

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006 și pentru completarea Hotărârii de Guvern nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al ART.III din Legea nr.106/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă **Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:**

ART. I – Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 2 (1) Contractul de ucenicie la locul de muncă trebuie să conțină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, precum și clauzele prevăzute la art. 4 alin. (5) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, denumită în continuare lege.”

2. Alin. 4 și alin. 8 ale articolului 2 se abrogă.

3. După articolul 2, se introduc cinci articole noi, art. 2¹, 2², 2³, 2⁴, 2⁵ cu următorul cuprins:

„**Art. 2¹.** În sensul art. 6 alin.(1) din lege, persoanele fizice autorizate și întreprinderile familiale pot organiza ucenicie la locul de muncă numai pentru nivelul 1 de calificare, potrivit legislației naționale în vigoare privind formarea profesională a adulților.

Art. 2². Angajatorul este obligat ca anterior începerii activității să înmâneze ucenicului sau, după caz, părintelui sau reprezentantului legal, un exemplar original din contractul de ucenicie la locul de muncă, semnat de către părți.

Art. 2³. (1)Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie pe durată determinată.

(2) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 36 de luni și mai mică de 12 luni.

Art. 2⁴. (1) Persoana care a încheiat un contract de ucenicie la locul de muncă nu poate desfășura și activitate conform prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către

persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ucenicul sau, după caz, părintele sau reprezentantul legal declară pe propria răspundere că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 2 alin. (6) și art. 2⁴ alin.(1), precum și faptul că ucenicul nu deține calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă conform anexei nr.1 la CULM.

Art. 2⁵. (1) Modelul-cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă este prevăzut în ANEXA nr. 1.

(2) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate conține o clauză prin care părțile convin ca, la încetarea acestuia, activitatea să poată continua prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul va fi calificat.”

4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 3** Ucenicii concediați pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsurile prevăzute de art. 63 din Legea nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în scopul obținerii calificării pentru care au încheiat contractul de ucenicie.”

5. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 4** (1) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) actul de identitate, în original și copie;
- b) certificatul de naștere, în original și copie;
- c) copii legalizate ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, prevăzute de legislația în vigoare privind educația și formarea profesională;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(2) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie la locul de muncă pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 5 alin. (3) din lege sunt :

- a) pașaportul sau, după caz, actul de identitate, în original și copie;
- b) autorizația de muncă, după caz;
- c) copii legalizate ale actelor de studii, recunoscute și/sau echivalate, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, prevăzute de legislația în vigoare privind educația și formarea profesională;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) acordul scris al părinților sau, după caz, al reprezentanților legali pentru persoanele care au vârsta de 15 ani.

(3) Actele în original pentru care se păstrează copia se restituie titularului.”

6. Articolul 5 se abrogă.

7. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 6** (1) Femeile aflate în situația prevăzută la art. 5 alin. (4) din lege au toate drepturile și obligațiile prevăzute de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”

(2) Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 15-18 ani le sunt aplicabile prevederile din Hotărârea Guvernului Nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

8. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 7** Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, conform legislației în vigoare privind formarea profesională a adulților, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;
- b) 24 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 2;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 3. ”

9. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 8** Perioada de probă la care poate fi supus ucenicul face parte integrantă din durata pentru care se încheie contractul de ucenicie la locul de muncă și nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.”

10. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins :

„**Art. 9** (1) Contractul de ucenicie la locul de muncă poate înceta pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. (3) din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată.

(2) În cazul în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează pe durata perioadei de probă, la sfârșitul acestei perioade sau după expirarea perioadei de probă dar înaintea expirării termenului pentru care a fost încheiat, ucenicul beneficiază pentru perioada lucrată de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute de legislația muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, de regulamentul intern, precum și de contractul de ucenicie la locul de muncă.

(3) Pe același loc de muncă nu pot fi angajați succesiv mai mult de 3 ucenici pe perioada de probă.”

11. Articolul 10 se abrogă.

12. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11 (1) Pentru coordonarea activității ucenicului, angajatorul desemnează un coordonator de ucenicie.

(2) Atribuțiile, drepturile și obligațiile coordonatorului de ucenicie în raport cu activitatea de coordonare a activității ucenicului, se stabilesc, în condițiile Codului muncii, prin act adițional la contractul individual de muncă al persoanei desemnate de angajator pentru a îndeplini funcția de coordonator de ucenicie.

(3) Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea desfășurării activității de coordonare a uceniciei, cu privire la clauzele pe care intenționează să le modifice.

(4) Coordonatorul de ucenicie trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să dețină calificarea pentru ocupația/calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie;
- b) să aibă o experiență profesională, în ultimii 10 ani, de cel puțin 5 ani în ocupația pentru care este necesară calificarea pentru care se organizează programul de ucenicie la locul de muncă;
- c) să nu aibă cazier judiciar;
- d) să fie apt din punct de vedere fizic și psihic.

(5) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (4) se face prin înscrisuri în original emise de autoritățile competente în domeniu și se păstrează la sediul angajatorului în copie certificată cu înscrisul „conform cu originalul”.

