

comisie pentru relatiile de munca - Ana Gheorghe

Hora


SENAT

PARLAMENTUL ROMANIEI

Biroul Permanent al Senatului
Bp 791/19 XI 2012

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 3562
Data 2-XII-2013

Catre Biroul Permanent al Senatului

In conformitate cu art.75 din Constitutia Romaniei si cu art.85 din Regulamentul Senatului, va inaintez alaturat **propunerea legislativa: „Lege pentru modificarea si completarea Legii 53/2003 Codul muncii”.**

Avand in vedere prevederile continute in proiectul de lege precum si necesitatea transpunerii in legislatia interna a Directivei 2008/104/CE a Parlamentului European si a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de munca temporara, va solicit aprobarea dezbatelii in regim de urgență.

Cu stima,

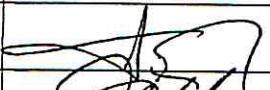
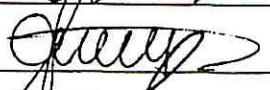
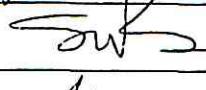
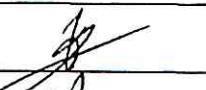
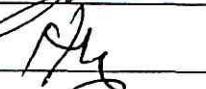
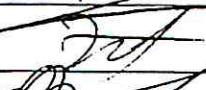
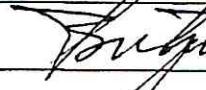
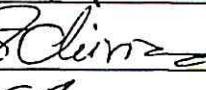
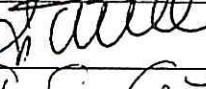
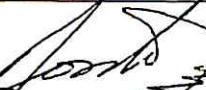
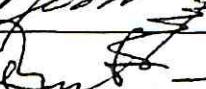
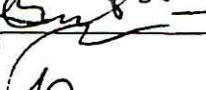
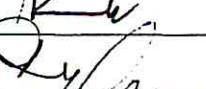
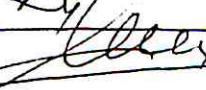
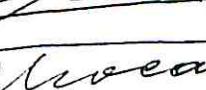
In numele initiatorilor:

Senator, *SCV*

Prof.univ.dr.ing.Serban Constantin Valeca

Initiatori:

1. Senator Serban Constantin Valeca
2. Senator Constantin Tamaga
3. Deputat Simona Bucura Oprescu
4. Deputat Marin Gheorghe
5. Deputat Mircea Draghici
6. Deputat Radu Vasilică
7. Deputat Crăciun Radulescu
8. Deputat Bogdan Niculescu Duvaz

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
9.	CORDOZ ALDOREANU	PSD	
10.	SILISTRU ROZINA	PSD	
11.	TATARU DAN	PSD	
12.	BENCIURENCU TRIFON	PSD	
13.	SRUPANU TIMOTIU	PSD	
14.	VÂLCOV DARIUS	PSD	
15.	BEREANU NICULAI	PSD	
16.	BODOB FLORIN	PSD	
17.	BOIȚA Horia S.	PSD	
18.	BUMBУ OCTAVIAN LIVIU	PSD	
19.	BUTUNDI DANIEL	PSD	
20.	BUTNARIU FLORINEL	PSD	
21.	CRISTACHE IULIAN	PSD	
22.	MARIN NICOLAE	PSD	
23.	CHIRIAC VIOREL	PSD	
24.	ZADEK LEONARDO	PSD	
25.	GRĂDINĂ GHEORGHE	PSD	
26.	CRETU GABRIELA	PSD	
27.	CROITORU CĂTĂLIN	PSD	
28.	DONCU DANIU	PSD	
29.	ILERCAȚ DANIEL	PSD	
30.	FITOI MIRHAI IOAN	PSD	
31.	FILIP PETRU	PSD	
32.	MOTRANO NICOLAE	PSD	
33.	COȘTE MARIUS	PSD	
34.	MOCANU MELIOR	PSD	

