

comisie pentru  
relatii de munca (Ana Georghio  
Hodo)

Biroul  
Bp 791/19 XI 2012



PARLAMENTUL ROMANIEI

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL  
Inregistrat nr. 3562  
Data 2-XI-2013

Catre Biroul Permanent al Senatului

In conformitate cu art.75 din Constitutia Romaniei si cu art.85 din Regulamentul Senatului, va inaintez alaturat **propunerea legislativa: „Lege pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii”**.

Avand in vedere prevederile continute in proiectul de lege precum si necesitatea transpunerii in legislatia interna a Directivei 2008/104/CE a Parlamentului European si a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de munca temporara, va solicit aprobarea dezbaterii in regim de urgenta.

Cu stima,

In numele initiatorilor:

Senator,

Prof.univ.dr.ing.Serban Constantin Valeca

Initiatori:

- 1.Senator Serban Constantin Valeca
- 2.Senator Constantin Tamaga
- 3.Deputat Simona Bucura Opprescu
- 4.Deputat Marin Gheorghe
- 5.Deputat Mircea Draghici
- 6.Deputat Radu Vasilică
- 7.Deputat Cristian Radulescu
- 8.Deputat Bogdan Niculescu Duvaz

| Nr. | Numele si prenumele  | Grup | Semnatura |
|-----|----------------------|------|-----------|
| 9.  | COPPOLA ALECSANDRU   | PSD  |           |
| 10. | SILISTRU BOIANA      | PSD  |           |
| 11. | TĂTĂRU DAN           | PSD  |           |
| 12. | BELCURENCU TRIFON    | PSD  |           |
| 13. | STUPĂRU TIMOTEI      | PSD  |           |
| 14. | VÂLCOV DARIUS        | PSD  |           |
| 15. | MELEANU IRECUȚĂ      | PSD  |           |
| 16. | BODOB FLORIN         | PSD  |           |
| 17. | BOITĂ HANUS S.       | PSD  |           |
| 18. | Bumbu Octavian Levea | PSD  |           |
| 19. | BUTUNDI DANIEL       | PSD  |           |
| 20. | BUTNARU FLORINEL     | PSD  |           |
| 21. | CRISTACHE IULIAN     | PSD  |           |
| 22. | MARIN NICOLAE        | PSD  |           |
| 23. | CHIRIAC VIOREL       | PSD  |           |
| 24. | ZADEA LEONARDO       | PSD  |           |
| 25. | ȚĂNĂȘĂ ANELIN        | PSD  |           |
| 26. | CRETU GABRIELA       | PSD  |           |
| 27. | CRĂTOIU CĂTĂLIN      | PSD  |           |
| 28. | DONȚU OVIDIU         | PSD  |           |
| 29. | BUCURĂ ADRIEL        |      |           |
| 30. | FÎRĂ MIHAI VIOREL    | PSD  |           |
| 31. | FILIP PETRU          | PSD  |           |
| 32. | MORĂNĂ NICOLAE       | PSD  |           |
| 33. | Coste Marius I       | PSD  |           |
| 34. | MOCĂNU VIOREL        | PSD  |           |



| Nr. | Numele si prenumele      | Grup | Semnatura |
|-----|--------------------------|------|-----------|
| 35  | ROTHU ION                | PSD  |           |
| 36  | FIREA GABRIELA           | PSD  |           |
| 37  | FEDEROVICI DOINA-ELENA   | PSD  |           |
| 38  | Pop Gheorghe             | PSD  |           |
| 39  | Pop Liviu Marian         | PSD  |           |
| 40  | POPA FLORIAN             | PSD  |           |
| 41  | TRING ION                | UNPR |           |
| 42  | MITU AUGUSTIN            | PSD  |           |
| 43  | DRAGONIUS VIODEZ MARIANA | PSD  |           |
| 44  | Doct. CIOCAN IAN         | PSD  |           |
| 45  | DEP. STANESCU ALEXANDRU  | PSD  |           |
| 46  | Dep. Beluțeanu Virgil    | PSD  |           |
| 47  | BIRCHAU ANA              | PSD  |           |
| 48  | COSMA VEAN (PSD)         | PSD  |           |
| 49  | Stefanescu Ecaterina     | PSD  |           |
| 50  | ABEHE IONEL              | PSD  |           |
| 51  | GEAMIG HORIA             | PSD  |           |
| 52  | Iu Cosmeț                | PSD  |           |
| 53  | DRAGHICI MIRCEA GHEORGHE | PSD  |           |
| 54  | MIRON MITREI             | PSD  |           |
| 55  | RIZBA CRISTIAN           | PSD  |           |
| 56  | MOLDOVAN CARMEN          | PSD  |           |
| 57  | SAVOIU IONUȚ             | PSD  |           |
| 58  | BABUȘ RADU               | PSD  |           |

59 Ciocanu 2 MARCEL PSD

60 NICOLAE Ștefan 1 PSD





## EXPUNERE DE MOTIVE

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea unor prevederi ale Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la munca prin agent de muncă temporară și concediul de odihnă anual.

Astfel, prin această inițiativă legislativă se are în vedere continuarea transpunerii în legislația internă a Directivei nr. 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară. Modificările și completările propuse au avut în vedere faptul că dispozițiile directivei nu disting cu privire la natura contractului de muncă temporară respectiv, nu se face deosebirea cu privire la durata determinată sau nedeterminată a acestuia. De asemenea, prevederile art. 3 alin. (1) lit. b) și c) din directivă, care definesc agentul de muncă temporară și lucrătorul temporar, stabilesc că lucrătorul lucrează temporar numai la întreprinderea utilizatoare.

Prin textul propunerii legislative, se propune modificarea și completarea dispozițiilor Codului muncii cu privire la munca prin agent de muncă temporară, în sensul asigurării convergenței sociale și economice în cadrul Uniunii Europene. Prin modificările din conținutul art. 94 propunem redefinirea contractului de muncă temporară în acord cu legislația europeană, în sensul posibilității încheierii acestuia, de regulă pe durată nedeterminată, în mod corespunzător acestei noi viziuni legislative, și am avut în vedere modificarea și completarea prevederilor art. 92, art. 94, art. 95 și ale art. 97 din Codul muncii. Astfel, se stabilește că salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi mai mic decât cel al salariatului utilizatorului care desfășoară aceeași activitate sau una similară. Pentru protejarea salariatului se prevede forma scrisă a contractului de muncă, care, de regulă, trebuie să fie pe durată nedeterminată, și acordarea unei indemnizații de 75% din salariul minim brut pe țară pentru perioada dintre două misiuni, când salariatul temporar rămâne la dispoziția agentului de muncă temporară. De asemenea, se propune reconfigurarea perioadelor de probă pentru salariatul temporar din perspectiva duratei acestora. Propunerile de completare a dispozițiilor din Codul muncii privind munca prin agent de muncă temporară sunt în concordanță cu practica europeană în acest domeniu.

O altă problemă pe care am avut-o în vedere o reprezintă condițiile de acordare a concediilor de odihnă anuale în situația în care salariatul s-a aflat o perioadă de timp în concediu medical, cu luarea în considerare a dispozițiilor Directivei nr. 2003/88/CEE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind unele aspecte ale organizării timpului de lucru, respectiv a articolului 7 privind concediul anual. Art. 7 alin. (1) din directivă dispune că „Statele membre iau măsurile necesare pentru ca orice lucrător să beneficieze de un concediu anual plătit de cel puțin patru săptămâni în conformitate cu condițiile de obținere și de acordare a concediilor prevăzute de legislațiile și practicile naționale”. Curtea de Justiție a Uniunii Europene statuat prin mai multe hotărâri că dreptul la concediu anual plătit „trebuie considerat un principiu al dreptului social al Uniunii Europene de o deosebită importanță de la care nu se poate deroga și a cărui punere în aplicare de către autoritățile naționale competente poate fi efectuată numai în limitele prevăzute în mod expres de directivă” precizând că norma europeană „nu face nicio distincție între lucrătorii care în perioada de referință sunt absenți de la serviciu pentru că se află în concediu medical și cei care au lucrat efectiv în perioada menționată” și că Directiva „nu permite statelor membre să excludă nașterea unui drept acordat în mod expres tuturor lucrătorilor”. În consecință, statele membre sunt obligate să interpreteze aceste norme și să își organizeze ordinea juridică internă astfel încât absențele de la muncă pentru caz de boală să nu aducă atingere dreptului la o perioadă minimă de concediu anual plătit.

Luând în considerare hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene date în interpretarea dispozițiilor art. 7 din Directivă respectiv, pronunțate în cauzele C-350/06 și C-520/06-Gerhard Schultz-Hoff, C-282/10-Maribel Dominguez, C-78/11 ANGED și FASGA și C-214/10 – KHS am propus următoarele modificări și completări: durata concediului de odihnă anual să nu fie diminuată de concediul medical; în situația în care concediul medical a intervenit în timpul concediului de odihnă anual salariatul are dreptul de a recupera ulterior perioada de concediu cu o durată echivalentă aceleia a concediului său medical; stabilirea unei perioade de report de 18 luni de la expirarea căreia dreptul la concediu de odihnă anual se stinge în situația cumulului de drepturi la un astfel de concediu ale unui salariat aflat în concediu medical mai multe perioade de referință consecutive.

La stabilirea perioadei de report de 18 luni am avut în vedere dispozițiile alin. (3) al art. 13 din Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare față de durata de 183 de zile la finalul căroră persoana se pensionează pentru incapacitate temporară de muncă, și se diferențiază în funcție de anumite boli speciale precizate în textul legii, precum: tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, SIDA și neoplazii, tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară, alte forme de tuberculoză extrapulmonară.

Prin urmare, față de toate argumentele menționate, am elaborat prezenta propunere legislativă de modificare și completare a Legii nr. 53/2003 Codul muncii pe care, în conformitate cu prevederile art. 74 și art. 75 din Constituție, republicată, o supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare.

In numele inițiatorilor,  
Senator Șerban Constantin Valeca



Inițiatori:

1.Senator Șerban Constantin Valeca



2.Senator Constantin Tamaga



3.Deputat Simona Bucura Oprescu



4.Deputat Marin Gheorghe



5.Deputat Mircea Draghici



6.Deputat Radu Vasiliță



7.Deputat ~~Cristian~~ Radulescu



8.Deputat Bogdan Niculescu Duvaz



| Nr. | Numele si prenumele       | Grup | Semnatura |
|-----|---------------------------|------|-----------|
| 9   | CORDOZ ALECSANDRU         | PSD  |           |
| 10  | SILISTRU ADINA            | PSD  |           |
| 11  | TATARU DAN                | PSD  |           |
| 12  | BEACURENCU TRIFON         | PSD  |           |
| 13  | VĂLCOV DARIUS             | PSD  |           |
| 14  | STUPĂRU TIMOȘ             | PSD  |           |
| 15  | BENSAHU HECCULAI          | PSD  |           |
| 16  | BODOG FLORIAN             | PSD  |           |
| 17  | BODIT HARLAN S.           | PSD  |           |
| 18  | BUMBULESCU OCTAVIAN LEVIU | PSD  |           |
| 19  | BUTUNDI DANIEL            | PSD  |           |
| 20  | BUTNARU FLORINEL          | PSD  |           |
| 21  | CRISTACHE IULIAN          | PSD  |           |
| 22  | MARIN NICOLAE             | PSD  |           |
| 23  | CHIRIAC VIOREL            | PSD  |           |
| 24  | DARCA LEONARDO            | PSD  |           |
| 25  | DAVI GHEORGHE             | PSD  |           |
| 26  | CRETA GABRIELA            | PSD  |           |
| 27  | CRĂCIUN CĂTĂLIN           | PSD  |           |
| 28  | DONTU DUMITRU             | PSD  |           |
| 29  | DUMITRU AUREL             | PSD  |           |
| 30  | FIFOR MIHAI VIOREL        | PSD  |           |
| 31  | FILIP PETRU               | PSD  |           |
| 32  | MOHANU NICOLAE            | PSD  |           |
| 33  | Coste Nicușor             | PSD  |           |
| 34  | MORANU VICTOR             | PSD  |           |

