



# Ministerul Culturii și Identității Naționale

Secretar General

SECRETAR GENERAL  
NR. 4404/25.10.17

Domnului Iacob BACIU, Președinte

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
Înregistrat nr. 5099  
Data 30.10.2017

30.10.2017  
Proiect  
Oficiu  
BACIU

Stimate Domnule Președinte,

Vă transmitem, alăturat, în copie, proiectul de **Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”,** în vederea emiterii avizului conform Legii nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.

Cu stimă,

Ani HURDUC

Secretar General



Nr. exemplare 1/2

NOTA DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre

pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ (\*)

1. Descrierea situației actuale	<p>Potrivit prevederilor art. 23 al <i>Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare.</p> <p>Ministerului Culturii și Identității Naționale îi revine calitatea de minister coordonator al domeniului “cultură”, reglementat potrivit Anexei nr. III la <i>Legea cadru nr. 153/2017 (Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” Unități de cultură)</i>. Prin urmare, MCIN are obligația elaborării regulamentului respectiv și a promovării hotărârii de Guvern pentru aprobarea acestuia.</p> <p>Regulamentul elaborat potrivit dispozițiilor mai sus menționate este aplicabil celor două categorii de personal, funcționari publici și personal contractual, care își desfășoară activitatea în sectorul “cultură”.</p>
2. Schimbări preconizate	<p>Proiectul de hotărâre a Guvernului este promovat în aplicarea art. 23 al <i>Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>. Prin acest proiect de hotărâre a Guvernului se propune aprobarea <i>Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”</i>, ce este conținut în anexa la proiect.</p> <p>Sporul pentru condiții de muncă se acordă cu titlu de compensare materială a riscurilor la care persoanele vizate se supun prin desfășurarea activității în altfel de condiții decât cele prezumate a ocroti sănătatea și integritatea fizică și psihică a angajaților. Aceste condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se stabilesc și sunt recunoscute potrivit buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă respective, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>Proiectul cuprinde reglementări privind stabilirea locurilor de muncă considerate periculoase, stabilirea categoriilor de personal care pot beneficia de sporul pentru condiții de muncă, mărimea concretă a acestui spor, precum și condițiile de acordare a acestuia.</p>

3. Alte informații (**)	Precizăm că, potrivit prevederilor art. 23 al Legii cadru nr. 153/2017 aprobarea regulamentelor de acordare a sporului pentru condiții de muncă se face cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.
-------------------------	---

### Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	nu este cazul
1 <sup>1</sup> . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	nu este cazul
2 <sup>1</sup> . Impactul asupra sarcinilor administrative	nu este cazul
2 <sup>2</sup> . Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	nu este cazul
3. Impactul social	nu este cazul
4. Impactul asupra mediului	nu este cazul
5. Alte informații	nu este cazul

### Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
	2	3	4	5	6	7
1						
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						

b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor si/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

#### **Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	nu este cazul
1 <sup>1</sup> . Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	nu este cazul
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	nu este cazul
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	nu este cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	nu este cazul
6. Alte informații"	nu este cazul

#### **Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Proiectul de act normativ a fost supus consultării organizațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.	Proiectul a fost discutat în ședința Comisiei de Dialog Social din data de 18.09.2017, fiind organizate și două discuții tehnice în datele de 21 și 22 septembrie 2017.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	Proiectul a fost transmis spre consultare către Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România și Asociația Comunelor din România. Nu au fost primite propuneri sau observații

	din partea acestora.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul necesita avizul Consiliului Legislativ.  Consiliul Economic și Social
6. Alte informații	nu este cazul
<b>Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	nu este cazul
3. Alte informații	nu este cazul
<b>Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	nu este cazul
2. Alte informații	nu este cazul

Pornind de la aceste considerente, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl avizați.

**Lucian ROMĂȘCANU**  
**MINISTRUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**



**Avizăm,**

**Lia Olguța VASILESCU**  
**MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**Ionuț MIȘA**  
**MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE**

**Florian-Dorel BODOG**  
**MINISTRUL SĂNĂȚĂȚII**

**Tudorel TOADER**  
**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

GVERNUL ROMÂNIEI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>5099</u>
Data <u>30.10.2017</u>

**H O T Ă R Ă R E**

**pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea — cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:

**Articol unic.** Se aprobă Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Prim-ministru  
MIHAI TUĐOȘE**

**Regulament cadru**  
**privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea**  
**concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a**  
**acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”**

**Art.1.**

Sporul de până la 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare, prevăzut de *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* în Anexa III Cap. VI art. 1 alin. (1) lit. a) se acordă personalului salariat din instituțiile publice de cultură care își desfășoară activitatea, permanent sau temporar, în următoarele locuri de muncă:

- a)** în perimetrul cărora se dezvoltă diferite pulberi vătămătoare, ca de exemplu azbest, siliciu, talc, mică etc.;
- b)** la care se folosesc diferite substanțe toxice, ca de exemplu metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc.;
- c)** la care condițiile vătămătoare sunt generate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
- d)** unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil, ca de exemplu temperatură, umiditate, curenți de aer, praf, microorganismе, atacuri biologice sau microbiologice, luminozitate inadecvată, radiații electromagnetice etc.;
- e)** în perimetrul cărora se dezvoltă cumul de noxe care pot reprezenta risc de intoxicații profesionale;
- f)** în care sunt manipulate documente și bunuri culturale specifice care nu au trecut prin procesul de conservare preventivă sau curativă;
- g)** care necesită un grad ridicat de încordare neuropsihică, inclusiv cele din activitățile auxiliare, potrivit legii, sporul acordându-se pentru timpul efectiv lucrat în program normal de lucru.

**Art.2**

La stabilirea sporului prevăzut la art. (1) se au în vedere existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului, intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori, durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi.

**Art.3**

Sporul prevăzut în *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, Anexa III, capitolul VI, art. 1, alin. (1) se acordă în procent de până la 15% din salariul de bază și următoarelor categorii de personal:

- a)** personalul care desfășoară activitate de restaurare, conservare preventivă și/sau curativă, investigare fizico-chimică și/sau biologică, de cercetare și documentare arheologică, istorică sau numismatică, în instituții de cultură;
- b)** personalul care desfășoară activitate în laboratoarele de tratamente și control tehnic, tratament pelicule, prelucrare peliculă, digitizare de pe orice tip de suport, din instituțiile de cultură;
- c)** personalul care lucrează în depozite de carte veche și bibliofilă, manuscrise, incunabule, stampe, hărți, arhiva istorică, fotografii, colecții speciale, carte curentă, partituri muzicale, documente audio-video, periodice sau seriale și alte resurse în continuare, documente audio-video, indiferent de suport, arhiva instituției, săli de lectură, personalul care manipulează și prelucrează bunuri culturale din categoriile



enunțate mai sus, precum și personalul care își desfășoară activitatea în fondul intangibil al depozitului Legal Central;

**d)** personalul care desfășoară activități ce implică un grad ridicat de încordare neuropsihică, respectiv personalul de specialitate și din activitățile auxiliare, ca de exemplu: cel care asigură formarea profesională, de cercetare, supraveghetori muzeu, gestionari - custode, trezoreri, cel care asigură comunicarea și/sau securitatea bunurilor culturale care aparțin patrimoniului național, personalul de specialitate și auxiliar care relatează cu publicul, cel care derulează activități de administrare și exploatare a sistemelor și echipamentelor informatice, cel care asigură servicii și relații publice specializate pentru editori, cel care asigură servicii editoriale, marketing și comunicare, personalul de conducere ce coordonează compartimentele funcționale, precum și personalul din activitatea suport, ca de exemplu: financiar-contabilă, achiziții publice, investiții, organizare evenimente, juridică, de resurse umane și altele asemenea; pentru aceste categorii de personal nu sunt necesare determinări;

**e)** personalul din cadrul bibliotecilor publice care lucrează peste 50% din timpul efectiv cu documente aparținând patrimoniului cultural mobil și desfășoară activități de conservare, prelucrare, comunicare, schimb internațional, împrumut intern și interbibliotecar;

**f)** personalul care desfășoară activități de pază și PSI din cadrul instituțiilor de cultură cu obiective de patrimoniu, pentru aceste categorii de personal nefiind necesare determinări, sporul acordându-se pentru timpul efectiv lucrat în program normal de lucru;

**g)** personalul care efectuează activitate de sudură electrică sau autogenă, cu excepția sudurii electrice prin puncte, dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;

**h)** personalul care lucrează cu vopseluri, bășuri, grunduri, emailuri, vopseluri pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și locurile de muncă unde se utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;

**i)** vopsitorii cu activitate permanentă în locuri de muncă închise;

**j)** muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrice din plumb;

**k)** personalul care lucrează în activități poligrafice;

**l)** personalul care desfășoară activități de tâmplărie, precum și personalul din laboratoarele foto, care utilizează tehnică clasică de dezvoltare și prelucrare a fotografiei, în cadrul instituțiilor publice de cultură;

**m)** personalul care utilizează soluții pe bază de toluen, precum și cel care recondiționează materiale din bumbac, lână, vată sau câlți prin dărăcire și asigură reasamblarea lor;

**n)** personalul care realizează lucrări de confecții metalice, modelări în latex și tăierea polistirenului cu fir incandescent, prelucrări ale lemnului la utilaje cu degajare puternică de praf;

**o)** personalul care lucrează permanent la aparate de multiplicat;

**p)** personalul muncitor care lucrează în centrale termice sau cu instalații sub presiune;

**q)** personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomote sau trepidații;

**r)** personalul care desfășoară activități de spălătorie-călcătorie, sterilizare, precum și personalul care lucrează în spații închise, lipsite de condiții de aerisire, în care se degajă noxe de natură să pericliteze sănătatea umană.

#### **Art.4**

La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) gradul de depășire a concentrațiilor maxime admise;
- b) gradul de agresivitate al noxelor asupra organismului;
- c) acțiunea concomitentă a mai multor noxe.

#### **Art.5**

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în cazul în care sunt depășite concentrațiile maxime admise de normele naționale de protecție a muncii.

#### **Art.6**

(1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului prevăzut la art. (1) și (3), precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor stabilite prin lege și prin prezentul regulament.

(2) Pentru locurile de muncă prevăzute la art.1 lit. g), precum și pentru categoriile de personal prevăzute la art.3 lit. d) și f) nu sunt necesare buletine de determinare.

#### **Art.7**

Instituțiile publice de cultură au obligația să solicite efectuarea de determinări ori de câte ori intervin modificări în activitatea desfășurată, de natură să inducă condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

**Art.8.** Quantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, stabilit potrivit legii, și se acordă, fie personalului ce își desfășoară activitatea la locurile de muncă prevăzute la art. 1, fie categoriilor de personal prevăzute la art. 3 din prezentul regulament, corespunzător timpului efectiv lucrat.

**Art.9.** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare stabilit potrivit prezentului regulament se acordă, pe baza deciziei de nominalizare emisă de ordonatorul de credite, în limita Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat instituției, potrivit legii.

#### **Art.10.**

(1) Sporul prevăzut de Legea cadru nr. 153/2017 în Anexa III, Capitolul VI, art. 1 alin. (1) lit. b) se acordă în procent de până la 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în condiții grele de muncă, personalului de specialitate din instituțiile de spectacole sau concerte, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de pregătire și reprezentare a spectacolelor sau concertelor, respectiv următoarelor categorii de personal:

- a) dirijor;
- b) dirijor cor;
- c) solist (vocal, balet, concertist, instrumentist);
- d) concertmaestru;
- e) artist instrumentist;
- f) instrumentist;
- g) corist operă;

- h) corist;
- i) șef partidă;
- j) regizor scenă (culise);
- k) regizor artistic;
- l) coregraf
- m) maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans);
- n) artist liric ;
- o) prim balerin;
- p) balerin;
- q) dansator;
- r) corepetitor;
- s) sufleur;
- ș) maestru de studii (balet, canto, muzical);
- t) maestru ( lumini, imagine, sunet);
- ț) scenograf;
- u) actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete);
- v) actor
- x) artist circ;
- y) șef orchestră.
- z) secretar platou;
- aa) operator (lumini, imagine, sunet);
- ab) iluminist scenă;
- ac) acompaniator;

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă în procent de până la 10% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în condiții grele de muncă personalului de specialitate din instituțiile de spectacole sau concerte, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de pregătire și reprezentare a spectacolelor sau concertelor, respectiv următoarelor categorii de personal:

- a) editor ( imagine, sunet);
- b) manipulant decor;
- c) recuziter;
- d) artist plastic;
- e) secretar (muzical, artistic, platou)
- f) machior;
- g) peruchier;
- h) butafor;
- i) recuziter;
- j) muncitori din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte;
- k) lăcătuș montator (+mecanic) – care lucrează pe scenă;
- l) inginer, subinginer, tehnician, maistru – cu specializare în profil electronic, electroacustic, electromecanic și mecanic, care lucrează pe scenă;
- m) tapițer – care lucrează pe scenă;
- n) montor imagine/sunet;
- o) garderobier.

(3) Sporul prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă prin aplicarea respectivului procent asupra salariului de bază, pentru timpul efectiv lucrat în condiții grele de munca.

**Art.11.**

Sporul pentru condiții grele de muncă stabilit potrivit prezentului regulament se acordă, pe baza deciziei de nominalizare emisă de ordonatorul de credite, în limita Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat instituției, potrivit legii.

**Art.12.**

Actul administrativ prevăzut la art. 9 și 11 se modifică ori de câte ori intervin modificări de natură să impună o astfel de măsură.