ROMÂNIA

SENAT

Parlamentul României

Senat

Secretar General

București 25.09.2012

Nr. b288, 293

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 2139
Data 24-IX-2012

Domnului

FLORIAN COSTACHE

Preşedintele Consiliului Economic şi Social

În conformitate cu prevederile art. 83 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, vă trimitem, alăturat, spre avizare, în termen de 30 zile de la data sesizării, următoarele propuneri legislative:

1 **Propunere legislativă privind modificarea Legii nr.263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice (b288/19.09.2012)**

2 **Propunere legislativă pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă nr.28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială (b293/19.09.2012)**

Menţionăm că, după primirea avizului, Biroul permanent al Senatului urmează să transmită propunerile legislative menţionate comisiilor permanente de specialitate, în vederea elaborării avizului şi raportului.

SECRETAR GENERAL

ION VÂRGĂU

396 din 19.09.2012

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAŢILOR

Biroul permanent al Senatului
Bp 793 19.09.2012

Către

BIROUL PERMANENT AL
CAMEREI DEPUTAŢILOR

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Înregistrat cu nr. 2139
Data 27-IX-2012

În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaţilor, republicat, al art. 74, alin. (4) din Constituţia României, republicată, vă înaintăm spre dezbatere şi adoptare Propunerea de lege privind modificarea şi completarea Legii nr. 268 din 7 iulie 2009 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale.

INIŢIATOR:

Deputat Mircia Giurgiu – Parlamentar independent

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 2139
Data 27-IX-2012

EXPUNERE DE MOTIVE

Situaţia economică la nivel judeţean este la fel ca în întreaga ţară şi lume. Firmele se închid, numărul şomerilor este în continuă creştere, în timp ce locurile de muncă bine plătite sunt din ce în ce mai puţine.

Pentru a asigura un climat de protecţie socială salariaţilor care urmează să fie concediaţi şi pentru a preîntâmpina iminenţa unor tensiuni sociale la nivelul judeţului şi al României propunem promovarea acestui proiect de lege.

În sensul celor de mai sus, vă supunem atenţiei, dezbaterii şi adoptării proiectul de lege privind modificarea şi completarea Legii nr. 268 din 7 iulie 2009 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale.

INIŢIATOR:

Deputat Mircia Giurgiu – Parlamentar independent

Deputat Ionuţ POPOV – Minoritatea Ucraineană

TUDOR CIUHODARU

ROMÂNIA

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Înregistrat cu nr. 2139
Data 27-IX-2012

MINISTERUL ADMINISTRAŢIEI ŞI INTERNELOR
INSTITUŢIA PREFECTULUI - JUDEŢUL CLUJ

Nr. 9701
Data : 28.06.2012

Domnului MIRCIA GIURGIU, Deputat
PARLAMENTUL ROMÂNIEI – CAMERA DEPUTAŢILOR

Referitor: Iniţierea şi promovarea unui **Proiect de Lege pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă nr. 28/2009** ***privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială***

Stimate Domnule Deputat,

În virtutea prerogativelor conferite **prefectului** prin dispoziţiile **art. 19 alin.(1) lit. c**[1] din Legea nr. 340/2004 *privind prefectul şi instituţia prefectului*[2], supunem atenţiei dvs. analizarea oportunităţii iniţierii şi promovării unui proiect de Lege pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă nr. 28/2009 *privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială*, având în vedere următoarele considerente:

I. Aspecte privind starea de fapt:

Instituţia Prefectului Judeţului Cluj a fost sesizată de către reprezentanţii Sindicatului „Industria Sârmei" Câmpia Turzii cu situaţia existentă la nivelul S.C. Mechel Câmpia Turzii, generată concedierile colective care urmează să aibă loc în cursul anului 2012, fapt ce crează premisele unei stări conflictuale sociale semnificative la nivel local.

În esenţă, reprezentanţii angajaţilor S.C. Mechel Câmpia Turzii arată faptul că, în cadrul negocierilor care au avut loc cu reprezentanţii conducerii S.C. Mechel Câmpia

[1] "În calitate de reprezentant al Guvernului, prefectul îndeplineşte următoarele atribuţii principale:
.....
c) acţionează pentru menţinerea climatului de pace socială şi a unei comunicări permanente cu toate nivelurile instituţionale şi sociale, acordând o atenţie constantă prevenirii tensiunilor sociale."

