



MINISTERUL JUSTIȚIEI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	640
Data	12.02.2018

Nr. 36 / 84386 / R.022018

Către: Domnul Iacob BACIU

Președinte

Consiliul economic și Social

Ref: avizare proiecte de acte normative

Stimate domnule președinte,

Vă transmitem, alăturat, cu rugămintea de a fi avizat favorabil, proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională.

Precizăm că proiectul de act normativ mai sus-menționat a fost dezbătut în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social din cadrul Ministerului Justiției, desfășurată în data de 20 decembrie 2017.

Atașăm prezentei adrese minuta ședinței Comisiei de Dialog Social din data de 20 decembrie 2017.

Cu deosebită considerație,

Sofia Mariana MOT

Secretar de Stat



V
13.02.2018
Directia
elaborare actelor
negotiu
Rugă

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	640
Data	12-02-2018

Secțiunea 1

Titlul prezentului proiect de act normativ

Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională

Secțiunea a 2 - a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Art. 4 din cadrul Capitolului VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției - din Anexa V - Familia ocupațională de funcții bugetare "justiție" și Curtea Constituțională la Legea - cadru nr. 153/2017 stabilește că "pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat. Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens."

Potrivit art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulamentul-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate."

Până la intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 pentru personalul din sistemul justiției, reglementările interne emise în executarea Legii nr.330/2009 au fost următoarele: Ordinul ministrului justiției nr.279/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de acordare a

sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare judecătorilor, personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, asistenților judiciari, personalului auxiliar de specialitate și personalului conex, personalului de probațiune, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul instanțelor judecătorești, Ministerului Justiției, Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, Ordinul nr.24 din 26 ianuarie 2010 pentru aprobarea condițiilor de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase în cadrul Ministerului Public și Ordinul nr.34 din 5 februarie 2010 pentru aprobarea condițiilor de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase în cadrul Direcției Naționale Anticorupție.

Având în vedere prevederile art. 23 din Legea -cadru nr.153/2017 la elaborarea acestui regulament cadru au fost consultate federațiile sindicale reprezentative din sistemul justiției, precum și Curtea Constituțională, Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casație și Justiție, Inspekția Judiciară, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Direcția Instanțe Militare, Institutul Național de Expertize Criminalistice, Direcția Națională de Probațiune, Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate și Autoritatea Națională pentru Cetățenie, dat fiind faptul că alături de Ministerul Justiției, aceste instituții vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

2. Schimbări preconizate

Noul cadru legal impune actualizarea și înlocuirea dispozițiilor interne cu o hotărâre de Guvern pentru aprobarea principalelor condiții de acordare a sporului pentru condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare personalului din cadrul sistemului justiției, conform art. 23 din Legea nr. 153/2017.

Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase sunt stabilite, potrivit legii, în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Sporul pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii: risc de îmbolnăvire, solicitare nervoasă, risc de accidentare și indici de morbiditate.

Factorii care sunt avuți în vedere la încadrarea locurilor de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase și la stabilirea cuantumului sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase sunt:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

<p>d) existența unor condiții de muncă care pot provoca o temere determinată de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;</p> <p>e) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;</p> <p>f) alte condiții de muncă care pot duce la uzura prematură a organismului.</p> <p>Quantumul sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se stabilește prin ordin sau, după caz, decizie a ordonatorului de credite, în urma identificării factorilor prevăzuți mai sus astfel:</p> <p>a) spor de la 10,1% până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;</p> <p>b) spor de la 5,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;</p> <p>c) spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru.</p>
<p>3. Alte informații Nu sunt</p>
<p>Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ</p>
<p>1. Impact macro-economic Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2. Impact asupra mediului de afaceri Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Impact social Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>4. Impact asupra mediului Proiectul de act normativ nu are impact negativ asupra mediului.</p>
<p>5. Alte informații Nu sunt</p>
<p>Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</p>

Proiectul de act normativ nu are impact asupra bugetului general consolidat.

