și Administratorul Special.

Drept urmare, Regia Autonomă pentru Activități Nucleare va pune în aplicare programul de restructurare prin care s-a stabilit concedierea colectivă a unui număr de 2045 de salariați, ce urmează a fi disponibilizați în două etape, astfel:

- etapa I - 1525 de salariați, începând cu data de 01.10.2015;

- etapa a II-a: 520 de salariați începând cu data de 31.08.2016, salariați care vor beneficia de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 - 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare.

În conformitate cu art. 3 din OUG 36/2013, programul de disponibilizare de personal are conținutul minimal stabilit, respectiv: numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora, motivele care determină restructurarea, numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării măsurilor din planul de disponibilizare, numărul de salariați care vor fi afectați de concedierea colectivă și data de la care sau perioada în care va avea loc concedierea colectivă.

Planul de disponibilizare de personal are conținutul minimal stabilit prin actele normative în vigoare, respectiv:

- a) numărul total de salariați existent la data întocmirii planului: 2195 salariați;

- b) motivele care determină concedierea sunt:

- O.U.G. nr. 2/2015, O.U.G nr. 19/2015 și O.U.G nr. 20/2015 și Memorand-umul aprobat în data de 04.03.2015;

- lipsa de finanțare a apei grele;

- creșterea arrieratelor către bugetul general consolidat;

- asigurarea unui management îmbunătățit;

- realizarea unor structuri organizatorice flexibile;
 - reducerea unor funcții de conducere;
 - reorientarea sau redimensionarea parțială a activităților R.A.A.N.;
 - reducerea cheltuielilor cu personalul;
 - îmbunătățirea și eficientizarea utilizării forței de muncă;
 - reorganizarea activității cu desființarea unor locuri de muncă;
 - reorganizarea unor servicii, birouri sau compartimente funcționale în vederea eficientizării și reducerii cheltuielilor salariale;
 - simplificarea unor relații ierarhice între compartimente și producție;
 - rentabilizarea activității economice.
- numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării măsurilor din Planul de disponibilizare până la etapa a II –a = **670 salariați**;
- c) numărul de salariați care vor fi afectați de concediere colectivă în anul 2015 (etapa I) va fi de **1525 salariați**;
- d) datele de la care sau perioadele în care va avea loc concedierea colectivă – 01.10.2015, respectiv 31.08.2016.

Concedierea colectivă va avea loc după aprobarea Planului de disponibilizare.

Planul de disponibilizare de personal, în sensul reorganizării activității regiei, se impune a fi derulat începând din anul 2015, cu respectarea măsurilor privind funcționarea în siguranță a instalațiilor.

În acest sens, s-a procedat la efectuarea unor analize complexe la nivelul Sucursalei ROMAG - PROD, Sucursalei ROMAG - TERMO și Executivului - R.A.A.N., evaluându-se fiecare sector de activitate și urmărindu-se identificarea tuturor măsurilor ce pot fi implementate în scopul eficientizării la maxim a activității desfășurate în cadrul fiecărui compartiment - pe componenta de producție, mentenanță și servicii, precum și măsurile ce pot conduce la reducerea cheltuielilor de orice natură.

La Sucursala ROMAG - PROD, analiza s-a bazat și pe specificul activității de producție a apei grele prin schimbul izotopic dintre hidrogen sulfurat (gaz letal, coroziv, inflamabil și exploziv) și apă de proces.

În condițiile în care instalațiile din cadrul Sucursalei ROMAG - PROD presupun risc industrial ridicat, angajații trebuie să acționeze prompt și cu maximă eficiență în cazul apariției unei neașteptate al învelișului tehnologic aferent instalațiilor care produc, vehiculează și depozitează hidrogen sulfurat, propan, clor etc. Viteza de răspuns și modul de acțiune al angajaților în situații de urgență, cazuri critice de pericol chimic cu impact major de mediu, incendii, explozii, este esențială. Toți angajații sunt temeinic pregătiți pentru astfel de situații întrucât participă în mod direct la acțiunile de eliminare în timp util a pericolului.