[2] republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 24 martie 2008.

400094 Cluj-Napoca, Bulevardul 21 Decembrie 1989 nr. 58
telefon: +40-264-503300, +40-264-594888, fax: +40-264-591637
Web: www.prefecturacluj.ro, E-mail: prefectura@prefecturacluj.ro

Turzii, începând cu luna septembrie 2011, s-a convenit asupra modificării Contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, în sensul reducerii substanțiale a compensației băneşti acordate salariaților în cazul concedierilor pentru motive care nu țin de persoana salariatului (de la 40% din salariul de bază pentru fiecare an lucrat în unitate, la 3 salarii brute), concomitent cu o creştere salarială de 10%.
Reprezentanții salariaților au condiționat modificarea CCMU de păstrarea locurilor de muncă pe tot parcursul anului 2012, conducerea S.C. Mechel Câmpia Turzii dând asigurări în acest sens.
Cu toate acestea, în actul adițional încheiat în urma acestor negocieri, s-a prevăzut numai creşterea salarială şi modificarea compensației băneşti.
După înregistrarea actului adițional, administrația S.C. Mechel Câmpia Turzii a decis reducerea veniturilor salariale, iar începând cu data de 28 martie 2012 a declanşat procedura concedierii colective pentru un număr de 308 salariați.

Pentru a asigura un climat de protecție socială salariaților care urmează a fi concediați şi pentru a preîntâmpina iminența unor tensiuni sociale la nivelul mun. Câmpia Turzii, propunem promovarea unui **proiect de Lege, care să fie adoptat cu procedură de urgență în Parlament, potrivit art. 76 alin. (3) din Constituție, proiect având ca obiect modificarea şi completarea Ordonanței de urgență nr. 28/2009** ***privind reglementarea unor măsuri de protecție socială,*** sub următoarele aspecte:

- acordarea unei **derogări** de la dispozițiile **art. 39 alin. 1,** respectiv ale **art. 40** din Legea nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forței de muncă*[3], cu modificările şi completările ulterioare, în sensul **prelungirii indemnizației de şomaj cu 4 luni, pentru persoanele ale căror raporturi de muncă încetează până la data de 30 iunie 2015.**
- acordarea unei **scutiri de la plata contribuțiilor de asigurări sociale** datorate atât de angajatori, cât şi de salariații care beneficiază de indemnizația de minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, fără a fi afectată calitatea de asigurat a acestora, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, prevăzută la art. 52 alin. 1 lit. d din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, în perioada **2012 – 2015,** dar nu mai mult de **90 de zile** în fiecare an.
- sumele reprezentând indemnizațiile de care beneficiază salariații, în condițiile art. 53 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, nu vor fi incluse în veniturile salariale şi **nu vor fi impozabile**, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în fiecare an.

II. Aspecte privind fondul reglementării propuse:
Soluțiile legislative care formează obiectul de reglementare al proiectului de Lege propus justifică adoptarea acestuia în regim de urgență, în condițiile art. 76 alin. (3) din Constituție.

[3] publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002;

Astfel, situația evidențiată la pct. I, emblematică la nivel național, pe fondul crizei economice care generează concedieri masive de către agenții economici, **vizează interesul public şi prezintă elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, impunând adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială.**

Măsurile propuse prin demersul nostru legislativ au ca efect imediat protecția persoanelor afectate de consecințele crizei economico-financiară pe care o traversează România, persoane care şi-au pierdut deja locul de muncă sau sunt supuse riscului de a şi-l pierde.
În această ordine de idei, oportunitatea promovării proiectului de Lege, **cu procedură de urgență în Parlament,** trebuie analizată şi în contextul măsurilor de protecție socială la care s-au angajat Parlamentul, pentru reducerea presiunilor şi riscurilor determinate de evoluțiile economice interne şi externe.