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2					7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
(iii) alte transferuri - Contribuții și cotizații						

la organisme internaționale							
b) bugete locale							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
3. Impact financiar, plus/minus, din care:							
a) buget de stat							
(i) alte transferuri - Contribuții și cotizații la organisme internaționale							
b) bugetele locale							
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare							
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare							

7. Alte informații	Prezentul proiect de act normativ nu presupune un impact financiar suplimentar, având în vedere faptul că sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se acordă personalului din sistemul justiției, în baza actelor normative în vigoare, fondurile necesare plății acestui spor fiind prevăzute în bugetul ordonatorilor principali de credite din sistemul justiției.
--------------------	---

Secțiunea a 5-a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):

În baza acestor dispoziții-cadru urmează a se emite noi ordine/decizii privind acordarea sporului pentru condiții grele, periculoase sau vătămătoare.

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Nu este cazul.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informații
Nu sunt.

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul a fost elaborat cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului justiției.

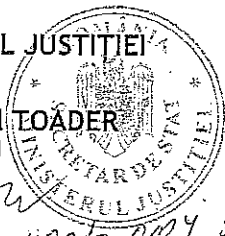
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ
Personalul din sistemul justiției este direct interesat de aplicarea dispozițiilor proiectului.

<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Șuprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi <p>Este necesar avizul Consiliului Legislativ, al Consiliului Economic și Social și al Consiliului Superior al Magistraturii.</p>
<p>6. Alte informații Nu sunt.</p>
<p>Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Proiectul a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Justiției, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare.</p>
<p>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Alte informații Nu sunt</p>
<p>Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare</p>
<p>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2. Alte informații Nu sunt.</p>

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL JUSTITIEI

Tudorel TOADER



conf. omj 539/10/2018

AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Mihai - Viorel FIFOR

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTITIEI SOCIALE

Lia -Olguta VASILESCU



MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

Eugen Orlando TEODOROVICI

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL JUSTITIEI

Tudorel TOADER



conf. omj 539/c/2018

AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Mihail VIȘTEI FIȘOR



MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Lia -Olguța VASILESCU

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

Eugen Orlando TEODOROVICI



GVERNUL ROMÂNIEI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	640
Data	12.02.2018

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art.23 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Gvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art.1 - Se aprobă Regulamentul - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 - Ministerul Justiției, Ministerul Apărării Naționale, Curtea Constituțională, Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casație și Justiție, Inspekția Judiciară, curțile de apel, tribunalele și parchetele de pe lângă acestea, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Institutul Național de Expertize Criminalistice, Direcția Națională de Probațiune, Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Criminologie, Autoritatea Națională pentru Cetățenie și Agenția Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

Art.3 - La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice alte dispoziții contrare se abrogă.

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ
PRIM-MINISTRU

ANEXA

Regulamentul - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională

Art. 1 - (1) Prevederile prezentului regulament se aplică:

- a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, procurorilor Parchetului de pe lângă Înalte Curte de Casație și Justiție, procurorilor Direcției Naționale Anticorupție, procurorilor Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, auditorilor de justiție, precum și magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;
- b) judecătorilor, magistraților - asistenți, personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul Curții Constituționale;
- c) asistenților judiciari;
- d) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- e) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;
- f) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- g) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

(2) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la alin.(1) lit.a) - g) beneficiază, în condițiile prezentei hotărâri, de un spor de până la 15% din indemnizația lunară de încadrare sau, după caz, din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la unul dintre locurile de muncă prevăzute la art. 2.

(3) Sporul prevăzut la alin.(2) are caracter permanent pe perioada menținerii condițiilor de muncă grele, vătămătoare sau periculoase.

Art. 2 - (1) Locurile de muncă pentru care se poate acorda sporul pentru condiții grele, vătămătoare sau periculoase sunt sălile de judecată, bibliotecile, locurile de muncă dotate cu calculatoare, imprimante sau aparate de multiplicat, laboratoarele de criminalistică, arhivele, camerele serverelor, magazinele de materiale, centralele telefonice, centralele termice, atelierele mecanice, încăperile în care își desfășoară activitatea personalul care asigură curățenia, garajele, birourile, încăperile precum și alte locuri de muncă în care își desfășoară activitatea personalul prevăzut la art.1 alin.(1).

(2) Locurile de muncă prevăzute la alin.(1) sunt stabilite, potrivit legii, în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art.3 - (1) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare prevăzute la art. 2 se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 24 de luni de la data emiterii.

(2) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare prevăzute la art. 2 se comunică, la cerere, Inspecției Muncii, care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă, urmând a lua deciziile ce se impun conform cadrului normativ în vigoare.

Art.4 -Sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii:

- a) risc de îmbolnăvire;
- b) solicitare nervoasă;
- c) risc de accidentare;
- d) indici de morbiditate.