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
35	ROTHU ION	PSD	D. Rothu
36	FIREA GABRIELA	PSD	G. Firea
37	FEDEROVICI DOINA - CECINA	PSD	D. FederoVICI
38	Pop Gheorghe	PSD	G. Pop
39	Pop Liviu Marian	PSD	L. Pop
40	POPA FLORIAN	PSD	F. Popa
41	PUNGĂ NIC	UNPR	N. Pungă
42	MITU AUGUSTIN	PSD	A. Mitu
43	DURAGOMIS VIOREL MARIAN PSD	PSD	V. Duragomis
44	Asoc. CIOCHIR DAN	PSD	D. Ciochir
45	DEP. STĂNESCU ALEXANDRU PSD	PSD	A. Stănescu
46	Asoc. Delupescu Virgil PSD	PSD	V. Delupescu
47	BIRCHALL ANA	PSD	A. Birchall
48	COSMAN VIAD (PSD)	PSD	V. Cosman
49	Stefanescu Ecaterina PSD	PSD	E. Stefanescu
50	ADSEME IONEL	PSD	I. Adseme
51	Găanga HORIA PSD	PSD	H. Găanga
52	Teu CORNEA PSD	PSD	C. Teu
53	DRĂGHICI MIRCEA GHEORGHE PSD	PSD	M. Drăghici
54	MIRON MITRED PSD	PSD	M. Miron
55	RIZBA CRISTIAN PSD	PSD	C. Rizba
56	MOLDOVAN CARMEN PSD	PSD	Carmen Moldovan
57	SAVOIU IONUT PSD	PSD	I. Savoiu
58	BABUŞ RADU PSD	PSD	R. Babuș
59	OCĂSCU I MĂCEL PSD	PSD	I. Ocăscu
60	NICOLAE SERBAN PSD	PSD	Nicolae Serban

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
61	SÂRBU ILIE	PSD	<i>V. Sârbu</i>
62	BUTNATIU FLORINEL	PSD	<i>F. Butnatiu</i>
63	ARCAS VIOPOR	PSD	<i>V. Arcas</i>
64	CHELFANI IOAN	PSD	<i>I. Chelfan</i>
65	DUMITRESCU FLORENCE	PSD	<i>F. Dumitrescu</i>
66	LAZAR SRIN	PSD	<i>S. Lazar</i>
67	COCA LAURENTIU	PSD	<i>L. Coca</i>
68	MOGA NICOLAE	PSD	<i>N. Moga</i>

EXPUNERE DE MOTIVE

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea unor prevederi ale Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la munca prin agent de muncă temporară și concediul de odihnă anual.

Astfel, prin această inițiativă legislativă se are în vedere continuarea transpunerii în legislația internă a Directivei nr. 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară. Modificările și completările propuse au avut în vedere faptul că dispozițiile directivei nu disting cu privire la natura contractului de muncă temporară respectiv, nu se face deosebirea cu privire la durata determinată sau nedeterminată a acestuia. De asemenea, prevederile art. 3 alin. (1) lit. b) și c) din directivă, care definesc agentul de muncă temporară și lucrătorul temporar, stabilesc că lucrătorul lucrează temporar numai la întreprinderea utilizatoare.

Prin textul propunerii legislative, se propune modificarea și completarea dispozițiilor Codului muncii cu privire la munca prin agent de muncă temporară, în sensul asigurării convergenței sociale și economice în cadrul Uniunii Europene. Prin modificările din conținutul art. 94 propunem redefinirea contractului de muncă temporară în acord cu legislația europeană, în sensul posibilității încheierii acestuia, de regulă pe durată nedeterminată, în mod corespunzător acestei noi viziuni legislative, și am avut în vedere modificarea și completarea prevederilor art. 92, art. 94, art. 95 și ale art. 97 din Codul muncii. Astfel, se stabilește că salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi mai mic decât cel al salariatului utilizatorului care desfășoară aceeași activitate sau una similară. Pentru protejarea salariatului se prevede forma scrisă a contractului de muncă, care, de regulă, trebuie să fie pe durată nedeterminată, și acordarea unei indemnizații de 75% din salariul minim brut pe țară pentru perioada dintre două misiuni, când salariatul temporar rămâne la dispoziția agentului de muncă temporară. De asemenea, se propune reconfigurarea perioadelor de probă pentru salariatul temporar din perspectiva duratei acestora.