Anexăm proiectul actului normativ propus; sesizarea reprezentantului Sindicatului „Industria Sârmei" Câmpia Turzii, înregistrată la Instituția Prefectului Județului Cluj sub nr. 9701/28.06.2012.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
Prof. dr. ing. GHEORGHE-IOAN VUŞCAN

Subprefect
Mihnea Remus Iuoraş

Şef serviciu: Meda Sas
Întocmit: Cons. jur. Cosmina Truță

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Înregistrat nr. 2139
Data 27-IX-2012

Proiect

LEGE

pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic: Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 25 martie 2009, cu modificările şi completările ulerioare, se modifică şi se completează, după cum urmează:

„1. Alineatul (1) al articolului 1 se modifică, după cum urmează:"

Art. 1. – (1) Prin derogare de la dispoziţiile art. 39 alin. (1) şi art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situaţiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, până la data de **30 iunie 2015**, perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, stabilită în condiţiile legii, se prelungeşte cu **4 luni."**

"2. Alineatele (1) şi (2) ale articolului 2 se modifică şi se completează, având următorul conţinut: "

"(1) **În perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezententei odonanţe de urgenţă până la data de 31 decembrie 2015,** pe perioada suspendării contractului individual de muncă din iniţiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activităţii potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, salariaţii ale căror contracte sunt astfel suspendate şi care beneficiază de indemnizaţia de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi angajatorii, pentru salariaţii respectivi, sunt scutiţi de plata

contribuţiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, **dar nu u mai mult de 90 de zile în fiecare an.**

(2) Indemnizaţiile de care beneficiază salariaţii, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activităţii angajatorului, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările şi completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale şi nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel **mult 90 de zile în fiecare an,** în înţelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare."

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în şedinţa din data de ...

PREŞEDINTELE SENATULUI
VASILE BLAGA

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaţilor în şedinţa din data de ...

PREŞEDINTELE CAMEREI DEPUTAŢILOR
ROBERTA ALMA ANASTASE

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI CLUJ
REGISTRATURA GENERALĂ
Nr. 9701 Direcția IV
Nr. anexelor | Data
28 IUN. 2012

Buna ziua,

Imi cer scuze pentru faptul ca abuzez de timpul dvs. dar vreau sa va aduc la cunostinta un aspect legat de concedierile de la Mechel Campia Turzii. Acest lucru era in stare latenta pana acum, dar sunt convins ca se va acutiza acum cand concedierile devin tot mai certe si va genera o stare conflictuala dificil de rezolvat.

Este vorba despre platile compensatorii pe care le primeste angajatul concediat din motive care nu tin de persoana lui. Avem un articol in C.C.M. care defineste acest aspect, articol pe care anul trecut l-am negociat la cererea patronatului, oferta lor constand intr-o crestere salariala la 10% in schimbul modificarii cuantumului salarial de la 40% din ultima incadrare pt. fiecare an lucrat in societate, la 3 salarii brute. Dupa cateva luni de negocieri, timp in care am consultata salariatii printr-un sondaj de opinie in scris, noi am acceptat aceasta modificare cu conditia pastrarii locurilor de munca, fapt consemnat in documentele pe care le atasez. In momentul cand am fost anuntati ca se vor face concedieri, am hotarat sa solicitam in instanta(contenciosul administrativ) anularea actului aditional convenit si revenirea la vechea forma. Acum am solicitat patronatului un bonus de 5.000 de lei pentru fiecare angajat concediat pentru a compensa o parte din diferenta fata de vechea formulare a articolului respective. Din pacate termenul de solutionare este de 8 nov.si aici am nevoie de un sfat de la dvs. O solutie de punere pe rol a procesului cat mai urgent, sau o amanare a concedierilor pana la solutionarea cazului. Nu stiu daca am fost suficient de explicit, dar documentele pe care vi le trimit in attach sper sa fie mai clare. Stiu ca sunte-ti foarte ocupat in aceasta perioada, dar trebuie sa gasim o cale de rezolvare a situatiei de aici.

Cu respect ,

Ioan Pascu

SINDICATUL "INDUSTRIA SÂRMEI" CÂMPIA TURZII

Str. Laminoriştilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România
Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro
Cod IBAN RO27BRDE130SVO7207531300; Cod fiscal 6991930
Preşedinte: Pascu Ioan, Primvicepreşedinte: Borota Leontina, Vicepreşedinte:Tritean Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel.0742 017240
Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952
Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

TRIBUNALUL ... Dosar 6493/448/12 18 MAI 201

14.05.2012
Câmpia Turzii Nr.43

Către,
Tribunalul Cluj
Secţia Litigii de Muncă, Asigurări Sociale şi Contencios Administrativ

Subscrisa Sindicatul Industria Sârmei Câmpia Turzii, cu sediul în Câmpia Turzii, str.Laminoriştilor nr.145, reprezentată prin Pascu Ioan, în calitate de preşedinte, înaintează următoarea:

Cerere de chemare în judecată

împotriva SC Mechel Câmpia Turzii, cu sediul în Câmpia Turzii, str.Laminoriştilor nr.145, solicitând ca prin hotărârea pe care o veţi pronunţa să anulaţi Actul Adiţional la CCM, încheiat în 30.09.2011 şi înregistrat la ITM Cluj cu Nr.278/22.11.2011.