Sucursala ROMAG - TERMO este o centrală electrică de termoficare care produce în cogenerare abur pentru consumatorii industriali și urbani, precum și energie electrică pentru sistemul energetic național. Obiectivele urmărite prin programul de măsuri aplicabil în această sucursală sunt creșterea eficienței energetice prin reducerea pierderilor energetice, reducerea consumurilor energetice și limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Principala sursă de finanțare a activității de producție a R.A.A.N. o constituie veniturile încasate din vânzarea producției de apă grea. Lipsa de finanțare a

acesteia a avut și are implicații directe asupra funcționării în condiții de siguranță a centralei și combinatului de apă grea. Lipsa de finanțare și creșterea arieratelor către bugetul general consolidat impun demararea unui proces de restructurare și reorganizare, în strânsă concordanță cu activitatea ce urmează a fi desfășurată în continuare de unitate.

Restructurarea nu trebuie să afecteze modul de acțiune în cazul apariției unor situații de urgență.

4. Impactul financiar

Conform OUG nr. 36/2013, cu modificările și completările ulterioare, Planul de disponibilizare are în vedere reducerea activității Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și disponibilizarea unui număr de **2.045 salariați** în două etape, respectiv în anul 2015 și 2016. Personalul disponibilizat urmează să beneficieze de următoarele drepturi:

- (a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- (b) venit lunar de completare:

Etapa I

Începând cu data de **01.10.2015** vor fi disponibilizați **1.525 de salariați**.

Impactul financiar asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj - venitul lunar de completare este:

1525 salariați x 3 luni x 1.200 lei = **5.490.000 lei** (pt. 3 luni din anul 2015);
1525 salariați x 12 luni x 1.250 lei = **22.875.000 lei** (pt. 12 luni din anul 2016);
1525 salariați x 9 luni x 1.320 lei = **18.117.000 lei** (pt. 9 luni din anul 2017).

Total venit lunar de completare etapa I = 46.482.000 lei

Etapa a II – a

Începând cu data de **31.08.2016** vor fi disponibilizați **520 de salariați**.

Impactul financiar asupra bugetului asigurărilor pentru șomaj - venitul lunar de completare este:

520 salariați x 4 luni x 1.250 lei = **2.600.000 lei** (pt. 4 luni din anul 2016);
520 salariați x 12 luni x 1.320 lei = **8.236.800 lei** (pt. 12 luni din anul 2017);
520 salariați x 8 luni x 1.400 lei = **5.824.000 lei** (pt. 8 luni din anul 2018).

Total venit lunar de completare etapa a II - a = 16.660.800 lei

Total venit lunar de completare etapa I + etapa a II – a = 63.142.800 lei, defalcat pe ani, astfel: 2015 = 5.490.000 lei; 2016 = 25.475.000 lei; 2017 = 26.353.800 lei; 2018 = 5.824.000 lei.

(c) plăți compensatorii acordate conform C.C.M. R.A.A.N. în vigoare, asupra bugetului de venituri și cheltuieli al R.A.A.N., în funcție de vechimea neîntreruptă în unitate, conform art. 4.94 din C.C.M. R.A.A.N. în vigoare pentru ambele etape: **28.630.000 lei**

Este foarte important de știut faptul că, realizarea planului în forma propusă necesită următoarele demersuri:

- asigurarea de către autoritatea publică centrală competentă, la propunerea M.E.I.M.M.M.A., a cadrului legal, în sensul aprobării structurii și finanțării managementului apei grele,

- încheierea unui act juridic între R.A.A.N. și Primăria/Consiliul Local al Municipiului Drobeta Turnu – Severin, care să aibă ca obiect închirierea de către autoritatea publică locală a echipamentelor, preluarea personalului necesar pentru distribuția și furnizarea agentului termic și asigurarea surselor financiare pentru acoperirea perioadei de producție pentru iarna 2015 – 2016.

Având în vedere situația juridică actuală a R.A.A.N., în reorganizare judiciară, materializarea acordului între cele două părți se va face numai după aprobarea prealabilă de către Adunarea Generală a Creditorilor R.A.A.N., în forma agreeată de către aceasta și fără a leza interesele regiei.

NOTA:

S-au luat în calcul: indemnizația medie de somaj = 540 lei

venit mediu de completare = 1.200 lei

salariului mediu net pe economie = 1.740 lei (comunicat de I.N.S. pt. luna ianuarie 2015)

ADMINISTRĂTOR SPECIAL
MARIAN MÔRELE

ADMINISTRĂTOR JUDICIAR,
TUDOR & ASOCIAȚII S.P.R.L.



