



Parlamentul României  
Senat

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 625
Data 09.02.2018

Secretar General

București 06-02-2018  
Nr. XXXV/461

Domnului

IACOB BACIU

Președintele Consiliului Economic și Social

În conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă trimitem, alăturat, spre avizare, în termen de 30 zile de la data sesizării, următoarea propunere legislativă:

- 1 Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b671/18.12.2017)

Menționăm că, după primirea avizului, Biroul permanent al Senatului urmează să transmită propunerea legislativă menționată comisiilor permanente de specialitate, în vederea elaborării avizului și raportului.

SECRETAR GENERAL

ION VARGĂU



9.02.2018  
Directia  
elaborare avize  
propuneri legislative  
Marius

1  
C1, C2, C3, C8  
Hicelle

Biroul permanent al Senatului  
Bp 671 118.12.2017



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
Înregistrat nr. 625  
Data 09.02.2018

Către : BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile art. 74 din Constituția României, republicată, și art. 89 din Regulamentul Senatului, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare propunerea legislativă - **LEGE** pentru completarea Anexei nr.VIII din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Solicit adoptarea propunerii legislative în procedură de urgență, în conformitate cu art. 76 alin. (3) din Constituția României și a art. 108 alin.(1) din Regulamentul Senatului.

INIȚIATORI:

Nr. Crt.	Nume și prenume parlamentar	Semnătură
1	Deputat Lucian - Eduard Simion	

CO-INIȚIATORI:

Nr. Crt.	Nume și prenume parlamentar	Semnătură
1	RAKU ANISOARA	
2	MURBLA FREDONA	
3		

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	625
Data	09.02.2018

## Expunere de motive

Inițiativa legislativă este necesară pentru reintroducerea sporului de izolare pentru funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei „Delta Dunării” și majorarea coeficientului de salarizare pentru primarii și viceprimarii aleși în aceste primării.

Acest spor, prevăzut de legislația actuală, este absolut necesar pentru zona Rezervației Biosferei „Delta Dunării”. Legiuitorul a considerat încă din 1996 că un astfel de spor se impune în zona menționată. Ca urmare, Guvernul a adoptat Ordonanța nr.27/1996, care la art. 1 alin.(1) și la art.5 alin.(1) prevedea acordarea de facilități pentru categoriile socioprofesionale menționate. Facilitățile au fost menținute și după intrarea în vigoare a Legii 284/2010, prin aplicarea prevederilor art.25 alin.(1) și (2) din anexa nr.VII. Eliminarea acestui spor prin Lg. 153/2017 creștea pericolul ca primăriile din aceste zone să funcționeze fără personal calificat. Deja există un deficit accentuat de personal, din cauza gradului de izolare al regiunii, unde este foarte dificil să fie atrași specialiști.

De asemenea, neintroducerea unui coeficient majorat de salarizare pentru primarii și viceprimarii aleși ar putea avea consecințe negative, existând un pericol real ca persoane calificate, care cunosc problemele comunității, să nu mai candideze, existând deja un deficit de persoane capabile care să-și dorească să mai candideze în acele zone.

Activitatea unui primar sau viceprimar într-o localitate din zonele menționate este îngreunată atât de izolarea localității și posibilitatea redusă de dezvoltare economică a zonei, cât și de numărul mic al populației rezidente, suprafețele mari de administrat.

Trebuie reținut faptul că situația personalului bugetar încadrat în instituțiile din zona Rezervației Biosferei Delta Dunării este diferită față de cea a celor care lucrează în primăriile de la terasă și nu trebuie ignorate situațiile speciale cu care se confruntă.

Prin adoptarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din funcții publice sporul de izolare a fost menținut și acordat pentru o serie de categorii socio-profesionale, respectiv pentru angajații din sistemul de învățământ, sănătate, ordine publică și siguranță națională. De asemenea, personalul din anumite autorități publice pot beneficia de spor de izolare, precum personalul Administrației Publice Sanitar Veterinară și pentru Siguranța

Alimentelor, Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării”, Gărzii de Mediu, Aviației Civile, Protecției Mediului etc.

În cazul în care nu s-ar introduce acest spor și pentru funcționarii publici care lucrează în primăriile din zonele respective se va crea o discriminare între aceste categorii socio-profesionale și se va acutiza deficitul de personal calificat din cadrul primăriilor.

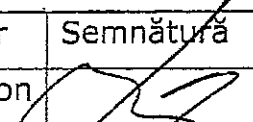
Mai mult, considerăm necesară și pertinentă introducerea unui coeficient majorat cu 1,5 puncte pentru primarii și viceprimarii aleși în primăriile din zona menționată pentru că aceștia sunt singurii demnitari care în urma aplicării Lg 153/2017 au avut salariile diminuate datorită eliminării sporului de izolare .

De asemenea, inițiativa are drept scop și corectarea unei omisiuni din textul legii. Respectiv, la alineatul (2) al articolului 16 se prevede că președinții și vicepreședinții consiliilor județene , primarii și viceprimarii unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte cu fonduri europene nerambursabile pot beneficia de o majorare a indemnizațiilor cu 25%.

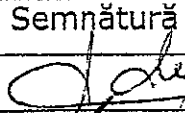
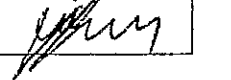
Conform prevederilor alineatului (4) al articolului 112 și ale alineatului (4) al articolului 113 din Legea nr.215/2001 cu modificările și completările ulterioare, primarii și președinții de consilii județene pot delega către administratorul public calitatea de ordonator principal de credite. Având în vedere acest aspect, considerăm că și aceștia ar trebui să beneficieze de majorarea de 25% în cazul în care le-a fost delegată calitatea de ordonator principal de credite.

Față de cele prezentate, am promovat prezenta inițiativă legislativă pentru completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

#### INIȚIATORI:

Nr. Crt.	Nume și prenume parlamentar	Semnătură
1	Deputat Lucian – Eduard Simion	

#### CO-INIȚIATORI:

Nr. Crt.	Nume și prenume parlamentar	Semnătură
1	CRISTINA ANISOARA	
2	MIRELA FURCUNA	



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

PRIMĂRIA COMUNEI CRIȘAN	
JUD. TULCEA	
INTRARE	Nr. 2544
IEȘIRE	
Ziua. 07	Luna. 12 Anul. 2017

Nesecret

Nr. 35593/RG/ 5776 DPS/23.11.2017

Către: Domnul MUNTEANU ILIE

Primar

Primăria Comunei Crișan

Adresa: Loc. Crișan, Str. Principală, nr. 155, jud. Tulcea

Ref: Adresa dvs. nr. 3149/2017

Stimate domnule Primar,

La adresa dumneavoastră înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 35593/RG/2017, referitoare la acordarea sporului de izolare în cazul primăriilor și consiliilor locale din zona Rezervației Biosferei Delta Dunării, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art.1 alin.3 din Legea-cadru nr. 153/2017 drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt acordate numai în baza acestei legi.

În lipsa unor prevederi exprese în cuprinsul acestui act normativ prin care personalul din cadrul primăriilor și/sau consiliilor locale să beneficieze de spor de izolare, apreciem că acesta nu poate beneficia de acest spor.

Precizăm, de asemenea, că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarjală revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită stimă,



Director  
Direcția Politici Salariale

ROMÂNIA

JUDEȚUL TULCEA

U.A.T. COMUNA CRIȘAN – loc. Crișan, str. Principală, nr.155, jud. Tulcea, tel.0240.547.057, fax 0240.547.026

U.A.T. COMUNA C.A. ROSETTI

U.A.T. COMUNA CEATALCHIOI

U.A.T. COMUNA CHILIA VECHĂ

U.A.T. COMUNA MALIUC

U.A.T. COMUNA PARDINA

U.A.T. COMUNA SFÂNTU GHEORGHE

Nr.3149/03.11.2017

Către,

**Ministerul Muncii și Justiției Sociale**

str. Dem.I.Dobrescu nr.2 - 4 sectorul 1 București, cod poștal 010026

*In atenția Ministrului Muncii și Justiției Sociale – dna. Lia-Olguța Vasilescu*

*Referitor la: reglementarea sporului de izolare pentru personalul care ocupă funcții de demnitate publică, funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" care își desfășoară activitatea în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr.395/1996*

Având în vedere rolul dumneavoastră ca organ de specialitate al administrației publice centrale, precum și exercitarea funcției de reglementare, sinteză și avizare, conform căreia avizați proiecte de acte normative elaborate de alte ministere și autorități ale administrației publice centrale și locale care privesc sfera dvs. de competență, vă adresăm rugămintea de a susține demersul nostru pentru modificarea și completarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în sensul introducerii sporului de izolare pentru personalul din administrația publică locală, cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996 (U.A.T. comuna C.A. Rosetti, U.A.T. comuna Ceatalchioi, U.A.T. comuna Chilia Veche, U.A.T. comuna Crișan, U.A.T. comuna Maliuc, U.A.T. comuna Pardina, U.A.T. comuna Sfântu Gheorghe, U.A.T. oraș Sulina) precum și pentru funcțiile de demnitate publică alese (primar și viceprimar) ținând cont și de faptul că acest spor nu are impact asupra bugetului de stat, iar autoritățile publice locale din speță pot asigura, cu respectarea prevederilor art. 3 alin. (4) din Legea cadru - încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Precizăm faptul că până la intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017, respectiv 1 iulie 2017, demnitarii publici (primarul și viceprimarul comunei), funcționarii publici și personalul contractual din cadrul primăriilor din Rezervația Biosferei Delta Dunării au beneficiat de sporul de izolare în cuantum de până la 60% din salariul de bază/indemnizația lunară, în conformitate cu O.G. nr. 27/1996 privind acordarea de facilități persoanelor care domiciliază sau lucrează în unele localități din Munții Apuseni și în Rezervația Biosferei "Delta Dunării" și Hotărârea Consiliului Județean Tulcea nr.3/1997 și nr.27/7/26.08.2016.

Începând cu data de 1 iulie 2017, potrivit art. 1 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt, în mod exclusiv, acordate numai în baza acestei legi.

Conform acestor reglementări, personalul din administrația publică locală poate beneficia numai de sporurile prevăzute în Anexa VIII Capitolul I lit.B art.1 – Reglementări specifice funcționarilor publici și Capitolul II lit.I art.1-2 - Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică. În acest context legislativ, funcționarii publici și personalul contractual din administrația locală care își desfășoară activitatea pe teritoriul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" (zona umedă) nu pot beneficia de sporul de izolare

Întrucât acesta nu este prevăzut în Legea nr.153/2017 pentru aceste categorii de personal, ci doar de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

Cu toate acestea, menționăm că în cuprinsul legii este prevăzut sporul de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzute la art.25 pentru personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu precum și pentru personalul salarizat potrivit anexei VIII cap.II lit.F-lit.H și J (Aviația Civilă Aeroclubul României și Școala Superioară de Aviație Civilă, Agricultură, Protecția Mediului și Reglementări Specifice Personalului de Specialitate din cadrul Curții de Conturi).

Raportat la această situație, dorim să vă prezentăm, mai jos o paralelă succintă a modului în care salariile/indemnizațiile personalului și a aleșilor locali din U.A.T.-urile aflate în perimetrul Rezervației Biosferei „Delta Dunării” au scăzut după intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017:

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Crișan	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	7.758 lei	5.800 lei*	- 1.958 lei
Viceprimar	6.855 lei	4.350 lei**	- 2.505 lei
Secretar	6.333 lei	4.349 lei***	- 1.984 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Ceatalchioi	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	7.924 lei	5.800 lei*	- 2.124 lei
Viceprimar	7.005 lei	4.350 lei**	- 2.655 lei
Secretar	6.353 lei	4.349 lei***	- 2.004 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Chilia Veche	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	8.744 lei	5.800 lei*	- 2.944 lei
Viceprimar	7.730 lei	4.350 lei**	- 3.380 lei
Secretar	6.785 lei	4.349 lei***	- 2.436 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Maliuc	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	8.744 lei	5.800 lei*	- 2.944 lei
Viceprimar	7.730 lei	4.350 lei**	- 3.380 lei
Secretar	5.113 lei	4.336 lei***	- 777 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Sfântu Gheorghe	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	9.795 lei	5.800 lei*	- 3.995 lei
Viceprimar	8.654 lei	4.350 lei**	- 4.304 lei
Secretar	4.993 lei	4.336 lei***	- 657 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna C.A. Rosetti	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	6.025 lei	5.800 lei*	- 225 lei
Viceprimar	5.354 lei	4.350 lei**	- 1.004 lei
Secretar	4.871 lei	4.277 lei***	- 594 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Pardina	Indemnizația/salariu lunar cu spor de izolare inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de izolare începând cu 1 iulie 2017, stabilit cf. Legii nr.153/2017	Diferențe
Primar	7.924 lei	5.800 lei*	- 2.124 lei
Viceprimar	7.004 lei	4.350 lei**	- 2.654 lei
Secretar	5.189 lei	4.350 lei***	- 839 lei

\*Indemnizație lunară stabilită conform anexei nr.IX pct.C – Primar comună (până la 3000 locuitori) – coeficient 4,00 și cu respectarea art.7 lit."d" din Legea nr.153/2017;

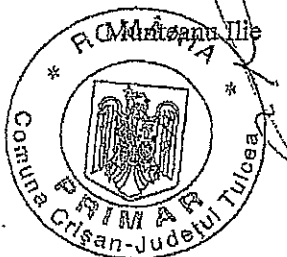
\*\* Indemnizație lunară stabilită conform anexei nr.IX pct.C – Viceprimar comună (până la 3000 locuitori) – coeficient 3,00 și cu respectarea art.7 lit."d" din Legea nr.153/2017;

\*\*\*Salariul lunar stabilit conform art.11 din Legea nr.153/2017, prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Față de cele expuse mai sus, vă rugăm să acordați atenție sporită aleșilor locali și personalului din administrația publică locală care își desfășoară activitatea în zona Rezervației Biosferei Delta Dunării întrucât situația noastră este diferită de cea a celor care lucrează în primăriile de la terasă și să ne susțineți în demersul nostru de modificare și completare a Legii nr.153/2017 prin introducerea sporului de izolare în aceleași condiții ca ale personalului din cadrul Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării”, cu mențiunea expresă că impactul Legii cadru, în cazul nostru, a fost unul negativ, influențând semnificativ veniturile lunare ale categoriilor de personal prezentate, în sensul diminuării acestora, ceea ce a generat un dezacord în așteptările noastre de la un act normativ care ar fi trebuit să aducă un echilibru între salariul/indemnizația lunară a personalului bugetar din zona R.B.D.D. și condițiile specifice ale acestuia, considerându-ne nedreptățiți din acest punct de vedere.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, rugăm să primiți asigurarea deosebitei noastre considerațiuni.

Primar,





Funcția deținută în cadrul UAT comunei C.A. Băscali	Indemnizația/salariu lunar cu spor de funcție inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de funcție începând cu 1 iulie 2017, stabilit de Legea nr.133/2017	Diferența
Primar	6.023 lei	5.800 lei*	- 223 lei
Viceprimar	5.354 lei	4.330 lei**	- 1.024 lei
Secretar	4.871 lei	4.277 lei***	- 594 lei

Funcția deținută în cadrul UAT comuna Parâșina	Indemnizația/salariu lunar cu spor de funcție inclus până la 1 iulie 2017	Indemnizația/salariu lunar fără spor de funcție începând cu 1 iulie 2017, stabilit de Legea nr.133/2017	Diferența
Primar	7.824 lei	5.800 lei*	- 2.024 lei
Viceprimar	7.004 lei	4.330 lei**	- 2.674 lei
Secretar	5.199 lei	4.230 lei***	- 969 lei

\*Indemnizația lunară stabilită potrivit anexei nr.12 pct.C - Evidență personală (până în 3000 locuitori) - coeficientul 1,00 al cui rezultat este 7 (II) din Legea nr.133/2017;

\*\*Indemnizația lunară stabilită potrivit anexei nr.12 pct.C - Viceprimar comuna până în 4000 locuitori - coeficientul 1,00 al cui rezultat este 7 (II) din Legea nr.133/2017;

\*\*\*Salariul lunar stabilit conform art.101 din Legea nr.133/2017, pe baza acordului încheiat între a comunitate locale și departamentul de administrație publică locală de competență.

Pe baza a ceea ce expune mai sus, vă rugăm să procedați din oficiu și să vă adresați la persoana responsabilă din administrația publică locală pentru a se proceda la plata diferenței de salariu în suma de 2.024 lei pentru Primar, 2.674 lei pentru Viceprimar și 969 lei pentru Secretar în cadrul comunei Băscali și în suma de 2.024 lei pentru Primar, 2.674 lei pentru Viceprimar și 969 lei pentru Secretar în cadrul comunei Parâșina, în conformanță cu prevederile și conținutul Legii nr.133/2017 prin care s-a modificat sistemul de calcul al indemnizațiilor și salariilor funcționarilor publici din cadrul administrațiilor locale, în baza acordului încheiat între administrația publică locală și departamentul de administrație publică locală, în baza acordului încheiat între administrația publică locală și departamentul de administrație publică locală.

Comuna Băscali, în calitate de beneficiar, solicită să procedați din oficiu și să vă adresați la persoana responsabilă din administrația publică locală pentru a se proceda la plata diferenței de salariu în suma de 2.024 lei pentru Primar, 2.674 lei pentru Viceprimar și 969 lei pentru Secretar în cadrul comunei Băscali și în suma de 2.024 lei pentru Primar, 2.674 lei pentru Viceprimar și 969 lei pentru Secretar în cadrul comunei Parâșina, în conformanță cu prevederile și conținutul Legii nr.133/2017 prin care s-a modificat sistemul de calcul al indemnizațiilor și salariilor funcționarilor publici din cadrul administrațiilor locale, în baza acordului încheiat între administrația publică locală și departamentul de administrație publică locală.

Primar: Viceprimar: Secretar:

Primar: Viceprimar: Secretar:

*c1, c2, c3, eg*  
*Fructu*



ROMANIA

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	625
Data	29.02.2018

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

### LEGE

**Pentru modificarea și completarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege:**

**Articol Unic** - Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Nota de la litera b) Funcții publice generale de execuție, din secțiunea a III-a: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, din Subcapitolul 1: A, Salarizarea funcționarilor publici, din Anexa nr.VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", se modifică după cum urmează:**

**NOTĂ:**

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, majorată cu 25% în condițiile prevăzute la alin.(2) al art.16, după caz.

**2. După articolul 7 din Subcapitolul 2: B Reglementări specifice funcționarilor publici, din Secțiunea III: Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, din Capitolul I al Anexei nr.VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" se introduc două noi articole, art.8 și art.9, cu următorul cuprins:**

**Art. 8 –** (1) Funcționarii publici cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, beneficiaza de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici. Cuantumul salarial pentru sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.

**Art.9 –** Salariile de bază ale administratorilor publici, cărora le-a fost delegată calitatea de ordonator principal de credite și care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

**3. După Art. 4 din Subcapitolul 9: I. Reglementari specifice personalului încadrat pe baza de contracindivudual de munca – personal contractual din administrația publică , din Cap II al Anexei nr. VIII: FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „ADMINISTRATIE” SE INTRODUC UN NOU Art. 5 cu urmatorul cuprins :**

**Art. 5 –** (1) Personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, beneficiaza de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

(2) Mărimea sporului precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilește de către ordonatorul principal de credite cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Cuantumul salarial pentru sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.

4. După tabelul de la lit. C. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE, de la Anexa nr.IX: FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ se introduce o notă cu următorul cuprins:

„NOTĂ:

Demnitarilor publici aleși, din cadrul autorităților publice locale, în localitățile din Rezervația Biosferei "Delta Dunării", prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, li se adaugă 1,5 puncte la coeficienții de salarizare aferenți prevăzuți în tabel.”

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din \_\_\_\_\_, cu respectarea prevederilor art. 75 și 76, alin. (2) din Constituția României.

**PREȘEDINTELE SENATULUI,**

**Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu**

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din \_\_\_\_\_, cu respectarea prevederilor art. 75 și 76, alin. (2) din Constituția României.

**PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**Nicolae-Liviu Dragnea**