

*deu arzoare  
Rog comisiune  
7705 de excludo  
Floru*

Biroul permanent al Senatului  
Bp 337 1.17.12.2014



Biroul permanent al Camerei Deputaților  
Inițiative legislative

Nr. 969 din 11.06.2014

Parlamentul României

Camera Deputaților

Grupul parlamentar al Partidului Democrat Liberal

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL  
Inregistrat nr. 1497  
Data 23-07-2014

**Către: BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR**

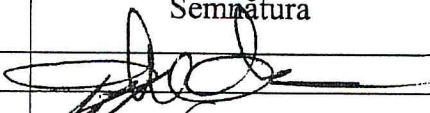

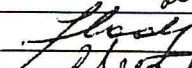
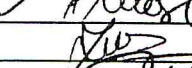

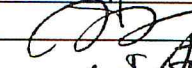


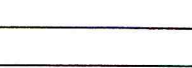

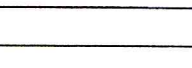
În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat și al art. 74 alin. (4) din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbateră și aprobare **Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă.**

Pentru inițiatori,

**Cezar - Florin PREDA, deputat PDL**

**TABEL NOMINAL**

**cu inițiatorii Propunerii legislative pentru completarea Legii nr. nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă**

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	PREDĂ CEZAR	
2.	Balan Ion	
3.	Udrisile Ștefan	
4.	Vladu Ștefan	
5.	ROBERTA ANASTASE	
6.	IONĂȘCU GEORGE	
7.	Raluca Turcan	
8.	TOADER MIȘCA	
9.	IONN OLTĂRĂ	
10.	ARI ELEANI - pândă - Roșia	
11.	Mihaila Lucian	
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		

## EXPUNERE DE MOTIVE

Politicile de resorbire a șomajului reprezintă fără echivoc una dintre prioritățile europene pentru actualul exercițiu financiar 2014-2020. Din nefericire, datele statistice demonstrează faptul că România nu face excepție de la acest dezechilibru al pieței muncii. Politicile publice din România nu sunt, din păcate, focalizate precis asupra grupurilor țintă care întâmpină dificultăți în găsirea unui loc de muncă. De exemplu, sistemul de protecție al persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu un stagiul de cotizare de 35 de ani, este practic inexistent, deși cea mai mare parte a acestor persoane se află în căutarea unui loc de muncă.

Necesitatea unui sistem de protecție în cazul acestor persoane rezidă din refuzul evident al angajatorilor de a încadra persoane cu o vârstă apropiată pensionării. Dincolo de motivele invocate de angajatori și de subiectivismul, de cele mai multe ori nejustificat, al celor care recrutează, situația este una demonstrată – persoanele care au împlinit vârsta de 50 de ani au foarte puține șanse de a-și găsi un loc de muncă.

La finele lunii martie 2014 erau înregistrați în România un număr de 503.702 de șomeri. Dintre aceștia, numărul total al șomerilor indemnizați cu stagiul de cotizare de peste 35 de ani și al celor neindemnizați cu vârsta de peste 55 de ani reprezintă un procent de 11,6 %.

Prezenta propunere legislativă reglementează instituirea unei indemnizații de șomaj pentru persoanele care au vechime neîntreruptă în câmpul muncii de cel puțin 35 ani la data depunerii cererii pentru a beneficia de șomaj la Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă, până la data împlinirii condițiilor legale de pensionare pentru limită de vârstă, în vederea asigurării unor minime condiții de viață celor care au contribuit un număr semnificativ de ani la bugetul asigurărilor de șomaj.

Măsura reglementată are în vedere persoanele care au vechime neîntreruptă în muncă și care își doresc prelungirea vieții active, dar nu reușesc, sub condiția acceptării oricărui loc de muncă și participării la cursuri pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Statisticile dovedesc necesitatea adoptării unei asemenea măsuri, în condițiile în care, din numărul total al șomerilor la nivelul anului 2013, 1.594 persoane s-au încadrat în muncă, iar dintre acestea doar 54 au participat la un curs de formare profesională dintr-un număr de 913.

Având în vedere numărul beneficiarilor prezentei propuneri legislative, considerăm că efortul bugetar se justifică și propunem ca sursă de finanțare ajustarea bugetului Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice cu suma necesară.

Față de cele prezentate, vă supunem spre dezbateră și aprobare prezenta propunere legislativă.

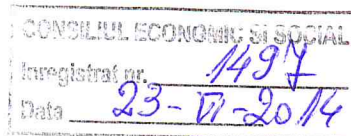
Pentru inițiatori,  
Cezar – Florin PREDĂ, deputat PDL



**TABEL NOMINAL**

**cu inițiatorii Propunerii legislative pentru completarea Legii nr. nr. 76/2002  
privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă**

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	PRODA CĂR	
2.	Bolon Ion	
3.	Udriste George	
4.	Vladu Iulian	
5.	ROBERTA ANASTASE	
6.	IONESCU GEORGE	
7.	Raluca Turcan	
8.	Teodor Lucian	
9.	IOAN OLTEAN	
10.	ARIELEAHU Paula - Clorisa	
11.	Mihaila Lucian	
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

### LEGE

#### pentru completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic – Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. După alineatul (1) al articolului 39, se introduce un nou alineat, (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

„(1<sup>1</sup>) Prin excepție de la alineatul (1), pentru persoanele ce au vechime neîntreruptă în câmpul muncii de cel puțin 35 ani la data depunerii cererii la Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă, indemnizația de șomaj se acordă până la data împlinirii condițiilor legale de pensionare pentru limită de vârstă, prevăzute de legislația în vigoare.”

2. După alineatul (2) al articolului 39, se introduce un nou alineat, (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

„(2<sup>1</sup>) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>) este o sumă acordată lunar egală cu 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale de 10 %.”

3. Alineatul (1) al articolului 43 va avea cu următorul cuprins:

„(1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 alin. (2) și (2<sup>1</sup>), respectiv la art. 40 alin. (1).”

