



ROMANIA

Biroul permanent al Senatului
Sp. 453 26.07.2017

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 4804
Data 9.10.2017

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Inițiative legislative

Nr. 378 din 25.09.2017

Către,

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat și ale art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare propunerea legislativă – *LEGE privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003– Codul muncii.*

În numele inițiatorilor,

Deputat PMP Petru Movilă

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. 4807
Data 9.10.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, în situația încetării contractului individual de muncă, nu există o bază legală pentru eliberarea de către angajator a notei de lichidare către angajat.

De asemenea, în situația angajaților care au mai avut un loc de muncă, nu există o bază legală nici pentru depunerea de către angajat la noul angajator a notei de lichidare de la vechiul angajator.

Cu toate acestea, constatăm că, în practică, se utilizează acest document în ambele situații, dar cu caracter ocazional, de la caz la caz, ceea ce lasă loc deciziilor arbitrare în domeniul raporturilor de muncă. Astfel, există situații în care unii angajatori nu eliberează note de lichidare, în timp ce alți angajatori nu încheie contracte individuale de muncă în lipsa notelor de lichidare de la vechii angajatori, ceea ce reprezintă în plus un impediment real în calea ocupării forței de muncă.

Ținând seama că angajarea răspunderii patrimoniale se poate face într-un termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, pentru a preveni eventualele litigii dintre angajați și angajatori în această perioadă și, implicit, pentru a degreva instanțele de judecată, se impune reglementarea în regim obligatoriu a acestui document cu caracter probatoriu.

Pentru eliminarea abuzurilor și a proteja interesele angajaților, se impune reglementarea inclusiv a răspunderii contravenționale a angajatorilor în cazul neeliberării notei de lichidare în termenul legal, precum și implicarea Inspecției Muncii în constatarea acestor contravenții și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

Pe de altă parte, pentru a proteja interesele angajatorilor, neexecutarea obligației de a depune de către angajat la noul angajator a notei de lichidare de la vechiul angajator va atrage răspunderea disciplinară a angajatului.

Față de cele prezentate, am inițiat propunerea legislativă, pe care o supun spre dezbateră și adoptare Parlamentului.




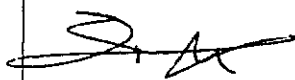
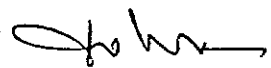


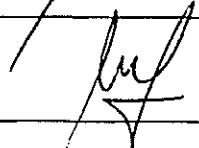


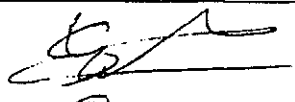

În numele inițiatorilor,

Deputat PMP Petru Moyilă


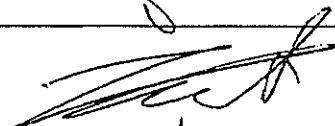
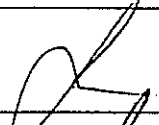



Deputat PMP Corneliu Bichineț

Deputat PMP Mocanu Petru

Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE privind modificarea și completarea
Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	EUGEN TOMAC	PMP	
2.	BOZIANU NICOLETA CATAUNA	PMP	
3	CRISTACHE CĂTĂLIN	PMP	
4	TURCESCU ROBERTA	PMP	
5	TARUGAN ION	PMP	
6.	ITERU VALERIU	PMP	
7	TODORAN ADRIAN	PMP	
8	SAMARINEA COENEL	PMP	
9	COLIU AURU PETRISOR	PMP	
10	CRISTIAN SEFER	PMP	
11	Simionca Sonut	PMP	
12.	Coobeanu Constantin	PMP	

**Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE privind modificarea și completarea
Legii nr. 53/2003 – Codul muncii**

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
13	George Boadu	PMP	
14	Talgos Jan Justin	PMP	
15	Populescu Adrian Valeriu	PMP	Lombu
16	Covaccu Severica	PMP	
17	Ionescu Gae	PMP	
18	Ganea Jan	SENAT PMP	
19	Pascan Emil Marius	PMP	
20	Nunsiu V. Orestion	SENAT PMP	No

LEGE

privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. - Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 28 se introduce un nou articol, art. 28¹, cu următorul cuprins:

“Art. 28¹ - În situația persoanelor care au mai fost încadrate în muncă, în termen de 30 zile calendaristice de la încheierea contractului individual de muncă, angajatul este obligat să depună la angajator nota de lichidare eliberată de angajatorul de la locul de muncă anterior conform prevederilor art. 55¹.”

2. După articolul 55 se introduce un nou articol, art. 55¹, cu următorul cuprins:

“Art. 55¹

(1) În termen de 3 zile calendaristice de la data încetării contractului individual de muncă, angajatorul este obligat să elibereze angajatului spre luare la cunoștință nota de lichidare.

(2) Angajatorul va menționa în nota de lichidare prevăzută la alineatul precedent numele și adresa creditorului, natura debitului, suma datorată la data emiterii notei de lichidare, natura, numărul, data și emitentul titlului executor, precum și informații despre durata concediilor de odihnă, medicale, fără plată și calificativele profesionale obținute.”

3. La articolul 260 alineatul (1), litera m) se modifică și va avea următorul cuprins:

“m) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27, 119 și 55¹ cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;”

Art. II. - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.