Art.5 - Factorii care sunt avuți în vedere la încadrarea locurilor de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase și la stabilirea cuantumului sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase sunt:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă care pot provoca o temere determinată de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;

- e) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- f) alte condiții de muncă care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.6 - Cuantumul sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se stabilește prin ordin sau, după caz, decizie a ordonatorului de credite, în urma identificării factorilor prevăzuți la art. 5 astfel:

- a) spor de la 10,1% până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;
- b) spor de la 5,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;
- c) spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru.

Art.7 - (1) Pentru judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, magistrații asistenți, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Înaltei Curți de Casație și Justiție, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Pentru judecătorii, magistrații asistenți, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul Curții Constituționale, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al președintelui Curții Constituționale.

(3) Pentru membrii Consiliului Superior al Magistraturii, pentru personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, pentru auditorii de justiție, pentru inspectorul-șef și inspectorul -șef adjunct, pentru personalul din cadrul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin decizie a președintelui Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) Pentru inspectorii judiciari, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Inspecției Judiciare sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al inspectorului -șef al Inspecției Judiciare.

(5) Pentru judecători, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Ministerului Justiției, asistenții judiciari, personalul de probațiune, directorul Institutului Național de Criminologie, directorul și directorul adjunct ai Institutului Național de Expertize Criminalistice, directorul general și directorul general adjunct ai Oficiului Național al Registrului Comerțului, directorul general al Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, directorul general și directorul general adjunct al Direcției Naționale pentru Probațiune, precum și pentru specialiștii din domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al ministrului justiției.

(6) Listele nominale ale judecătorilor și asistenților judiciari, care îndeplinesc condițiile pentru acordarea sporului prevăzut la art.1 alin.(2) se propun de către președinții curților de apel.

7) Listele nominale ale personalului din serviciile de probațiune care îndeplinesc condițiile pentru acordarea sporului prevăzut la art.1 alin.(2) se propun de către directorul general al Direcției Naționale de Probațiune.

(8) Pentru procurori, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, ofițerii și agenții de poliție judiciară, specialiștii din domeniul informatic precum și pentru ceilalți specialiști din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, din cadrul parchetelor de pe lângă curțile de apel, tribunale și judecătorii, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

(9) Pentru procurori, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, ofițerii și agenții de poliție judiciară, specialiștii din domeniul informatic precum și pentru ceilalți specialiști din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, sporul prevăzute la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al procurorului șef al acestei direcții.

(10) Pentru procurori, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, ofițerii și agenții de poliție judiciară, specialiștii din domeniul informatic precum și pentru ceilalți specialiști din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, sporul prevăzute la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al procurorului șef al acestei direcții.

(11) Pentru personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și specialiștii din domeniul informatic din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin decizie a președinților curților de apel, respectiv prin decizie a procurorilor generali ai parchetelor de pe lângă curțile de apel.

(12) Pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, respectiv din cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă, după caz, prin ordin al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, respectiv prin ordin al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.

(13) Pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin decizie a directorului Institutului Național de Expertize Criminalistice.

(14) Pentru personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Autorității Naționale pentru Cetățenie, Direcției Naționale de Probațiune, Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, Institutului Național de Criminologie și pentru personalul Oficiului Național al Registrului Comerțului, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă, după caz, prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Cetățenie, prin decizie a directorului general al Direcției Naționale de Probațiune, prin decizie a directorului general al Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, prin decizie a directorului Institutului Național de Criminologie respectiv prin decizie a directorului general al Oficiului Național al Registrului Comerțului.

(15) Președinții curților de apel, procurorii generali ai parchetelor de pe lângă curțile de apel, directorul Institutului Național de Expertize Criminalistice, directorul Institutului Național de Criminologie, președintele Autorității Naționale pentru Cetățenie, directorul general al Oficiului Național al Registrului Comerțului, directorul general al Direcției Naționale de Probațiune sau, după caz, directorul general al Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate au obligația de a comunica Ministerului Justiției sau Ministerului Public, după caz, orice modificare a condițiilor de muncă care au fost avute în vedere la acordarea sporului prevăzut la art.1.

(16) Directorul Institutului Național al Magistraturii precum și directorul Școlii Naționale de Grefieri au obligația de a comunica Consiliului Superior al Magistraturii orice modificare a condițiilor de muncă care au fost avute în vedere la acordarea sporului prevăzut la art.1.