MOTIVE

Din iniţiativa administraţiei, în conformitate cu Lg.62/2011şi a CCMU, pentru negocierea anuală a clauzelor Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate, s-au desfăşurat la sediul societăţii mai multe runde de negocieri, părţile întrunindu-se în cadrul comisiilor abilitate, administraţie şi sindicat.

Una dintre propunerile administraţiei a fost modificarea art.2.12 din CCMU, respectiv a cuantumului compensaţiei băneşti acordate salariaţilor în caz de concedieri pentru motive care nu ţin de persoana salariată.

În conformitate cu art.2.12 din CCMU, salariatul primea 40% din salariul de bază pentru fiecare an lucrat în societate.

Propunerea administraţiei, conform adresei Nr.700/G6/30.09.2011, a fost în sensul reducerii substanţiale a compensaţiei, respectiv de la 40%, la 3 salarii brute, concomitent cu o creştere salarială de 10%, acordată în 2 tranşe, respectiv: 8% începând cu data de 01.09.2011 şi 2% din data de 01.12.2011.

Pentru că situaţia de criză şi şomajul crescut erau de notorietate, subscrisa în calitate de reprezentantă a salariaţilor, în cadrul negocierilor am pus o condiţie suplimentară de

încheiere a actului adiţional şi anume păstrarea locurilor de muncă existente pe tot parcursul anului 2012.

Acest fapt îl dovedesc cu procesele verbale de negociere şi cu alte acte premergătoare încheiate în cursul întâlnirilor cu partenerii sociali.

Întrucât aceste înscrisuri sunt semnate atât de reprezentanţii societăţii cât şi de reprezentanţii desemnaţi ai Grupului Mechel România, care în cadrul negocierilor au dat nu numai asigurări că vor păstra numărul de salariaţi ci şi că vor face angajări suplimentare, subscrisa am semnat Actul Adiţional la CCM şi l-am înregistrat la organele competente.

În acest act adiţional s-a prevăzut însă numai creşterea salarială şi modificarea compensaţiei din CCMU, însă subscrisa l-am semnat în această formă considerând că am suficiente garanţii de păstrare a personalului pe anul 2012, concretizate în acte scrise premergătoare, semnate de partenerii sociali participanţi la negocieri şi contrasemnate de reprezentanţii Grupului Mechel pe România.

După înregistrarea actului adiţional însă administraţia în loc să mărească veniturile salariaţilor cu 10%, le-a redus cu 20% prin stabilirea unui program definitiv de lucru de 4 zile/săptămână.

Dacă acest fapt nu a fost suficient, în data de 28.03.2012, SC Mechel Câmpia Turzii a depus o notificare de concediere colectivă la organele competente, prin care jumătate din numărul salariaţilor urmează să fie concediaţi.

Din aceste fapte, subscrisa am constatat că SC Mechel, nu numai că nu a respectat actul adiţional la CCMU, dar m-a indus în eroare atunci când a promis şi a semnat păstrarea intactă a numărului de personal pe anul 2012.

Dacă subscrisa aş fi cunoscut că singurul scop urmărit de SC Mechel este de scăderea substanţială a compensaţiei în scopul concedierilor masive a angajaţilor, nu am fi semnat niciodată Actul Adiţional la CCMU.

Organizaţia noastră, în calitate de reprezentantă a salariaţilor, a fost indusă în eroare şi am considerat că semnarea procesului verbal de negociere reprezintă o garanţie suficientă că în anul 2012 nu se vor efectua concedieri colective, fapt care de altfel a fost comunicat la momentul respectiv tuturor angajaţilor.

Am încercat rezolvarea amiabilă acestei probleme, dar fără rezultat.

Pentru aceste motive solicit să anulaţi Actul Adiţional la CCMU.

În probaţiune anexez:

- Actul Adiţional;
- Oferta Administraţiei;
- Procesul Verbal încheiat cu ocazia negocierilor;
- Copie CCM – art.2.12;
- Notificarea de concediere colectivă.

