

*Compendiu
Legea de munca / A no Georgea
Hose*

Biroul permanent al Senatului
Bp 794 20.11.2013



PARLAMENTUL ROMANIEI

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 3562
Data 2-XI-2013

Catre Biroul Permanent al Senatului

In conformitate cu art.75 din Constitutia Romaniei si cu art.85 din Regulamentul Senatului, va inaintez alaturat **propunerea legislativa: „Lege pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii”**.

Avand in vedere prevederile continute in proiectul de lege precum si necesitatea transpunerii in legislatia interna a "Rezolutiei Parlamentului European referitoare la acordul politic privind cadrul financiar multianual 2014-2020 -2012/2799(RSP) masuri care sunt in intampinarea efortului de stabilizare a locurilor de munca pentru tineri , va solicit aprobarea dezbaterii in regim de urgenta.

Cu stima,

In numele initiatorilor:

Senator, *HA*

Prof.univ.dr.ing.Serban Constantin Valeca

Initiatori:

- 1.Senator Serban Constantin Valeca *HA*
- 2.Senator Constantin Tamaga *[Signature]*
- 3.Deputat Simona Bucura Oprea *[Signature]*
- 4.Deputat Marin Gheorghe *[Signature]*
- 5.Deputat Mircea Draghici *[Signature]*
- 6.Deputat Radu Vasiliță *[Signature]*
- 7.Deputat Cristian Radulescu *[Signature]*
- 8.Deputat Bogdan Niculescu Duvaz *[Signature]*
- 9.Senator Alexandru Cădoș *[Signature]*

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL	
Inregistrat nr.	3562
Data	2-XI-2013

EXPUNERE DE MOTIVE

Propunerea legislativa are ca obiect de reglementare modificarea si completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la ansamblul tuturor normelor de bază privitoare la contractul individual de muncă, inclusiv la cel încheiat pe durată determinată.

Pentru corelarea legislației interne cu prevederile Directivei 1999/70/CE a Consiliului privind acordul cadru cu privire la muncă pe perioadă determinată încheiat cu CES, UNICE, CEEP, s-au modificat și completat unele dispoziții din Codul muncii, în sensul micșorării perioadei de prelungire a contractului individual de muncă de la 36 de luni la 24 de luni. Prolungirea acestui contract se poate face numai de două ori consecutiv. Aceste modificări legislative sunt în acord cu Directiva europeană menționată, care prevede principiile generale și cerințele minime pentru contractele și raporturile de muncă pe durată determinată, în sensul îmbunătățirii calității muncii pe durată determinată, asigurând aplicarea principiului nediscriminării și stabilirea unui cadru legal în țările UE pentru prevenirea abuzurilor care rezultă din folosirea unor raporturi de muncă sau contracte pe durată determinată succesive. Se menționează și faptul că menținerea prevederii actuale afectează cel mai mult tinerii angajați cu contracte pe perioada determinată, deoarece în baza acestor contracte aceștia nu pot beneficia de împrumuturi pentru construcția de locuințe sau achiziția de bunuri necesare întemeierii unui cămin familial. Conform statisticilor în primul trimestru al anului, somajul în rândul tinerilor a atins o cotă mare de 23,8%, situație ce se regăsește în majoritatea țărilor UE. Considerăm faptul că și prin prezenta măsură propusă de stabilizare a locurilor de muncă, această cifră va scădea în viitor. Propunerea este în concordanță cu angajamentul formulat la Consiliul European din 27 – 28 iunie privind operaționalizarea la începutul anului 2014 a „Inițiativei privind ocuparea tinerilor”, așa cum este prevăzută și în documentul: “Rezoluția Parlamentului European referitoare la acordul politic privind cadrul financiar multianual 2014-2020 (2012/2799(RSP))”, inițiativa ce prevede alocarea de sume semnificativ marite în bugetul Uniunii pe perioada 2014-2020. Din această cauză se consideră că măsură propusă vine în întâmpinarea efortului la nivel național și european de stabilizare a locurilor de muncă pentru tineri.

Prezenta propunere legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea unor prevederi ale Legii nr.53/2003 - Codul muncii referitoare la contractul individual de muncă pe perioadă determinată.

În acest sens, considerăm că trebuie modificate prevederile art.82 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii în sensul posibilității prelungirii contractului individual de muncă, prin act adițional și, după expirarea termenului inițial, cu acordul scris al părților, dar numai înăuntrul termenului prevăzut de lege și de cel mult două ori consecutiv.

Prin urmare, față de toate argumentele menționate, am elaborat prezenta propunere legislativă de modificare și completare a Legii nr. 53/2003 Codul muncii pe care, în conformitate cu prevederile art. 74 și art. 75 din Constituție, republicată, o supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare.

In numele inițiatorilor,

Senator Șerban Constantin Valeca

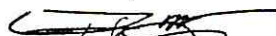


Inițiatori:

1.Senator Șerban Constantin Valeca



2.Senator Constantin Tamaga



3.Deputat Simona Bucura Oprescu



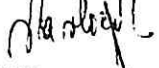
4.Deputat Marin Gheorghe



5.Deputat Mircea Draghici



6.Deputat Radu Vasilica



7.Deputat ~~Cătălin~~ Radulescu



8.Deputat Bogdan Niculescu Duvaz



9.Senator Alexoucha Condoș



CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL	
Inregistrat nr.	3562
Data	2-XII-2013

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputaților

Senat

Lege

pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic: Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 82, alineatele (3)-(5) vor avea următorul cuprins:

„ (3) Contractul individual de muncă pe durată determinată poate fi prelungit, prin act adițional și după expirarea termenului inițial, cu acordul scris al părților, dar numai înăuntrul termenului prevăzut la art. 84 și de cel mult două ori succesiv.”

(4) La încetarea contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată, angajatorului îi revine obligativitatea adoptării uneia dintre următoarele soluții:

a) să desființeze postul (în situația în care intervine încetarea de drept în temeiul art. 56 lit. i) din Codul Muncii, republicat);

b) să mențină postul și să organizeze concurs/examen pentru încadrarea pe perioadă nedeterminată în situația în care intervine încetarea de drept în temeiul art. 56 lit. i) din Codul Muncii, republicat;

c) să stabilească prin act adițional modificarea naturii contractului, respectiv din perioadă determinată în perioadă nedeterminată.

(5) Sub sancțiunea nulității absolute, este interzisă angajarea pe același post a mai mult de 3 persoane.”

2. La articolul 82, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:

„(6) În cazul în care se constată că angajatorul a încheiat un contract individual de muncă pe durată determinată, cu încălcarea prevederilor art. 82, respectiv pentru activități cu caracter permanent, contractul individual de muncă astfel încheiat se consideră a fi pe durată nedeterminată.”

3. La articolul 84, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(4) Contractul individual de muncă pe perioadă determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 de luni.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în ședința din, cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**Președintele Camerei Deputaților
Valeriu Ștefan Zgonea**

**Președintele Senatului
George Crin Laurențiu Antonescu**

