

Biroul permanent al Senatului
Bp 34 / 19.02.2018

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Inițiative legislative

Nr. 28 din 13.02.2018



ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

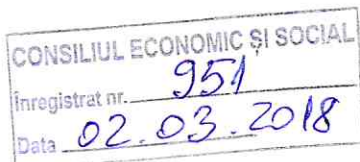
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 951
Data 02.03.2018

Către,
Biroul permanent al Camerei Deputaților

În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat și ale art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare propunerea legislativă – *LEGE pentru completarea art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Inițiator,

Deputat Petru Movilă



EXPUNERE DE MOTIVE

Principalele motive pentru care a fost aprobată Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost acela al eliminării disfuncționalităților salariale existente în sistemul public, căutând prin aceasta echilibrarea nivelului de salarizare în plată prin creșterea în principal a salariilor de bază mici față de celelalte salarii, stabilindu-se totodată și un nivel maxim al salariului de bază corespunzător anului 2022.

Odată cu aprobarea OUG nr. 79/2017 prin modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 - Codul Fiscal, s-a reglementat transferul contribuțiilor de la angajator la angajat, aspect juridic care, în fapt, pentru o mare parte a salariaților din sectorul public, inclusiv salariații din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică (DSP) județene înseamnă o diminuare substanțială a salariului net lunar începând cu data de 01.01.2018.

Concret, prin art. 38 alin. (3), lit a) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se aprobă ca începând cu data de 01.01.2018 salariul de bază se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017. În fapt, de această creștere nu profită toți angajații plătiți de la bugetul de stat întrucât prevederile art. 38, alin. (6), din același act normativ, limitează creșterea la nivelul salariilor de bază stabilite conform grilelor de salarizare pentru anul 2022.

Așadar, sunt situații în care atingerea pragului prevăzut pentru anul 2022 se realizează diferențiat în funcție de salariul existent în plată în luna decembrie 2017 și, de asemenea, cazuri în care pentru anumite categorii de funcționari majorarea salarială de 25% este inexistentă, dat fiind faptul că aceștia se regăsesc la nivelul maxim de salarizare corespunzător anului 2022.

În considerarea celor de mai sus exemplificam următorul caz:

Funcționarul public - consilier superior, inclusiv cel din cadrul DSP-urilor județene, are în prezent un salariu de bază/brut (nu beneficiază de nici un spor la salariul de bază) stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016 în cuantum de 6390 lei.

Începând cu data de 01.01.2018, conform prevederilor Legii nr. 153/2017, se face reîncadrarea personalului iar, potrivit Anexei 8, după acordarea tranșelor de vechime în muncă, salariul de bază/brut este de 6108 lei (nivel maxim prevăzut pentru anul 2022). Cu alte cuvinte, salariul de bază, după reîncadrare, scade cu aproximativ 290 de lei și, în plus, din aceasta, pe lângă sumele

reținute salariatului, conform legii, sunt suportate și contribuțiile transferate de la angajator la angajat.

După cum se poate observa, vocația de a beneficia de majorarea salarială de 25% care să acopere sarcina fiscală transferată de la angajator o au toți salariații din sectorul public, dar, situația limitativă impusă prin art. 38, alin. (6) face ca, în realitate, această obligație să fie suportată în totalitate de către salariații aflați în situația de mai sus descrisă, ori toate acestea vin să contrazică principiile pe care s-a fundamentat aprobarea noi legi a salarizării și anume eliminarea inechităților din sistemul de salarizare.

Prin urmare, putem constata că, în situația noastră și nu numai, transferul contribuțiilor de la angajator la salariat se face fără finanțarea corespunzătoare care să acopere aceste reținerii astfel încât, după 01.01.2018, toate acestea sunt reținute din salariul rezultat conform grilelor de salarizare.

Mai precis, pentru exemplul dat, dacă în prezent salariul net lunar este de 4400 lei, după data de 01.01.2018, aceasta se diminuează cu 800 – 1000 lei, ceea ce practic înseamnă reducerea salariului net cu aproximativ 25%. În concluzie, reglementările juridice la care am făcut referire plasează salariatul într-o situație de vulnerabilitate care se încadrează în conceptul de insecuritate juridică (nu este aparat de lege fiind plasat în situații critice, de risc) fapt care încalcă norma constituțională care, dimpotrivă, impune obligația după care, cetățenii trebuie protejați “contra unui pericol care vine chiar din partea dreptului, contra unei insecurități pe care a creat-o dreptul său pe care acesta riscă s-o creeze”.

În considerarea celor prezentate, începând cu 01.01.2018 salariații care după reîncadrare au un salariu de bază la nivel maxim corespunzător anului 2022, nu beneficiază de majorarea de 25% prevăzută de art. 38, alin. (3) din Legea nr. 153/2017 întrucât sunt incidente dispozițiile art. 38, alin. (6). Toate acestea au ca efect imposibilitatea transferului efectiv a sumelor de bani plătite în prezent de angajator cu titlu de asigurări sociale. În consecință, plata contribuțiilor sociale după 01.01.2018 se face în totalitate de către angajat ceea ce determină diminuarea venitului net al acestuia în procente arătate.




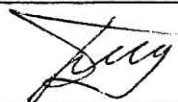


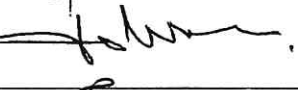
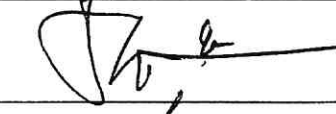

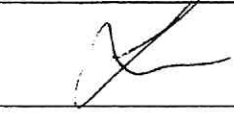
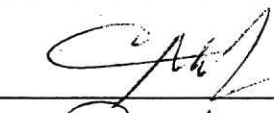

În acest sens este necesară o reglementare juridică care să rezolve problema sarcinii fiscale transferată salariatului plătit din fonduri publice.

Inițiator,

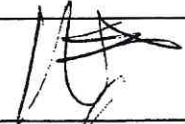
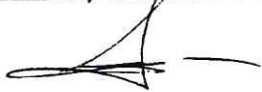

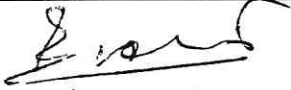
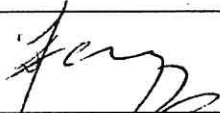


Deputat Petru Movilă

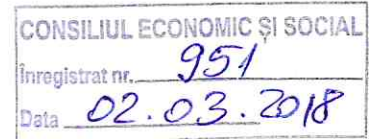


Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE pentru completarea art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	Morales Petru	PMP	
2	Simionca Sorinel	PMP	
3	Mirtom Alexandru	UDMR	
4	Toacsc Elena	PMP	
5	Codreanu Constantin	PMP	
6	Pașcan Emil Marius	PMP	
7	TAMUGAN ION	PMP	
8	GANEA ION	PMP	
9	IONASCU GABRIEL	PMP	
10	LOVACIU SEVERICA	PMP	
11	COLIU AURU PETRISOR	PMP	
12	BRADULESCU ADRIAN	PMP	

Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE pentru completarea art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
13	JURJAN V. GOSTEN	PMP	
14	GRIGORIAN PETER	PMP	
15	Măconu Adrian	PMP	
16	ERDEI-A. ISTVAN	USMR	
17.	SERES DEVES	USMR	
18.	CSEKE ATTILA	USMR	
19	BOZIANU CATALINA	PMP	



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru completarea art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. – După alineatul (6) al articolului 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alin. (6¹), cu următorul cuprins:

“(6¹) În situația în care începând cu 1 ianuarie 2018, creșterea salarială de la alin. (3) nu acoperă sau, după caz, acoperă parțial valoarea contribuției de asigurări sociale și contribuției de asigurări sociale de sănătate transferate de la angajator la salariat atunci, prin excepție de la prevederile alin. (6), salariile de bază pot crește în cotele procentuale corespunzătoare care să asigure plata integrală a contribuțiilor de asigurări transferate de la angajator la salariat”.