

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 3352
Data 11-XI-2013



ROMANIA

Biroul permanent al Camerei Deputatilor
Initiative legislative

Nr. 721 din 23.10.2013

Biroul permanent al Senatului
Bp 723 28.10.2013

*Comisie pentru
relatii cu munca si / Dno
Politico-salariale George Floyd*

Parlamentul Romaniei
Camera Deputatilor

Grupul Parlamentar Partidul Conservator

Catre: Biroul Permanent al Camerei Deputatilor

In temeiul art. 92 din Regulamentul Camerei Deputatilor si in baza art. 74 din Constitutie, va inaintez **proiectul de lege privind instituirea unor masuri de protectie si sustinere a elevilor incadrati in munca pe perioada vacantei de vara**, insotit de expunerea de motive, in vederea dezbaterei si aprobarii.

Initiator,

OVIDIU ALEXANDRU RAETCHI, Deputat P.C.

Oratu
TANASESCU ANDREI DEP. PC. *Tan.*
Ionescu Aurelian Dep. P.C. *Io*
Dragusanu Cotăcin Dep. P.C. *Dragusanu*
Vintie Vicentiu Clircea Dep. P.C. *Vintie*
Abram Constantin Deputat P.C. *Abram*
Dinu Ciurescu, deputat PC, *Dinu Ciurescu*

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 3352
Data 11-X-2013

Expunere de motive

Tinerii reprezinta principala categorie vulnerabila pe piata fortei de munca. Acest lucru deriva, in principal, din lipsa experientei profesionale. Un studiu recent din domeniul resurselor umane arata ca 39% dintre firme angajeaza personal cu 3-5 ani de experienta in munca, pe cand 32% aleg candidatii cu 1-3 ani de experienta in munca. Doar 11% dintre firme angajeaza persoane neinstruite intr-un anumit domeniu de activitate.

Dintre tineri, elevii cu varste cuprinse intre 15-18 ani au sanse reduse de angajare pe perioada vacanțelor de vara. In pofida faptului ca angajatorii primesc sprijin financiar pentru integrarea acestor tineri pe piata muncii, alocatiile sunt insuficiente, iar firmele prefera sa angajeze fara contract individual de munca. Aceasta practica este, in mod evident, in defavoarea tinerilor: nu obtin vechime in munca si nu li se varsa contributiile sociale catre bugetul statului.

Normele legale in vigoare prevad o serie de masuri restrictive ce trebuie respectate de catre angajatori:

- Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani pot fi incadrati sa desfasoare doar munci usoare;
- Durata timpului de munca este de maximum 6 ore/zi si 30 de ore/saptamana, considerandu-se norma intreaga.
- Tinerii cu varste cuprinse intre 15-18 ani nu pot presta munca suplimentara si nici munca de noapte;
- Tinerii beneficiaza de o pauza de masa de cel putin 30 de minute consecutive, in cazul in care durata zilnica a timpului de munca este mai mare de 4 ore si jumătate;
- Tinerii ce au varsta de 15 ani pot incheia un contract individual de munca numai cu acordul parintilor sau reprezentantului legal.

Prezentul proiect de lege are drept scop instituirea altor masuri de protectie a elevilor incadrati in munca pe timpul vacantei de vara, respectiv acordarea unor stimulente suplimentare angajatorilor care incadreaza pe piata muncii acest segment vulnerabil. Scopul propunerii legislative vizeaza prevenirea si combaterea exploatarei tinerilor prin munca.

Initiator,

OVIDIU ALEXANDRU RAETCHI, Deputat P.C.



TATIANESCU

ANDREI DEP. P.C.

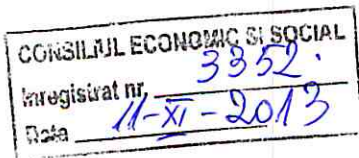
Jurascu

Aureliu Dep. P.C.

Dragosanu Costelina Dep. P.C.

Dimitrie Vicentiu Mircea Dep. P.C.

Adriano Costantini - Dep. P.C. - C.F. M. 1/5
Dini Giuseppe, deputato P.C., Am. Giun.



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputatilor

Senat

Proiect de lege privind instituirea unor masuri de protectie si sustinere a elevilor incadrati in munca pe perioada vacantei de vara

Capitolul I. Dispozitii generale

Art.1

Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani si sunt inscrisi intr-o unitate de invatamant beneficiaza de facilitatile prevazute de prezenta lege.

Art. 2

Fiecare elev ce este incadrat in munca pe perioada vacantei de vara este asistat de un indrumator.

Art. 3

(1) In sensul prezentei legi, indrumatorul este persoana desemnata de conducatorul institutiei gazda, ce va asigura respectarea conditiilor prevazute in contract si, totodata, va oferi sprijin in exercitarea sarcinilor care trebuie indeplinite.

