

*Do Alexei,
Zog cere voare c3
3.05.2016*

CONSIILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 1299
Data 29.04.2016

Biroul permanent al Senatului
Bp 222 19.04.2016



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Către Biroul Permanent al Senatului

În conformitate cu art.75 din Constituția României și cu art.85 din Regulamentul Senatului, vă înaintez alăturat **Propunerea legislativă „Lege privind statutul personalului feroviar”** în vederea dezbaterii și adoptării.

Solicit procedură de urgență.

Cu stimă,

În numele inițiatorilor:

Senator Mihail-Viorel Fifor

EXPUNERE DE MOTIVE

În anul 1976 a fost emis Decretul nr.360 prin care a fost aprobat Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi. Ținând cont de modificările intervenite, în acești 40 de ani, în legislația europeană și națională în ceea ce privește drepturile și obligațiile stabilite în sarcina personalului feroviar precum și modificările din cadrul structurilor de transport feroviar este necesară o actualizare a statului privind personalul din domeniul feroviar. Noul proiect privind Legea privind statutul personalului feroviar, în varianta îmbunătățită și actualizată, a fost redactat în colaborare cu organizațiile sindicale reprezentative din domeniu.

Prezentul act normativ reglementează raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar, în legătură cu drepturile, obligațiile și răspunderile personalului. Noțiunea de personal feroviar precum și cea de unitate cu specific feroviar sunt definite explicit în textul propunerii legislative. Proiectul de act normativ, solicitat de organizațiile sindicale din cadrul unităților feroviare, stabilește noi obligații, drepturi, recompense ale personalului feroviar, precum și modalități privind recrutarea, încadrarea în muncă, formarea și cariera profesională a personalului feroviar dar și modalitățile de încetare a raporturilor de muncă generate de condițiile social-economice actuale. Acestea ar fi câteva motive pentru care promovarea unui proiect de Lege privind statutul personalului feroviar reprezintă o prioritate pentru personalul feroviar.

Aprobarea acestui act normativ ar putea determina unele cheltuieli suplimentare pentru unitățile cu specific feroviar, indiferent de tipul capitalului, dar acestea vor fi diferențiate și prin urmare nu vor cauza un impact macro-economic semnificativ. De asemenea acest act normativ nu va avea un impact direct asupra volumului producției de bunuri și servicii, asupra nivelului prețurilor sau asupra volumului importurilor / exporturilor.

Costurile relativ suplimentare datorate unor drepturi și recompense datorate personalului feroviar pot determina unele costuri diferențiate dar acestea nu pot fi calculate decât printr-o analiză economică internă la nivelul fiecărei unități cu specific feroviar urmat de un studiu comparat al acestor rezultate.

Din punct de vedere social prezenta propunere legislativă aduce modificări și asupra condițiilor și vârstei de pensionare a personalului din domeniul

feroviar. În prezent legislația în vigoare prevede ca personalul feroviar să efectueze obligatoriu un control medical la fiecare 2 ani, până la vârsta de 45 ani și anual peste această vârstă, precum și un control psihologic la fiecare 5 ani, până la 45 ani respectiv la fiecare 3 ani peste această vârstă. Din păcate studiile statistice efectuate de Ministerul Transporturilor în perioada 2011-2015, arată o creștere semnificativă, la nivel național, a numărului de zile de concedii medicale sau de refacere a controalelor medicale / psihologice la perioade de timp mult mai mici decât cele normale, uneori la 6 luni sau 1 an, ceea ce denotă un grad ridicat de uzură fizică / psihică care se înregistrează în rândul personalului feroviar. În acest context considerăm că se impune modificarea standardelor actuale de pensionare pentru personalului angajat în domeniul feroviar, și alinierea acestora la nivelul celor din UE.

Dat fiind cele de mai sus propunem Parlamentului României spre dezbateră și aprobare prezentul proiect de lege.

Inițiatori

Tabel anexat

TABEL

cu initiatorii privind Legea statutului personalului feroviar

Nr. crt.	Numele și prenumele	Semnatura
1	FIFOR MUTIA SEN PSD	[Signature]
2	Suciu Matei SEN PSD	[Signature]
3	RAVOZ HAZI DAN SEN PSD	[Signature]
4	MIN AUGUSTIN PSD	[Signature]
5	BUTUNDI DANIEL SEN PSD	[Signature]
6	BELEATU HECELIU SEN PSD	[Signature]
7	MARIN NICOLAE PSD	[Signature]
8	Dra. Stefan Rodu PSD	[Signature]
9	LEZAR SORIN OTIN PSD	[Signature]
10	CRIVOMAN CATAVIN PSD	[Signature]
11	LALCA FETAN SEN PSD	[Signature]
12	Al. P. Froteau PSD	[Signature]
13	BURCU Aurel PSD	[Signature]
14	Mogor Nicolae PSD	[Signature]
15	Mohamu Nicolae PSD	[Signature]
16	SILISTRU AELIA PSD	[Signature]
17	TAMAGA CONSTANTIN PSD	[Signature]
18	Teodorovici Eugen PSD	[Signature]
19	VOINCA FLOREA PSD	[Signature]
20	Taleca Iulian PSD	[Signature]
21	DENES IOAN PSD	[Signature]
22	COCA LAURENTIU PSD	[Signature]
23	FEDEROVICI DOINA-ELENA PSD	[Signature]
24	IOAN CHISLARU PSD	[Signature]
25	ROTARU ION PSD	[Signature]
26	Codan Leonard PSD	[Signature]
27	CONSTANTIN MICO FLORIN PSD	[Signature]
28	CORDOZ ALEXANDRU PSD	[Signature]

29	DUMITRASA CRISTINA	PSD CR
30	DUMITRESCU FLORINEL	PSD <i>[Signature]</i>
31	FLIP PETRU	RW <i>[Signature]</i>
32	ARCAȘ VIOREL	PSA <i>[Signature]</i>
33		
34		
35		

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



CAMERA DEPUTATILOR

SENAT

LEGE privind statutul personalului feroviar

Parlamentul României adoptă prezenta lege

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. – Statutul personalului feroviar, denumit în continuare “statut” reglementează:

- a) raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar al acesteia în legătură cu drepturile, obligațiile și răspunderile acestora.
- b) formarea inițială și continuă a personalului feroviar;
- c) condițiile și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;
- d) criteriile de acordare a distincțiilor.

Art. 2. - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este ministerul de resort care răspunde, potrivit legii, de îndeplinirea în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transporturilor feroviare și cu metroul, de organizarea exploatarei, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.

Art. 3. - Prin unitate cu specific feroviar, în sensul prezentului statut se înțelege orice entitate înregistrată din punct de vedere juridic sub una din următoarele forme: regie autonomă, societate comercială, instituție publică, asociație sau fundație care desfășoară activități de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou, de comunicații și informatică feroviară sau de metrou, cât și activități de monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță, formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar.

Art. 4. (1)- Prin personal feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice persoană care are un raport de muncă cu o unitate cu specific feroviar.

(2) Structura personalului feroviar cuprinde:

- a) personal muncitor;
- b) personal de specialitate și administrativ;
- c) personal de conducere.
- d) personal cu responsabilități în siguranța circulației;

Art. 5. - Personalul feroviar, definitivat pe post, se bucură de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.

Art. 6. - Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească o disciplină, bazată pe necesitatea îndeplinirii cu simț de răspundere a îndatoririlor și obligațiilor de serviciu, indiferent de funcție.

Art. 7. - Personalul feroviar are dreptul la protecția legii, a organizațiilor profesionale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul:

- a) Insultelor, calomniilor, amenințărilor, lovirilor sau al oricăror acte de violență în care poate fi victimă în exercitarea funcției;
- b) Desfașurării de anchete sau cercetări cu caracter administrativ sau penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse sau savârșite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, din cauze neimputabile.

Art. 8. - Personalului feroviar are un statut special conferit de natura și condițiile specifice de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, a riscurilor meseriei care îi pot afecta viața și integritatea fizică și psihică.

CAPITOLUL 2

RECRUTAREA, ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ, FORMAREA ȘI CARIERA PROFESIONALĂ

Art. 9. - Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor care au o formare inițială, teoretică, în specialitate, realizată prin școli profesionale, licee, universități, în cadrul unor programe acreditate conform legii.

Art. 10. (1) - Încadrarea în muncă a personalului feroviar se face, potrivit legii, și prezentului statut.

(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal feroviar, candidatul trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

- a) să fie cetățean român, cetățean al unui stat membru UE sau cetățean străin cu certificat de înregistrare potrivit legii;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă vârsta minimă de 18 ani, excepție făcând funcțiile de gestiune pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 21 ani;
- d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;
- e) să aibă studiile, și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează;

Art. 11. - (1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și/sau furnizori de formare profesională autorizați conform legii și/sau unități de învățământ în cadrul unor programe acreditate conform legii.

(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.

(3) În vederea formării profesionale continue a personalului propriu, unitățile cu specific feroviar vor finanța participarea la programele de formare profesională continuă.

(4) Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe guvernamentale. Organizarea desfășurării și finanțarea activităților de formare profesională continuă se stabilesc prin metodologie aprobată prin ordin al ministrului transporturilor.

(5) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează în funcție de evoluțiile din domeniul feroviar, de interesele și nevoile personale de dezvoltare ale fiecăruia.

Art. 12. (1) Evoluția în cariera profesională a personalului feroviar se va face pe baza activităților de consiliere și analiza vocațională, punând în valoare aptitudinile, abilitățile, competențele și atitudinea personalului.

(2) - Personalul feroviar care urmează a fi încadrat într-o funcție, trebuie să efectueze o perioadă de probă de cel mult 90 de zile pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile

calendaristice pentru funcțiile de conducere. Dacă la sfârșitul perioadei de probă persoana s-a dovedit corespunzătoare, încadrarea va fi definitivă de la data începerii perioadei de probă.

Art. 13. - Pot fi reîncadrați în serviciu salariați carora le-au încetat raporturile de muncă prin demisie sau pentru alte motive decât cele disciplinare. Reangajarea se poate face cu îndeplinirea condițiilor legale prevăzute pentru angajare.

CAPITOLUL 3 DREPTURILE PERSONALULUI FEROVIAR

Art. 14. - (1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:

a) să primească salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații și sporuri, precum și premii și prime, al căror quantum se stabilește conform legii și contractului colectiv de muncă;

b) să fie promovat în funcție, grad profesional, categorie de calificare, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;

c) să beneficieze de drepturile oferite de încadrarea în locurile de muncă prevăzute cu condiții deosebite respectiv speciale de muncă potrivit legislației în vigoare;

d) să beneficieze de concedii de odihnă, concedii de studii, concedii fără plată și alte concedii;

e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, precum și de medicamente, conform legii;

f) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

g) să beneficieze de autorizații de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal cât și în interes de servicii;

h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă, echipament specific, alocații pentru hrană, materiale igienico-sanitare;

i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;

j) să beneficieze de negocieri individuale ale Contractului Individual de Muncă

k) să beneficieze de protecție socială inclusiv în cazul concedierilor colective;

l) să beneficieze de protecția datelor cu caracter personal;

m) să primescă locuință de intervenție, de serviciu, socială sau de protocol, după caz;

n) să beneficieze o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent minim de 50% din contravaloarea unui bilet de odihnă, tratament sau recuperare dar nu mai mult de 6 salarii minime pe economie;

o) să primescă indemnizații de instalare, de schimbare a locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este stabilit la de 2,5 ori mai mare decât quantumul stabilit pentru nivelul bugetar;

p) în cazul mutării în interesul serviciului, în altă localitate, salariatul va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;

q) să beneficieze de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei, în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară, în condițiile legii;

r) să beneficieze de alte drepturi cum ar fi: ajutoare materiale de sărbătorile de Paște și Crăciun, precum și de Ziua Feroviarilor, ajutor material în caz de deces a salariatului sau a membrilor de familie, ajutoare pentru naștere/înfiere copil minor, la căsătorie, ajutor material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță); quantumul minim al acestor ajutoare este stabilit prin contractele colective de muncă;

s) să beneficieze de tichete de masă și tichete de vacanță, în condițiile legii;

t) să beneficieze de asigurare gratuită de viață, sănătate precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată;

u) la asociere sindicală;

v) să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale;

w) munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază;

x) ziua de 23 Aprilie se sărbătorește ca Ziua Feroviarilor și este zi liberă plătită;
y) să beneficieze de asistență sindicală la solicitarea salariatului în cazul implicării acestuia în producerea incidentelor și accidentelor de cale ferată la toate nivelurile. Reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative vor participa la toate comisiile înființate la nivelul unităților cu specific feroviar.

z) în scopul evitării acumulării oboselei excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor cu consultarea sindicatelor reprezentative și/sau asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări.

(2) Alte drepturi se stabilesc prin negociere a contractului colectiv de muncă. În cazul în care la negocierea unui nou contract colectiv de muncă nu se ajunge la un consens până la expirarea contractului, se vor menține drepturile prevăzute în precedentul până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.

(3) Cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare vor beneficia anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată pentru membrii legitimați în cadrul cluburilor sau asociațiilor respective.

Art. 15. - Membrii familiei personalului feroviar beneficiază gratuit în condițiile legii de:

- a) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate
- b) decontarea cheltuielilor de transport în situația mutării personalului feroviar în interes de serviciu în altă localitate;
- c) legitimații de călătorie gratuite pe calea ferată .

Art. 16. - În sensul prevederilor prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția, copiii și părinții aflați în întreținerea legală a acestuia.

Art. 17. - Copiii care nu depășesc vârsta de 26 de ani ai angajatului decedat în urma unui accident la locul de muncă, și care urmează o formă de învățământ cu plată, vor beneficia, la cerere, de suportarea de către unitatea de cale ferată angajatoare a taxei de școlarizare.

CAPITOLUL 4

OBLIGAȚIILE PERSONALULUI FEROVIAȚ

Art. 18. - Personalul feroviar are obligația:

- a) să îndeplinească la timp și corect obligațiile de serviciu stabilite prin fișa postului;
- b) să nu lase fără supraveghere, în timpul programului de lucru, mijloacele de transport, mașinile și instalațiile în funcțiune, să le predea sau să le asigure în mod corespunzător, la terminarea programului de lucru;
- c) să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă la terminarea programului de lucru, până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a schimbului, angajatul este obligat să anunțe pe șeful său ierarhic, pentru a se lua măsurile necesare;
- d) să respecte regulile de acces în unitate, normele de securitate și sănătate în muncă și să participe la preîntâmpinarea accidentelor de muncă;
- e) să respecte normele în domeniul situațiilor de urgență;
- f) să se prezinte la examenele medicale, psihologice și profesionale periodice în cazurile și în condițiile stabilite prin reglementările și ordinele interne;
- g) să acționeze pentru preîntâmpinarea și înlăturarea oricăror fapte ce ar pune în pericol siguranța circulației;
- h) să aplice normele privitoare la exploatarea, întreținerea și repararea infrastructurii feroviare și a mijloacelor de transport pe calea ferată;
- i) să respecte dispozițiile și reglementările cu privire la folosirea uniformei de serviciu, a mijloacelor și echipamentelor de protecție a muncii care le sunt încredințate;
- j) să respecte obligațiile prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;
- k) în situații de calamități, catastrofe ori alte asemenea evenimente să se prezinte necondiționat la locul de muncă la solicitarea șefului ierarhic;
- l) să apere autoritatea, interesele și patrimoniul unităților cu specific feroviar;

- m) să-și perfecționeze pregătirea profesională și de specialitate;
- n) să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă;
- o) să înștiințeze de îndată șeful ierarhic superior despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii materiale sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.

Art. 19. - Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. Reglementările menționate vor fi puse la dispoziția salariaților prin grija angajatorului iar invocarea necunoașterii lor nu constituie motiv de exonerare de răspundere.

Art. 20. - În raporturile de serviciu cu publicul/clienții, personalul feroviar va avea o conduită civilizată, o atitudine demnă și va satisface cererile respective în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire și fără a pretinde sau a primi foloase sau alte avantaje.

CAPITOLUL 5 SALARIZAREA PERSONALULUI FEROVIAI

Art. 21. Personalul feroviar are dreptul ca pentru munca prestată, să primească un salariu corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat, stabilit pe bază de negociere sau lege după caz, cu respectarea prevederilor contractului colectiv de muncă și care constituie un element esențial al contractului individual de muncă. Salariul este confidențial și se compune din: salariul de bază și o parte variabilă constând din sporuri, adaosuri și alte drepturi salariale suplimentare.

Art. 22. Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pe economie majorat cu un coeficient de ierarhizare stabilit pentru fiecare clasă de salarizare prin contractele colective de muncă.

Art. 23. Drepturile bănești convenite personalului feroviar se plătesc înaintea oricăror alte obligații financiare ale angajatorului. Salariații au calitatea de creditori privilegiați în cazul lichidării unității.

Art. 24. - (1) În următoarele situații, salariații, deși nu desfășoară activitate și stau totuși la dispoziția angajatorului sunt salariați cu 75 % din salariul de bază:

- a) pe timpul cât personalul de locomotiva și tren, precum și personalul care efectuează în program ordonat însoțiri de tren, staționează la cap de secție, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului;
- b) pe timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor și instalațiilor de cale ferată, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție este obligat, prin dispoziție scrisă, să stea încazarmat în vederea unor eventuale intervenții pentru menținerea circulației feroviare.
- c) pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 75 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

(2) Orele corespunzătoare timpilor prevăzuți la alineatul (1) nu intră în calculul programului normal de lucru lunar și nu sunt considerate ore suplimentare.

CAPITOLUL 6 RECOMPENSE SI DISTINCTII

Art. 25. - Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul feroviar va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv dacă legea nu prevede altfel.

Art. 26. - (1) Angajații feroviarilor chemați în afara orelor de program vor fi recompensați cu o sumă care să reprezinte dublul tarifului orar pentru fiecare ora lucrată pentru:

- a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața unor persoane;
- b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau buneii funcționări a transporturilor feroviare;

c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare.

(2) Timpul de lucru va fi considerat de la momentul convocării sau plecării de la domiciliu, până la întoarcerea la domiciliu

Art. 27. (1) Personalul feroviar cu rezultate excepționale în activitatea profesională poate fi recompensat de către angajator prin ordine, medalii, recompense bănești.

(2) Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului feroviar sunt:

- a) Ordinul *Anghel Saligny*;
- b) Medalia de onoare *Meritul feroviar*.

(3) Rezultatele excepționale constituie:

- a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau întreruperea transporturilor;
- b) participarea la înlăturarea efectelor unor avarii, dezastre sau calamități și restabilirea activității de transport;
- c) realizările în domeniul tehnico-științific: invenții, inovații, manuale și cărți de specialitate care să conducă la îmbunătățiri ale nivelului tehnic și de întreținere a infrastructurii feroviare, a vehiculelor feroviare, a utilajelor și instalațiilor, a nivelului de exploatare a infrastructurii feroviare precum și a nivelului de pregătire a personalului feroviar;
- d) realizări importante pentru activitatea de transport.

(4) Modelul pentru ordin și medalie, precum și condițiile de acordare vor fi aprobate prin ordin al ministrului.

CAPITOLUL 7 ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 28. Se considera abateri disciplinare ale personalului din unitatile feroviare următoarele fapte:

a) organizarea sau executarea unei operații ori lucrări, darea unei dispozitii pentru executarea acesteia, care au condus sau puteau conduce la întreruperea transporturilor, avarierea mijloacelor de transport, pagube materiale, accidente de muncă;

b) încălcarea regulilor și disciplinei în exploatare și în conducerea prin dispecer a transporturilor feroviare, exploatarea, întreținerea, administrarea și repararea mijloacelor de transport;

c) sustragerea sau înstrăinarea sub orice formă de bunuri și valori aparținând unității;

d) încălcarea regulilor privind sănătatea și securitatea în muncă, situațiile de urgență și regulile privind accesul în unități;

e) introducerea sau consumul de bauturi alcoolice și a substanțelor halucinogene în incinta unitatii sau la locurile de muncă, prezentarea la serviciu în condițiile necorespunzătoare efectuării serviciului, precum și efectuarea serviciului sub influența alcoolului, introducerea sau consumul neautorizat, de bauturi alcoolice pe mijloacele de transport;

f) neprezentarea, fără motiv întemeiat, la solicitarea conducerii pentru înlăturarea urmarilor accidentelor, avariilor, incendiilor, în scopul restabilirii grabnice a transporturilor;

g) nerespectarea programului de lucru, neprezentarea la ora prevăzută pentru intrarea în schimb sau parasirea serviciului înainte de sosirea persoanei din schimbul următor, neprezentarea la data și ora stabilite de unitate pentru constituirea sau completarea echipajelor de schimb la nave;

h) nerespectarea în timpul serviciului a regimului de lucru stabilit, încălcarea disciplinei tehnologice;

i) efectuarea în timpul programului a unor lucrări ce nu au legătura cu obligațiile de serviciu;

j) nerespectarea ordinii, curăteniei și neluarea măsurilor necesare pentru folosirea corespunzătoare și întreținerea bunurilor unitatii;

k) folosirea abuzivă a mijloacelor de transport, precum și a bunurilor aparținând unitatii;

l) necompletarea sau completarea necorespunzătoare a evidentelor, precum și comunicarea de date sau informații inexacte sau necomplete;

m) neparticiparea la instructaje, cursuri de pregătire profesională, analiza activității periodice sau alte activități destinate ridicării nivelului profesional;

n) neprezentarea la controalele și verificările periodice privind starea sănătății sau a aptitudinilor și la examenele psihologice ale personalului din siguranța circulației transporturilor;

o) neaducerea la cunoștința șefilor ierarhici asupra deficiențelor de natura de a împiedica desfășurarea activității normale;

p) încălcarea regulilor de comportare în relațiile de serviciu, neîndeplinirea obligațiilor de serviciu cuprinse în regulamentele de organizare și regulamentele de ordine interioară ale unitatilor.

Art. 29. Sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate sunt:

- a) mustrare;
- b) avertisment;
- c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;
- e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1 - 3 luni cu 5 - 10%;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Art. 30. Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare prealabilă a faptei de către angajator sau de către persoane împuternicite de acesta potrivit Codului Muncii. Pe timpul cercetării, salariatul poate beneficia de asistență la cererea acestuia.

Pe navele care aparțin unităților cu specific feroviar, cercetarea poate fi dispusă sau efectuată și de către comandanții acestora.

În cursul cercetarilor se vor analiza toate dovezile necesare pentru stabilirea completă și exactă a faptelor care constituie abateri disciplinare și a împrejurărilor în care au fost săvârșite.

Persoana încadrată în muncă supusă cercetării va fi audiată în toate cazurile, iar apărarea și susținerile sale vor fi verificate cu toată exigența. Pentru aflarea adevărului și stabilirea exacta a situației de fapt, pot fi audiate orice persoane care au cunostință sau pot da lamuriri asupra faptelor și împrejurărilor. Declarațiile celor audiați se consemnează în scris și se semnează de aceștia după ce, în prealabil, s-a stabilit identitatea lor.

În cazul în care cercetarile s-au efectuat de organul competent a aplica sancțiunea, constatările și concluziile acestuia vor fi consemnate într-un raport de cercetare, pe baza căruia se va aplica sancțiunea.

Atunci când competența de aplicare a sancțiunii aparține altei persoane decât cea care a făcut cercetarea, dosarul de cercetare se va înainta acelei persoane în vederea aplicării sancțiunii.

Art. 31. La stabilirea sancțiunilor disciplinare se va tine seama de:

- a) cauzele, gravitatea faptei, efectele și împrejurările în care a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovăție a celui care a comis fapta;
- c) urmarile abaterii săvârșite, iar în cazul în care sunt mai mulți vinovați, măsura în care fiecare din ei a contribuit la producerea acestor urmări;
- d) dacă cel în cauză a mai avut și alte abateri, timpul de când se afla în funcția pe care o îndeplinește și modul de comportare în serviciu.

În cazul repetării unei abateri de aceeași gravitate, sancțiunile disciplinare se aplica, de regula în mod progresiv.

CAPITOLUL 8

PROCEDURA CONTESTĂRII SANCTIUNILOR DISCIPLINARE

Art. 32. – Pentru toate categoriile profesionale în centralul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină în vederea stabilirii cu justețe și tratării în mod transparent a abaterilor disciplinare care comportă aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul Muncii.

Art. 33. – Consiliile de disciplină sunt formate din șase persoane astfel: conducătorul structurii juridice centrale sau regionale în calitate de președinte, conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei, conducătorul structurii centrale sau regionale de specialitate (MC, TV, LI etc.) doi reprezentanți sindicali propuși de organizațiile sindicale reprezentative, sau doi reprezentanți ai salariaților acolo unde nu sunt constituite sindicate în calitate de membrii, un secretar al consiliului asigurat de către compartimentul resurse umane al structurii centrale sau regionale

Art. 34. – În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prealabile, consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea apărătorilor, probelor și motivațiilor pe care le consideră necesare în favoarea sa, acesta se poate adresa Consiliului de Disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă.

Art. 35. – (1) În cazul prevăzut la art. 34, contestația se depune la Consiliul de Disciplină regional sau central după caz în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prealabile.

(2) În unitățile cu specific feroviar Consiliile de Disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, exclusiv desfacerea contractului individual de muncă.

(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii disciplinare, de desfacere a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului de Disciplină central.

Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, pot fi contestate la consiliul de disciplină, în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării.

În unitățile cu specific feroviar, la care există consilii regionale de disciplină, acestea soluționează toate contestațiile cu excepția desfacerilor disciplinare ale contractului individual de muncă, acestea fiind de competența Consiliului central de disciplină.

Art. 36. – Consiliul de Disciplină sesizat este obligat să se întrunească în maxim 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației la sediul acestuia.

Art. 37. - Contestatarul are dreptul să cunoască în întregime actele aflate la dosarul cauzei și să solicite admiterea de probe suplimentare în apărarea sa.

Art. 38. - În fața consiliului de disciplină contestatarul are dreptul să fie asistat de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau un apărător ales.

Art. 39. Audierea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.

Art. 40. - Consiliul de disciplina al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii cu una mai ușoară sau anularea sancțiunii aplicate.

Hotărârea consiliului de disciplină se pronunță prin decizie motivată cu majoritate de voturi și se comunica părților în termen de 3 zile de la pronunțare.

Art. 41. - În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi angajatorii și reprezentanții sindicatelor reprezentative sau ai salariaților, după caz, vor elabora regulamentul de funcționare a consiliilor de disciplină.

CAPITOLUL 9

ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ DINTRE UNITĂȚILE CU SPECIFIC FEROVIAȘI PERSONALUL FEROVIAȘ

Art. 42. - Încetarea raporturilor de muncă dintre unitățile cu specific feroviar și personalul feroviar, se face:

- a) de drept
- b) ca urmare a acordului părților la data convenită de acestea;
- c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 43 (1) Personalul feroviar poate fi pensionat în următoarele situații:

- a) la cerere
- b) de drept

(2) la cerere, personalul feroviar se poate pensiona în conformitate cu legislația muncii în vigoare la data solicitării. Personalul feroviar care a realizat un stagiu de cotizare de 35 de ani, are dreptul la reducerea cu 5 ani a vârstei standard de pensionare, fără ca acest lucru să-i afecteze drepturile;

(3) de drept, pensionarea survine la împlinirea vârstei de pensionare conform legislației muncii în vigoare la atingerea acestei vârste;

(4) membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de quantumul pensiei de urmaș pentru personalul din unitățile cu specific feroviar care se stabilește în procent de 100% din pensia titularului, indiferent de numărul urmașilor.

Art. 44 (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare beneficiază de pensie de serviciu, potrivit categoriei profesionale din care face parte, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de pensionare:

a) mecanicii de locomotivă, mecanicii de locomotivă ajutoari, mecanicii instructori, care au vârsta de minimum 50 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca mecanic de locomotivă, mecanic de locomotivă ajutor sau mecanic instructor;

b) celelalte categorii de salariați cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care au vârsta de minimum 52 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare;

c) personalul din cadrul unităților de transport călători cu metroul în siguranța circulației feroviare și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care își desfășoară activitatea în subteran, personal care are vârsta minimă de 50 de ani și a realizat o vechime de cel puțin 20 de ani în aceste activități.

(2) Vechimea în activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare prevăzută la alin. (1) nu cuprinde perioadele suplimentare de vechime acordate pentru activitatea desfășurată în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.

(3) Pensia se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

Art. 45 (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care îndeplinește condițiile prevăzute la art.44 alin.(1) are dreptul la o pensie de serviciu în cuantum de 80% din media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.

(2) Venitul total brut realizat într-o lună, care stă la baza calculului pensiei de serviciu de către casele teritoriale de pensii, reprezintă suma veniturilor brute realizate de salariat conform prevederilor contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă și va fi menționat în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia.

(3) Pentru fiecare an complet care depășește vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din media veniturilor totale brute prevăzute la alin.(1), fără a depăși 100% din baza de calcul prevăzută la alin.(1).

Art. 46 Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.44 și care la data cererii de pensionare nu mai dețin calitatea de personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, procentul prevăzut la art.45 alin.(1) se aplică la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, în baza prezentei legi, de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză. Această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).

Art. 47 (1) Odată cu stabilirea cuantumului pensiei de serviciu se stabilește și pensia pentru limită de vârstă din sistemul public, acordată personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare potrivit legislației în vigoare privind sistemul de pensii publice, considerându-se îndeplinite condițiile necesare deschiderii dreptului de pensie. La determinarea punctajului mediu anual se are în vedere stagiul complet de cotizare corespunzător anului, respectiv lunii în care se deschide dreptul de pensie, prevăzut de legislația în vigoare privind sistemul de pensii publice.

(2) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice, se acordă cuantumul cel mai avantajos.

(3) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Art. 48 Pensia de serviciu se actualizează, din oficiu, în fiecare an, odată cu modificarea valorii punctului de pensie, cu procentul corespunzător ratei inflației utilizat la stabilirea valorii punctului de pensie, conform prevederilor legale privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 49 La decesul titularului pensiei de serviciu, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).

Art. 50 De prevederile art.44-48 beneficiază, după caz, și următoarele categorii de persoane:

a) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care își pierde total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia; pensia se acordă de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;

b) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu calculat conform art.45 alin.(1) și (2) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare;

c) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, nu mai dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu prevăzut la art.45 alin.(1) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză; această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).

Art. 51 În cazul decesului unei persoane din categoria personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare înainte de vârsta prevăzută la art.44 alin.(1), aflată în activitate, din cauza unui incident sau accident feroviar, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).

Art. 52 Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care se pensionează din cauza pierderii totale a capacității de muncă, necesitând îngrijire sau supraveghere permanentă din partea altei persoane, are dreptul la o indemnizație de însoțitor, în afara pensiei, în cuantumul stabilit în sistemul de pensii publice.

Art. 53 Reglementările prevăzute de legislația privind pensiile din sistemul public de pensii, referitoare la modalitățile de stabilire și plată, precum și cele referitoare la modificarea, suspendarea, reluarea, încetarea, expertizarea, revizuirea, recuperarea sumelor încasate necuvenit și jurisdicția, se aplică și pensiei de serviciu prevăzute de prezenta lege.

Art. 54 (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, și-a pierdut total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia.

(2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin. (1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

Art. 55 (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este pensionat pentru limită de vârstă sau pentru pierderea totală a capacității de muncă.

(2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin. (1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.

(3) Prevederile prezentei legi nu se aplică persoanelor care beneficiază de pensie de serviciu în temeiul hotărârilor judecătorești definitive și irevocabile sau, după caz, hotărârilor judecătorești definitive.

Art. 56 (1) În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază și de măsuri sociale de protecție stabilite prin prezentul statut.

(2) În cazul în care au loc concedieri colective salariații vor beneficia, ca măsuri de protecție socială de salarii compensatorii în cuantum de minim 6 salarii medii pe economie la data concedierii.

(3) În situația în care necesitățile de exploatare impun reînființarea unor posturi sau reluarea unor activități desființate sau întrerupte prin efectul concedierilor colective, personalul feroviar aflat în situația încetării raporturilor de muncă ca urmare a concedierilor colective produse, are prioritate la ocuparea acestor posturi.

CAPITOLUL 10 DISPOZIȚII FINALE

Art. 57. Unitățile cu specific feroviar în care se aplică prezentul statut sunt obligate să-l aducă la cunoștință întregului personal. În contractele de muncă ale persoanelor nou încadrate se va menționa că acestea au luat cunoștință de prevederile prezentului statut.

Art. 58. La data intrării în vigoare a prezentei legi prevederile referitoare la personalul feroviar din Decretul nr.360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art. 59. În termen de 30 zile de la intrarea în vigoare se vor pune de acord prevederile din CCM cu prevederile prezentului statut.

**PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALERIU ZGONEA**

**PREȘEDINTELE SENATULUI
CĂLIN POPESCU TĂRICEANU**