Propunerile de completare a dispozițiilor din Codul muncii privind munca prin agent de muncă temporară sunt în concordanță cu practica europeană în acest domeniu.

O altă problemă pe care am avut-o în vedere o reprezentă condițiile de acordare a concediilor de odihnă anuale în situația în care salariatul s-a aflat o perioadă de timp în concediu medical, cu luarea în considerare a dispozițiilor Directivei nr. 2003/88/CEE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind unele aspecte ale organizării timpului de lucru, respectiv a articolului 7 privind concediul anual. Art. 7 alin. (1) din directivă dispune că „Statele membre iau măsurile necesare pentru ca orice lucrător să beneficieze de un concediu anual plătit de cel puțin patru săptămâni în conformitate cu condițiile de obținere și de acordare a concediilor prevăzute de legislațiile și practicile naționale”. Curtea de Justiție a Uniunii Europene statuat prin mai multe hotărâri că dreptul la concediu anual plătit „trebuie considerat un principiu al dreptului social al Uniunii Europene de o deosebită importanță de la care nu se poate deroga și a cărui punere în aplicare de către autoritățile naționale competente poate fi efectuată numai în limitele prevăzute în mod expres de directivă” precizând că norma europeană „nu face nicio distincție între lucrătorii care în perioada de referință sunt absenți de la serviciu pentru că se află în concediu medical și cei care au lucrat efectiv în perioada menționată” și că Directiva „nu permite statelor membre să excludă nașterea unui drept acordat în mod expres tuturor lucrătorilor”. În consecință, statele membre sunt obligate să interpreteze aceste norme și să își organizeze ordinea juridică internă astfel încât absențele de la muncă pentru caz de boală să nu aducă atingere dreptului la o perioadă minimă de concediu anual plătit.

Luând în considerare hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene date în interpretarea dispozițiilor art. 7 din Directivă respectiv, pronunțate în cauzele C-350/06 și C-520/06-Gerhard Schultz-Hoff, C-282/10-Maribel Dominguez, C-78/11 ANGED și FASGA și C-214/10 – KHS am propus următoarele modificări și completări: durata concediului de odihnă anual să nu fie diminuată de concediul medical; în situația în care concediul medical a intervenit în timpul concediului de odihnă anual salariatul are dreptul de a recupera ulterior perioada de concediu cu o durată echivalentă aceleia a concediului său medical; stabilirea unei perioade de report de 18 luni de la expirarea căreia dreptul la concediu de odihnă anual se stinge în situația cumulului de drepturi la un astfel de concediu ale unui salariat aflat în concediu medical mai multe perioade de referință consecutive.

La stabilirea perioadei de report de 18 luni am avut în vedere dispozițiile alin. (3) al art. 13 din Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare față de durata de 183 de zile la finalul cărora persoana se pensionează pentru incapacitate temporară de muncă, și se diferențiază în funcție de anumite boli speciale precizate în textul legii, precum: tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, SIDA și neoplazii, tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară, alte forme de tuberculoză extrapulmonară.

Prin urmare, față de toate argumentele menționate, am elaborat prezenta propunere legislativă de modificare și completare a Legii nr. 53/2003 Codul muncii pe care, în conformitate cu prevederile art. 74 și art. 75 din Constituție, republicată, o supunem Parlamentului spre dezbatere și adoptare.

