

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
SECRETAR GENERAL

Domnului Florian Costache  
Președintele Consiliului Economic și Social

31.05.2016  
din avizare nr. 209  
la comisiile  
la PIR conf RO F

Exemplar nr. ....

Nr. 13038

București 31.05.2016



Stimate domnule președinte

Vă transmitem, alăturat, în copie, *proiectul de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, adresându-vă rugămintea de a dispune înscrierea pe Ordinea de zi a ședinței Plenului CES din data de 31.05.2016, în vederea obținerii avizului.

Menționăm că celeritatea promovării proiectului referit este reclamată de apariția Deciziei Curții Constituționale nr. 172 din 24 martie 2016, prin care a fost admisă excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 18 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, precum și faptul că recent a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 78 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, context în care se evidențiază **inexistența unui întreg cadru normativ, primar și de aplicare a legii, consecința fiind blocarea mecanismelor prin care se asigură funcționarea instituțiilor ce încadrează polițiști – Poliția Română, Poliția de Frontieră Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Direcția generală anticorupție, ș.a.m.d..**

De asemenea, anexăm în copie Minuta ședinței Comisiei de Dialog Social a MAI nr. 13076/16.05.2016 ce a avut loc în data de 16.05.2016.

Cu deosebită considerație,  
SECRETAR GENERAL  
Comisar-șef de poliție

CALIN ROȘAN

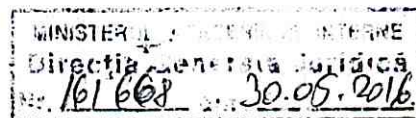
Telefon 0212069290/Fax 0213135298  
Piața Revoluției nr.1A, sector 1, C.P. 010086  
RO - București



# MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Secretar General

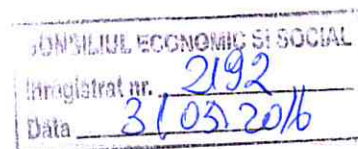
Nr. 427567 / 25.05.2016



Domnului comisar șef de poliție Călin ROȘAN

Secretar General

Ministerul Afacerilor Interne



adresa: Piața Revoluției, nr. 1A  
sector 1, București, cod 010086

Referitor la *proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, transmis în vederea consultării preliminare interinstituționale, cu adresa dumneavoastră nr. 13038/2016, vă comunicăm următoarele:

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv prevederile *Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009*, Ministerul Finanțelor Publice avizează proiectele de acte normative care au legătură cu activitatea ministerului, inclusiv cele care au impact asupra veniturilor și cheltuielilor bugetare.

Având în vedere faptul că prin proiectul de ordonanță de urgență se reglementează măsuri privind ocuparea posturilor de conducere vacante și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului, aspecte care nu intră în sfera de atribuții a Ministerului Finanțelor Publice, apreciem că nu este necesar ca acesta să fie avizat de instituția noastră.

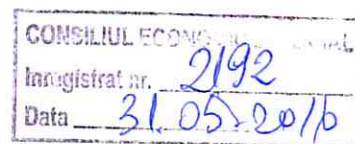
Față de cele prezentate, vă rugăm ca la definitivarea proiectului de act normativ să aveți în vedere cele prezentate mai sus.

Cu stimă,

Roxana-Cezarina BĂNICĂ  
Secretar General



DG Jurdul es  
30.05.2016



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### *Secțiunea I* *Titlul prezentului act normativ*

### **Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului**

### *Secțiunea a 2-a* *Motivul emiterii actului normativ*

#### **1. Descrierea situației actuale**

În prezent, raporturile de serviciu ale polițiștilor sunt reglementate prin Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

1. În Monitorul Oficial nr. 315 din 25.04.2016 a fost publicată Decizia Curții Constituționale nr. 172 din 24 martie 2016, prin care a fost admisă excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 18 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului.

Curtea Constituțională a analizat dispozițiile Statutului polițistului referitoare la ocuparea posturilor de conducere, respectiv a art. 18 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, care delegă ministrului afacerilor interne dreptul de stabilire, prin ordin, a situațiilor și condițiilor privind ocuparea posturilor de conducere prin examen sau concurs.

S-a reținut că ”dispozițiile de lege criticate fac parte din cap. II: *Selecționarea, pregătirea, acordarea gradelor profesionale și încadrarea polițiștilor în categorii și grade profesionale*, secțiunea a 2-a: *Obținerea gradelor profesionale și încadrarea polițiștilor în categorii și grade profesionale* din Legea nr. 360/2002. Spre deosebire de condițiile privind promovarea polițiștilor în grade profesionale, condiții care sunt stabilite prin Legea nr. 360/2002, condițiile pentru ocuparea posturilor de conducere trebuie stabilite, potrivit dispozițiilor de lege criticate, prin ordin al ministrului administrației și internelor”.

Curtea a constatat faptul că polițistul este subiect al unui raport de serviciu, raport care ia naștere, se execută și încetează în condiții speciale. De aceea, aspectele esențiale ce vizează cele trei elemente ale raportului de serviciu se referă în mod intrinsec la statutul polițistului, statut care este reglementat prin lege organică, potrivit art. 73 alin. (3) lit. j) din Constituție, respectiv Legea nr. 360/2002.

Totodată, Curtea a arătat faptul că regulile esențiale privind ocuparea posturilor de conducere țin de statutul polițistului, mai exact de exercitarea raportului de serviciu care se realizează de la nașterea până la încetarea acestuia și, prin urmare, trebuie reglementate prin lege organică.

Sub acest aspect Curtea a reținut că ”*aspecte esențiale, cum sunt, spre exemplu, condițiile generale de participare la examen/concurs, condițiile de vechime necesară participării la examen/concurs, tipul probelor de examen/concurs, condițiile în care candidații sunt declarați „admiși” și posibilitatea de contestare trebuie reglementate prin lege organică, urmând ca regulile specifice procedurii de ocupare a funcțiilor de conducere să fie explicate și detaliate prin ordin al*

*ministrului de resort”.*

2. La data de 19 aprilie 2016, Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 78 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, potrivit căroră: „*procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne*”.

Curtea Constituțională a constatat că respectivele dispoziții contravin art. 73 alin. (3) lit. j) din Constituție, întrucât procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului țin de statutul polițistului și trebuie reglementate prin lege organică, respectiv prin Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului. Curtea a mai constatat încălcarea prevederilor constituționale ale art. 1 alin. (4), referitor la principiul separației și echilibrului puterilor în stat, și art. 1 alin. (5), întrucât dispozițiile art. 78 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 delegă reglementarea acestor aspecte esențiale ministrului de resort care este abilitat să adopte ordine.

Până la acest moment, argumentele reținute în motivarea soluției pronunțate de Curtea Constituțională nu au fost redactate.

3. În ceea ce privește cariera polițistului, Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, nu cuprinde un sistem al cursurilor de carieră și nici tipologia acestora.

Astfel, Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, reglementează în domeniul menționat, doar în ceea ce privește cursurile necesare obținerii gradelor profesionale.

Prin ultimele modificări aduse Legii nr. 360/2002 s-a creat posibilitatea încadrării directe sau transferării din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, pe funcții de execuție vacante de polițist, a unor persoane cu studii corespunzătoare cerințelor postului și care îndeplinesc condițiile legale.

Chiar dacă prin susținerea unor concursuri/examene pentru accesarea în profesie s-a creat un echilibru între diferitele trasee de carieră – ale personalului provenit din instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne și ale personalului recrutat din sursă externă – este necesar ca acesta din urmă să parcurgă programe de pregătire profesională în cadrul instituțiilor de formare profesională ale Ministerului Afacerilor Interne.

4. Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede criteriile privind recrutarea și selecționarea polițiștilor, în actualul Statut al polițistului nefiind reglementate aspecte care țin de ocuparea posturilor vacante sau modalitatea în care aceasta se realizează.

De altfel, nici modificarea raportului de serviciu al polițistului nu este reglementată, dispozițiile statutare conținând norme lacunare în ceea ce privește mutarea, delegarea, detașarea, împuternicirea pe funcții de conducere, punerea la dispoziție, participarea la misiuni internaționale și transferul.

Acest aspect se datorează faptului că, la momentul reglementării, în anul 2002, Legea nr. 360/2002 se completa cu dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor acte normative în vigoare, aspect care s-a realizat până la data de 01 ianuarie 2012, când, prin Legea nr. 133/2011 pentru modificarea Legii nr. 360/2002, art. 78 alin. (1) a fost modificat, în sensul că *procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne*.

## **2. Schimbări preconizate**

Proiectul de ordonanță de urgență are în vedere punerea în acord a dispozițiilor statutare cu Deciziile Curții Constituționale din 24 martie 2016 și 19 aprilie 2016, precum și armonizarea și corelarea prevederilor legale referitoare la organizarea și dezvoltarea carierei polițistului, prin crearea unui cadru legislativ îmbunătățit care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă în domeniu.

Anterior pronunțării celor două decizii, Curtea Constituțională s-a mai pronunțat asupra Legii nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, declarând neconstituționale prevederile care abilitau ministrul afacerilor interne să emită acte normative care să reglementeze elementele esențiale în ceea ce privește executarea și încetarea raporturilor de serviciu ale polițistului.

Ținând seama de această situație, actualul proiect intervine și asupra acelor dispoziții care pot face obiectul unor excepții de neconstituționalitate, respectiv cele care, stabilesc în competența ministrului afacerilor interne reglementarea aspectelor referitoare la evoluția profesională a polițiștilor.

Astfel, reglementările propuse se referă și la organizarea și dezvoltarea carierei polițistului. **Intervenția are astfel în vedere evitarea unor situații similare, care ar necesita o nouă intervenție normativă pentru a asigura un cadru normativ complet, funcțional, necesar exercitării profesiei de polițist.**

Soluțiile propuse vizează:

1. Stabilirea tipologiei și duratei cursurilor de carieră.

Se realizează structurarea sistemului cursurilor de carieră și, în cadrul acestora, a aspectelor privitoare la tipologia cursurilor pentru inițierea în carieră, precum și a cursurilor care asigură formarea profesională continuă a polițistului.

De asemenea, se stabilește durata cursurilor pentru inițierea în carieră, fapt care va permite formarea polițiștilor proveniți prin încadrare directă. Astfel, în primul an de activitate, polițistul încadrat direct trebuie să urmeze un curs pentru inițierea în carieră în instituțiile de formare profesională ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit specificului funcțiilor/posturilor MAI, cu o durată de cel puțin 3 luni pentru polițiștii încadrați direct sau transferați din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, pe funcții de execuție vacante de polițist, respectiv de 4 săptămâni pentru specialiști – polițiști încadrați direct sau transferați din instituțiile publice de apărare și securitate națională.

2. Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului.

Potrivit art. 1 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, polițistul este funcționar public civil cu statut special, iar potrivit art. 2 alin. (1), acesta este investit cu exercițiul autorității publice.

Pe cale de consecință, statutul său juridic cunoaște elemente derogatorii de la dispozițiile generale care reglementează raporturile de muncă. Astfel, polițistul este subiect al unui raport de serviciu care ia naștere, se exercită și încetează în condiții speciale.

Reglementarea propusă enumeră situațiile de modificare a raportului de serviciu al polițistului (delegare, detașare, participare la misiuni internaționale, transfer, mutare, împuternicire pe o funcție de conducere, punere la dispoziție) și conține elemente generale de procedură, astfel:

- sunt stabilite situațiile în care raportul de serviciu al polițistului nu poate fi modificat decât din inițiativa sau, după caz, cu acordul scris al acestuia (în perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă, concediului de maternitate, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav ori a copilului cu handicap pentru afecțiuni intercurrente, **precum și pe perioada suspendării**). De la aceste situații au fost instituite excepții, respectiv: **a fost desființat postul ocupat, ca urmare reorganizării activității Ministerului Afacerilor Interne sau a unei unități; față de polițist s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale, cu excepția situației în care aceasta a fost pusă în mișcare pentru o infracțiune din culpă care nu este în legătură cu serviciul, s-a dispus măsura arestării preventive sau arestului la domiciliu, ori s-a dispus măsura controlului judiciar sau controlului judiciar pe cauțiune, cu interdicția exercitării profesiei.**

- sunt stabilite durata pentru care se realizează delegarea/detașarea, situațiile în care polițistul poate refuza modificarea raportului de serviciu prin una din cele două modalități, precum și situațiile de încetare;

- s-a instituit posibilitatea ca în anumite situații de modificare sau suspendare a raportului de

serviciu, polițistul să fie numit într-un stat de organizare anexă, constituit pentru desfășurarea unor activități ce presupun încetarea temporară a legăturii cu locul de muncă. Sub incidența reglementării intră polițiștii detașați la instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, la alte autorități și instituții publice sau la Corpul Național al Polițiștilor, polițiștii care participă la misiuni internaționale care presupun desfășurarea altor activități decât cele corespunzătoare postului, precum și polițiștii ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, cu excepția celor care sunt suspendați pentru efectuarea concediului de creștere a copilului.

- sunt reglementate în mod expres situațiile în care polițistul este pus la dispoziția unității din care face parte sau i se suspendă raportul de serviciu (de drept sau din inițiativa sa), precum și condițiile în care acestea încetează. Un element de noutate în ceea ce privește suspendarea raportului de serviciu al polițistului îl reprezintă situația în care acesta nu susține evaluarea psihologică, organizată periodic sau dispusă atunci când se constată motivat că există indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice, urmând ca emiterea unui aviz psihologic de către un psiholog din unitatea de specialitate a Ministerului Afacerilor Interne cu atribuții de exercitare a actului psihologic, să constituie motiv de încetare a suspendării. În caz contrar, situația determină încetarea raportului de serviciu al polițistului.

- s-a stabilit o ordine de prioritate în vederea numirii în funcție a polițiștilor numiți în statele de organizare anexă, la încetarea situațiilor care au determinat numirea în acestea, precum și a celor puși la dispoziție din motive enumerate expres și limitativ.

- s-au stabilit reguli privind promovarea în funcții a polițistului. Aceasta se realizează în gradul profesional imediat superior celui deținut, până la nivelul maxim al gradului profesional al funcției îndeplinite, anual, la propunerea șefului nemijlocit, pentru polițiștii care au obținut calificativul de cel puțin „bine” și nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.

### 3. Ocuparea posturilor vacante.

Sunt reglementate aspectele care vizează organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea unei funcții vacante, ca element al nașterii sau modificării raportului de serviciu.

Proiectul conține reglementări cu privire la tipul probelor de concurs, diferențiat pe funcții de conducere și de execuție, condițiile în care candidații sunt declarați „admis”, modalitatea de departajare a acestora în situația obținerii unor rezultate egale, precum și posibilitatea de contestare a rezultatelor obținute.

Sunt stabilite condițiile generale de participare a polițiștilor la concursurile pentru ocuparea funcțiilor de conducere vacante, respectiv: sunt declarați „apt medical” și „apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare, în curs de cercetare disciplinară sau nu sunt puși la dispoziție ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale; au obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu; îndeplinesc cerințele de ocupare prevăzute în fișa postului; au absolvit studii universitare de master sau studii postuniversitare în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției sau în domeniul management - cu excepția funcțiilor de șef birou.

De asemenea, au fost stabilite condițiile de vechime necesară participării la concurs (vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, vechime în funcții de conducere în unități ale Ministerului Afacerilor Interne sau, după caz, vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs), diferențiat pe niveluri ale funcțiilor, începând cu cele de nivel superior (top management) și până la cele de nivel mediu.

Totodată, au fost stabilite situațiile în care polițiștii pot fi numiți direct într-o funcție de conducere, respectiv: cu acordul scris al polițistului, când este vizat același post sau un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut (ca urmare a reorganizării unității; ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a altui polițist în funcția de conducere ocupată; la încetarea numirii pe statele de organizare anexă, dacă anterior numirii, polițistul a ocupat o funcție de conducere, ca urmare a punerii la dispoziție din motive neimputabile).

Totodată, au fost stabilite condițiile de organizare a concursurilor de trecere în corpul

ofițerilor.

S-a instituit posibilitatea încetării raportului de serviciu al polițistului pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, după expirarea perioadei de punere la dispoziție în situațiile reglementate de lege, atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o funcție.

### 3. Alte informații

#### Justificarea urgenței și a situației extraordinare

Dispozițiile statutare care delegau ministrului afacerilor interne dreptul de a stabili, prin norme interne, cu putere juridică inferioară legii, aspecte esențiale privind raporturile de serviciu ale polițiștilor, precum selecționarea, pregătirea, obținerea gradelor profesionale și evoluția profesională a polițiștilor, situațiile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului, organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere vacante, precum și condițiile de participare la concursurile pentru ocuparea funcțiilor de conducere vacante, au făcut obiectul analizei Curții Constituționale, o parte a acestora fiind declarate neconstituționale.

În aceste condiții, **ținând** seama de faptul că:

- dispozițiile de lege declarate neconstituționale vizează reglementări esențiale pentru cariera polițistului, precum ocuparea posturilor de conducere vacante și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului,

- încetarea efectelor **normelor primare** creează aceeași consecință și în privința unor reglementări subsecvente, procedurale, esențiale pentru funcționarea instituțiilor de ordine și siguranță publică ce încadrează polițiști,

**că în acest context se evidențiază inexistența unui întreg cadru normativ, primar și de aplicare a legii, consecința fiind**

**blocarea mecanismelor prin care se asigură funcționarea instituțiilor ce încadrează polițiști – Poliția Română, Poliția de Frontieră Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Direcția generală anticorupție, ș.a.m.d.,**

Luând în considerare faptul că o serie de măsuri de dată recentă, **de ordin legislativ**, vizând recuperarea deficitului de personal înregistrat de instituțiile Ministerului Afacerilor Interne, **ar putea fi zădărnice de inexistența unor reglementări care asigură funcționarea în ansamblu a cadrului normativ specific,**

**Văzând faptul că situațiile descrise echivalează cu o vulnerabilitate pentru sistemul de ordine și siguranță publică, pus în fața unor responsabilități instituționale ce nu pot fi amânate sau îndeplinite în alte termene decât cele stabilite de lege – cum ar fi cele referitoare la asigurarea ordinii și liniștii publice în cadrul celor două procese electorale generale organizate în anul 2016, apropierea sezonului estival sau alte evenimente care din perspectiva ordinii publice reclamă adaptarea la cerințele operative și, în acest sens, inițierea unor măsuri administrative (privind delegarea, detașarea personalului, trimiterea în misiune, ș.a.m.d., acolo unde situațiile concrete înregistrate impun prezența polițiștilor și exercitarea atribuțiilor acestora),**

**Ținând seama de faptul că gradul de asigurare a ordinii publice, mai ales într-o perioadă cu numeroase evenimente de interes „operativ” – alegeri locale și generale, Campionatul European de Fotbal din Franța, concentrarea unui număr mare de cetățeni (turiști) în anumite zone ale țării – este în directă legătură cu capacitatea Executivului și a instituțiilor din subordine (cu atribuții de aplicare a legii) de a se achita de obligațiile ce le revin pentru buna administrare a treburilor statului,**

**Văzând faptul că lipsa unor instrumente juridice produce consecințe negative nu doar în privința funcționării instituțiilor statului, dar și din perspectiva unui alt interes public – o întregă categorie profesională, ale cărei atribuții se exercită în sfera publică, este supusă unei**

perioade de riscuri privind evoluția în carieră –, că intervine așadar obligația autorităților statului de a înlătura această vulnerabilitate printr-o intervenție legislativă care să asigure atât funcționalitatea prevederilor statutare, cât și îmbunătățirea cadrului de organizare și dezvoltare a carierei polițistului,

Întrucât avem de a face cu o situație extraordinară, ce produce consecințe în ceea ce privește capacitatea de funcționare a instituțiilor statului și de asigurare a unui grad de securitate adecvat pentru cetățeni, că toate aceste elemente vizează interesul public și că, în contextul arătat, reglementarea nu poate fi amânată fără riscul unor blocaje sau disfuncționalități instituționale,

Luând în considerare și necesitatea punerii în acord a dispozițiilor statutare cu deciziile Curții Constituționale, rezultă că se impune adoptarea unor măsuri legislative, în regim de urgență.

**Secțiunea a 3-a**  
**Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

**1. Impact macro-economic**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Impact asupra mediului de afaceri**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Impact social**

Reglementările propuse elimină un element de vulnerabilitate ce poate constitui risc la adresa parcursului, ori a evoluției în carieră a categoriei profesionale (reprezentată de polițiști).

**4. Impact asupra mediului**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte informații**

Nu sunt.

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,**  
**atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

Prezentul act normativ nu are impact asupra bugetului general consolidat.

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2					7
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b> a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale						



i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b>						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>						
<b>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>						
<b>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</b>						
<b>7. Alte informații</b>						
Nu sunt.		Măsurile propuse se realizează cu încadrarea în bugetul anual aprobat Ministerului Afacerilor Interne. Posturile se scot la concurs în limita fondurilor bugetare alocate.				
<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
<b>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ):</b>						
a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ;						
1. se modifică Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului;						
2. se modifică Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 105/2013 privind activitatea de planificare structurală și management organizatoric în unitățile Ministerului Afacerilor Interne;						
3. se abrogă Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 298/2011 privind procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor;						
4. încetează aplicabilitatea prevederilor Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 69/2009 pentru aprobarea Ghidului carierei polițiștilor și cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, în ceea ce îi privește pe polițiști;						
5. încetează aplicabilitatea prevederilor Ordinului ministrului internelor și reformei administrative nr. 665/2008 privind unele activități de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne, în ceea ce îi privește pe polițiști.						
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.						
1. ordinele ministrului prevăzute la art.74 <sup>1</sup> din lege.						
<b>1<sup>1</sup>. Compatibilitatea actului normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</b>						
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						

<p><b>2. Conformitatea actului normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>6. Alte informații</b> Nu sunt.</p>
<p><i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</i></p>
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Prezentul act normativ a fost analizat în cadrul Comisiei de dialog social constituită la nivelul MAI.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ</b>  Organizațiile sindicale ale polițiștilor și organizația profesională</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b>  Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b>  Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ - Avizul CL nr. _____ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social - Avizul CES nr. _____ d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi</p>
<p><b>6. Alte informații</b>  Avizul Departamentului pentru Relația cu Parlamentul nr.56A/23.05.2016. Observațiile și propunerile D.R.P. au fost valorificate, prin completarea preambulului proiectului și a</p>

prezentei Note de fundamentare cu elemente mai clare privind existența unei situații extraordinare și care justifică adoptarea reglementării în regim de urgență.

Recomandarea (pct.5 din aviz) privind formularea unor eventuale amendamente la un proiect de lege aflat în procedură parlamentară, nu a fost valorificată, având în vedere că proiectul identificat a fost adoptat de Senat, ca primă Cameră sesizată, și dezbătut în cadrul comisiilor de fond și de avize ale Camerei Deputaților (Cameră decizională), urmând să fie înscris pe ordinea de zi a plenului acestei camere.

Pe de altă parte, formularea unor amendamente ar conduce la diferențe majore de conținut juridic între forma proiectului de lege adoptat de Senat, ca primă Cameră sesizată, și cea a proiectului adoptat de Camera Deputaților, în calitate de Cameră decizională; o astfel de situație ar încălca principiul bicameralismului consacrat de art. 61 alin. (2) din Constituție, precum și competențele stabilite pentru cele două Camere, potrivit prevederilor constituționale ale art. 75 alin. (1). În acest sens s-a pronunțat și Curtea Constituțională prin deciziile nr. 1.575/2011 și nr. 472/2008.

#### *Secțiunea a 7-a*

#### *Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ*

##### **1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ**

Proiectul se încadrează în excepția prevăzută de art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

##### **2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **3. Alte informații**

Nu sunt.

#### *Secțiunea a 8-a*

#### *Măsuri de implementare*

##### **1. Măsurile de punere în aplicare a actului normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Cu excepția situațiilor care fac obiectul art.II din proiect, nu sunt necesare alte norme care să asigure tranziția la noua reglementare.

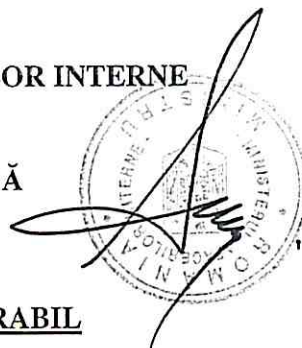
##### **2. Alte informații**

Nu sunt.

Față de cele prezentate, a fost elaborat *proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

PETRE TOBĂ



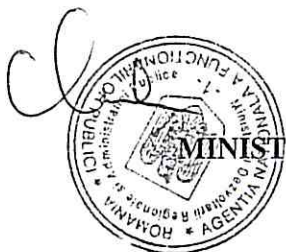
AVIZĂM FAVORABIL

PREȘEDINTELE AGENȚIEI NAȚIONALE  
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE

JÓZSEF BIRTALAN

DRAGOȘ NICOLAE PÎSLARU



MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

ANCA DANA DRAGU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

RALUCA ALEXANDRA PRUNĂ

## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului

Având în vedere Decizia Curții Constituționale nr. 172 din 24 martie 2016, prin care a fost admisă excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 18 din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, precum și faptul că recent a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 78 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului,

**Ținând seama de faptul că:**

- dispozițiile de lege declarate neconstituționale vizează reglementări esențiale pentru cariera polițistului, precum ocuparea posturilor de conducere vacante și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului,

- încetarea efectelor **normelor primare** creează aceeași consecință și în privința unor reglementări subsecvente, procedurale, esențiale pentru funcționarea instituțiilor de ordine și siguranță publică ce încadrează polițiști,

**că în acest context se evidențiază inexistența unui întreg cadru normativ, primar și de aplicare a legii, consecința fiind blocarea mecanismelor prin care se asigură funcționarea instituțiilor ce încadrează polițiști – Poliția Română, Poliția de Frontieră Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Direcția generală anticorupție, ș.a.m.d.,**

Luând în considerare faptul că o serie de măsuri de dată recentă, de ordin legislativ, vizând recuperarea deficitului de personal înregistrat de instituțiile Ministerului Afacerilor Interne, ar putea fi zădărnicate de **inexistența unor reglementări care asigură funcționarea în ansamblu a cadrului normativ specific,**

**Văzând faptul că situațiile descrise echivalează cu o vulnerabilitate pentru sistemul de ordine și siguranță publică, pus în fața unor responsabilități instituționale ce nu pot fi amânate sau îndeplinite în alte termene decât cele stabilite de lege – cum ar fi cele referitoare la asigurarea ordinii și liniștii publice în cadrul celor două procese electorale generale organizate în anul 2016, apropierea sezonului estival sau alte evenimente care din perspectiva ordinii publice reclamă adaptarea la cerințele operative și, în acest sens, inițierea unor măsuri administrative (privind delegarea, detașarea personalului, trimiterea în misiune, ș.a.m.d., acolo unde situațiile concrete înregistrate impun prezența polițiștilor și exercitarea atribuțiilor acestora),**

**Ținând seama de faptul că gradul de asigurare a ordinii publice, mai ales într-o perioadă cu numeroase evenimente de interes „operativ” – alegeri locale și generale, Campionatul European de Fotbal din Franța, concentrarea unui număr mare de cetățeni (turiști) în anumite zone ale țării – este în directă legătură cu capacitatea Executivului și a instituțiilor din subordine (cu atribuții de aplicare a legii) de a se achita de obligațiile ce le revin pentru buna administrare a treburilor statului,**

**Văzând faptul că lipsa unor instrumente juridice produce consecințe negative nu doar în privința funcționării instituțiilor statului, dar și din perspectiva unui alt interes public – o întreagă categorie profesională, ale cărei atribuții se exercită în sfera publică, este supusă unei perioade de riscuri privind evoluția în carieră –, că intervine așadar obligația autorităților statului de a înlătura această vulnerabilitate printr-o intervenție legislativă care să asigure atât funcționalitatea prevederilor statutare, cât și îmbunătățirea cadrului de organizare și dezvoltare a carierei polițistului,**

**Întrucât avem de a face cu o situație extraordinară, ce produce consecințe în ceea ce privește capacitatea de funcționare a instituțiilor statului și de asigurare a unui grad de securitate adecvat pentru cetățeni, că toate aceste elemente vizează interesul public și că, în contextul arărat, reglementarea nu poate fi amânată fără riscul unor blocaje sau disfuncționalități instituționale,**

Luând în considerare necesitatea punerii în acord a dispozițiilor statutare cu deciziile Curții Constituționale,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**ART. I -** Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 440 din 24 iunie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Titlul Capitolului II se modifică și va avea următorul cuprins:**

„CAP. II Cariera polițistului”

**2. La articolul 9, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Ofițerii de poliție pot proveni și din rândul agenților de poliție absolvenți cu diplomă licență sau echivalentă, ai instituțiilor de învățământ superior cu profil corespunzător specialităților necesare poliției.”

**3. La articolul 10 alineatul (1), literele a) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic și psihologic;

...

c) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist.”

**4. La articolul 10, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În primul an de activitate, polițistul încadrat direct sau transferat trebuie să urmeze un curs pentru inițierea în carieră în instituțiile de formare profesională ale Ministerului Afacerilor Interne.”

**5. La articolul 10, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Cursurile pentru inițierea în carieră sunt programe de formare profesională organizate potrivit specificului funcțiilor/ posturilor MAI și au o durată de cel puțin:

- a) 3 luni, pentru polițistul care a dobândit această calitate în condițiile art. 9 alin. (2<sup>2</sup>);
- b) 4 săptămâni, polițistul care a dobândit această calitate în condițiile art. 9 alin. (3).”

**6. La articolul 11, alineatul (2) se abrogă.**

**7. La articolul 11, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Formarea profesională continuă a polițistului, pentru dezvoltarea carierei, se asigură prin:

- a) cursuri de capacitate profesională pentru obținerea gradelor profesionale de: comisar-șef de poliție, subcomisar de poliție sau agent-șef de poliție;
- b) cursuri pentru schimbarea specialității/profilului de muncă;
- c) alte cursuri necesare îndeplinirii atribuțiilor postului, desfășurate în țară sau în străinătate.”

**8. La articolul 16, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Acordarea gradului profesional următor, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor, în limita numărului de posturi prevăzute cu gradele respective, aprobat de ministrul afacerilor interne.”

**9. La articolul 16, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Gradul profesional de comisar-șef de poliție, subcomisar de poliție sau agent-șef de poliție poate fi obținut în urma absolvirii un curs de capacitate profesională, organizat pentru respectivul grad profesional.”

**10. La articolul 16, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (2<sup>1</sup>) și (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) Este exceptat de la absolvirea cursului prevăzut la alin. (2), ofițerul de poliție care a absolvit un curs postuniversitar, un program universitar de master sau care a dobândit titlul științific de doctor, **în domeniul management sau în specialitatea studiilor funcției de bază**, precum și agentul de poliție care a absolvit studii superioare.

(2<sup>2</sup>) Gradul profesional de chestor poate fi obținut de comisarul-șef de poliție care a promovat examenul organizat în acest scop.”

**11. Articolele 18 și 19 se abrogă.**

**12. La articolul 21, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Absolvenților instituțiilor de învățământ de profil ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și celor pregătiți pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne la alte instituții de învățământ, li se acordă grade profesionale sau, după caz, li se echivalează gradele militare cu gradele profesionale în condițiile art. 73 alin. (1) și (2) și sunt încadrați în structurile de poliție cu perioade de stagiu.

...  
(3) La absolvirea cu diplomă de licență a programelor de studii de ordine și siguranță publică, respectiv drept, organizate la forma de învățământ cu frecvență sau frecvență redusă în cadrul Academiei de Poliție <<Alexandru Ioan Cuza>> a Ministerului Afacerilor Interne, absolventului care urmează a fi repartizat în unități de poliție i se acordă gradul profesional de subinspector de poliție și este încadrat ca debutant pe o perioadă de stagiu de 12 luni.”

**13. La articolul 21, după alineatul (3<sup>2</sup>) se introduce un nou alineat, alin. (3<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„(3<sup>3</sup>) Prevederile alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător și absolvenților formați pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne la alte instituții de învățământ, cu excepția situației absolvenților Institutului Medico-Militar care, pe perioada de stagiu se încadrează în funcții specifice corespunzătoare gradului profesional deținut.”

**14. La articolul 21, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

„(4<sup>1</sup>) Prin excepție de la alin. (4), perioada de rezidențiat stabilită potrivit prevederilor legale în cazul personalului de specialitate medical, se ia în calcul la acordarea gradului profesional.”

**15. La articolul 22 alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Polițiștii se încadrează și pot fi promovați în funcții de execuție prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult 3 trepte față de cele pe care le au.”

**16. La articolul 22, după alineatul (4) se introduc trei noi alineate, alin. (4<sup>1</sup>)-(4<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„(4<sup>1</sup>) Promovarea în funcție constă în numirea în funcția imediat superioară în cadrul postului ocupat.

(4<sup>2</sup>) După definitivarea în profesie, polițistul este promovat în funcție potrivit alin. (4<sup>1</sup>).

(4<sup>3</sup>) Polițistul este promovat în funcție anual dacă la evaluarea de serviciu pentru anul anterior a obținut calificatul de cel puțin «bine» și nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.”

**17. La articolul 22, alineatul (8) se abrogă.**

**18. La articolul 23, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Jurământul de credință este semnat de către absolventul sau polițistul încadrat direct sau transferat și, după caz, de către șeful instituției de învățământ sau de șeful unității, precum și de către polițiștii asistenți.”

**19. Articolul 27 se abrogă.**

**20. La Capitolul II, după Secțiunea a 2-a se introduc două noi secțiuni, Secțiunea a 3-a - Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului și Secțiunea a 4-a - Ocuparea posturilor vacante, și vor avea următorul cuprins:**

#### **„Secțiunea a 3-a**

#### **Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului**

§1. Norme generale privind modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului

Art. 27<sup>1</sup>. – (1) Raportul de serviciu al polițistului se poate modifica prin:

- a) delegare;
- b) detașare;
- c) participare la misiuni internaționale;
- d) împuternicire pe o funcție de conducere;
- e) transfer;
- f) mutare;
- g) punere la dispoziție.

(2) Modificarea raportului de serviciu în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a) – f) se poate realiza după definitivarea în profesie, cu excepția situațiilor în care a intervenit reorganizarea unității.

Art. 27<sup>2</sup>. – Raportul de serviciu al polițistului se suspendă de drept, din inițiativa sau la cererea sa.

Art. 27<sup>3</sup>. – În perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă, concediului de maternitate, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav ori a copilului cu handicap pentru afecțiuni intercurente, precum și a suspendării, raportul de serviciu al polițistului nu poate fi modificat decât din inițiativa sa, după caz, cu acordul scris al acestuia, cu excepția următoarelor situații:

a) **ca urmare** a desființării postului ocupat, prin reorganizarea activității Ministerului Afacerilor Interne sau a unei unități;



- b) s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale, **cu excepția situației în care aceasta a fost pusă în mișcare pentru o infracțiune din culpă care nu este în legătură cu serviciul;**
- c) s-a dispus măsura arestării preventive sau arestului la domiciliu;
- d) s-a dispus măsura controlului judiciar sau controlului judiciar pe cauțiune, **cu interdicția exercitării profesiei.**

Art. 27<sup>4</sup>. – În vederea modificării sau suspendării raportului de serviciu, în cazurile prevăzute de prezenta secțiune, polițistul se numește într-un stat de organizare, denumit în continuare *stat anexă*.

Art. 27<sup>5</sup>. – Modificarea și suspendarea raportului de serviciu al polițistului se dispune sau, după caz, se constată, prin act administrativ emis potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

## §2. Delegarea

Art. 27<sup>6</sup>. – (1) Delegarea reprezintă exercitarea temporară de către polițist a unor activități corespunzătoare postului ocupat, în afara locului său de muncă, în aceeași unitate sau într-o altă unitate. Delegarea se dispune în interesul unității în care este încadrat polițistul sau în interesul unității ierarhic superioare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pe perioada delegării, polițistul poate exercita, cu acordul său scris, alte activități decât cele corespunzătoare postului ocupat, stabilite în actul administrativ de modificare a raporturilor de serviciu.

Art. 27<sup>7</sup>. – Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-o perioadă de 12 luni. Delegarea pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice într-o perioadă de 12 luni se poate dispune numai cu acordul scris al polițistului.

## §3. Detașarea

Art. 27<sup>8</sup>. – (1) Detașarea polițistului constă în schimbarea temporară a locului de muncă și exercitarea atribuțiilor în cadrul altor unități/ structuri din Ministerul Afacerilor Interne, ori la alte instituții sau autorități publice, la solicitarea acestora. În mod excepțional și numai cu acordul scris al polițistului, prin detașare se poate schimba și specificul muncii.

(2) Detașarea se dispune în interesul **unității** în cadrul căreia polițistul urmează să își desfășoare activitatea.

(3) Detașarea se poate dispune numai dacă pregătirea profesională a polițistului îi permite exercitarea atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care urmează să fie numit temporar.

(4) Detașarea polițistului se dispune pe un post vacant sau temporar vacant.

Art. 27<sup>9</sup>. – (1) Detașarea poate fi dispusă fără acordul polițistului pentru o perioadă de cel mult 6 luni. Detașarea polițistului, pentru o perioadă de cel mult 12 luni, se poate dispune numai cu acordul său.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), detașarea polițistului, cu acordul său scris, în cadrul unor **autorități publice**, se face pe perioada stabilită prin dispozițiile legale în vigoare aplicabile situațiilor respective.

Art. 27<sup>10</sup>. – (1) Detașarea polițistului la instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, la alte autorități și instituții publice sau la Corpul Național al Polițiștilor se realizează după numirea în statul anexă constituit în acest scop.

(2) Detașarea la instituții de apărare națională, ordine publică și securitate națională sau la alte autorități și instituții publice se poate face, **în condițiile legii**, și fără numirea în statul anexă,

**situație în care unitatea are obligația de a rezerva postul ocupat de către polițist anterior detașării.**

Art. 27<sup>11</sup>. – Încetarea detașării realizată potrivit art. 27<sup>10</sup> alin. (1) determină revenirea polițistului în unitatea din care a plecat, în vederea numirii în funcție potrivit art. 27<sup>31</sup>.

§4. Dispoziții comune privind delegarea și detașarea

Art. 27<sup>12</sup>. – Polițistul poate refuza delegarea sau detașarea dacă se află în una din următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical eliberat/ avizat de structurile medicale ale Ministerului Afacerilor Interne, face contraindicată delegarea sau detașarea, raportat la atribuțiile de serviciu și condițiile de muncă specifice locului de muncă unde este detașat/delegat;
- d) este singurul întreținător al familiei;
- e) alte motive personale **temeinic justificate**.

Art. 27<sup>13</sup>. – Delegarea, respectiv detașarea, încetează în următoarele situații:

- a) la data expirării perioadei pentru care s-a dispus;
- b) desfășurarea activității care a impus delegarea, respectiv detașarea, nu mai este necesară;
- c) șeful unității în care este încadrat polițistul își retrace acordul cu privire la detașarea polițistului;
- d) la cererea polițistului, când a intervenit una dintre situațiile prevăzute la art. 27<sup>12</sup>.

§5. Participarea la misiuni internaționale

Art. 27<sup>14</sup>. – (1) Participarea polițistului la o misiune internațională care presupune desfășurarea altor activități decât cele corespunzătoare postului, se realizează după numirea în statul anexă constituit în acest scop.

(2) Încheierea misiunii internaționale determină revenirea polițistului în unitatea din care a plecat, în vederea numirii în funcție potrivit art. 27<sup>31</sup>.

§6. Împuternicirea

Art. 27<sup>15</sup>. – (1) Împuternicirea reprezintă exercitarea cu caracter temporar a atribuțiilor unei funcții de conducere, pe un post vacant sau pe un post temporar vacant al cărui titular **este împuternicit pe o altă funcție de conducere ori nu este prezent în unitate mai mult de 30 de zile calendaristice consecutiv, cu excepția perioadei concediului de odihnă.**

(2) Poate fi împuternicit polițistul care îndeplinește condițiile de studii prevăzute în fișa postului, nu este cercetat disciplinar sau sub efectul unei sancțiuni disciplinare

(3) Pe perioada împuternicirii, polițistul beneficiază, după caz, și de drepturile care se cuvin polițistului detașat.

Art. 27<sup>16</sup>. – (1) Polițistul poate fi împuternicit, cu acordul acestuia, pe o perioadă de maximum 6 luni. Prelungirea împuternicirii poate fi dispusă, cu acordul polițistului, pentru maximum 6 luni, perioadă în care este obligatorie organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea postului.

(2) În cazul postului de conducere temporar vacant, împuternicirea se poate dispune până la încetarea situației care a condus la vacantarea temporară a postului.

Art. 27<sup>17</sup>. – Împuternicirea încetează în următoarele situații:

- a) la data expirării perioadei pentru care s-a dispus;
- b) la ocuparea postului;

- c) la revenirea titularului postului;
- d) la solicitarea scrisă a polițistului împuternicit;
- e) la inițiativa persoanei care a dispus-o.

#### §7. Transferul

Art. 27<sup>18</sup>. – (1) Transferul polițistului se realizează, cu aprobarea ministrului afacerilor interne, la instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională.

(2) Transferul se realizează:

- a) în interesul serviciului, cu acordul polițistului;
- b) la cererea polițistului, cu acordul conducătorilor instituțiilor prevăzute la alin. (1).

#### §8. Mutarea

Art. 27<sup>19</sup>. – Polițistul poate fi mutat în aceeași unitate sau într-o altă unitate din cadrul MAI, din aceeași localitate sau din altă localitate, cu acordul șefilor unităților cesionare și cedente, în următoarele situații:

- a) în interesul serviciului;
- b) la cererea polițistului.

Art. 27<sup>20</sup>. – Mutarea în interesul serviciului se face numai cu acordul scris al polițistului.

#### §9. Punerea la dispoziție

Art. 27<sup>21</sup>. – (1) Polițistul este pus la dispoziție în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27<sup>31</sup>, în următoarele situații:

a) ca urmare a desființării postului ocupat, prin reorganizarea activității Ministerului Afacerilor Interne sau a unei unități;

b) când nu poate fi repus în funcția deținută anterior, la încetarea motivului numirii într-un stat anexă;

c) ca urmare a clasării „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai poate îndeplini atribuțiile funcției deținută;

d) când sunt retrase de către autoritățile competente avizele, autorizațiile sau atestările necesare exercitării funcției;

e) când un alt polițist este repus în funcția deținută anterior, potrivit art. 27<sup>29</sup> sau ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă;

f) la eliberarea din funcție, **cu acordul său**, din motive neimputabile.

(2) Polițistul este pus la dispoziție când față de acesta s-a pus în mișcare acțiunea penală, cu excepția situației în care acțiunea penală a fost pusă în mișcare pentru o infracțiune din culpă care nu este în legătură cu serviciul.

(3) Punerea la dispoziție în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și e) și alin. (2) **se constată la data luării la cunoștință** a respectivelor situații.

(4) Polițistul este pus la dispoziția unității din care face parte sau, cu acordul lui, la dispoziția altei unități.

Art. 27<sup>22</sup>. – Situația polițistului pus la dispoziție se soluționează astfel:

a) pentru polițistul prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (1), în termen de cel mult 6 luni, care poate fi prelungit cu încă cel mult 6 luni, cu aprobarea ministrului afacerilor interne;

b) pentru polițistul prevăzut la art. 27<sup>21</sup> alin. (2), atunci când se dispune clasarea, renunțarea la urmărirea penală, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal.

Art. 27<sup>23</sup>. – (1) Pe perioada punerii la dispoziție, polițistul îndeplinește acele sarcini și atribuții stabilite în scris de șeful unității, comunicate sub semnătură.

(2) În situația în care față de polițist s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale, acestuia i se stabilesc sarcini și atribuții de serviciu care nu sunt de natură a împiedica buna desfășurare a procesului penal.

(3) Polițistul pus la dispoziție beneficiază de drepturile bănești prevăzute de legislația privind salarizarea polițiștilor aflați în această situație, precum și de celelalte drepturi prevăzute în prezenta lege.

#### §10. Suspendarea

Art. 27<sup>24</sup>. – Suspendarea raportului de serviciu are ca efect suspendarea îndeplinirii atribuțiilor de către polițist.

Art. 27<sup>25</sup>. – Raportul de serviciu al polițistului se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu;
- b) se află sub control judiciar sau control judiciar pe cauțiune și s-a dispus interdicția exercitării profesiei;
- c) îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul organizațiilor sindicale, constituite potrivit legii;
- d) este numit într-o funcție în cadrul cabinetului demnitarului, în afara Ministerului Afacerilor Interne;
- e) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească definitivă;
- f) a fost instituită carantina, în condițiile legii;
- g) forță majoră;
- h) nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau **când este dispusă ca urmare a constatării** motivate a **existenței unor** indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;
- i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

Art. 27<sup>26</sup>. – (1) Raportul de serviciu al polițistului se poate suspenda, la inițiativa sa, în următoarele situații:

- a) pentru efectuarea concediului de creștere a copilului;
- b) pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale;
- c) însoțește soțul trimis în misiune permanentă în străinătate, în condițiile Legii nr.269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările ulterioare, pe perioada misiunii.

(2) Raportul de serviciu se poate suspenda la cererea motivată a polițistului, pentru un interes personal legitim, în alte cazuri decât cele prevăzute la alin. (1), pe o perioadă cuprinsă între o lună și 3 ani.

Art. 27<sup>27</sup>. – (1) **Încetarea suspendării are loc la data prevăzută în actul administrativ, emis în acest scop.**

(2) În situația în care în actul administrativ de suspendare nu este prevăzută perioada suspendării, în termen de 5 zile lucrătoare de la data încetării motivului care a determinat suspendarea, polițistul este obligat să informeze în scris despre acest fapt unitatea din care face parte.

(3) Emiterea unui aviz psihologic de către un psiholog cu atribuții de exercitare a actului psihologic în unitățile Ministerul Afacerilor Interne, în situația prevăzută la art. 27<sup>25</sup> alin. (1) lit. h), constituie motiv de încetare a suspendării.

Art. 27<sup>28</sup>. – (1) Polițistul aflat în una din situațiile prevăzute la art. 27<sup>25</sup>, art. 27<sup>26</sup> alin. (1) lit. b) și c) și alin. (2), se numește într-o funcție identică în statul anexă constituit în acest scop. La încetarea suspendării, polițistul este numit în funcție potrivit art. 27<sup>31</sup>.

(2) **În situația suspendării raportului de serviciu pentru efectuarea concediului de creștere a copilului**, unitatea are obligația de a rezerva postul ocupat de către polițist anterior suspendării.

(3) Polițistului suspendat i se retrag lucrările, armamentul și echipamentele care i-au fost repartizate în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

§11. Dispoziții comune privind punerea la dispoziție și suspendarea

Art. 27<sup>29</sup>. – Atunci când s-a dispus clasarea, renunțarea la urmărirea penală, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, polițistul este repus în funcția deținută și în toate drepturile avute la data punerii la dispoziție sau suspendării, inclusiv de compensare a celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție sau suspendării.

Art. 27<sup>30</sup>. – (1) Atunci când s-a dispus condamnarea prin hotărâre judecătorească definitivă, la pedeapsa închisorii cu suspendarea executării pedepsei sau amenzii penale pentru o infracțiune săvârșită din culpă care nu este în legătură cu serviciul, menținerea în activitate a polițistului se analizează la nivelul unității din care acesta face parte.

(2) În situația aprobării menținerii în activitate, polițistul este numit în funcție potrivit art. 27<sup>31</sup>.

§12. Numirea în funcție și recunoașterea unor drepturi

Art. 27<sup>31</sup>. – Ordinea de prioritate în vederea numirii în funcție este următoarea:

- a) în funcția ocupată anterior, dacă este vacantă;
- b) într-o funcție similară, în unitatea din care face parte;
- c) într-o funcție similară, în altă unitate;
- d) într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare egal sau inferior celei ocupate anterior, în unitatea din care face parte;
- e) într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare egal sau inferior celei ocupate anterior, în altă unitate;
- f) într-o funcție inferioară gradului profesional deținut, în unitatea din care face parte;
- g) într-o funcție inferioară gradului profesional deținut, în altă unitate.

Art. 27<sup>32</sup>. – (1) Perioada în care un polițist a exercitat atribuțiile unei funcții de conducere **prin împuternicire** constituie vechime în funcții de conducere.

(2) Perioada suspendării raporturilor de serviciu nu constituie vechime în serviciu, cu excepția situației când prin lege se dispune altfel.

#### Secțiunea a 4-a

#### Ocuparea posturilor vacante prevăzute a fi încadrate cu polițiști

Art. 27<sup>33</sup>. – Postul vacant se ocupă de polițistul care îndeplinește condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, precum și condițiile prevăzute de prezenta secțiune.

Art. 27<sup>34</sup>. – Postul de execuție vacant se ocupă prin:

- a) numirea absolventului instituției de învățământ a Ministerului Afacerilor Interne sau care pregătește personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne;
- b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului;
- c) concurs sau examen, după caz, în situațiile prevăzute la art. 9 alin. (2) - (3).

Art. 27<sup>35</sup>. – (1) Postul de conducere vacant se ocupă prin:

- a) concurs sau examen, după caz;
- b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului, când funcția este prevăzută cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut
- c) numire directă, cu acordul scris al polițistului, pe același post sau pe un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deținut;
- d) alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Numirea directă prevăzută la alin. (1) lit. c) poate fi aplicată în următoarele situații:

- a) ca urmare a reorganizării unității;
- b) ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a altui polițist în funcția de conducere ocupată;
- c) la încetarea numirii în statul anexă, dacă anterior polițistul a ocupat o funcție de conducere;
- d) ca urmare a punerii la dispoziție din motive neimputabile.

Art. 27<sup>36</sup>. – (1) În vederea ocupării postului vacant prin concurs sau examen, se constituie comisie de concurs și comisie de soluționare a contestațiilor. În cadrul comisiei de concurs pot funcționa subcomisii.

(2) Comisia de concurs prevăzută la alin. (1) se alcătuiește dintr-un număr impar de membri. Aceștia au funcția cel puțin egală cu cea prevăzută pentru postul scos la concurs, iar cel puțin unul dintre membri are studiile de specialitate cerute pentru ocuparea postului scos la concurs.

(3) Componenta nominală a comisiilor prevăzute la alin. (1), precum și desemnarea secretarilor acestora se stabilesc prin ordin/dispoziție emise potrivit competențelor.

(4) Concursul se organizează de către unitatea în al cărei stat de organizare este prevăzut postul vacant sau de eșaloanele superioare/unitățile care asigură coordonarea metodologică a structurilor în care se regăsesc posturile.

(5) Concursul se poate organiza și pentru ocuparea mai multor posturi vacante din aceeași specialitate.

Art. 27<sup>37</sup>. – (1) Anunțul pentru ocuparea prin concurs a postului vacant se afișează la sediul unității și se publică prin grija compartimentului de resurse umane, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data desfășurării concursului, pe pagina de internet a unității sau a eșalonului superior ori, dacă aceasta nu există ori nu este operațională, în presa scrisă.

(2) Concursul pentru ocuparea postului de execuție vacant care presupune desfășurarea activității sub o altă identitate decât cea reală se organizează fără aplicarea regulilor de publicitate.

Art. 27<sup>38</sup>. – Concursul pentru ocuparea postului de conducere vacant constă în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, care se înregistrează audio și/sau video.

Art. 27<sup>39</sup>. – (1) Concursul pentru ocuparea postului de execuție vacant constă în susținerea unui test scris, care poate fi înregistrat/supravegheat video, pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.

(2) În funcție de specificul atribuțiilor postului de execuție vacant, testul scris poate fi precedat de susținerea a cel puțin unei probe, cu relevanță directă pentru performanța pe post, cu caracter eliminativ, care se înregistrează audio și/sau video, după cum urmează:

- a) probă practică;
- b) evaluarea performanței fizice;
- c) evaluarea competențelor lingvistice.