(6) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele obligații:

- a) să elaboreze Planul de activitate al ucenicului prevăzut în anexa nr. 2 la CULM;
- b) să elaboreze programul de formare prin ucenicie ca parte componentă a planului de activitate, în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;
- c) să monitorizeze modul de implementare a planului de activitate al ucenicului prevăzut la lit. a);
- d) să colaboreze pe toată perioada derulării CULM cu furnizorii de formare profesională, în situația în care pregătirea ucenicului se realizează prin intermediul acestora;
- e) să elaboreze, lunar, Raportul de monitorizare al planului de activitate al ucenicului, prevăzut la ANEXA nr. 2, asumat de către angajator.

(7) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele drepturi:

- a) să coordoneze și să controleze activitatea ucenicului;
- b) să propună acordarea de stimulente sau sancționarea ucenicului;
- c) să propună modificarea Planului de activitate al ucenicului;

- d) să comunice în scris angajatorului orice aspect de natură să influențeze negativ activitatea ucenicului;
- f) să beneficieze de stimulente financiare pentru activitatea prestată, în calitate de coordonator de ucenicie;
- g) să primească o copie a contractului de ucenicie.”

13. Articolele 12- 14 se abrogă.

14. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 15** Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă trebuie să asigure:

- a) resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;
- b) elaborarea unui Plan de activitate al ucenicului pentru calificarea pentru care dorește să angajeze ucenici.”

15. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins :

„**Art.16** (1) Resursele materiale, umane și financiare prevăzute la art. 15 lit. a) reprezintă:

- a) resursele materiale - spațiile și dotările necesare pentru dobândirea de către ucenic a tuturor competențelor prevăzute de programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;
- b) resursele umane - personalul cu atribuții în pregătirea teoretică și practică a ucenicului;
- c) resursele financiare - resursele care să îi permită angajatorului plata salariului și a celorlalte drepturi către ucenic.”

16. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 17** (1) Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să depună direct sau prin poștă, cu confirmare de primire, anterior organizării uceniciei la locul de muncă, la agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București, în a cărei rază teritorială își are sediul, respectiv domiciliul, următoarele documente :

- a) programul de formare prin ucenicie ca parte componentă a planului de activitate, elaborat în concordanță cu standardul ocupațional sau cu standardul de pregătire profesională specific calificării;
- b) declarație pe proprie răspundere a angajatorului că acesta poate îndeplini toate condițiile pentru organizarea programului de ucenicie la locul de muncă, în conformitate cu modelul prevăzut în ANEXA nr. 3;
- c) lista centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale autorizate propusă pentru calificarea pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

(2) În cazul în care documentația prevăzută la alin.(1) este incompletă sau prezintă unele nereguli, agenția pentru prestații sociale județeană, respectiv a municipiului București, comunică angajatorului, în scris, în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor prevăzute la alin.(1), printr-o

notificare al cărei model este prevăzut în ANEXA nr. 4, aspectele care nu sunt în conformitate cu prevederile prezentelor norme, acesta având dreptul și obligația de a completa documentația sau de a remedia neregulile constatate, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare.

(3) Agenția pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, are obligația de a confirma, în scris, angajatorului îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1), printr-o comunicare, conform modelului prevăzut la ANEXA nr. 5

(4) Angajatorul are obligația de a înștiința instituțiile prevăzute la alin.(1) cu privire la încheierea de contracte de ucenicie la locul de muncă în termen de 30 de zile de la data încheierii contractelor de ucenicie respective.”

17. După articolul 17, se introduce un articol nou, art. 17¹, cu următorul cuprins:

„**Art. 17¹** Angajatorul care organizează ucenicia la locul de muncă are obligația să comunice agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în a căror rază își are sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă pentru care urmează să organizeze programe de ucenicie la locul de muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, transmit angajatorului comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3).”

18. Articolele 18-31 se abrogă.

19. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins :

„**Art. 32** (1) Calificările pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele două condiții :

a) să fie prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare potrivit legislației în vigoare privind formarea profesională a adulților;

b) să poată fi evaluate într-un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) Ocupațiile pentru care se poate organiza ucenicia la locul de muncă sunt cele cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.”

20. Articolele 33-35 se abrogă.

21. După articolul 35, se introduc două articole noi, art. 35¹, 35², cu următorul cuprins:

„**Art. 35¹** Condițiile de acces pentru persoana care urmează să încheie un CULM sunt cele referitoare la nivelurile de calificare prevăzute în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 35² Persoana fizică care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă poate beneficia, la cerere, de prevederile articolului 58 din Legea Nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”

22. Articolul 36 se abrogă.

23. După articolul 36, se introduc două articole noi, art. 36¹, 36², cu următorul cuprins:

„**Art. 36¹** (1) Cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului de ucenicie, angajatorul are obligația de organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.

(2) În sensul alin.(1), angajatorul are cel puțin următoarele obligații:

a) să contacteze un centru autorizat de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;

b) să asigure condițiile necesare pentru înscrierea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor;

c) să asigure condițiile necesare pentru participarea ucenicului la procesul de evaluare și certificare a competențelor.