In numele inițiatorilor,
Senator Şerban Constantin Valeca

Initiatori:

1. Senator Serban Constantin Valeca

2. Senator Constantin Tamaga

3. Deputat Simona Bucura Oprescu

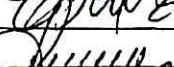
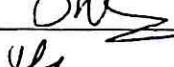
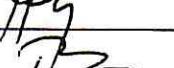
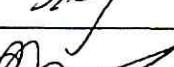
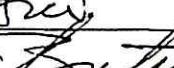
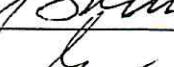
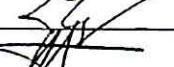
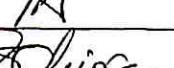
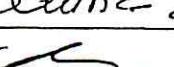
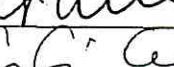
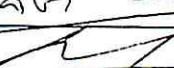
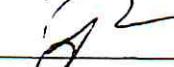
4. Deputat Marin Gheorghe

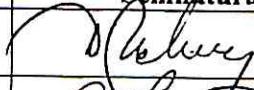
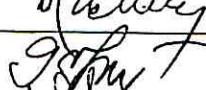
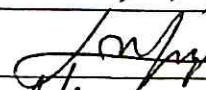
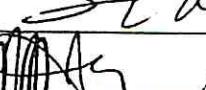
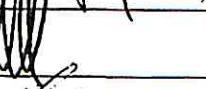
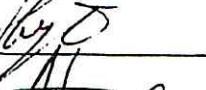
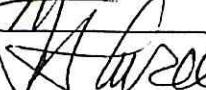
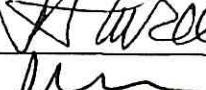
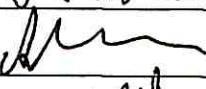
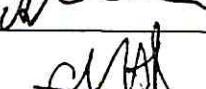
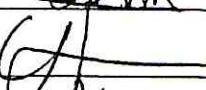
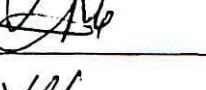
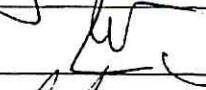
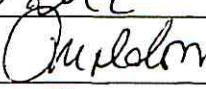
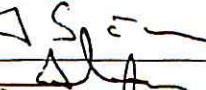
5. Deputat Mircea Draghici

6. Deputat Radu Vasilică

7. Deputat Călin Radulescu

8. Deputat Bogdan Niculescu Duvaz

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
9	CODRĂS ALEXANDRU	PSD	
10	SILISTRĂS ADINA	PSD	
11	TATĂRU DAN	PSD	
12	BERZACHEANU MIHAI	PSD	
13	VĂLCOV DARIUS	PSD	
14	ȘTURMĂRIN RĂDĂSCĂ	PSD	
15	BENIAȚI HELENA	PSD	
16	BODOG FRONIAN	PSD	
17	BORIȚ NANCĂ S.	PSD	
18	BUMBULĂ OCTAVIAN LUCIU	PSD	
19	BUTUNOI DANIEL	PSD	
20	BUTNĂRU FLORIN	PSD	
21	CHITACHE IULIAN	PSD	
22	MARIN NICOLAE	PSD	
23	CHIRIAC VIOREL	PSD	
24	DĂBĂC LEONARD	PSD	
25	FANI GHEORGHE	PSD	
26	CREPĂ GABRIELA	PSD	
27	CROITORU CĂTĂLIN	PSD	
28	DONCU DANI	PSD	
29	DIUREA RĂDĂSCĂ	PSD	
30	FITOR MITAI VIOREL	PSD	
31	FILIP PETRU	PSD	
32	MOHANU NICOLAE	PSD	
33	OSTI DIACIN	PSD	
34	MORANU VICTOR	PSD	

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
35	ROTĂLU ION	PSD	
36	FIREA CATARIEZA	PSD	
37	FEDEROVICI SOINA-ELENA	PSD	
38	Pop Gheorghe	PSD	
39	Pop LIVIU Marian	PSD	
40	Popa FLORIAN	PSD	
41	TOMA ION	UNPD	
42	MITU AUGUSTIN	PSD	
43	DRĂGHICI VLADIMIR MARINEL	PSD	
44	Dept. CIOCNIU SASI	PSD	
45	Dept. STOIANU ALEXANDRA	PSD	
46	Dept. DELUȘEANU VIRGIL	PSD	
47	BIRCHALL ANA	PSD	
48	COSANU VLAD	PSD	
49	STEFANESCU ELENA	PSD	
50	APRENEȚIONEL	PSD	
51	GRĂNA Horia	PSD	
52	THE CONRAD	PSD	
53	DRĂGHICI MIRCEA GHEORGHE	PSD	
54	MIRON MIHAI	PSD	
55	RIZEA CRISTIAN	PSD	
56	MOLDOVAN CARMEN	PSD	
57	SAVOIU IONUT	PSD	
58	BABUŞ RADU	PSD	
59.	CIOCAU J.T. + GECZ	PSD	
60	NICOLAE Leban	PSD	

Nr.	Numele si prenumele	Grup	Semnatura
61	SĂRBU ILIE	PSD	<i>I. Sărbu</i>
62	BUTNARU FLORINEL	PSJ	<i>Florin Butnaru</i>
63	AREAS VIORICA	PSJ	<i>Viorica Areas</i>
64	CHELTILĂU IOAHN	PSD	<i>Ioahn Cheltilău</i>
65	DUMITRESCU FLORIANEL	PSD	<i>Florinel Dumitrescu</i>
66	LAZAR MIRIN	PSJ	<i>Mirin Lazar</i>
67	COCA LAURENTIU	PSD	<i>Laurentiu Coca</i>
68	MOGA NICOLAE	PSD	<i>Nicolae Moga</i>

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	3562
Data	2-XII-2013

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputaților

Senat

Lege

pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic: Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 92 după alineatul (2) se introduc două alinătore noi, alinătorele (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului temporar.

(4) În măsura în care utilizatorul nu are angajat un astfel de salariat, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil utilizatorului.”

2. Alineatul (1) al articolul 94 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„(1) Contractul de muncă temporară este un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă între agentul de muncă temporară și salariatul temporar, de regulă pe durată nedeterminată. În perioada dintre două misiuni, salariatul temporar se află la dispoziția agentului de muncă temporară

și beneficiază de o indemnizație de întrerupere a activității, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul minim brut pe țară.”

3. Alineatele (1), (3) și (4) ale articolului 95 se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:

„(1) Prin excepție, contractul de muncă temporară se poate încheia pentru una sau mai multe misiuni, cu respectarea termenului prevăzut la art. 90 alin. (2).

(3) Pentru fiecare nouă misiune între părți se încheie un act adițional la contractul de muncă temporară, în care vor fi precizate toate elementele prevăzute la art. 94 alin. (2).

(4) În situația în care agentul de muncă temporară, în termen de 3 luni de la încheierea unei misiuni, nu identifică o nouă misiune pentru salariatul temporar, contractul de muncă temporară încetează de drept.”

4. Alineatul (2) al articolului 95 se abrogă.

5. Articolul 97 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„Art. 97 Prin contractul de muncă temporară se poate stabili o perioadă de probă, a cărei durată nu poate fi mai mare de:

- a) 5 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;
- b) 15 zile lucrătoare, pentru salariații încadrați în funcții de conducere, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;
- c) 20 de zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată;
- d) 30 de zile lucrătoare, în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată.”

6. Alineatul (2) al articolului 145 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Durata efectivă a condeiului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.,,

2. La articolul 145 după alineatul (3) se introduce trei alineate noi, alineatele (4), (5) și (6) care vor avea următorul cuprins:

„(4) La stabilirea duratei condeiului de odihnă anual se iau în calcul perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente condeiului de maternitate.

- (5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă sau de maternitate, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.
- (6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe o perioadă de maxim 18 luni.,,

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în ședința din, cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților

Valeriu Ștefan Zgopea

Președintele Senatului

George Crin Laurențiu Antonescu