Art. 27<sup>40</sup>. – Comisia de concurs elaborează subiectele și baremele de corectare/apreciere și notare, în concordanță cu tematica și bibliografia stabilite.

Art. 27<sup>41</sup>. – (1) **Evaluarea** probelor prevăzute la art. 27<sup>38</sup> și art. 27<sup>39</sup> se face cu note de la 1 la 10.

(2) Nota de promovare a fiecărei probe de concurs este minimum 7,00.

(3) Proba de evaluare a performanței fizice se apreciază și se promovează potrivit baremelor specifice prevăzute de ordinul ministrului afacerilor interne privind activitățile de educație fizică și sport în Ministerul Afacerilor Interne.

(4) Candidații sunt declarați „admis” în ordinea descrescătoare a notelor obținute la interviul structurat pe subiecte profesionale **sau, după caz, la testul scris**, în limita numărului posturilor pentru care au candidat.

(5) **Rezultatele finale ale concursului se înscriu într-un tabel nominal și se aduc la cunoștință prin afișare.**

Art. 27<sup>42</sup>. – (1) În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs.

(2) În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Art. 27<sup>43</sup>. – (1) În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de execuție vacant, mai mulți candidați au aceeași notă, iar concursul a constat și în susținerea unei probe eliminatorii, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare notă la aceasta.

(2) În situația în care au fost susținute mai multe probe eliminatorii, este declarat „admis” candidatul care a obținut nota finală cea mai mare, stabilită ca medie aritmetică a notelor la aceste probe.

(3) În situația în care concursul a constat doar în susținerea probei scrise, departajarea candidaților se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale.

Art. 27<sup>44</sup>. – (1) Polițistul nemulțumit de rezultatul obținut la proba/probele eliminatorii sau la testul scris/interviul structurat pe subiecte profesionale poate formula contestație, o singură dată pentru fiecare probă, în termen de 24 de ore de la afișare.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

(3) Admiterea contestației la proba/probele eliminatorii are drept consecință replanificarea candidatului și susținerea din nou a probei/probelor respective.

(4) Nota acordată după soluționarea contestației la testul scris/interviul structurat pe subiecte profesionale este definitivă.

(5) **Rezultatele la contestații se aduc la cunoștință prin afișare.**

Art. 27<sup>45</sup>. – (1) Agentul de poliție care a absolvit studii superioare poate participa la concursul pentru ocuparea unui post de execuție vacant de ofițer, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este declarat „apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop;

b) nu este cercetat disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;

c) nu sunt puși la dispoziție ori suspendați din funcție în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (2) sau art. 27<sup>25</sup> lit. a), b) și h);

d) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Art. 27<sup>46</sup>. – (1) La concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant poate participa polițistul care:

- a) este declarat „apt medical” și „apt” la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- b) nu este cercetat disciplinar, nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta nu a fost pusă în mișcare acțiunea penală;
- c) a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu;
- d) îndeplinește condițiile de vechime și studii, conform alin.(2) și (3).

(2) Condițiile de vechime necesare participării ofițerilor de poliție la concurs sunt:

I. pentru funcția de inspector general și inspector general adjunct/ similare și **funcțiile superioare** celei de șef serviciu/ similare de la nivelul aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne:

- a) vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției – 7 ani;
  - b) vechime în funcții de conducere în unități ale Ministerului Afacerilor Interne – 4 ani;
- II. pentru **funcțiile superioare** celei de șef serviciu/ similare, altele decât cele prevăzute la pct.

I:

- a) vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției – 5 ani;
- b) vechime în funcții de conducere în unități ale Ministerului Afacerilor Interne – 3 ani;

III. pentru funcțiile de șef serviciu/ similare de la toate nivelurile ierarhice și funcția de șef poliție oraș și adjunct șef poliție oraș:

- a) vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției – 2 ani;
- b) vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs – 3 ani;

IV. pentru funcția de șef birou/ similară, de la toate nivelurile ierarhice:

- a) vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției – 2 ani;
- b) vechime în specialitatea structurii pentru care se organizează concurs – 2 ani.

(3) Prevederile alin. (2) pct. IV se aplică și pentru participarea agenților de poliție la concursul de ocupare a funcțiilor pentru care agenții de poliție beneficiază de indemnizație de conducere.

(4) Poate participa la concursul pentru ocuparea funcțiilor prevăzute la alin. (2) pct. I, II, III, ofițerul de poliție care a absolvit studii postuniversitare sau studii universitare de master, **în domeniul management sau în specialitatea studiilor funcției de bază.**

(5) Face excepție de la condițiile prevăzute la alin.(2) pct. IV, funcția de șef birou, dacă unitatea nu are prevăzută o funcție de ofițer de execuție în domeniu.

(6) Funcția similară se stabilește prin raportare la coeficientul de ierarhizare, nivelul ierarhic și gradul profesional prevăzut.

Art. 27<sup>47</sup>. – (1) Candidatului declarat „admis” la concursul pentru ocuparea unei funcții de execuție i se acordă gradul profesional și este numit în funcție numai dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1). Motivarea deciziilor bazate pe considerente de ordine publică sau securitate națională nu se comunică.

(2) Candidatul declarat „admis” la concursul pentru ocuparea unei funcții de execuție în situația prevăzută la art. 9 alin. (2) sau pentru ocuparea unui post de conducere vacant, din statul de organizare al altei unități decât cea în care este încadrat, se mută în interesul serviciului, fără acordul șefului unității cedente.

Art. 27<sup>48</sup> – În cazul în care ocuparea postului vacant pentru care s-a organizat concurs nu este posibilă din motive care țin exclusiv de persoana candidatului declarat „admis”, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe următorul loc, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.”

**21. Articolele 46 și 47 se abrogă.**

**22. La articolul 48, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**



„(2) Perioada în care raporturile de serviciu ale polițiștilor sunt suspendate potrivit prevederilor art. 27<sup>25</sup> lit. c) constituie vechime în serviciu. Pentru această perioadă funcțiile de conducere din organizația sindicală se echivalează cu funcțiile prevăzute în legislația privind salarizarea polițiștilor, în vederea deschiderii drepturilor de pensie ca polițist.”

**23. Articolul 65 se abrogă.**

**24. La articolul 69 alineatul (1), litera j) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„j) pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, după expirarea perioadei de punere la dispoziție sau, pe parcursul acesteia, la cererea polițistului, în condițiile art. 27<sup>21</sup> alin. (1) atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o funcție; ”

**25. La articolul 69 alineatul (1), după litera m) se introduce o nouă literă, lit. n), cu următorul cuprins:**

„n) când polițistul nu a susținut, din motive imputabile, evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării raportului de serviciu în condițiile art. 27<sup>25</sup> lit. h).”

**26. La articolul 73, alineatul (7) se abrogă.**

**27. După articolul 74 se introduce un nou articol, art. 74<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 74<sup>1</sup> - Prin ordin al ministrului afacerilor interne se stabilesc aspecte procedurale cu privire la:

- a) organizarea și desfășurarea cursurilor de formare profesională a polițistului, precum și a concursurilor și examenelor prevăzute de prezenta lege;
- b) nașterea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu.”

**28. Articolul 78 se abrogă.**

**Art. II.** – În termen de cel mult 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, polițiștii suspendați se numesc, cu acordul lor, în statele anexă în condițiile prezentului act normativ și se emit ordinele ministrului afacerilor interne prevăzute la art. 74<sup>1</sup> din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. III.** – După aprobarea prin lege a prezentei ordonanțe de urgență, Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, se va republica, dându-se textelor o nouă renumerotare.

**PRIM-MINISTRU**

**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**