| Nr. | Numele si prenumele           | Grup | Semnatura |
|-----|-------------------------------|------|-----------|
| 35  | ROTAU ION                     | PSA  |           |
| 36  | FIREA GABRIELA                | PSD  |           |
| 37  | FEDERONICI DOINA-ELENA        | PSD  |           |
| 38  | Pop Gheorghe                  | PSA  |           |
| 39  | Pop Liviu Marian              | PSD  |           |
| 40  | Popa FLOREAN                  | PSA  |           |
| 41  | TRUQ ION                      | UNPR |           |
| 42  | MITU AUGUSTIN                 | PSD  |           |
| 43  | DRAGOMIR VIODEZ NEANDEA       | PSA  |           |
| 44  | DEPT. CROCIAN SAM             | PSA  |           |
| 45  | DEPT STANESCU ALEXANDRA       | PSD  |           |
| 46  | DEPT DELUCOARA VIRGIL         | PSD  |           |
| 47  | BIRCHALL ANA                  | PSD  |           |
| 48  | COSMA VIADA                   | PSD  |           |
| 49  | Stefanescu Gabriel            | PSD  |           |
| 50  | ADRENE IONEL                  | PSA  |           |
| 51  | Grawa Horia                   | PSA  |           |
| 52  | Jiu Ruedz                     | PSA  |           |
| 53  | DRAGHICI MIRCEA GHEORGHE      | PSD  |           |
| 54  | MIRON MITREA                  | PSD  |           |
| 55  | RITZA CRISTIAN                | PSD  |           |
| 56  | MOLDOVAN CARMEN               | PSD  |           |
| 57  | SAVOIU IONUT                  | PSA  |           |
| 58  | BABUS RADU                    | PSD  |           |
| 59  | CIOACU J. T. & C. S. R. C. S. | PSD  |           |
| 60  | NICOLAE SELBAN                | PSA  |           |





|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| <b>CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL</b> |           |
| Inregistrat nr.                     | 3562      |
| Data                                | 2-XI-2013 |

PROIECT

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**

**Camera Deputaților**

**Senat**

**Lege**

**pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege:**

**Articol unic:** Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 92 după alineatul (2) se introduc două alineate noi, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:**

„(3) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului temporar.

(4) În măsura în care utilizatorul nu are angajat un astfel de salariat, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil utilizatorului.”

**2. Alineatul (1) al articolul 94 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„(1) Contractul de muncă temporară este un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă între agentul de muncă temporară și salariatul temporar, de regulă pe durată nedeterminată. În perioada dintre două misiuni, salariatul temporar se află la dispoziția agentului de muncă temporară



și beneficiază de o indemnizație de întrerupere a activității, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul minim brut pe țară.”

**3. Alineatele (1), (3) și (4) ale articolului 95 se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Prin excepție, contractul de muncă temporară se poate încheia pentru una sau mai multe misiuni, cu respectarea termenului prevăzut la art. 90 alin. (2).

(3) Pentru fiecare nouă misiune între părți se încheie un act adițional la contractul de muncă temporară, în care vor fi precizate toate elementele prevăzute la art. 94 alin. (2).

(4) În situația în care agentul de muncă temporară, în termen de 3 luni de la încetarea unei misiuni, nu identifică o nouă misiune pentru salariatul temporar, contractul de muncă temporară încetează de drept.”

**4. Alineatul (2) al articolului 95 se abrogă.**

**5. Articolul 97 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„Art. 97 Prin contractul de muncă temporară se poate stabili o perioadă de probă, a cărei durată nu poate fi mai mare de:

- a) 5 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;
- b) 15 zile lucrătoare, pentru salariații încadrați în funcții de conducere, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;
- c) 20 de zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată;
- d) 30 de zile lucrătoare, în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată.”

**6. Alineatul (2) al articolului 145 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.,,

**2. La articolul 145 după alineatul (3) se introduc trei alineate noi, alineatele (4), (5) și (6) care vor avea următorul cuprins:**

„(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual se iau în calcul perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate.

(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă sau de maternitate, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe o perioadă de maxim 18 luni.,,

**Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în ședința din ....., cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.**

**Președintele Camerei Deputaților**  
**Valeriu Ștefan Zgonea**

**Președintele Senatului**  
**George Crin Laurențiu Antonescu**