(2) Institutia-gazda reprezinta orice persoana juridica ce angajeaza pe perioada vacantei de vara tineri cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani, in baza unui contract individual de munca.

(3) Un indrumator poate supraveghea pana la 6 tineri.

(4) Rolul indrumatorului este acela de a proteja tinerii impotriva oricaror intimidari si abuzuri din partea angajatorului.

Capitolul II. Masuri de protectie si sustinere a elevilor incadrati in munca pe perioada vacantei de vara

Art. 4

(1) Elevii care doresc sa fie incadrati in munca pe perioada vacantei de vara trebuie sa depuna o cerere de inregistrare intr-o evidenta specializata a agentilor judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti, specificand domeniul in care vor sa activeze.

(2) Depunerea cererilor de inregistrare are loc intre 15 mai - 1 iunie.

(3) Cererea trebuie sa fie semnata de un parinte, in cazul in care elevul nu are varsta de 16 ani impliniti la data depunerii cererii de inregistrare.

Art. 5

Dupa etapa depunerii cererii, tanarul va sustine un interviu de orientare cu personalul specializat din cadrul agentilor judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti pentru a putea fi incadrat intr-un domeniu in functie de competentele, aptitudinile, motivatiile si interesele sale.

Art. 6

(1) In perioada 1 iunie-10 iunie persoanele juridice dispuse sa angajeze temporar, in perioada mentionata la art. 2, tineri cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani inaintea agentilor judetene pentru ocuparea fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti lista cu posturile destinate a fi ocupate exclusiv de elevi pe perioada vacantei de vara.

Art. 7

Agentiile judetene de ocupare a fortei de munca, respectiv a municipiului Bucuresti vor indruma tinerii catre ocuparea locurilor de munca destinate exclusiv elevilor pe perioada vacantei de vara.

(1) Intre institutia-gazda si elev se va incheia un contract individual de munca pe o perioada determinata.

(2) Contractul individual de munca trebuie sa prevada expres sarcinile pe care tinerii sunt obligati sa le presteze, numarul de ore saptamanale, numele indrumatorului, precum si dispozitiile referitoare la salarizare.

Art. 8

(1) Incadrarea in munca a tinerilor sub 15 ani este interzisa.

(2) Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 16 ani pot fi angajati numai cu incuviintarea parintilor sau a tutorilor legali.

(3) Tinerii cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani pot fi incadrati in munca pentru prestarea activitatilor ce sunt corespunzatoare dezvoltarii fizice, aptitudinilor, respectiv cunostintelor si doar daca nu le sunt periclitata sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.

(4) Durata maxima de lucru a tinerilor cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani este de 6 ore pe zi si de 30 de ore pe saptamana.

Art. 9

(1) Inspectoratele Teritoriale de Munca vor efectua inspectii in cadrul institutiilor-gazda in vederea sesizarii oricaror nereguli cu privire la:

- a) perioada in care elevii isi desfasoara activitatea;
- b) nerespectarea conditiilor prevazute in contractul de munca;
- c) incadrarea elevului intr-un alt domeniu decat cel convenit initial;
- d) expunerea tinerilor la circumstante periculoase care le-ar afecta integritatea si sanatatea fizica.

Art. 10

(1) Incalcarea de catre angajator a urmatoarelor obligatii constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda, de la 5.000 la 15.000 lei:

- a) nerespectarea perioadei de incadrare in munca a tinerilor cu varste cuprinse intre 15 si 18 ani;
- b) nerespectarea conditiilor prevazute in contractul de munca cu privire la timpul de lucru si a dispozitiilor referitoare la salarizare;
- c) incadrarea tinerilor in locuri de munca grele, vatamatoare sau periculoase;
- d) obligarea tinerilor de a presta munca suplimentara sau munca pe timpul noptii.

(2) Nerespectarea obligatiilor prevazute la art. 3 de catre indrumator atrage raspunderea disciplinara a acestuia.

Capitolul III. Stimulente acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a elevilor cu varste cuprinse intre 15-18 ani

Art. 11

(1) Angajatorii care incadreaza in munca tinerii cu varste cuprinse intre 15-18 ani sunt scutiti de la plata contributiilor sociale pentru fiecare elev angajat.

(2) Perioada maxima pentru acordarea facilitatii prevazute la alin. 1 este de 30 zile intr-un an calendaristic.

(3) Stimulentele financiare prevazute in Legea nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor se aplica in mod corespunzator.

Capitolul IV Dispozitii finale

Art. 12

Costurile necesare pentru implementarea prezentului proiect de lege se asigura de la bugetul asigurarilor sociale.

Art. 13

Dispozitiile prezentei legi intra in vigoare de la 1 ianuarie 2014.