Referitor Dosar nr. 9089/101/2013

Debitor: Regia Autonomă pentru Activități Nucleare - în reorganizare

Tribunalul Mehedinți

Nr. iesire 1.409/27.07.2015

PROCES VERBAL
AL ADUNĂRII CREDITORILOR
Din data de 27.07.2015, ora 14.00

Subscrisa Tudor & Asociații S.P.R.L. cu sediul social în București, Splaiul Unirii nr. 16, Muntenia Business Center, et. 3, cam. 301, cod poștal 040106, sector 4, prin asociat coordonator Tudor Ion, în calitate de administrator judiciar al debitoarei Regia Autonomă pentru Activități Nucleare, în reorganizare, cu sediul în Drobeta Turnu Severin, str. Nicolae Iorga nr. 1, având Cod Unic de Înregistrare fiscală nr. RO 10882752,

Am încheiat astăzi 27.07.2015, prezentul proces verbal la sediul Regiei Autonome pentru Activități Nucleare din Municipiul Drobeta-Turnu Severin, str. Nicolae Iorga, nr. 1, jud. Mehedinți, cu ocazia ședinței adunării a creditorilor conform atribuțiilor conferite de Legea 85/2006 privind procedura insolvenței având ca ordine de zi:

1. *Prezentarea situației actuale a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare – în reorganizare, având în vedere reglementările adoptate de Guvernul României în anul 2015, referitoare la RAAN.*
2. *Aprobarea planului de disponibilizare propus de administratorul special al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare- în reorganizare, având în vedere următoarele:*
 - a) *Planul de disponibilizare înaintat de administratorul special al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare – în reorganizare;*
 - b) *Solicitarea Ministerului Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri, concretizată prin adresele 101.838/05.05.2015 și 102.897/21.07.2015, prin care se cere administratorilor special și judiciar ai regiei să întreprindă demersurile legale privind întocmirea, aprobarea și transmiterea unui plan de disponibilizare, conform prevederilor OUG 36/2013, HG 478/2013, respectiv OUG 19/2015 și 20/2015, astfel încât să poată fi aplicate măsurile de*



Tudor & Asociații Specialiști în insolvență

protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective.

Se constată că procedura de convocare a fost legal îndeplinită, în urma emiterii convocatorului nr. 1.376/21.07.2015, de către administratorul judiciar și publicării acestuia în Buletinul procedurilor de insolvență nr. 13.034/22.07.2015.

În conformitate cu anexa 1 la prezentul proces-verbal, *Listă de prezență cu participanții la adunarea creditorilor*, au fost prezenți la ora convocată creditorii reprezentând 8,7263% din masa credală conform planului de reorganizare confirmat la data de 09 martie 2015 în dosar 9089/101/2013/a90*.

Administratorul judiciar arată că au comunicat voturi prin corespondență creditorii reprezentând 37,0006% din masa credală, cuprinși în Anexa 3 la procesul-verbal.

Prin urmare, creditorii prezenți și cei care au votat prin corespondență reprezintă un procent de 45,7269% din totalul creanțelor cuprinse în planul de reorganizare al debitoarei Regia Autonomă pentru Activități Nucleare- în reorganizare, astfel că, fiind întrunit evorumul legal prevăzut de Legea insolvenței nr. 85/2006, la art. 15 alin 1, se deschid lucrările ședinței adunării creditorilor.

Conform art. 15 alin 2 lit c) „Calculul valorii totale a creanțelor prevăzute la alin (1) împotriva averii debitorului, se va determina prin raportare la următoarele criterii:

c) Ulterior confirmării planului de reorganizare și până la afișarea tabelului definitiv consolidat, astfel cum reiese din planul de reorganizare confirmat”

Facem precizarea că, sumele aferente creanțelor din centralizatorul de calcul al voturilor au fost actualizate cu plățile și compensările efectuate, până în prezent, conform planului de reorganizare confirmat.

Având în vedere prevederile art. 13 din Legea 85/2006 privind procedura insolvenței, adunarea este prezidată de către administratorul judiciar Tudor & Asociații S.P.R.L. prin asociații coordonatori Tudor Ion și Faur Daniel Ion, iar secretariatul este asigurat de către reprezentanții acestuia.



Tudor & Asociații Specialiști în insolvență

Debitorul este reprezentat prin administratorul special, dl. Ing. Viorel Marian.

Din partea Unitatii Administrativ Teritoriale a municipiului Drobeta Turnu Severin este prezent dl primar Gherghe Constantin.

În consecință, se dă curs ordinii de zi:

Punctul 1.

1. *Prezentarea situatiei actuale a Regiei Autonome pentru Activitati Nucleare – in reorganizare, avand in vedere reglementarile adoptate de Guvernul Romaniei in anul 2015, referitoare la RAAN.*

Reprezentantii debitorului, respectiv administratorul special si cel judiciar fac o prezentare a situatiei debitorului, tinand cont de ultimele reglementari aparute si pozitia oficiala a MEIMMMA.

Nu se exprima vot la acest punct de pe ordinea de zi.

Anexam procesului verbal al Adunarii Creditorilor punctele de vedere exprimate in scris, care vor constitui parte integranta a procesului verbal.

Punctul 2.

2. *Aprobarea planului de disponibilizare propus de administratorul special al Regiei Autonome pentru Activitati Nucleare- in reorganizare, avand in vedere urmatoarele:*
 - c) *Planul de disponibilizare inaintat de administratorul special al Regiei Autonome pentru Activitati Nucleare – in reorganizare;*
 - d) *Solicitarea Ministerului Energeiei, Intreprinderilor Mici si Mijlocii si Mediului de Afaceri, concretizata prin adresele 101.838/05.05.2015 si 102.897/21.07.2015, prin care se cere administratorilor special si judiciar ai regiei sa intreprinda demersurile legale privind intocmirea, aprobarea si transmiterea unui plan de disponibilizare, conform prevederilor OUG 36/2013, HG 478/2013, respectiv OUG 19/2015 si 20/2015, astfel incat sa poata fi aplicate masurile de protectie sociala acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective.*

Administratorul special a intocmit un plan de disponibilizare, pornind de la ultimele reglementari legale aparute si tinand cont de situatia actuala a debitorului.



Tudor & Asociații Specialiști în insolvență

Administratorul special prezintă planul de disponibilizare propus spre aprobare.

Se da citire voturilor primite în scris.

Se trece la votarea punctului 2 de pe ordinea de zi.

Structura votului este următoarea:

- 27,3309% din creanțele cuprinse în planul de reorganizare, respectiv 59,7699% din creanțele prezente la vot sau care au comunicat punct de vedere scris, votează pentru aprobarea ordinii de zi;
- 18,3174% din creanțele cuprinse în planul de reorganizare confirmat, respectiv 40,0582% din creanțele prezente la vot sau care au comunicat punct de vedere scris, se abțin de la vot sau nu exprimă punct de vedere;
- 0,0786% din creanțele cuprinse în planul de reorganizare confirmat, respectiv 0,1719% din creanțele prezente la vot sau care au comunicat punct de vedere scris, votează împotriva aprobării ordinii de zi;

În concluzie având în vedere prevederile art. 15 alin 1 „Deciziile adunării creditorilor se adoptă cu votul favorabil al titularilor majorității, prin valoare, a creanțelor prezente”, se consideră aprobat punctul 2 de pe ordinea de zi a Adunării Creditorilor, cu o majoritate de 59,7699% din creanțele prezente la vot sau care au comunicat punct de vedere scris.

La ora 15,30 s-a încheiat discutarea ordinii de zi a Adunării de Creditori. Dezbaterile adunării de creditori astfel convocate au început la ora 14,10 și s-au finalizat la ora 15,30, fiind epuizată ordinea de zi.

Drept pentru care, se declară închisă ședința adunării creditorilor la ora 15,30 fiind încheiat prezentul proces-verbal în 6 exemplare originale.

Notă: Anexat la prezentul proces verbal se regăsesc listele de prezență a creditorilor care au participat în cadrul prezentei adunări precum și voturile exprimate în scris de către creditori.

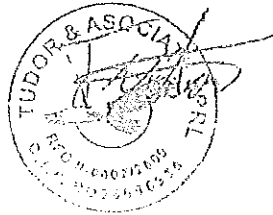
Toate acestea vor constitui parte integrantă a Procesului Verbal al Adunării Creditorilor astfel convocate.



Tudor & Asociații
Specialiști în insolvență

SEMNĂTURI

Regia Autonomă pentru Activități Nucleare
Prin administrator judiciar,
Tudor & Asociații SPRL
Asociat coordonator Tudor Ion



Membrii comitetului creditorilor:

A.N.R.S.P.S. UT 515 București _____

DGRFP Craiova, prin AJFP Mehedinti _____

EXIM Bank S.A. _____

GARANTI BANK S:A. București _____

COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA TG. JIU _____