

Biroul permanent al Senatului
Bp 93 14.03.2018



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. 1297
Data 26.03.2018

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT

CĂTRE

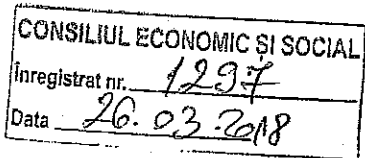
BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În temeiul prevederilor art. 74 din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare **Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art. 22 din Legea nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu numărul 492 din data de 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare**

Solicităm procedură de urgență.

Inițiator,

Lider Grup PMP - Senator **Dorin-Valeriu BĂDULESCU**



EXPUNERE DE MOTIVE

Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a intrat în vigoare începând cu data de 01.07.2017 și stabilește cadrul general în materie. Printre reglementările și noutățile aduse o serie de facilități pe care această lege le aduce sunt cele privitoare la persoanele cu dizabilități care, în conformitate cu articolul 22, ar trebui să beneficieze de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Tipurile de handicap pentru care acest spor este permis sunt handicapul grav sau accentuat, fără a exista alte precizări în acest sens.

Pe lângă această prevedere, textul legal conține și o altă teză, teză privitoare la emiterea unui act normativ secundar, de tip hotărâre de Guvern prin care să fie indentificate categoriile de handicap, grav sau accentuat, care vor beneficia de acest spor.

De la momentul intrării în vigoare a legii și până la momentul actual Guvernul nu a emis actul normativ la care articolul 22 îl obligă astfel că, până în acest moment, persoanele cu dizabilități de tip grav sau accentuat nu pot beneficia de sporul de 15%.

Într-o altă ordine de idei, textul legii obligă Guvernul să emită un act normativ prin care să se creeze o diferențiere între persoanele cu handicap grav și accentuat, impunând ca viitoarea hotărâre să identifice categoriile de handicap grav sau accentuat care pot beneficia de acest spor. Din această perspectivă, orice dizabilitate care afectează capacitatea de muncă presupune un efort suplimentar al angajatului pentru a reuși să aibă o productivitate a muncii ori randament echivalent cu o persoană fără dizabilități. Mai mult decât atât, orice diferențiere pe categorii ar crea o situație de discriminare între persoanele cu handicap grav – fie că acest handicap este vizual, auditiv ori locomotor de exemplu. Același lucru s-ar petrece și în cazul persoanelor cu handicap accentuat.

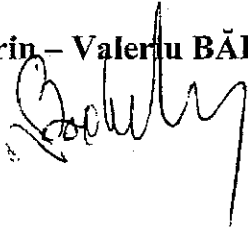
Emiterea unei hotărâri în acest sens ar reprezenta un act normativ discriminatoriu și neconstituțional în raport cu prevederile constituționale astfel că,

intenția legiuitorului de a crea un cadru legal în care să fie asigurată egalitatea în drepturi și nediscriminarea în cadrul aceleiași categorii de minorități ar fi afectată.

În acest spirit este necesar ca ultima teză a articolului 22 din Legea 153/2017 să fie modificată în sensul eliminării acestei obligații a Guvernului de a emite o hotărâre.

Inițiator,

Senator PMP Dorin – Valeriu BĂDULESCU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dorin Valeriu Bădulescu', written over the printed name.



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	1297
Data	26.03.2018

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

**pentru modificarea și completarea art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articolul I. - Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu numărul 492 din data de 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Articolul 22 din Legea 153/2017 se modifică și va avea următorul cuprins:

Sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de

persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

“Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, solda de funcție, salariul de funcție, sau indemnizația de încadrare, după caz.”

Art. II. – Legea nr. 153/2017 privind privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu numărul 492 din data de 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial, Partea I, dându-se textelor o nouă modificare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în condițiile art. 77 alin. (2), cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată

*Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din
cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României*

Președintele Camerei Deputaților

Liviu-Nicolae DRAGNEA

*Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din
cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României*

Președintele Senatului

Călin Popescu TĂRICEANU