Preşedinte _____ Pascu I.

Cons.Juridic _____ Sălăgean A.

SINDICATUL "INDUSTRIA SÂRMEI"
CÂMPIA TURZII

Str. Laminoriştilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România
Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro
Cod IBAN RO27BRDE130SV07207531300; Cod fiscal 6991930
Preşedinte: Pascu Ioan, Primvicepreşedinte: Borota Leontina, Vicepreşedinte:Tritean Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel.0742 017240
Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952
Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

21.06.2012
Câmpia Turzii Nr.49

Către,
Conducerea Mechel Câmpia Turzii

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administraţie şi Notificarea Nr.230/18.06.2012, în care se preconizează disponibilizarea unui număr de 308 salariaţi, facem următoarele

Precizări

În conformitate cu prevederile CCM cap.VI (art.6.1, 6.2, 6.3, 6.4), în situaţia în care societatea este pusă în situaţia de a efectua concedieri colective, aceasta are obligaţia de a respecta mai multe principii convenite cu partenerii sociali. În acest sens, Sindicatul are dreptul de a verifica modul de aplicare a acestor principii.

În concluzie, la întocmirea listelor cu persoanele ce urmează a fi disponibilizate, va participa şi reprezentantul sindicatului din sectorul respectiv.

Preşedinte _____ Pascu I.

SINDICATUL INDUSTRIA SÂRMEI CÂMPIA TURZII

MECHEL
CAMPIA TURZII SA
DIRECTOR
RESURSE UMANE
Nr. 66/377 data 21.06.2012

SINDICATUL "INDUSTRIA SÂRMEI" CÂMPIA TURZII

Str. Laminoriştilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România
Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro
Cod IBAN RO27BRDE130SV07207531300; Cod fiscal 6991930
Preşedinte: Pascu Ioan, Primvicepreşedinte: Borota Leontina, Vicepreşedinte:Tritean Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel.0742 017240
Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952
Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

21.06.2012
Câmpia Turzii Nr.50

Către,
Conducerea Mechel Câmpia Turzii

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administraţie şi Notificarea Nr.230/18.06.2012, în care se preconizează disponibilizarea unui număr de 308 salariaţi, facem următoarele

Precizări

Ţinând cont de faptul că în acest moment nu au fost respectate înţelegerile părţilor la semnarea Actului Adiţional la CCM, privind modificarea art.2.12 referitor la plăţile compensatorii, precum şi a faptului că acesta a produs efecte doar parţial pe o perioadă de două luni şi suntem în faza de judecată, solicităm ca fiecărei persoane ce va fi disponibilizată să-i fie acordat un bonus de 5.000 lei, aceasta fiind şi în contextul afirmaţiei dumneavoastră din notificare că „întregul proces de restructurare va avea în vedere respectul pentru angajaţii ce vor fi afectaţi de concediere".

Preşedinte _____ Pascu I.

SINDICATUL INDUSTRIA SÂRMEI CÂMPIA TURZII

MECHEL
CÂMPIA TURZII
DIRECŢIA
GENERALĂ
66/378 21.06.2012

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Înregistrat nr. 2139
Data 27-IX-2012

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAŢILOR **SENATUL**

Lege

privind modificarea şi completarea Legii nr. 268 din 7 iulie 2009 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic: Legea nr. 268 din 7/2009 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecţie socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale, cu modificările şi completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 482/2009, se modifică şi completează după cum urmează:

1. Alin. (1) al art. 1 se modifică după cum urmează:
„Prin derogare de la dispoziţiile art. 39 alin. (1) şi art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situaţiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, până la data de 30 iunie 2015, perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, stabilită în condiţiile legii, se prelungeşte cu 4 luni".
2. Alin. (1) şi (2) ale art. 2 se modifică şi se completează după cum urmează:
„În perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei legi până la 31 decembrie 2015, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din iniţiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activităţii potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, salariaţii ale căror contracte sunt

astfel suspendate şi care beneficiază de indemnizaţia de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi angajatorii, pentru salariaţii respectivi, sunt scutiţi de plata contribuţiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu cu mai mult de 90 de zile în fiecare an.

(2) Indemnizaţiile de care beneficiază salariaţii, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activităţii angajatorului prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările şi completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale şi nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în fiecare an, în înţelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare".