

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere faptul că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând cont de faptul că, autoritățile/instituțiile publice centrale au identificat o serie de neclarități în aplicarea prevederilor acestui act normativ,

luând în considerare că este necesară adoptarea în regim de urgență a unui act normativ care să elimine unele disfuncționalități apărute în aplicarea prevederilor acestei legi,

având în vedere problematica apărută în implementarea și derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv condiția de eligibilitate a cheltuielilor de personal

ținând seama că, se impune clarificarea situației personalului care gestionează fonduri comunitare în situația revenirii la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare avute anterior desfășurării activității în acest domeniu,

având în vedere necesitatea clarificării unor prevederi ale Legii-cadru referitor la acordarea majorării de 25% atât a indemnizațiilor lunare ale președinților, cât și ale vicepreședinților consiliilor județene, respectiv ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

având în vedere dificultatea de încadrare a personalului didactic fără studii de specialitate pe funcții similare, motivat de faptul că aceastei categorii de personal i se întrerupe contractul individual de muncă la sfârșitul fiecărui an școlar

ținând cont că este necesară introducerea unei prevederi legale privind modalitatea de aplicare a sistemului de plată cu ora sau prin cumul pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, așa cum prevede Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare

luând în considerare condiționalitatea încadrării în procentul de 30% -parte variabilă din totalul cheltuielilor salariilor de bază, aspect care creează probleme în unitățile sanitare publice, motivat de faptul că începând cu 1 martie 2018 se propune majorarea salariilor de bază doar pentru medici și asistente medicale, iar determinarea cuantumului sporurilor pentru întregul personal medico-sanitar se va face prin aplicarea procentului de 30% asupra salariului de bază, făcând imposibilă încadrarea în acest procent

având în vedere necesitatea clarificării unor prevederi ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice referitor la definirea sintagmei "autoritate/instituție publică",

În considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ARTICOL UNIC

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (6) al articolului 10, se introduce un nou alineat, alin. (7) cu următorul cuprins:

“(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.”

2. Alineatul (1) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

3. Alineatul (2) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.”.

4. Alineatul (2) al articolului 17 se modifică după cum urmează:

”(2) Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 25% prevăzută la alin. (1), se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin.(1).”

5. Alineatul (1) al articolului 18 se modifică după cum urmează :

“(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană *reprezentând a 12 parte din* două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale,

Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

6. După alineatul (4) al articolului 18, se introduc două noi alineate, alin. (7) și (8), cu următorul cuprins:

„(7) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantum stabilit conform prevederilor alin. (1)”.

(8) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(7) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).

7. Alineatul (2) al articolului 25 se modifică și se completează după cum urmează:

” (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

8. După alineatul (4) al articolului 25 se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins :

„(5) Prevederile alin. (1), (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se prorogă până la data de 01 martie 2018”.

9. Alineatul (3) al articolului 26 se modifică și se completează după cum urmează:

”(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

10. Litera c) a alineatului (3) al articolului se modifică după cum urmează :

„c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.”.

11. După litera g) a alineatului (3) al articolului 38 se introduce o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:

„h) Începând cu luna martie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică și de sărbătorile legale, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018.”

12. Articolul 39 se modifică și se completează după cum urmează:

...

”(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, *inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale*, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.”

...

„(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.”

“(5) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și alin. (2), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ, salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la 30 iunie 2017 potrivit legislației în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și alin. (4) al art. 38.”

13. Articolul 40 se modifică și se completează după cum urmează:

Art. 40 - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

14. Alineatul (1), pct. 30 al articolului 44 se modifică după cum urmează:

” 30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;”

15. La anexa I, cap.I, lit. B, art. 12 se modifică și se completează după cum urmează:

„(1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.”

„(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin.(1) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.”

16. La anexa II, cap.I, pct.2, a), a.1. se modifică după cum urmează :

i) la nr.crt.36 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3910, și coeficientul la 1,56

ii) la nr.crt.37 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3860, și coeficientul la 1,54

iii) la nr.crt.38 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3750, și coeficientul la 1,50.

iv) la nr.crt.39 se modifică salariul de bază la gradația 0 la 3750, și coeficientul la 1,50.

v) la nr. crt. 42 - se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3750, și coeficientul la 1,50.

vi) la nr. crt. 45 - se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3700, și coeficientul la 1,48.

vii) la nr. crt. 48 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3700, și coeficientul la 1,48.

viii) la nr. crt. 51 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 3700, și coeficientul la 1,48.

17. La anexa II, cap.I, pct. 2, lit. c3, titlul se modifică după cum urmează:

“Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/ȚI, unitate de transfer neonatală”.

18. La anexa II, cap.I, pct. 2, lit. a3, la nr.crt. 10 se modifică salariul de baza la gradația 0 la 6509, și coeficientul la 2,60.

19. La anexa II, cap.II, art. 5, alineatul (2) se modifică după cum urmează:

„(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână, reprezintă gărzi obligatorii și se salarizează potrivit art.3.”.

19. La anexa II, cap.II, după alineatul (3) al articolului 5 se introduce un nou alineat, alin. (4) cu următorul cuprins:

„(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3, alin. (2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.”.

20. La anexa VIII, cap.II, lit.A, I, 2.4. nota 2 se completează după cum urmează:

”2. Personalul prevăzut la lit. a) și b) beneficiază de o majorare a salariului de bază de 15%, *fără a beneficia de prevederile notei 3 de la prezenta anexă, capitolul II, lit. A, I.*

21. La anexa VIII, cap.II, lit.B, I,a) la nr.crt. 6 se modifică salariul de baza la gradul II la 5730, și coeficientul la grad II 2,29.

22. La anexa VIII, cap.II, lit.C, b) la nr.crt. 12 se elimină sintagma ”bucătar calificat”.

PRIM MINISTRU,

MIHAI TUDOSE