Art. 8 - (1) Prevederile prezentului regulament se aplică și judecătorilor militari și procurorilor militari, personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil din cadrul instanțelor și parchetelor militare.

(2) Pentru judecătorii militari sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al ministrului apărării naționale.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex militar și civil din cadrul instanțelor militare sporul prevăzute la art.1 alin.(2) se aprobă prin decizie a președintelui Curții Militare de Apel.

(4) Pentru procurorii militari, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex militar și civil din cadrul parchetelor militare sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă, după caz, prin ordin sau decizie a procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Pentru procurorii militari, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex militar din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, sporul prevăzut la art.1 alin.(2) se aprobă prin ordin al procurorului șef al acestei direcții.

Art.9 - Sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

COMISIA DE DIALOG SOCIAL
Minuta reuniunii din 20.12.2017

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	641
Data	12.02.2018

La data de 20.12.2017, începând cu orele 12.00, a avut loc, la sediul Ministerului Justiției, ședința Comisiei de Dialog Social, organizată în condițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 322 din 10 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

1. Ordinea de zi

Pe ordinea de zi a reuniunii au fost înscrise următorul proiect de act normativ:

- ✓ Proiect de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției

2. Participanți:

La lucrările Comisiei au participat, următoarele persoane:

Doamna Alina Rădoi - director-Direcția Elaborare Acte Normative - membru al Comisiei de Dialog Social - potrivit ordinului ministrului justiției nr. 3930/C/20.12.2017 doamna Alina Rădoi a fost desemnată să exercite atribuțiile de președinte ale acestei comisii în ședința din data de 20 decembrie 2017;

Doamna Corina Ghizdavu - director - Direcția Resurse Umane - membru al Comisiei de Dialog Social

Doamna Melinda Elena Popescu -Stoica - personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor - Direcția Elaborare Acte Normative - secretarul Comisiei de Dialog Social

Doamna Carmen Gui - Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social

Domnul Cătălin Trăistaru - Blocul Național Sindical

Domnul Grigore Mircea - vicepreședinte- Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România (CONPIROM)

3. Analiza proiectului aflat pe ordinea de zi

Doamna director Alina Rădoi a mulțumit reprezentanților organizațiilor sindicale și patronale pentru acceptarea invitației de a participa la reuniunea Comisiei, reuniune care va putea furniza Ministerului Justiției opinia valoroasă a partenerilor sociali cu privire la soluțiile legislative propuse în proiectul de lege supus dezbaterii.

Doamna director a propus parcurgerea ordinii de zi și, având acordul membrilor comisiei, a prezentat pe scurt reglementările propuse:

În temeiul art.23 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Ministerul Justiției a elaborat proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoara activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției.

Având în vedere faptul că potrivit art. 23 din Legea -cadru nr.153/2017 la elaborarea acestui regulament - cadru este obligatorie consultarea federațiilor sindicale reprezentative din sistemul justiției, proiectul a fost transmis federațiilor sindicale reprezentative ale grefierilor, ale personalului de probațiune, ale specialiștilor IT, ale funcționarilor publici, pentru transmiterea eventualelor propuneri și observații.

De asemenea, proiectul a fost transmis și Curții Constituționale, Consiliului Superior al Magistraturii, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infraacțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Direcției Naționale de Probațiune, Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate, Oficiului Național al Registrului Comerțului, Autorității Naționale pentru Cetățenie și Direcției Instanțe Militare, dat fiind faptul că alături de Ministerul Justiției, aceste instituții vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

Prin proiectul de act normativ mai sus menționat sunt reglementate principalele condiții de acordare a sporului pentru condiții grele, periculoase sau vătămătoare personalului din cadrul sistemului justiției¹.

Prezentul proiect de act normativ nu presupune un impact financiar suplimentar, având în vedere faptul că acest spor se acordă personalului din sistemul justiției, în baza actelor normative în vigoare, fondurile necesare plății acestui spor fiind prevăzute în bugetul ordonatorilor principali de credite din sistemul justiției.

¹ Potrivit Legii - cadru nr.153/2017 pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul din sistemul justiției beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Personalul contractual poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Cu privire la proiectul supus dezbaterii, domnul Grigore Mircea, vicepreședintele Confederației Patronale din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România (CONPIROM) menționează că din descrierea de la art.2 din proiect rezultă că toate locurile în care își desfășoară activitatea personalul din sistemul justiției sunt considerate ca fiind locuri de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, respectiv locuri de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare; practic, de acest spor beneficiază între personalul din sistemul justiției.

Atât doamna director Alina Rădoi cât și doamna director Corina Ghizdavu menționează faptul că enumerarea de la art.2 vizează doar potențialele locuri de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, acestea urmând a fi stabilite în concret în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens și anume Direcția de Sănătate Publică.

Acest lucru este susținut și domnul Cătălin Trăistaru, reprezentantul Blocului Național Sindical, care precizează că mai întâi sunt stabilite locurile care pot fi considerate ca fiind locuri de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, apoi sunt expertizate și în funcție de această expertiză sporul se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Domnul Grigore Mircea, vicepreședintele Confederației Patronale din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România (CONPIROM) menționează că ar trebuie să fie elaborate astfel de proiecte la nivelul tuturor ministerelor, dumnealui neștiind să fie elaborat un astfel de regulament pentru Ministerul Transporturilor.

Doamna Melinda Elena Popescu -Stoica precizează că potrivit art.23 din Legea -cadru nr.153/2017 locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. În ceea ce privește Ministerul Transporturilor, este posibil ca în cadrul acestui minister să fie încadrați funcționari publici și personal contractual, și pentru aceste categorii profesionale elaborează regulamentele Ministerul Muncii și Justiției Sociale precum și Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.

De altfel și doamna Carmen Gui, reprezentanta Ministerului Consultării Publice și Dialogului Social confirmă faptul că astfel de regulamente aplicabile diferitelor familii ocupaționale au fost dezbătute în cadrul Comisiilor de Dialog Social.

Domnul Cătălin Trăistaru, reprezentantul Blocului Național Sindical dorește să menționeze faptul că nici până la acest moment nu s-a realizat la nivelul instanțelor uniformizarea salariilor la nivel național pentru categoria profesională a personalului auxiliar de specialitate; de

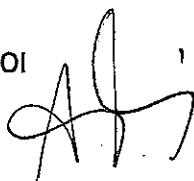
asemenea, dorește să știe dacă în ceea ce privește personalul din sistemul justiției există vreo prevedere legală prin intermediul căreia să nu fie diminuate salariile ca urmare a tranferului contribuțiilor sociale de la angajator la angajat.

Doamna director Corina Ghizdavu menționează faptul că în ceea ce privește prima problemă, în cursul lunii iunie 2017 Ministerul Justiției a transmis Curților de Apel o recomandare cu privire la modalitatea de stabilire a salariilor pentru personalul auxiliar de specialitate, recomandare oferită în spiritul unei bune colaborări între instituțiile statului din sistemul justiției și sprijinirii eforturilor de aplicare corectă a prevederilor legale, cu evitarea unor situații discriminatorii, fără a aduce în vreun fel atingere prerogativei președinților curților de apel de stabilire a drepturilor salariale pentru personalul auxiliar de specialitate și conex. Referitor la ceea ce a doua problemă ridicată, a fost adoptată ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

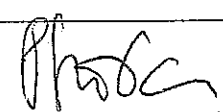
Nefiind ridicate alte subiecte de către partenerii sociali, ședința a fost declarată închisă.

Alina RĂDOI

Director



Direcția Elaborare Acte Normative²

	Prenume NUME	Funcția	Direcția/Serviciul	Data	Semnătură
Întocmit:	Melinda Popescu-Stoica	psjajp	DEAN	22.12.2017	

² Potrivit Ordinului ministrului justiției nr. 3230/CI/20.12.2017 a fost desemnată să exercite atribuțiile de președinte ale acestei comisii în ședința din data de 20 decembrie 2017

MINISTERUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII



Fondat în 1951

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU PROTECȚIA MUNCII "ALEXANDRU DARABONT"**

București, Bd. Ghencea nr.35A, sector 6, cod poștal 061692, CIF RO 1558391
 tel. secretariat +4 021 3133158, centrala +4 021 3131726...29, fax +4 021 3157822
 e-mail: office@inpm.ro, www.inpm.ro, www.incd-ssm.ro, www.in-ssm.ro
 IBAN RO 23 RNCB 0072 0496 8502 0001, BCR sector 1
 RO 29 TREZ 7005 069X XX00 5269, Trezoreria Municipiului București

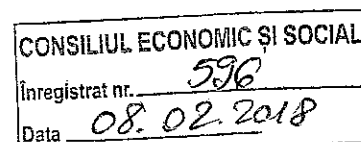
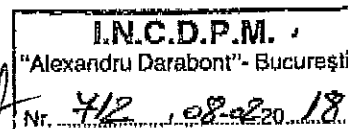


Către,

Domnul Iacob BACIU
 Președinte
 Consiliul Economic și Social

Stimate Domnule Președinte,

✓
 8.02.2018
 Direcție
 Elocuție ompl
 pregătire mediu
 Kell



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii – I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" – București formulează următoarele propuneri privind proiectul de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor din sistemul justiției:

Articolul propus a fi modificat din Regulamentul-cadru	Modificarea propusă
Art. 2 - (2) Locurile de muncă prevăzute la alin. (1) sunt stabilite, potrivit legii, în baza buletinelor de determinare, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	Art. 2 - (2) Locurile de muncă prevăzute la alin. 1 sunt stabilite, potrivit legii, în baza buletinelor de determinare, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens sau de către Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii – I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" – București.

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin implicarea și nominalizarea expresă a Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București, se va asigura expertiza tehnică din punct de vedere a securității lucrătorilor la locul de muncă (determinări și expertizări tehnice de specialitate), în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu dispozițiile art. 49 din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, **misiunea** Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M "Alexandru Darabont" București este de **"fundamentare științifică a măsurilor de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în muncă și promovează politica stabilită pentru acest domeniu"**.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București **este unitate de drept public**, organizată în baza Ordonanței nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Conform dispozițiilor art. 3 din Hotărârea nr. 1.772/2004 privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București, obiectul principal de activitate este realizarea de cercetări științifice fundamentale și aplicative pentru combaterea riscurilor de accidentări și îmbolnăviri profesionale în scopul asigurării securității și sănătății salariaților în procesele de muncă", aceste activități fiind definite pe larg la art.3 din Regulamentul de organizare și funcționare al I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București este **unicul institut de prevenire din România, de strictă specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă, acoperind toate sectoarele economiei naționale**.

Experiența în domeniul securității și sănătății în muncă este recunoscută și prin faptul că institutul a fost **nominalizat** să efectueze expertize tehnice în următoarele acte normative:

- art. 8 alin. (3) din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „**ÎNVĂȚĂMÂNT**”, aprobat prin **HG nr. 34/2018**

- la art. 3 din Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, aprobat prin **HG nr. 917/2017**

- la art. 11 din **HG nr. 924/2017** pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

- la art. 10 alin. (1) din **HG nr. 1284/2011** privind stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, și a efectuat expertiza tehnică în vederea verificării factorilor de risc existenți la locul de muncă comparativ cu condițiile existente la data încadrării în condiții speciale conform prevederilor legale.

- la art. 17 din **HG nr. 261/2001** privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, și a efectuat expertiza tehnică a locurilor de muncă în condiții deosebite.

De peste 20 de ani I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" – București **efectuează determinări și expertizări tehnice de specialitate** la solicitarea instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală, cu privire la condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, de izolare sau deosebit de periculoase, în vederea adoptării măsurilor de prevenire relevante și a asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" – București **este abilitat** pentru efectuarea determinărilor de noxe profesionale, în conformitate cu dispozițiile Ordinului ministrului sănătății nr. 1045/2010 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 1.093/2004 privind abilitarea laboratoarelor de toxicologie pentru efectuarea determinărilor de noxe profesionale și pentru modificarea Normelor sanitare de bază pentru desfășurarea în siguranță a activităților nucleare, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății nr. 381/2004.

Ceea ce ne recomandă este activitate continuă, de peste 65 ani, dedicată studiilor și cercetărilor specializate în domeniul prevenirii riscurilor profesionale (riscuri mecanice, electrice, chimice, biologice, psihosociale, organizatorice, ergonomice), fundamentării cadrului legislativ al securității și sănătății în muncă, dezvoltării sistemului național de instruire în acest domeniu, precum și transferului de capital logistic și metodologic către întreprinderi din toate sectoarele de activitate, oferind soluții practice și asistență tehnică întreprinderilor pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR GENERAL

Dr. ing. Doru Costin DARABONT