Art. 36² Obligațiile care revin angajatorului prevăzute la art. 36¹ se mențin și pentru situația prevăzută la art. 13 alin. (3) din lege.”

24. Articolele 37 - 39 se abrogă.

25. După articolul 39, se introduce un articol nou, art. 39¹, cu următorul cuprins:

„**Art. 39¹** Costurile generate potrivit prevederilor art. 36¹ și art. 36² sunt suportate de angajator.”

26. Articolele 40 - 44 se abrogă.

27. Articolul 45 se modifică și va avea următorul conținut :

„**Art. 45** (1) Pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin.(1) din lege, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, o convenție conform modelului prevăzut în ANEXA nr. 6.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(3) Convenția prevăzută la alin.(1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art.95 alin.(1¹) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, numai cu angajatorii care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 17 alin.(1).

(4) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun următoarele documente:

- a) actul de identitate al ucenicului, în copie;
- b) contractul de ucenicie la locul de muncă, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă, în copie;
- c) comunicarea prevăzută la art. 17 alin. (3), în copie.”

28. Articolul 46 se modifică și va avea următorul conținut :

„**Art. 46** (1) Convenția prevăzută la art. 45 se încheie pentru fiecare contract de ucenicie la locul de muncă pentru care angajatorul solicită sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

(2) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie la locul de muncă, lunar.

(3) Sumele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se acordă angajatorului care face dovada implementării Planului de activitate al ucenicului pe baza Raportului de monitorizare prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e).

(4) Prin valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut la art. 15 alin. (1) din lege, se înțelege valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna în care se face plata.”

29. Articolul 47 se modifică și va avea următorul conținut :

„**Art. 47** (1) Pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar conform art. 15 alin. (1) din lege, angajatorul depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, următoarele documente:

- a) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în ANEXA nr. 7;
- b) fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;
- c) raportul de monitorizare al planului de activitate al ucenicului prevăzut la art. 11 alin. (6) lit. e), conform modelului prevăzut în ANEXA nr. 2.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin.(1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 15 alin. (1) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru

depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective.

(4) Perioada pentru care nu se acordă suma convenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege din motivele prevăzute la alin. (2) face parte din perioada de acordare a acestei sume.

(5) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de suma convenită potrivit art. 15 alin. (1) din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, în condițiile legii.

(6) Debitele provenite din acordarea sumelor prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege se recuperează potrivit prevederilor legale.”

30. Articolul 48 se modifică și va avea următorul conținut:

„**Art. 48** (1) Suma convenită conform art. 15 alin. (1) din lege se deduce de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 , cu modificările și completările ulterioare.”

31. Articolul 50 se modifică și va avea următorul conținut:

„**Art. 50** (1) În vederea îndeplinirii atribuțiilor de control prevăzute la art. 55 privind modul în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, țin evidența angajatorilor care organizează ucenicie la locul de muncă și au sediul sau domiciliul în raza teritorială a acestora.

(2) În aplicarea alin.(1), agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, înființează și actualizează Registrul angajatorilor de ucenici, al cărui model este prevăzut în ANEXA nr. 8.

(3) Registrul angajatorilor de ucenici prevăzut la alin.(2) se publică și se actualizează, lunar, pe pagina de internet a agențiilor județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.”

32. Art. 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 51** Modul de aplicare a reglementărilor cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la

locul de muncă este supus controlului Inspecției Muncii prin inspectorii de muncă, potrivit art. 20 din lege.”

33. Art. 52 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 52** (1) Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, ține evidența sancțiunilor contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

(2) Agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, precum și agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, pot solicita, în condițiile legii, inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv a municipiului București, informații cu privire la sancțiunile contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.”

34. Articolul 54 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 54** Inspectorii de muncă sunt competenți să constate săvârșirea contravențiilor prevăzute la art. 23 din lege și să aplice sancțiunile contravenționale prevăzute de legislația în vigoare referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.”

35. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 55** (1) Controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă se realizează, în conformitate cu prevederile art. 21 din lege, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile pentru prestații județene, respectiv a municipiului București.

(2) Agențiile județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.

(3) Activitatea de control urmărește verificarea modului de implementare a Planului de activitate al ucenicului și se realizează pe baza programului de control aprobat de conducerea instituțiilor prevăzute la art. 55 alin. (2), atât la sediul angajatorului, cât și în locul în care își desfășoară activitatea ucenicul.”

36. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins :

„**Art. 56** Anexele nr. 1 - 8 fac parte integrantă din prezentele norme.”

ART. II - (1) În registrul general de evidență a salariaților, prevăzut de Hotărârea de Guvern nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, rubrica „tipul contractului individual de muncă,, se completează cu mențiunea CULM.

(2) În registrul general de evidență a salariaților, prevăzut de Hotărârea de Guvern nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, rubrica „funcția/ocupația conform specificației Clasificării

Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative,, se completează cu următoarele informații:

- a) denumirea calificării recunoscută la nivel național pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă;**
- b) denumirea ocupației conform Clasificării Ocupațiilor din România (COR) pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.**

ART. III - Hotărârea nr. 234/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 2 martie 2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC