

LEGE

privind unele măsuri speciale necesare pentru încadrarea în bugetul aprobat Ministerului Administrației și Internelor pe anul 2011

Art.1. – (1) Numărul de posturi ocupate de polițiști, cadre militare în activitate, soldați și gradați voluntari, preoți militari, funcționari publici și personal contractual din Ministerul Administrației și Internelor se reduce, la nivelul ordonatorilor de credite, astfel încât să se asigure, pentru anul 2011, încadrarea în cheltuielile bugetare și în numărul maxim de posturi aprobate, potrivit legii.

(2) Analiza posturilor care fac obiectul reducerii prevăzute la alin.(1) se realizează potrivit reglementărilor în vigoare care stabilesc organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor.

Art.2. – (1) Cu data reducerii posturilor în condițiile prezentei legi, persoanele abilitate potrivit normelor de competență privind gestiunea resurselor umane în M.A.I., propun sau, după caz, dispun reducerea corespunzătoare a numărului de personal, după cum urmează:

a) în cazul polițiștilor, prin încetarea directă a raporturilor de serviciu în temeiul prevederilor art. 69 alin.(1) lit. j) din Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, fără aplicarea art.71 alin.(1) lit. a) din același act normativ;

b) în cazul cadrelor militare în activitate, prin trecerea directă în rezervă sau în retragere în temeiul prevederilor art.85 alin.(1) lit. e) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, fără aplicarea art.82 lit. a) din același act normativ;

c) în cazul preoților militari, prin încetarea directă a raporturilor de serviciu în temeiul prevederilor art.22 lit. c) din Legea nr.195/2000 privind constituirea și organizarea clerului militar, cu modificările și completările ulterioare;

d) în cazul soldaților și gradaților voluntari, prin încetarea contractelor încheiate cu Ministerul Administrației și Internelor și trecerea acestora direct în rezervă, în temeiul art. 45 alin. (1) lit. b) și e) din Legea nr. 384/2006 privind Statutul soldaților și gradaților voluntari, cu modificările și completările ulterioare;

e) în cazul funcționarilor publici, prin încetarea raporturilor de serviciu în temeiul art. 99 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) în cazul salariaților angajați cu contracte individuale de muncă, prin încetarea contractelor individuale de muncă în temeiul art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul polițiștilor, cadrelor militare sau preoților militari care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, sunt puși la dispoziție, pentru încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate, măsurile prevăzute la alin. (1) lit. a) – c) se propun și se dispun prin derogare de la prevederile legale în vigoare, dacă este cazul, de către persoanele abilitate potrivit normelor de competență privind gestiunea resurselor umane.

Art.3. – (1) Nominalizarea persoanelor ale căror raporturi de serviciu sau de muncă încetează în condițiile art.2 se fundamentează, pe baza unor criterii de evaluare, de către o comisie constituită în acest scop la nivelul fiecărei unități a aparatului central al MAI sau al fiecărui ordonator de credite.

(2) La stabilirea criteriilor de evaluare se vor avea în vedere următoarele elemente:

a) existența unei hotărâri judecătorești de condamnare, rămasă definitivă, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

b) existența unei sancțiuni administrative rămasă definitivă, atunci când a fost dispusă potrivit legii penale;

c) existența unor antecedente disciplinare, cu excepția situației în care sancțiunile disciplinare au fost radiate;

d) nivelul pregătirii profesionale raportat la cerințele postului;

- e) nivelul experienței profesionale în domeniu/ specialitate;
 - f) rezultatele evaluării activității profesionale individuale în ultimii 3 ani;
 - g) clasarea ca „inapt” sau „apt limitat” prin decizia organelor de expertiză medico-militară;
 - h) îndeplinirea condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă;
 - i) existența cumulului pensiei cu salariul;
 - j) existența situației de menținere în activitate după împlinirea limitei de vârstă în gradul profesional/ militar;
 - k) situația socială;
- (3) Criteriile de evaluare, punctajul și ponderea criteriilor, componența comisiei, procedura-cadru și termenele de evaluare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art.4. – (1) Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale personalului prevăzut la art.2 se face cu respectarea prevederilor legale privind protecția socială, aplicabile fiecărei categorii de personal în parte, precum și a celor prevăzute în prezenta lege.

(2) Drepturile prevăzute la art.21 alin.(2) – (5) din Anexa nr. VII la Legea nr.284/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se acordă polițiștilor și personalului militar cărora li se aplică măsurile prevăzute la art. 2 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin derogare de la prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Modul de aplicare a prevederilor alin.(2) se stabilește prin norme metodologice elaborate de Ministerul Administrației și Internelor cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în termen de 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Art.5. – (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură în mod gratuit:

- a) punerea la dispoziția persoanelor vizate de aplicarea măsurilor prevăzute la art.2, a listei cuprinzând locurile de muncă vacante și cursurile de calificare organizate;
- b) intermedierea în vederea angajării;
- c) consultanță pentru inițiere în afaceri și orientare profesională.

(2) În termen de 6 luni de la data reducerii posturilor, persoanele cărora li se aplică măsurile prevăzute la art. 2 au dreptul să urmeze, gratuit, în vederea reconversiei profesionale, cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau alte forme de pregătire profesională, indiferent de durata de școlarizare, organizate în condițiile legii, după caz, de către Ministerul Administrației și Internelor și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Cheltuielile ce decurg din organizarea cursurilor sau a altor forme de pregătire profesională prevăzute la alin. (2), se suportă integral din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Administrației și Internelor sau, după caz, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și din alte surse, în condițiile legii.

(4) Modalitățile concrete de asigurare de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a măsurilor prevăzute la alin. (2), prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, se stabilesc prin protocol încheiat între Ministerul Administrației și Internelor și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art.6. – (1) Ocuparea posturilor vacante din poliția locală se realizează, cu prioritate, prin recrutare din rândul personalului prevăzut la art.2, care îndeplinește condițiile specifice de pregătire profesională, în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

(2) Selecția în vederea ocupării posturilor potrivit alin.(1) se realizează prin concurs de dosare, organizat în condiții stabilite prin hotărâre a consiliului local/ Consiliului General al Municipiului București, în limita posturilor disponibile, cu respectarea prevederilor legale referitoare la ocuparea posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice.

Art.7. – Polițiștii și cadrele militare în activitate care solicită, prin demisie sau la cerere, încetarea raporturilor de serviciu sau trecerea în rezervă, până la data reducerii posturilor prevăzute la art.1, sunt exonerati de la plata cheltuielilor de întreținere pe timpul școlarizării și a cheltuielilor efectuate pe perioada cursurilor/ programelor de specializare, perfecționare, stagii de practică, în țară sau străinătate, prevăzute de angajamentele/ contractele încheiate potrivit legii, în condițiile în care în unitățile în care sunt încadrați se aplică dispozițiile prezentei legi.

Art.8. – La data intrării în vigoare a prezentei legi, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 100/1999 privind unele măsuri de protecție socială a cadrelor militare și a salariaților civili, care se vor aplica în perioada restructurării aparatului central, comandamentelor de armă, inspectoratelor generale, marilor unități, unităților și a formațiunilor din compunerea Ministerului Administrației și Internelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 309 din 30 iunie 1999, se abrogă.